

ข. ข้อมูลผู้ทำงานในกิจการเชิงปริมาณ

ข.1 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในกิจการของท่าน ในปัจจุบัน (ปี 2556) จำแนกตามเพศ

(โปรดระบุจำนวนคน)

รหัส	เพศ	Unskilled แรงงานไร้ฝีมือ			Semi-skilled แรงงานกึ่งฝีมือ			skilled แรงงานฝีมือ			Highly-skilled แรงงานฝีมือระดับสูง			Professional ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม
01	ชาย															
02	หญิง															
03	รวม															

หมายเหตุ: จำนวน "ผู้ทำงาน" ในการสำรวจครั้งนี้ หมายถึงรวมถึง ทุกคนที่ทำงานในกิจการ ได้แก่ ตัวผู้ประกอบการ พนักงานและแรงงานทั้งหมด

ข.2 จำนวนผู้ทำงานในกิจการของท่าน ในปัจจุบัน และความต้องการในอนาคต(2 ปีข้างหน้า) จำแนกตามวุฒิการศึกษาที่จบ (ระดับมัธยมศึกษาและต่ำกว่า)

(โปรดระบุจำนวนคน)

รหัส	ระดับการศึกษา (สาขาวิชา)	Unskilled แรงงานไร้ฝีมือ			Semi-skilled แรงงานกึ่งฝีมือ			skilled แรงงานฝีมือ			Highly-skilled แรงงานฝีมือระดับสูง			Professional ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
		2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558
		16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
00	ต่ำกว่า ม.3															
01	ม.3															
02	ม.6															
03	รวม															

หมายเหตุ: *(คำอธิบายนี้ ใช้สำหรับคำถาม ข้อ ข.2 - ข.4)

ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร (Professional Level) คือแรงงานระดับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้ เช่น วิศวกรเฉพาะทาง นักวิจัยและพัฒนา ผู้บริหาร และผู้จัดการ เป็นต้น

แรงงานฝีมือระดับสูง (Highly-skilled Level) คือแรงงานที่มีทักษะฝีมือในการทำงานอยู่ในระดับสูง มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นเวลานาน มีความชำนาญเฉพาะด้านในงานที่ตนรับผิดชอบ เช่น หัวหน้าฝ่ายซ่อมบำรุง หัวหน้าฝ่าย QC เป็นต้น

แรงงานฝีมือ (Skilled Level) คือแรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้ เช่น ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักร พนักงาน QC หัวหน้าในสายการผลิต เป็นต้น

แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi Skilled Level) คือแรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน เช่น คนคุมเครื่องจักร แรงงานในสายการผลิต และคนขับรถ เป็นต้น

แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled Level) คือแรงงานระดับล่างซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งและหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น เช่น แรงงานขนของ พนักงานทำความสะอาด เป็นต้น

ข.3 จำนวนผู้ทำงานในกิจการของท่าน ในปัจจุบัน และความต้องการในอนาคต(2 ปีข้างหน้า) จำแนกตามวุฒิการศึกษาที่จบ (ระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา)

(โปรดระบุจำนวนคน)

รหัส	ระดับการศึกษา (สาขาวิชา)	Unskilled แรงงานไร้ฝีมือ			Semi-skilled แรงงานกึ่งฝีมือ			skilled แรงงานฝีมือ			Highly-skilled แรงงานฝีมือระดับสูง			Professional ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
		2556 31	2557 32	2558 33	2556 34	2557 35	2558 36	2556 37	2557 38	2558 39	2556 40	2557 41	2558 42	2556 43	2557 44	2558 45
03	ปวช.															
0301	เกษตรกรรม															
0302	คหกรรม															
0303	อุตสาหกรรม															
0304	พาณิชย์กรรม / บริหารธุรกิจ															
0305	ศิลปกรรม															
0306	อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว															
0307	อุตสาหกรรมสิ่งทอ															
0308	ประมง															
0309	เทคโนโลยีสารสนเทศฯ															
0310	สาขาอื่นๆ															
04	ปวส./อนุปริญญา															
0401	เกษตรกรรม															
0402	คหกรรม															
0403	อุตสาหกรรม															
0404	พาณิชย์กรรม / บริหารธุรกิจ															
0405	ศิลปกรรม															
0406	อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว															
0407	อุตสาหกรรมสิ่งทอ															
0408	ประมง															
0409	เทคโนโลยีสารสนเทศฯ															
0410	สาขาอื่นๆ															
	รวม															

**ข.4 จำนวนผู้ทำงานในกิจการของท่าน ในปัจจุบัน และความต้องการในอนาคต(2 ปีข้างหน้า) จำแนกตามวุฒิการศึกษาที่จบ (ระดับปริญญาตรีขึ้นไป)
(โปรดระบุจำนวนคน)**

รหัส	ระดับการศึกษา (สาขาวิชา)	Unskilled แรงงานไร้ฝีมือ			Semi-skilled แรงงานกึ่งฝีมือ			skilled แรงงานฝีมือ			Highly-skilled แรงงานฝีมือระดับสูง			Professional ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		
		2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558
		46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
05	ปริญญาตรี															
0501	เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์															
0502	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม															
0503	วิศวกรรม สถาปัตยกรรม															
0504	พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์															
0505	มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์															
0506	นิติศาสตร์ วารสารศาสตร์															
0507	สุขภาพ การแพทย์															
0508	คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว															
0509	ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์															
0510	นิติศาสตร์															
0511	รัฐศาสตร์															
0512	การศึกษา															
0513	พลศึกษา การกีฬา															
0514	สาขาอื่นๆ															
06	ปริญญาโท															
0601	เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์															
0602	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม															
0603	วิศวกรรม สถาปัตยกรรม															
0604	พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์															
0605	มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์															
0606	นิติศาสตร์ วารสารศาสตร์															
0607	สุขภาพ การแพทย์															
0608	คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว															
0609	ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์															
0610	นิติศาสตร์															
0611	รัฐศาสตร์															
0612	การศึกษา															
0613	พลศึกษา การกีฬา															
0614	สาขาอื่นๆ															
07	ปริญญาเอก															
0701	สาย S&T															
0702	สายอื่นๆ (Non S&T)															
	รวม															

หมายเหตุ: รายละเอียดการจำแนกสาขาวิชาที่เรียนจบมานั้น สามารถดูเพิ่มเติมได้ในคู่มือการตอบแบบสอบถาม
S&T = สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข.5 การเข้าออกงานของแรงงานในกิจการของท่านในปีที่ผ่านมา (ปี 2555)

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	เพศ	ลูกจ้างเข้างาน						ลูกจ้างออกจากงาน												
		แทนคนเก่าที่ออกไป			ตำแหน่งงานใหม่			ลาออก			ให้ออกเพราะลดงาน			ให้ออกเพราะทำผิด			ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ			
		61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	
		คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	คนไทย	ต่างด้าว	รวม	
1	ชาย																			
2	หญิง																			
3	รวม																			

ข.6 ตำแหน่งของแรงงานที่ท่านต้องการทดแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่หรือจ้างเพิ่มเพื่อขยายธุรกิจ และที่ขาดแคลน(ที่ไม่สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ตั้งแต่6เดือนขึ้นไป) จำแนกตามวุฒิการศึกษา

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่ง)	ต่ำกว่า ม.3		ม.3		ม.6		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี	
		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน
		79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92
	1.														
	2.														
	3.														
	4.														
	5.														
	6.														

ข.7 ตำแหน่งของแรงงานที่ท่านต้องการทดแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่หรือจ้างเพิ่มเพื่อขยายธุรกิจ และที่ขาดแคลน(ที่ไม่สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ตั้งแต่6เดือนขึ้นไป) จำแนกตามทักษะฝีมือที่ต้องการ

(ระบุจำนวนคน)

รหัส	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่ง)	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		แรงงานฝีมือระดับสูง		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน	ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลน
		94	95	96	97	98	99	100	101	102	103
	1.										
	2.										
	3.										
	4.										
	5.										
	6.										

หมายเหตุ: ให้เขียนตำแหน่งที่ต้องการและขาดแคลนลงในช่องว่าง (79)(94) โดยยังไม่ต้องการกรหัสในช่องรหัส รหัส สามารถดูได้ในรายงานการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ 2544 (จัดเตรียมไว้แล้วในซอฟต์แวร์)

ความหมายของคำว่า "ขาดแคลน" ในการสำรวจครั้งนี้ คือ "ไม่สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา (180 วัน)"

ข.8 การฝึกอบรมผู้ทำงานในกิจการของท่าน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน

กิจการของท่านท่านเคยใช้ บริการฝึกระดับฝีมือแรงงาน ของหน่วยงานใดบ้าง	รหัส	ในปี 2557 ท่านมีแผนที่จะส่ง พนักงาน (แรงงาน) เข้าฝึกอบรม เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานหรือไม่	รหัส	มีแผนส่งพนักงาน(แรงงาน) เข้าฝึกอบรมเพื่อ ยกระดับฝีมือในสาขาอาชีพใด (ระบุอาชีพ) (เฉพาะท่านที่ตอบว่ามีแผนส่งพนักงานเข้า ฝึกอบรมในข้อ 106)						ชาย (ระบุจำนวน)	หญิง (ระบุจำนวน)		
		105		106	107							108	109
1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		มีแผนส่งพนักงานเข้าอบรมหรือไม่								1.			
2. สถานศึกษาต่างๆ ของรัฐ		รหัส: 0 = ไม่มีแผน 1 = มีแผน หมายเหตุ: กรณีที่มีแผนส่งพนักงานเข้า อบรม กรุณาตอบข้อ 107								2.			
3. สถานศึกษา/สถาบัน ฝึกอบรมของเอกชน											3.		
4. หน่วยงานอื่นๆ											4.		
รหัส: 0 = ไม่เคยใช้บริการ 1 = เคยใช้บริการ											5.		
											6.		
										7.			
										8.			

ค. ข้อมูลผู้ทำงานในกิจการ แข็งคุณภาพ

ค.1 ระดับความสามารถด้านต่างๆ ของผู้ทำงานในกิจการ (กรุณาให้คะแนนตามหมายเหตุด้านล่าง)

รหัส	ความสามารถ	กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ		กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ		กลุ่มแรงงานฝีมือ		กลุ่มแรงงานฝีมือระดับสูง		กลุ่มผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
		ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ที่คาดหวัง	ระดับ ในปัจจุบัน	ระดับ ที่คาดหวัง
		1	2	3	5	5	6	6	4	5	6
1	ความสามารถในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหา										
2	ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์										
3	ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ										
4	ความสามารถในการทำงานเป็นกลุ่ม										
5	ความสามารถด้านเทคนิคในการปฏิบัติงาน										
6	ความสามารถในการบริหารจัดการ										
7	อัตราเงินเดือนเริ่มต้น (โดยเฉลี่ยต่อเดือน)	บาท		บาท		บาท		บาท		บาท	

หมายเหตุ: ถ้าท่านเห็นว่าผู้ทำงานอยู่ในกิจการของท่านมีความสามารถอยู่ในระดับใดของเกณฑ์คะแนน 1-5 ที่ระบุไว้ข้างล่างนี้ โปรดกรอกตัวเลขคะแนนที่ท่านคิดว่าแรงงานของท่านมีความสามารถในระดับนั้นๆ ด้วย

- คะแนน ไม่สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้โดยไม่มีผู้ควบคุม
- คะแนน สามารถปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันตามหน้าที่ได้ด้วยตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง
- คะแนน สามารถปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ด้วยตัวเองและทีมงาน
- คะแนน สามารถสอนงานเฉพาะด้านและให้คำปรึกษาในงานเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงานผู้อื่นได้
- คะแนน สามารถปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานรวมถึงให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานได้

ค.2 นายจ้างต้องการให้พนักงานในกิจการของท่านมีความรู้ มีทักษะและมีคุณลักษณะแต่ละด้านในระดับใด

ด้านความรู้ (knowledges)	รหัส	ด้านทักษะ (skills)	รหัส	คุณลักษณะ (attributes)	รหัส
11		12		13	
1. ต้องการคนที่มีความรู้และความเข้าใจในธุรกิจ		1. ต้องการคนที่มีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น		1. ต้องการคนที่มีความสามารถในการเรียนรู้	
2. ต้องการคนที่มีความรู้ในด้านคอมพิวเตอร์		2. ต้องการคนที่มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศ		2. ต้องการคนที่มีความรับผิดชอบในงาน	
3. ต้องการคนที่มีความรู้ในด้านกฎหมาย		3. ต้องการคนที่มีทักษะในการนำเสนองาน		3. ต้องการคนที่มีจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์	
4. ต้องการคนที่มีความรู้ด้านเทคนิคเฉพาะงาน		4. ต้องการคนที่มีทักษะในการแก้ไขปัญหา		4. ต้องการคนที่มีความอดทนต่อความกดดัน	
5. ต้องการคนที่มีความรู้ด้านอื่นๆ (ระบุ)		5. ต้องการคนที่มีทักษะด้านอื่นๆ (ระบุ)		5. ต้องการคนที่มีคุณลักษณะด้านอื่นๆ	
				5.1 มีฝีมือตรงกับงานที่จะสั่งให้ทำ	
				5.2 มีฝีมืออยู่ในระดับมาตรฐาน	
				5.3 เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว	
				5.4 เป็นคนตรงเวลา	
				5.5 มีมนุษยสัมพันธ์ดี	
				5.6 มีตามที่สั่ง ไม่บ่น	
				5.7 เป็นคนขยัน	
				5.8 แก้ปัญหาในงานได้ดี	

รหัส: 0 = ไม่ต้องการ 2 = ระดับปานกลาง
 1 = ระดับน้อย 3 = ระดับมาก

ค.3 ข้อเสนอแนะต่อผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพของแรงงานในกิจการของท่าน

หมวด ง ข้อมูลผลกระทบเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมคำในช่องว่างตามข้อเท็จจริง หรือ ตามความคิดเห็น

ง. 1 สถานประกอบการกิจการของท่านมีลูกจ้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น คน

ง. 2 ต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านแรงงานมีสัดส่วนประมาณกี่เปอร์เซ็นต์ของต้นทุนการผลิตทั้งหมด จำนวนเปอร์เซ็นต์ (ระบุตัวเลข)

ง. 3 นอกจากค่าจ้างแล้ว สถานประกอบการกิจการของท่านมีการจ่ายค่าตอบแทนลักษณะอื่นให้แก่ลูกจ้างหรือไม่

ไม่มี

มี ได้แก่ ค่าเบี้ยขยัน.....บาท/เดือน/วัน
(ค่าตอบแทนต่อลูกจ้าง 1 คน เลือกหน่วย ต่อเดือน หรือ ต่อวัน)

ค่ากะ.....บาท/เดือน/วัน

เงินโบนัส.....บาท/เดือน/วัน

เงินรางวัลตอบแทน(คอมมิชชั่น)บาท/เดือน/วัน

ค่าครองชีพ.....บาท/เดือน/วัน

อื่นๆ บาท/เดือน/วัน

ง. 4 ในสถานประกอบการที่ท่านได้จัดสวัสดิการและ/หรือสิทธิประโยชน์ที่ให้กับลูกจ้างที่นอกเหนือจากกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี (ข้ามไป ง. 6)

มี ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ทุนการศึกษาบุตร

ประกันอุบัติเหตุ/ประกันชีวิต

ทัศนศึกษา

สวัสดิการเงินกู้

จัดรถรับส่งให้

ค่าพาหนะ

นันทนาการและการกีฬา

ชุดทำงาน

จัดที่พักให้

อาหาร มื้อ

ค่าเช่าที่พัก

เงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น งานแต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น

ค่ารักษาพยาบาล (นอกเหนือประสังคม)

ซื้อสินค้าของสถานประกอบการเองในราคาพิเศษ

ด้านอื่นๆ (ระบุ)

ง. 5 ภายหลังจากปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (1 มกราคม 2556) สถานประกอบการกิจการของท่านยังคงจัดสวัสดิการและ/ หรือ สิทธิประโยชน์ตามข้อ ง. 4 ให้แก่ลูกจ้างหรือไม่

- ให้เหมือนเดิมทั้งหมด ตามข้อ ง. 4 ให้เพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม
- ลดบางอย่าง (โปรดระบุรายการ)
เพราะ
- ยกเลิกหมดทุกอย่าง เพราะ

ง. 6 ปี 2554/2555 สถานประกอบการกิจการของท่านปรับค่าจ้างประจำปีให้พนักงานของท่านหรือไม่

- ปรับ โดยเฉลี่ยกี่เปอร์เซ็นต์ จำนวนเปอร์เซ็นต์ (ระบุตัวเลข)
- ไม่ปรับ

ง. 7 ปี 2555/2556 สถานประกอบการกิจการของท่านปรับค่าจ้างประจำปีให้พนักงานของท่านหรือไม่

- ปรับ โดยเฉลี่ยกี่เปอร์เซ็นต์ จำนวนเปอร์เซ็นต์ (ระบุตัวเลข)
- ไม่ปรับ

ง. 8 สถานประกอบการกิจการของท่านมีโครงสร้างค่าจ้างหรือไม่

- มี (ข้ามไปตอบข้อ ง. 10) ไม่มี (ตอบข้อ ง. 9)

ง. 9 กรณีสถานประกอบการกิจการของท่านไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง ท่านใช้หลักเกณฑ์ใดในการขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง

- ผลประกอบการของบริษัท ประสบการณ์ทำงาน
- ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- ปรับตามค่าครองชีพ อื่นๆ.....

ง. 10 ท่านคิดว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐบาลในปี 2556 มีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของท่านหรือไม่

มีผลกระทบ (ตอบข้อ ง. 11)

ไม่มีผลกระทบ (ข้ามไปตอบข้อ 13)

ง 11 การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 มีผลกระทบกับกิจการของท่าน ในเรื่องใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น จำนวน เปอร์เซ็นต์ (ระบุ เปอร์เซ็นต์ ที่เพิ่มขึ้น)

ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น

ขายสินค้าได้น้อยลง

ขาดเงินทุนหมุนเวียน/ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ แต่ยังคงประกอบธุรกิจไปได้อีกระยะหนึ่งเท่านั้น มีแนวโน้มปิดกิจการ

กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนการทำงานของสถานประกอบการที่มีอยู่เดิม

ไม่สามารถขยายกิจการตามแผนที่วางไว้ได้

ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ เพราะไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน หรือมีไม่เพียงพอ

ไม่สามารถเพิ่มราคาสินค้าตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ หรือ เพิ่มได้บางส่วน

ไม่สามารถลดต้นทุนอื่นๆ ทดแทนได้อีก

อื่นๆ ระบุ

ง. 12 ท่านใช้วิธีการใดแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ (ข้ามไปตอบ 14)
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ง. 12.1 ลดต้นทุนด้านแรงงาน

- ลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา เลิกจ้างลูกจ้างบางส่วน
- งดรับลูกจ้างเพิ่ม เปลี่ยนสภาพการจ้าง/เปลี่ยนวิธีการจ้างงาน

ง 12.2 ลดรายจ่าย/ต้นทุนอื่นๆ

- ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง
- ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง
เช่น งบการลงทุน ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุ ค่าเสียหาย ค่าขนส่ง ฯลฯ
- การควบคุมการทำงานเพื่อลดรายจ่าย
เช่น ตรวจสอบสินค้าที่ถูกต้อง การจัดเก็บอย่างถูกวิธี การเบิกใช้อย่างเป็นระบบ การควบคุมการผลิตไม่ให้เกิดของเสีย ฯลฯ

ง. 12.3 เพิ่มผลผลิตภาพ

- ผู้ประกอบการเพิ่มทักษะความรู้ในการวางแผนจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- ฝึกอบรม/ฝึกทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้าง
- นำเครื่องจักรเข้ามาใช้ทดแทนในการทำงานให้กับลูกจ้าง
- เปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ที่ทันสมัยเพื่อผลิตสินค้าได้มากขึ้น

ง. 12.4 ด้านการตลาด

- ปรับขึ้นราคาสินค้าหรือบริการที่ผลิต เพิ่มปริมาณการผลิต ลดปริมาณการผลิตลง ขยายตลาด

ง 13 จากการตอบ ข้อ ง. 10 ท่านเห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 ไม่มีผลกระทบต่อกิจการของท่าน เพราะ
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> กิจการมีกำไรสูงพอ | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้นเหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว |
| <input type="checkbox"/> สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง | <input type="checkbox"/> ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ | |

ง. 14 ท่านมีความเห็นว่ามาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการของท่านหรือภาพรวมได้บ้างหรือไม่

- ไม่มี
- มี ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ง. 14.1 ด้านการเงิน

1. ด้านสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
2. สินเชื่อเพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน (Productivity Improvement Loan) ของ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.หรือ SME BANK) กระทรวงอุตสาหกรรม
3. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 5 ของ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) กระทรวงการคลัง
4. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme สำหรับผู้ประกอบการใหม่ (PGS New / Start up) ของ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) กระทรวงการคลัง

ง. 14.2 ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ

- 5. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- 6. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- 7. การนำส่วนต่างของค่าจ้างที่จ่ายเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท มาหักเป็นค่าใช้จ่ายก่อนชำระภาษีของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- 8. การนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หักลดหย่อนภาษี ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 9. การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- 10. การหักค่าเสื่อมราคาเครื่องจักร ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- 11. การลดค่าธรรมเนียมห้องพักที่เรียกเก็บสำหรับโรงแรม/ที่พักแรม สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม ของ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ง. 14.3 ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 12. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.1 เพื่อใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 13. การจัดคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่ไปยังสถานประกอบการต่างๆ ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ง. 14.4 ด้านอื่นๆ

- 14. การปรับเพิ่มอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนาของส่วนราชการ สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม/ท่องเที่ยว ของ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- 15. การจัดการรวานสินค้าราคาถูกไปจำหน่ายให้ลูกค้าในสถานประกอบการ ของ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์

ง. 15 ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่ต้องการให้ช่วยเหลือ นอกจากมาตรการ 15 ข้อ ในข้อ ง. 12 (ใส่รายละเอียดให้ชัดเจน)

- ด้านการเงิน ได้แก่

- ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ ได้แก่

- ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- ด้านอื่นๆ ได้แก่
