



คำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร

ที่ ๑๐๕๕ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาคร

เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร มีการบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมการแก้ไขปัญหาทุกด้าน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งดังต่อไปนี้

(๑) คำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๕๔๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาคร

(๒) คำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวจังหวัดสมุทรสาคร เพิ่มเติม

(๓) คำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๑๘๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวจังหวัดสมุทรสาคร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร                                       | ประธานกรรมการ    |
| (๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร<br>(กำกับดูแลงานด้านแรงงาน)        | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร   | กรรมการ          |
| (๔) ผู้บังคับการกรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน             | กรรมการ          |
| (๕) รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร (ฝ่ายทหาร)      | กรรมการ          |
| (๖) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรสาคร                              | กรรมการ          |
| (๗) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร                                  | กรรมการ          |
| (๘) ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร   | กรรมการ          |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร           | กรรมการ          |
| (๑๐) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร                              | กรรมการ          |
| (๑๑) อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร  | กรรมการ          |
| (๑๒) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร | กรรมการ          |

(๑๓) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๑๔) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๑๕) พาณิชยจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๑๖) วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๑๗) ประมงจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคสาขาสมุทรสาคร	กรรมการ
(๑๙) ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๐) ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๑) ธนารักษ์พื้นที่สมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๒) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๓) จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๔) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๕) ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๗) นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร	กรรมการ
(๒๘) นายอำเภอกระทุ่มแบน	กรรมการ
(๒๙) นายอำเภอบ้านแพ้ว	กรรมการ
(๓๐) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร	กรรมการ
(๓๑) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระทุ่มแบน	กรรมการ
(๓๒) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว	กรรมการ
(๓๓) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางโทรัด	กรรมการ
(๓๔) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกขาม	กรรมการ
(๓๕) ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๓๖) สารวัตรสถานีตำรวจน้ำ ๔ กองกำกับการ ๔ กองบังคับการตำรวจน้ำ	กรรมการ
(๓๗) ประธานหอการค้าจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๓๘) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการ
(๓๙) นายกสมมาคมการประมงสมุทรสาคร	กรรมการ
(๔๐) แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการและเลขานุการ
(๔๑) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
(๔๒) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร  
แบบบูรณาการเพื่อให้มีการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม ตามกรอบของกฎหมายและแนวนโยบายของรัฐบาล

/๒.บูรณาการ...

๒. บูรณาการการดำเนินงานของทุกภาคส่วนด้านการจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณรองรับ ได้แก่ การปราบปรามและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย การจัดการด้านสาธารณสุข การจัดระเบียบที่พักอาศัย การป้องกันปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม การจัดการด้านการศึกษา ประเพณีและวัฒนธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมทั้ง การจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศแรงงานต่างด้าวที่มีความถูกต้อง ทันสมัย

๓. อำนวยความสะดวก กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในกิจการประมงทะเล และกิจการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |      |  |                             |
|------|--|-----------------------------|
| (๑)  | รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร<br>(กำกับดูแลงานด้านแรงงาน)            | ประธานคณะทำงาน              |
| (๒)  | ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร   | รองประธานคณะทำงาน           |
| (๓)  | ผู้บังคับการกรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน<br>หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๔)  | ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                       | คณะทำงาน                    |
| (๕)  | อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                  | คณะทำงาน                    |
| (๖)  | พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร<br>หรือผู้แทน         | คณะทำงาน                    |
| (๗)  | ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                               | คณะทำงาน                    |
| (๘)  | ประมงจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                       | คณะทำงาน                    |
| (๙)  | ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค หรือผู้แทน                           | คณะทำงาน                    |
| (๑๐) | แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                      | คณะทำงาน                    |
| (๑๑) | จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                    | คณะทำงาน                    |
| (๑๒) | ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                 | คณะทำงาน                    |
| (๑๓) | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร หรือผู้แทน                | คณะทำงาน                    |
| (๑๔) | นายอำเภอทุกอำเภอ หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๕) | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุกสถานี หรือผู้แทน                           | คณะทำงาน                    |
| (๑๖) | ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                  | คณะทำงาน                    |
| (๑๗) | สารวัตรสถานีตำรวจน้ำ ๔ กองกำกับการ ๔<br>กองบังคับการตำรวจน้ำ           | คณะทำงาน                    |
| (๑๘) | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร                             | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| (๑๙) | นักวิชาการแรงงาน<br>สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือ และดำเนินการร่วมกันในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน การคุ้มครองด้านแรงงานและภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมให้ความรู้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการ โดยการบูรณาการการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน การคุ้มครองด้านแรงงาน และภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาครทราบ

๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาครมอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการคุ้มครองด้านแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ (บนฝั่ง) ประกอบด้วย

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร<br>(กำกับดูแลงานด้านแรงงาน) | ประธานคณะทำงาน              |
| (๒) ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร  | รองประธานคณะทำงาน           |
| (๓) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน            | คณะทำงาน                    |
| (๔) อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                       | คณะทำงาน                    |
| (๕) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน | คณะทำงาน                    |
| (๖) ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                    | คณะทำงาน                    |
| (๗) แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                           | คณะทำงาน                    |
| (๘) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน       | คณะทำงาน                    |
| (๙) ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                      | คณะทำงาน                    |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร หรือผู้แทน    | คณะทำงาน                    |
| (๑๑) นายอำเภอทุกอำเภอ หรือผู้แทน                                | คณะทำงาน                    |
| (๑๒) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุกสถานี หรือผู้แทน                  | คณะทำงาน                    |
| (๑๓) ผู้กำกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน         | คณะทำงาน                    |
| (๑๔) จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร                                   | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| (๑๕) นักวิชาการแรงงาน<br>สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือ และดำเนินการร่วมกันในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน การคุ้มครองด้านแรงงานและภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมให้ความรู้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการ โดยการบูรณาการการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน การคุ้มครองด้านแรงงาน และภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการใน  
จังหวัดสมุทรสาครทราบ

๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการใน  
จังหวัดสมุทรสาครมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานการจัดระเบียบที่อยู่อาศัยแรงงานต่างด้าว ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| (๑) รองผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน<br>จังหวัดสมุทรสาคร (ฝ่ายทหาร)      | ประธานคณะทำงาน              |
| (๒) ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร   | รองประธานคณะทำงาน           |
| (๓) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                       | คณะทำงาน                    |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                           | คณะทำงาน                    |
| (๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                        | คณะทำงาน                    |
| (๖) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน            | คณะทำงาน                    |
| (๗) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                    | คณะทำงาน                    |
| (๘) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร<br>หรือผู้แทน | คณะทำงาน                    |
| (๙) แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                      | คณะทำงาน                    |
| (๑๐) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                 | คณะทำงาน                    |
| (๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร หรือผู้แทน               | คณะทำงาน                    |
| (๑๒) นายอำเภอทุกอำเภอ หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๑๓) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุกสถานี หรือผู้แทน                             | คณะทำงาน                    |
| (๑๔) ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                 | คณะทำงาน                    |
| (๑๕) นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง                         | คณะทำงาน                    |
| (๑๖) จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| (๑๗) นักวิชาการแรงงาน<br>สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร                  | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดระเบียบที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าว
๒. ดำเนินการในการสำรวจ จัดเก็บ รวบรวมข้อมูล ตรวจสอบที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าว  
และบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดระเบียบที่พักอาศัย

๓. ส่งเสริมให้ความรู้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการที่พักอาศัย เช่น หอพัก บ้านเช่า ฯลฯ  
ได้มีความรู้และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับที่พักอาศัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการและบริหารจัดการการจัดระเบียบที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าว

๕. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการใน  
จังหวัดสมุทรสาครทราบ

๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ  
มอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร  | ประธานคณะทำงาน              |
| (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร  | รองประธานคณะทำงาน           |
| (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระทุ่มแบน หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๕) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                          | คณะทำงาน                    |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร หรือผู้แทน                  | คณะทำงาน                    |
| (๗) อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๘) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๙) แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๐) จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๑๑) ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๒) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                               | คณะทำงาน                    |
| (๑๓) ประมงจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๔) นายอำเภอทุกอำเภอ หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๑๕) ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                               | คณะทำงาน                    |
| (๑๖) สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๑๗) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| (๑๘) หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร                       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๙) นักวิชาการสาธารณสุขที่รับผิดชอบงานประชากรต่างด้าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขให้กับแรงงานต่างด้าว
๒. ดำเนินการจัดเก็บ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านสาธารณสุขให้กับแรงงานต่างด้าว
๓. ส่งเสริมให้ความรู้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ และแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข การป้องกันโรค และการส่งเสริมการวางแผนครอบครัว
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการ และบริหารจัดการเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในกลุ่มแรงงานต่างด้าว
๕. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาครทราบ
๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ

มอบหมาย

๒.๖ คณะทำงานจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวด้านการศึกษาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร                                    | ประธานคณะทำงาน              |
| (๒) วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร  | รองประธานคณะทำงาน           |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษา<br>ตามอัธยาศัยจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน     | คณะทำงาน                    |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๕) แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๖) จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๗) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร หรือผู้แทน                                       | คณะทำงาน                    |
| (๘) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร<br>หรือผู้แทน                              | คณะทำงาน                    |
| (๙) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีสุทธาราม หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๐) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสามัคคีศรีสุทธาราม หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศิริมงคล หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๑๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกาะ หรือผู้แทน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนไถ่ดี หรือผู้แทน   | คณะทำงาน                    |
| (๑๕) ผู้แทนมูลนิธิเตรียมชีวิตวัดโคกกรากใน   | คณะทำงาน                    |
| (๑๖) ผู้แทนมูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน  | คณะทำงาน                    |
| (๑๗) ผู้แทนมูลนิธิรักษ์ไทย (สำนักงานสมุทรสาคร)  | คณะทำงาน                    |
| (๑๘) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการการศึกษา<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| (๑๙) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม<br>สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร               | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดระเบียบด้านการศึกษา และวัฒนธรรม
๒. ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านการศึกษา และวัฒนธรรมให้กับแรงงานต่างด้าว
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุตร และผู้ติดตามของแรงงานต่างด้าวที่อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เข้าสู่ระบบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการและบริหารจัดการเกี่ยวกับงานด้านการศึกษาและวัฒนธรรมให้กับ แรงงานต่างด้าว
๕. กำกับ ดูแล และส่งเสริมด้านการศึกษาและวัฒนธรรมของแรงงานต่างด้าว
๖. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการใน จังหวัดสมุทรสาครทราบ
๗. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ มอบหมาย

๒.๗ คณะทำงานปราบปราม ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและ  
แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อำเภอเมืองสมุทรสาคร ประกอบด้วย

(๑) นายอำเภอเมืองสมุทรสาคร	ประธานคณะทำงาน
(๒) ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง)	รองประธานคณะทำงาน
(๓) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรสาคร	รองประธานคณะทำงาน
(๔) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางโทรัด	คณะทำงาน
(๕) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโคกขาม	คณะทำงาน
(๖) ผู้แทนกรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงอิครโยธิน	คณะทำงาน
(๗) สาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสาคร	คณะทำงาน
(๘) เกษตรอำเภอเมืองสมุทรสาคร	คณะทำงาน
(๙) ท้องถิ่นอำเภอเมืองสมุทรสาคร	คณะทำงาน
(๑๐) สัสดีอำเภอเมืองสมุทรสาคร	คณะทำงาน
(๑๑) ประมงอำเภอเมืองสมุทรสาคร	คณะทำงาน
(๑๒) กำนันทุกตำบล	คณะทำงาน
(๑๓) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	คณะทำงาน
(๑๔) ปลัดอำเภอ (หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง)	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวตาม  
กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

๒. ตรวจสอบจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีการบังคับใช้แรงงาน  
การใช้แรงงานเด็ก หรือมีการบังคับ กักขัง หน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติอื่นใดอันเป็นความผิดฐานค้ามนุษย์ตามกฎหมาย  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมความรู้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติ  
ตามกฎหมายด้านแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. สืบสวนหาข่าวการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์

๕. รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการใน  
จังหวัดสมุทรสาครทราบ

๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการใน  
จังหวัดสมุทรสาครมอบหมาย

๒.๘ คณะทำงานปราบปราม ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ  
และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อำเภอกระทุ่มแบน ประกอบด้วย

(๑) นายอำเภอกระทุ่มแบน	ประธานคณะทำงาน
(๒) ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง)	รองประธานคณะทำงาน
(๓) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกระทุ่มแบน	รองประธานคณะทำงาน
(๔) ผู้แทนกรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงเพชรอิครโยธิน	คณะทำงาน

/(๕) สาธารณสุข...



(๕) สาธารณสุขอำเภอกระทุ่มแบน	คณะกรรมการ
(๖) เกษตรอำเภอกระทุ่มแบน	คณะกรรมการ
(๗) ท้องถิ่นอำเภอกระทุ่มแบน	คณะกรรมการ
(๘) สัสดีอำเภอกระทุ่มแบน	คณะกรรมการ
(๙) ประมงอำเภอกระทุ่มแบน	คณะกรรมการ
(๑๐) กำนันทุกตำบล	คณะกรรมการ
(๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	คณะกรรมการ
(๑๒) ปลัดอำเภอ (หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง)	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

๒. ตรวจสอบจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีการบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็ก หรือมีการบังคับ กักขัง หน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติอื่นใดอันเป็นความผิดฐานค้ามนุษย์ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมความรู้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. สืบสวนหาข่าวการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์

๕. รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาครทราบ

๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาครมอบหมาย

๒.๙ คณะทำงานปราบปราม ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อำเภอบ้านแพ้ว ประกอบด้วย

(๑) นายอำเภอบ้านแพ้ว	ประธานคณะกรรมการ
(๒) ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง)	รองประธานคณะกรรมการ
(๓) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว	รองประธานคณะกรรมการ
(๔) ผู้แทนกรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน	คณะกรรมการ
(๕) สาธารณสุขอำเภอบ้านแพ้ว	คณะกรรมการ
(๖) เกษตรอำเภอบ้านแพ้ว	คณะกรรมการ
(๗) ท้องถิ่นอำเภอบ้านแพ้ว	คณะกรรมการ
(๘) สัสดีอำเภอบ้านแพ้ว	คณะกรรมการ
(๙) ประมงอำเภอบ้านแพ้ว	คณะกรรมการ
(๑๐) กำนันทุกตำบล	คณะกรรมการ
(๑๑) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน	คณะกรรมการ
(๑๒) ปลัดอำเภอ (หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง)	คณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

๒. ตรวจสอบจับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีการบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็ก หรือมีการบังคับ กักขัง หน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติอื่นใดอันเป็นความผิดฐานค้ามนุษย์ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมความรู้แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

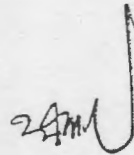
๔. สืบสวนหาข่าวการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวโดยผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์

๕. รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาครทราบ

๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานกรรมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการในจังหวัดสมุทรสาครมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประภัสสร มาลาภาญจน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร