



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร

รายปี 2559

(มกราคม – ธันวาคม 2559)



สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร ชั้น 2

ถ.เศรษฐกิจ 1 ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000

โทร. 034 - 426758

<http://samutsakhon.mol.go.th>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาครในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัด” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส/รายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำปี 2559 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2559 ทั้งนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://samutsakhon.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาครขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

15 กุมภาพันธ์ 2560

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร	6
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	11
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
▪ อัตราการจ้างงาน	12
▪ อัตราการว่างงาน	14
▪ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	15
▪ อัตราการบรรจุนงาน	16
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	17
▪ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	18
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	20
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
▪ กำลังแรงงาน	20
▪ การมีงานทำ	21
▪ การว่างงาน	23
▪ แรงงานนอกระบบ	24
การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	25
▪ การจัดหางานในจังหวัด	25
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	29
▪ แรงงานต่างด้าว	31
▪ การส่งเสริมการมีงานทำ	33
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	34
▪ การพัฒนาฝีมือแรงงาน	34
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	35
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	36
▪ การตรวจแรงงาน	36
▪ แรงงานสัมพันธ์	39
การประกันสังคม	40
▪ สถานประกอบการในระบบประกันสังคม	40
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	42
▪ การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน	42
ตารางภาคผนวก	44

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1) ประชากรและการปกครอง

จังหวัดสมุทรสาคร แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 3 อำเภอ 40 ตำบล 290 หมู่บ้าน 62 ชุมชน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 12 เทศบาล 25 องค์การบริหารส่วนตำบล

1.2) สภาพเศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดสมุทรสาคร เศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาครในปี 2559 ประเมินว่าขยายตัวร้อยละ 3.5 โดยมีภาคอุตสาหกรรมและการใช้จ่ายภาครัฐ เป็นแรงผลักดันหลักในการขยายตัวของเศรษฐกิจภายในจังหวัดและคาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องในปี 2560 ที่ร้อยละ 4.6

ดัชนีราคาผู้บริโภค ปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม) เท่ากับ 112.4 จำแนกตามหมวดอาหารและเครื่องดื่ม 119.0 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม 106.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน 110.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2558 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.4 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.8

ภาวะการลงทุน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีการจดทะเบียนของนิติบุคคลรวมจำนวนทั้งสิ้น 11,841 แห่ง เงินทุน 169,804.70 ล้านบาท โดยในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่รวมทั้งสิ้น 1,142 แห่ง ทุนจดทะเบียน 4,497.21 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 954 แห่ง ทุนจดทะเบียน 4,033.36 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 187 แห่ง ทุนจดทะเบียน 163.85 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 300.00 ล้านบาทและมีการจดทะเบียนโรงงานรวมทั้งสิ้น 5,619 โรง เงินลงทุน 790,473.37 ล้านบาท สำหรับในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนตั้งโรงงานใหม่จำนวน 296 โรง เงินลงทุน 13,787.79 ล้านบาท และมีโรงงานอุตสาหกรรมเลิกกิจการจำนวน 94 โรง เงินทุน 3,650.19 ล้านบาท

2. กำลังแรงงานและการมีงานทำ

2.1) กำลังแรงงาน

จังหวัดสมุทรสาครมีผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 865,341 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 683,993 คน หรือร้อยละ 79.87 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 172,347 คน (ร้อยละ 20.13)

2.2) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 680,516 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 25,513 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้น 655,003 คน (ร้อยละ 96.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยสาขาอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการผลิต โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 307,334 คน (ร้อยละ 45.16 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 167,110 คน (ร้อยละ 24.56) สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 102,949 คน (ร้อยละ 15.13) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ 80,431 คน (ร้อยละ 11.82) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 32,787 คน (ร้อยละ 4.82) ตามลำดับ

แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 128,830 คน (ร้อยละ 18.93 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 114,424 คน (ร้อยละ 16.81) ระดับอุดมศึกษาจำนวน 111,361 คน (ร้อยละ 16.36) ระดับไม่มีการศึกษาจำนวน 101,347 คน (ร้อยละ 14.89) และระดับมัธยมตอนปลาย 95,588 คน (ร้อยละ 14.05) ตามลำดับ

2.3) การว่างงาน

จังหวัดสมุทรสาครมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 3,477 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.51 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.54 ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.48

2.4) แรงงานนอกระบบ

ในปี 2558 มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 152,094 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกภาคเกษตร โดยสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก มีจำนวน 47,779 คน (ร้อยละ 31.41 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 70,618 คน (ร้อยละ 46.43 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

3. การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

3.1) การจัดหางานในจังหวัด

ในปี 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจำนวนทั้งสิ้น 7,517 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีทั้งสิ้น 6,395 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานนั้นมีจำนวนทั้งสิ้น 6,491 คน

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 99.89 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการผลิต เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5,851 อัตรา (ร้อยละ 77.84) การบรรจุงาน พบว่า สาขาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดได้แก่ สาขาการผลิต มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 5,034 คน (ร้อยละ 77.55) ส่วนอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานโดยมีตำแหน่งงานว่าง 4,320 อัตรา (ร้อยละ 57.47) และตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา 3,061 อัตรา (ร้อยละ 40.72) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 2,675 อัตรา (ร้อยละ 35.59)

3.2) การจัดหางานต่างประเทศ

ในปี 2559 มีแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 57 คน เป็นชาย 20 คน (ร้อยละ 35.09) และหญิง 37 คน (ร้อยละ 64.91) ซึ่งแรงงานที่มาลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

ส่วนการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดสมุทรสาครในปี 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 342 คน เมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 280 คน (ร้อยละ 81.87) สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือภูมิภาคเอเชีย 219 คน (ร้อยละ 79.64)

3.3) คนต่างด้าว

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 296,869 คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมีมากกว่ากลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 139,139 คน (ร้อยละ 46.87) และคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจำนวน 157,730 คน (ร้อยละ 53.13)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 96,694 คน (ร้อยละ 69.49 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ มาตรา 9 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 39,098 คน (ร้อยละ 28.10) มาตรา 9 ประเภททั่วไปจำนวน 3,225 คน (ร้อยละ 2.32) และมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 122 คน (ร้อยละ 0.09)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13) ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ จำนวน 152,881 คน (ร้อยละ 96.93 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย) และเป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 4,849 คน (ร้อยละ 3.07)

4. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

4.1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 3,320 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,436 คน (ร้อยละ 43.25) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,405 คน (ร้อยละ 42.32) กลุ่มช่างเครื่องกล 284 คน (ร้อยละ 8.55) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 195 คน (ร้อยละ 5.87) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปีนี้มีจำนวน 3,277 คน คิดเป็นร้อยละ 98.70 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

4.2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,855 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 1,723 คน (คิดเป็นร้อยละ 92.88 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 98 คน (ร้อยละ 5.28) กลุ่มช่างก่อสร้างและกลุ่มช่างเครื่องกล 17 คน (ร้อยละ 0.92) ตามลำดับ

จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานข้างต้น มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 1,658 คน คิดเป็นร้อยละ 89.38 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

5. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

5.1) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 281 แห่ง สำหรับปีนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 35,920 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 83 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 29.54)

5.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในปี 2558 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 309 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 19,667 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 231 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 78 แห่ง

5.3) แรงงานสัมพันธ์

ข้อมูลองค์การนายจ้าง ณ ปี 2559 พบว่า มีสมาคมนายจ้างจำนวน 14 แห่ง สำหรับองค์การลูกจ้าง มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนจำนวน 36 แห่ง

5.4) การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2559 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 5 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,440 คน

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปี 2559 นี้ พบว่า มีการเกิดข้อพิพาททั้งสิ้น 6 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 12,995 คน

สำหรับการเกิดข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2559 นี้ พบว่ามีการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 8 แห่ง 9 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,256 คน

6. การประกันสังคม

6.1) สถานประกอบการและผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ในปี 2559 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,239 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนมีจำนวน 365,668 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขนส่ง การคมนาคม 1,515 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 16.40 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีผู้ประกันตนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอาหาร เครื่องดื่ม 94,683 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.89 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)

6.2) การใช้บริการประกันสังคม

ในปี 2559 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดสมุทรสาครที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 601,805 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 438,160 ราย หรือร้อยละ 72.81 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีว่างงานและชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.89 (59,499 ราย) ร้อยละ 8.78 (52,835 ราย) และ ร้อยละ 5.01 (30,147 ราย) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 798.75 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 206.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.83 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 186.65 ล้านบาท (ร้อยละ 23.37) กรณีชราภาพ 182.24 ล้านบาท (ร้อยละ 22.82) กรณีว่างงาน 125.99 ล้านบาท (ร้อยละ 15.77) ส่วนกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด คือ กรณีทุพพลภาพ 10.67 ล้านบาท (ร้อยละ 1.34)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร

1.1 บทนำ

1) แนะนำจังหวัดสมุทรสาคร

“เมืองประมง ดงโรงงาน ลานเกษตร เขตประวัติศาสตร์” จังหวัดสมุทรสาครตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศในเขตปริมณฑล อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 30 กิโลเมตร เป็นจังหวัดชายฝั่งทะเลอ่าวไทยมีพื้นที่ 872.374 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 545,216 ไร่

ด้านภูมิประเทศ จังหวัดสมุทรสาคร มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มชายฝั่งทะเลสูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 1.00 - 2.00 เมตร มีแม่น้ำท่าจีนไหลผ่านตอนกลางจังหวัด ไหลคดเคี้ยวตามแนวเหนือใต้ลงสู่อ่าวไทยที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร ระยะทางยาวประมาณ 70 กิโลเมตร พื้นที่ตอนบนในเขตอำเภอบ้านแพ้วและอำเภอกะทู้แบนมีความอุดมสมบูรณ์ของดินและมีโครงข่ายแม่น้ำ ลำคลองเชื่อมโยงถึงกันกระจายอยู่ทั่วพื้นที่กว่า 170 สาย จึงเหมาะที่จะทำการเพาะปลูกพืชนาชนิด และบางส่วนเป็นย่านธุรกิจอุตสาหกรรมและที่อยู่อาศัย พื้นที่ตอนล่างของจังหวัดในเขตอำเภอมุทรสาครอยู่ติดชายฝั่งทะเลยาว 41.8 กิโลเมตร จึงเหมาะที่จะประกอบอาชีพประมงทะเล เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งและทำนาเกลือ

ด้านภูมิอากาศ มีลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบฝนเมืองร้อน เนื่องจากได้รับอิทธิพลจากลมบก ลมทะเล และมีลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่าน ในช่วงฤดูร้อน จึงทำให้มีความชื้นในอากาศสูง มีฝนตกปานกลาง ปริมาณเฉลี่ย 1,120 มิลลิเมตรต่อปี อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ 27-28 องศาเซลเซียส มีความชื้นสัมพัทธ์ต่ำสุด 68 สูงสุด 75 (ที่มา: <http://www.samutsakhon.go.th>)

วิสัยทัศน์จังหวัดสมุทรสาคร
“เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรและอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวทางเลือกใหม่ สัมคมเป็นสุข”

รูปที่ 1-1 ลักษณะภูมิประเทศ ➡



2) ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต

จังหวัดสมุทรสาครเป็นจังหวัดชายทะเล ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำท่าจีนในเขตพื้นที่ภาคกลางตอนล่างของประเทศไทย ประมาณเส้นรุ้งที่ 130 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศาตะวันออก เป็นจังหวัดปริมณฑล ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 30 กิโลเมตร มีพื้นที่ 872.347 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 545,216 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

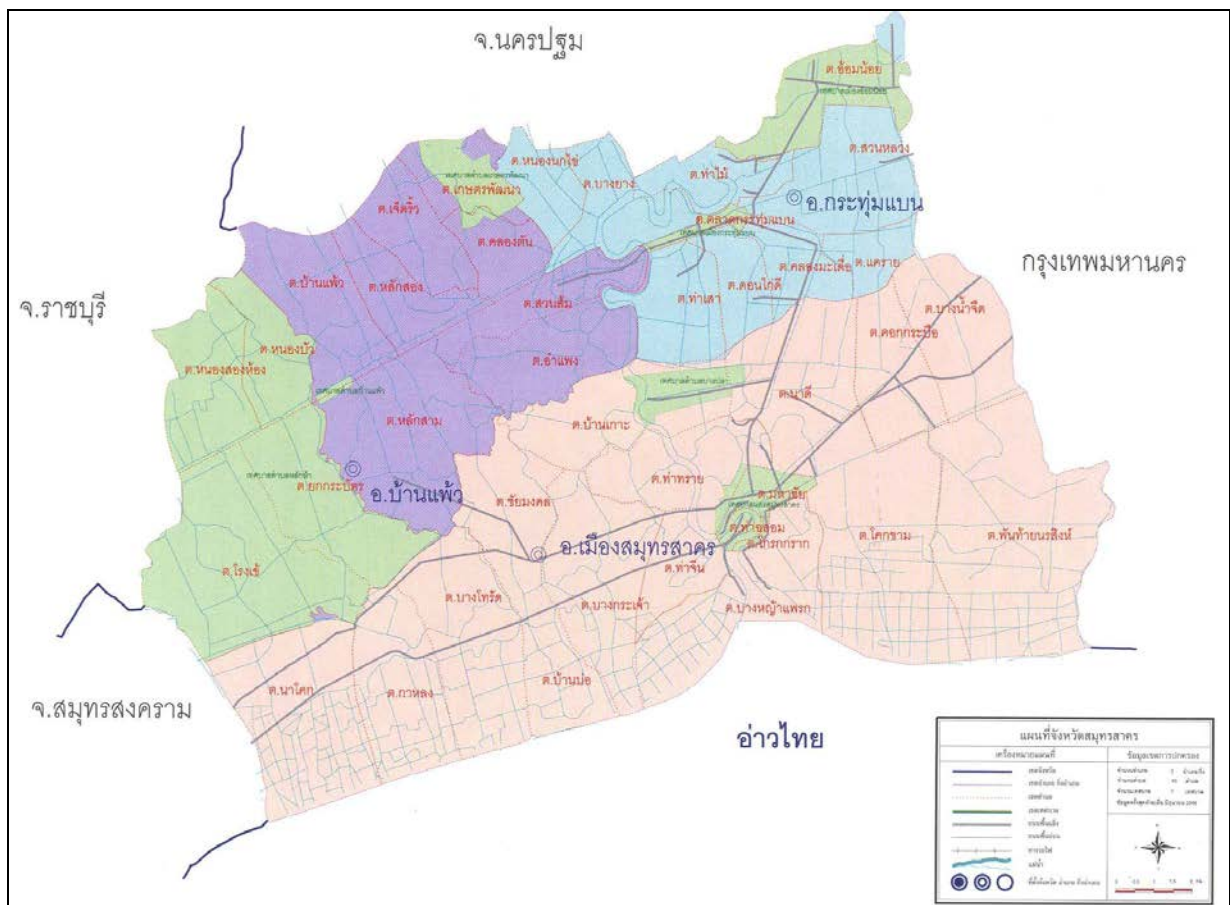
ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม

ทิดได้ ตัดทะเลอ่าวไทย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดสมุทรสงครามและราชบุรี

รูปที่ 1-2 แผนที่จังหวัดสมุทรสาคร



3) การปกครอง

การปกครอง ประกอบด้วย ราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด 37 หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนภูมิภาค 32 หน่วยงาน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 13 หน่วยงาน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองสมุทรสาคร อำเภอกะทู้แม่แบน และอำเภอบ้านแพ้ว มี 40 ตำบล 290 หมู่บ้าน 62 ชุมชน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 12 เทศบาล 25 องค์การบริหารส่วนตำบล (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1-1 แสดงจำนวน อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. ในจังหวัดสมุทรสาคร

อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	องค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองสมุทรสาคร	492.040	18	116	5	12
กะทู้แม่แบน	135.276	10	76	4	6
บ้านแพ้ว	245.031	12	98	3	7
รวม	872.347	40	290	12	25

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

1.2 ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดสมุทรสาคร

เศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร ในปี 2559 ประเมินว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.4 โดยเป็นการขยายตัวจากด้านอุปทานภายในจังหวัดขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 5.2 ขยายตัวต่อเนื่อง เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.3 ตามจำนวนทุนจดทะเบียน และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากผู้ประกอบการยังคงให้ความสนใจเข้ามาลงทุนในพื้นที่จังหวัดอย่างต่อเนื่อง สำหรับภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 2.7 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -28.7 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตสัตว์น้ำแพปลาทะเลซึ่งเป็นโครงสร้างหลัก อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของปริมาณกุ้งขาวแวนนาไมหลังสถานการณ์โรคกุ้งตายด่วน (EMS) คลี่คลายและเริ่มกลับเข้าสู่ภาวะปกติ แต่อย่างไรก็ตามปริมาณผลผลิตมะพร้าวอ่อนลดลง ส่วนหนึ่งจากปัญหาปริมาณน้ำฝนที่น้อยและน้ำเค็มเข้ารุกกล้าพื้นที่ส่งผลให้มะพร้าวได้ผลผลิตน้อย รวมถึงปัญหาแมลงศัตรูมะพร้าวที่ยังคงระบาดอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 1.6 ชะลอลงจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 ตามการชะลอตัวของยอดขายผู้ประกอบการขายส่ง ขายปลีก เนื่องจากราคาสินค้าที่ปรับสูงขึ้นส่งผลให้ผู้บริโภคยังคงระมัดระวังการใช้จ่าย รวมถึงภาษีผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวที่ยังคงหดตัว แม้จะปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนจากการเพิ่มขึ้นของภาษีผู้ประกอบการร้านอาหาร เนื่องจากในปี 2559 มีช่วงวันหยุดยาว ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ส่งผลให้ประชาชนนิยมเดินทางไปท่องเที่ยวตามจังหวัดด้านอุปสงค์ภายในจังหวัดขยายตัวตามการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 4.4 ต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้นจากการเร่งรัดใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี

และงบประมาณโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาลเพื่อเร่งกระจายเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจ สำหรับ**การบริโภคภาคเอกชน** ขยายตัวร้อยละ 8.1 ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.6 ตามการชะลอตัวของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ แต่อย่างไรก็ตามจำนวนรถจักรยานยนต์ จดทะเบียนใหม่และจำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ขยายตัวได้ดี ส่วนหนึ่งจากรายได้เกษตรกรที่เพิ่มขึ้นจากปริมาณผลผลิตและราคาสินค้าเกษตรที่ปรับสูงขึ้นตามความต้องการของตลาด ขณะที่การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 4.7 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 8.7 ตามการชะลอตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน ส่วนหนึ่งเนื่องจากภาคเอกชนหันไปใช้การระดมทุนด้วยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การขนสินเชื่อจากสถาบันการเงินเนื่องจากมีค่าใช้จ่ายต่ำกว่า รวมถึงสถาบันการเงินมีความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อมากขึ้นเพื่อป้องกันการเกิดหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL)

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด เงินเฟ้อทั่วไปในปี 2559 ประเมินว่าอยู่ที่ร้อยละ -0.03 ปรับตัวสูงขึ้นจากปีก่อน ปัจจัยหลักมาจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกภายในประเทศ ที่เริ่มปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก และผลจากการดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ตามทิศทางราคาสินค้าเกษตรกลุ่มอาหารสดที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ด้านการจ้างงานประเมินว่าขยายตัวแต่ชะลอลงจากปีก่อน เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมเริ่มให้ความสนใจการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิตแทนการเพิ่มกำลังคน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2559

1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภค ปี 2559 (มกราคม-ธันวาคม) เท่ากับ 112.4 จำแนกตามหมวดอาหารและเครื่องดื่ม 119.0 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม 106.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน 110.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2558 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.4 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.8

ตาราง 1-4 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสมุทรสาคร เดือนธันวาคม ปี 2559 (2554=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.58	ม.ค.-ธ.ค. 59	ธ.ค.59/ พ.ย.59	ธ.ค.59/ ธ.ค.58	ม.ค.59 - ธ.ค.58
รวมทุกรายการ	100.00	113.0	113.0	111.2	112.4	0.0	1.6	0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	43.88	119.9	120.6	116.1	119.0	-0.6	3.3	1.4
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	56.12	107.2	106.7	107.0	106.7	0.5	0.2	-0.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	68.56	111.1	111.2	110.5	110.9	-0.1	0.5	0.8

ที่มา : สำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

1.4. ภาวะการลงทุน

1.4.1) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีการจดทะเบียนของนิติบุคคลรวมจำนวนทั้งสิ้น 11,841 แห่ง เงินทุน 169,804.70 ล้านบาท โดยในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่รวมทั้งสิ้น 1,142 แห่ง ทุนจดทะเบียน 4,497.21 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 954 แห่ง ทุนจดทะเบียน 4,033.36 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 187 แห่ง ทุนจดทะเบียน 163.85 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 1 แห่ง ทุนจดทะเบียน 300.00 ล้านบาท

ตาราง 1-5 เปรียบเทียบการจดทะเบียนของนิติบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2559

จดทะเบียน	ปี 2559 (ม.ค. – ธ.ค. 59)		ทั้งหมดถึง 31 ธ.ค. 59	
	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน(ล้านบาท)	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน(ล้านบาท)
บริษัทจำกัด	954	4,033.36	9,223	151,515.01
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	187	163.85	2,588	4,203.33
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0.00	6	9.60
บริษัทมหาชนจำกัด	1	300.00	24	14,076.76
รวม	1,142	4,497.21	11,841	169,804.70

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสมุทรสาคร

1.4.2) การจดทะเบียนตั้งโรงงานใหม่

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีการจดทะเบียนโรงงานรวมทั้งสิ้น 5,619 โรง เงินลงทุน 790,473.37 ล้านบาท สำหรับในปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนตั้งโรงงานใหม่จำนวน 296 โรง เงินลงทุน 13,787.79 ล้านบาท และมีโรงงานอุตสาหกรรมเลิกกิจการจำนวน 94 โรง เงินทุน 3,650.19 ล้านบาท

ตาราง 1-7 เปรียบเทียบการจดทะเบียนตั้งโรงงานและเลิกกิจการของจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2559

ไตรมาส	จดทะเบียน		เลิกกิจการ	
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)
ปี 2559 (ม.ค. – ธ.ค. 59)	296	13,787.79	94	3,650.19
จำนวนสะสมทั้งสิ้น ณ 31 ธ.ค. 59	5,619	790,473.37	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

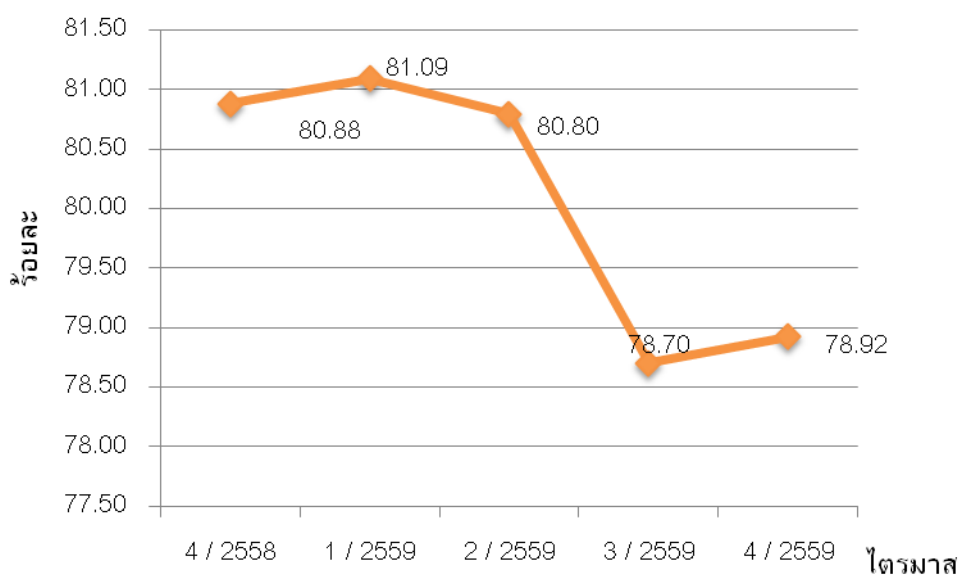
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ดัชนีชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของดัชนีชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษา วิเคราะห์ถึงสาเหตุ และปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงาน ฉบับนี้จึงขอนำเสนอดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่มคือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล เปรียบเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 4/2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร มีอัตราร้อยละ 78.92 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.28 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 78.70 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา ร้อยละ 80.88 พบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.42

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

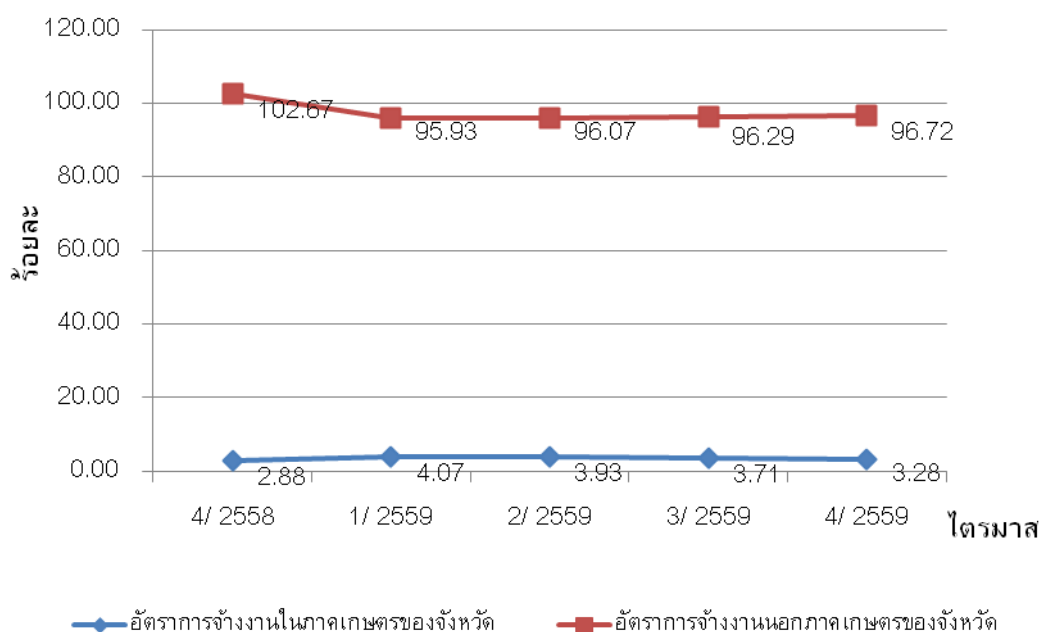


$$\text{หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ข้อมูล ณ ไตรมาส 4/2559 สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดสมุทรสาคร ในไตรมาส 4/2559 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 3.28 มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 11.60 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 3.71 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.88 โดยไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 2.88 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 4/2559 มีอัตราร้อยละ 96.72 พบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.45 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 96.29 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ 102.67 พบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 5.80

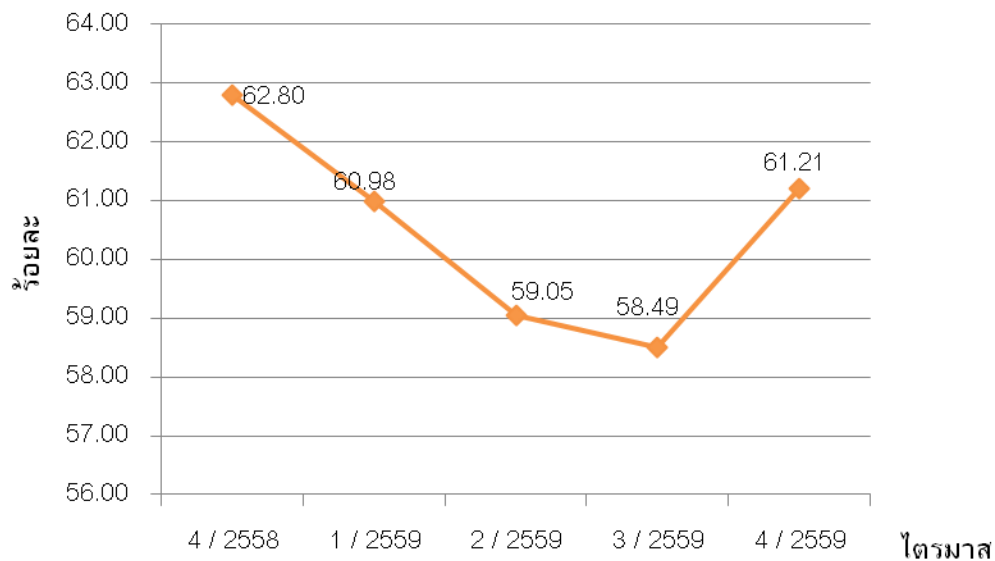
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตไตรมาส 4/2559 มีอัตราร้อยละ 61.21 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.65 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 58.49 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.53 จากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 62.80

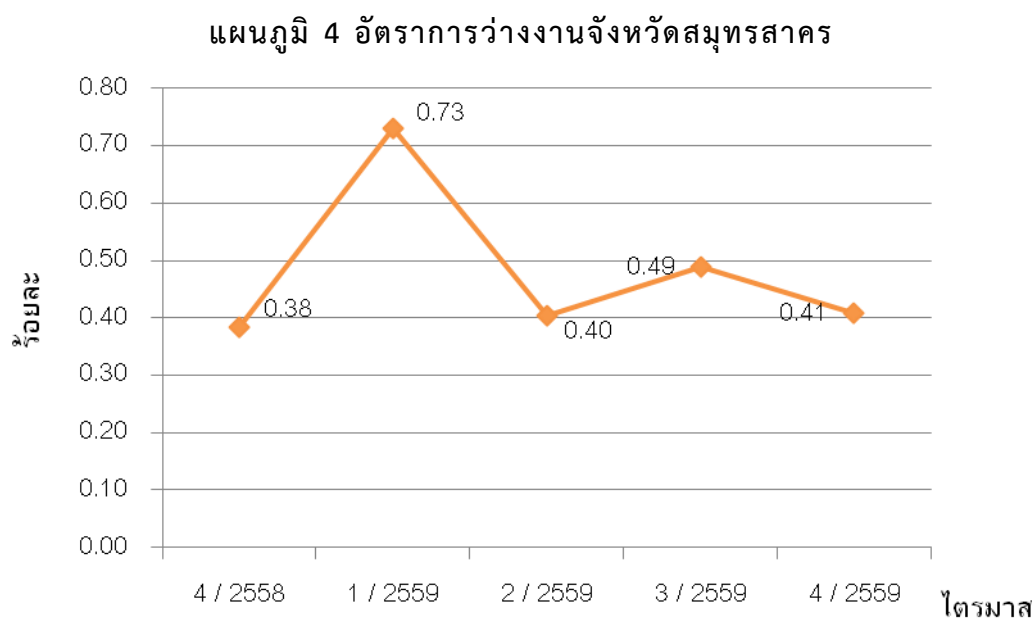
แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสมุทรสาคร



$$\text{หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดสมุทรสาคร แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ไตรมาส 4/2559 นี้ อัตราการว่างงานในจังหวัดสมุทรสาคร มีอัตราร้อยละ 0.41 มีสัดส่วนลดลงจาก ไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.49 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.38 เนื่องจากการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น

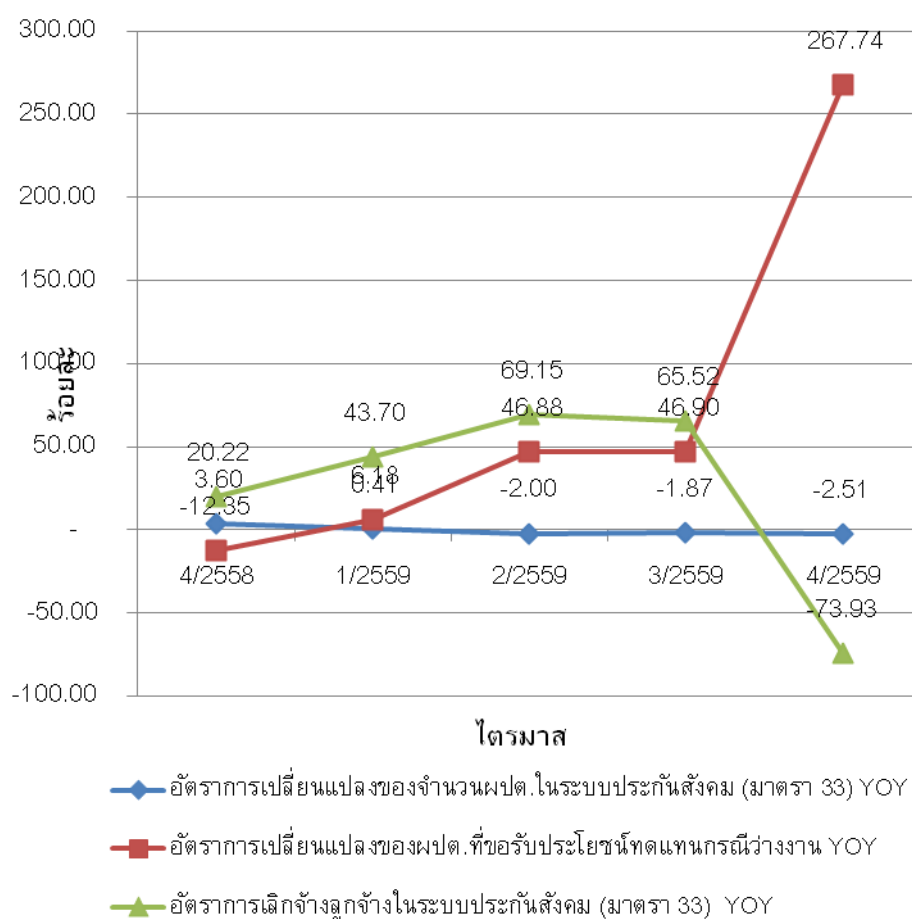


$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4/2559 มีจำนวน 372,144 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) ลดลงร้อยละ 2.51 ลดลงมากกว่าไตรมาสก่อนที่ลดลงร้อยละ 1.87 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 26,271 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) มีอัตราร้อยละ 267.74 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนซึ่งมีอัตราร้อยละ 46.90 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ลดลงร้อยละ 73.93 ลดจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น 65.52

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

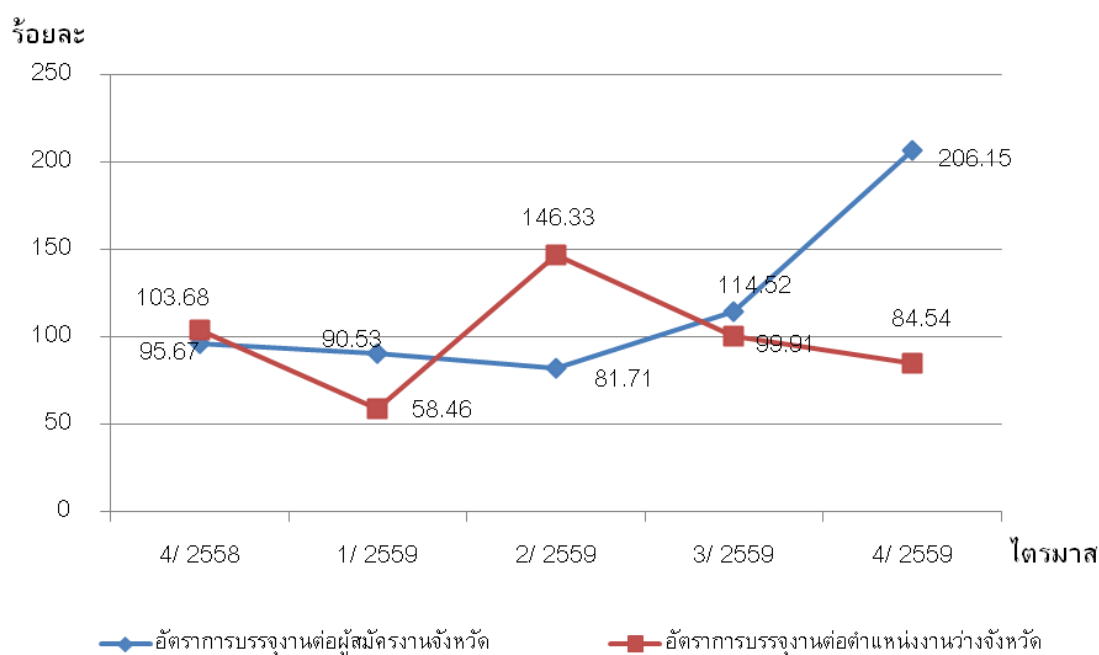


5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานฯ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4/2559 อัตราร้อยละ 84.54 มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 15.38 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3/2559 มีอัตราร้อยละ 99.91) และมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 18.46 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4/2558 มีอัตราร้อยละ 103.68)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 206.15 พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 80.01 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3/2559 มีอัตราร้อยละ 114.52) และมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 115.48 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4/2558 มีอัตราร้อยละ 95.67)

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรสาคร



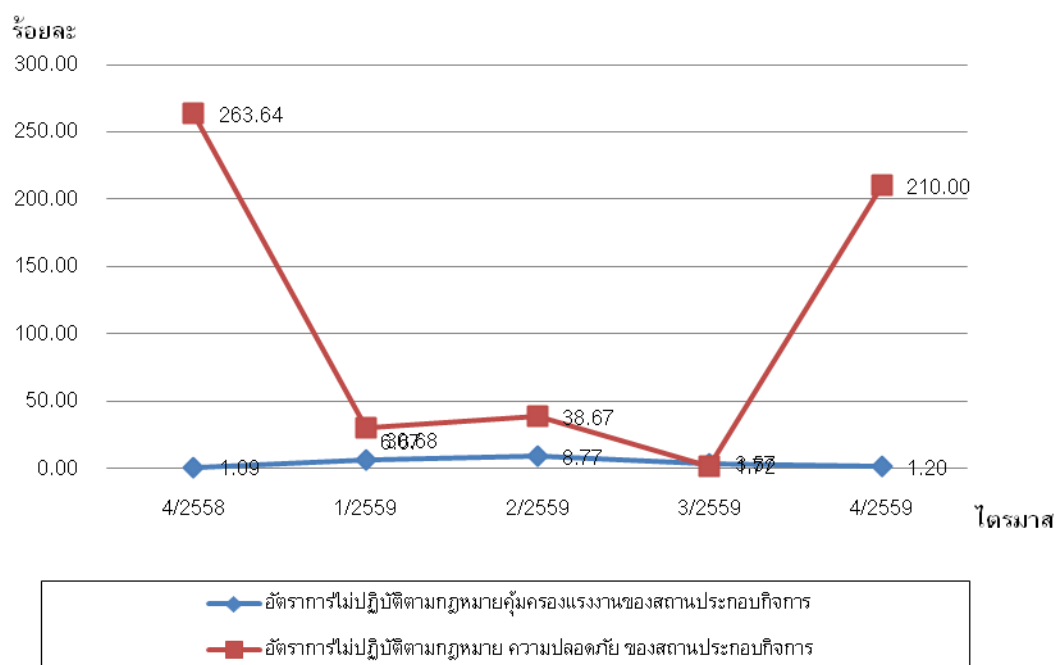
หมายเหตุ :

1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่การตรวจทั้งหมดในไตรมาส 4/2559 พบว่า มีอัตราร้อยละ 1.20 ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 66.39 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 3.57 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.10 จากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 1.09 ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดแล้ว ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ พบว่าไตรมาส 4/2559 พบว่ามีร้อยละ 210.00

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสมุทรสาคร



หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

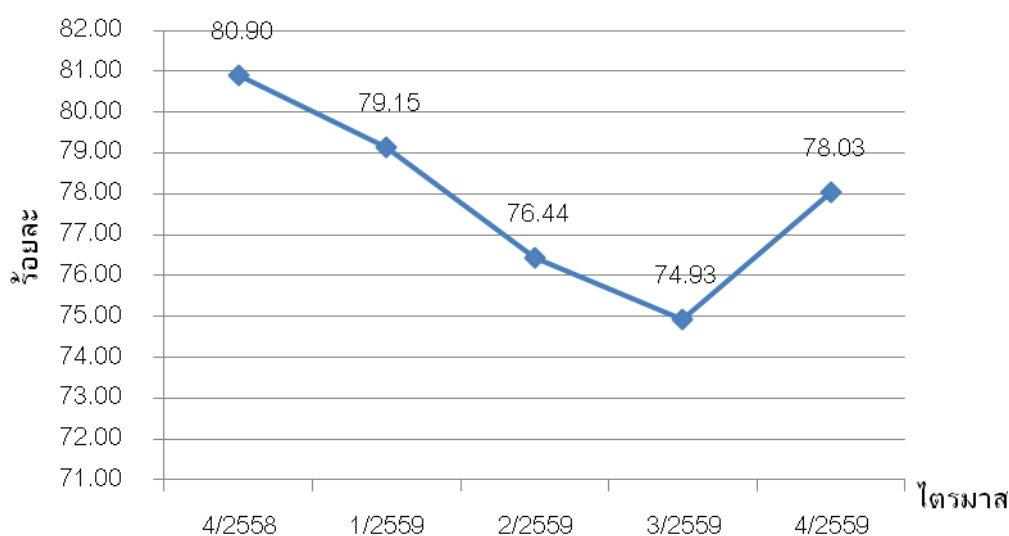
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$

7) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดสมุทรสาคร เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4/2558 - ไตรมาส 4/2559 ดังนี้ 80.90 79.15 76.44 74.93 และ 78.03 ตามลำดับ

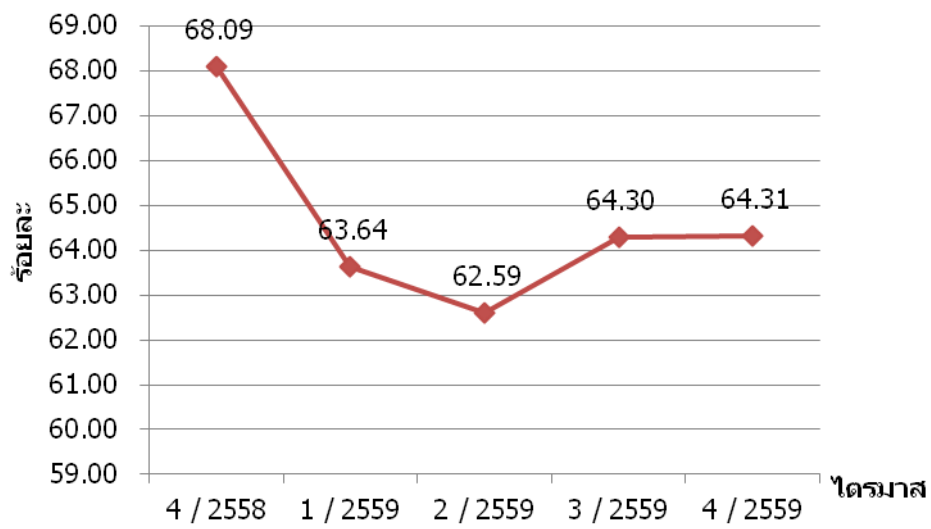
แผนภูมิ 8 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดสมุทรสาคร



8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีอัตราร้อยละ 64.31 อัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.01 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 68.09 อัตราเปลี่ยนแปลงลดลง 5.55 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมอันจะนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดสมุทรสาคร



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด =
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

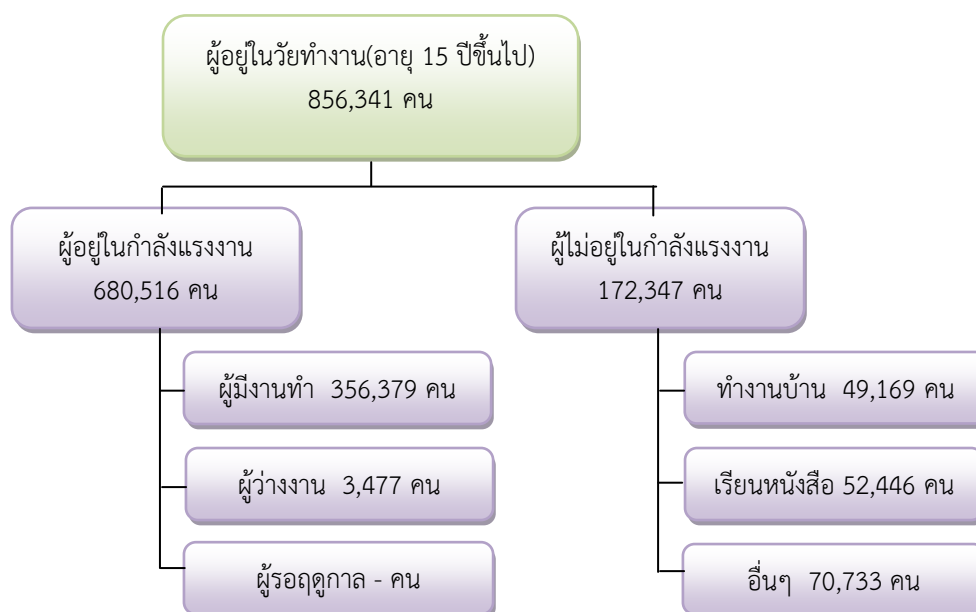
1) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาส ในปี 2559

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรใน ปี 2559 เฉลี่ยตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น 856,341 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 683,993 คน หรือร้อยละ 79.87 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 172,347 คน (ร้อยละ 20.13)

ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 680,516 คน หรือร้อยละ 99.49 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีผู้ว่างงาน 3,477 คน (ร้อยละ 0.51) และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น มีทั้งหมด 172,347 คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน 49,169 คน หรือร้อยละ 28.54 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 52,446 คน (ร้อยละ 30.42) และอื่นๆ 70,733 คน (ร้อยละ 41.04)

แผนภาพที่ 2-1 ภาวะการทำงานของประชาชน จังหวัดสมุทรสาคร
ข้อมูลเฉลี่ย (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559)



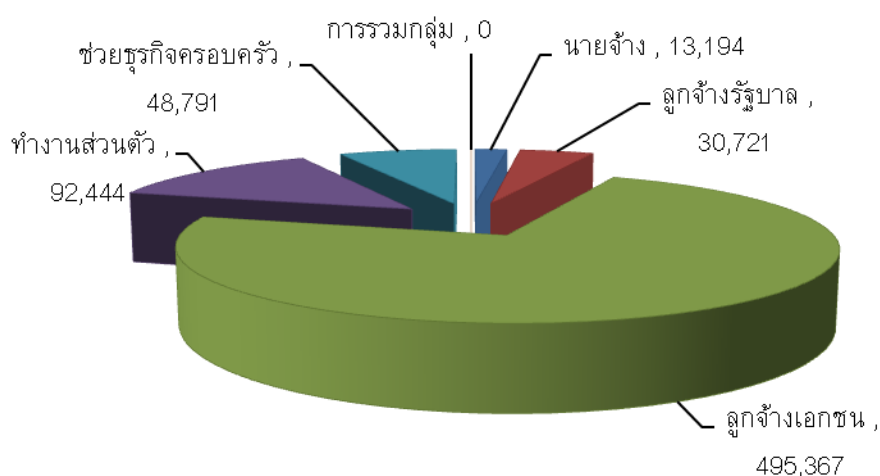
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในปี 2559 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม มีกลุ่มผู้มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 680,516 คน แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น 495,367 คน (ร้อยละ 72.79) รองลงมาได้แก่ กลุ่มผู้ทำงานส่วนตัว 92,444 คน (ร้อยละ 13.58) กลุ่มผู้ช่วยธุรกิจครอบครัว 48,791 คน (ร้อยละ 7.17) และลูกจ้างรัฐบาล 30,721 คน (ร้อยละ 4.51) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 13,194 คน (ร้อยละ 1.94)

แผนภาพที่ 2-2 จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

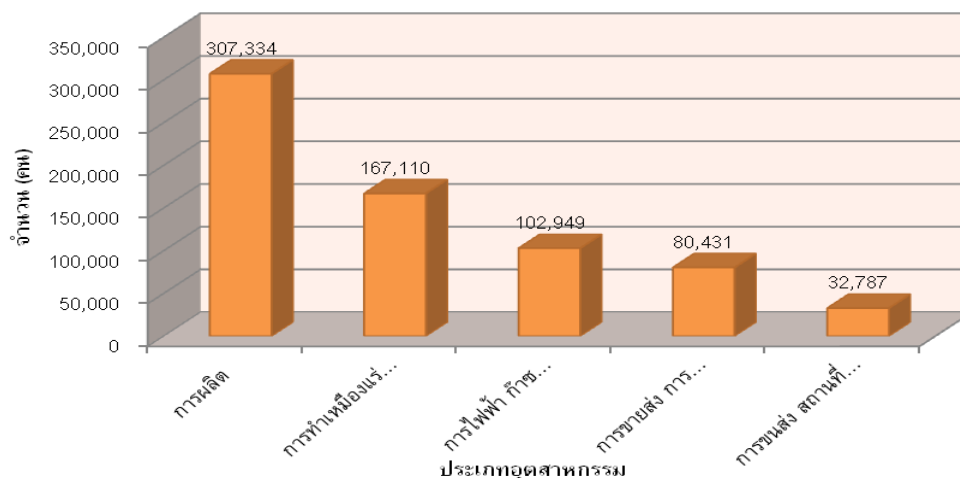


2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า ปี 2559 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 25,513 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น มีผู้ทำงานทั้งสิ้น 655,003 คน (ร้อยละ 96.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในปี 2559 ได้แก่ สาขาการผลิต โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 307,334 คน (ร้อยละ 45.16 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 167,110 คน (ร้อยละ 24.56) สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 102,949 คน (ร้อยละ 15.13) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ 80,431 คน (ร้อยละ 11.82) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 32,787 คน (ร้อยละ 4.82) ตามลำดับ

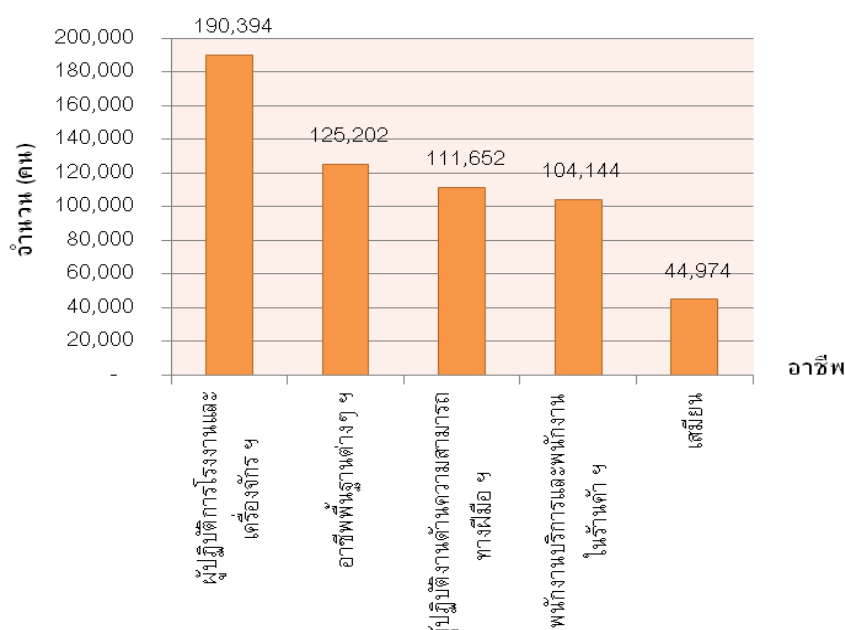
แผนภาพที่ 2-3 จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559



2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในปี 2559 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบจำนวน 190,394 คน (ร้อยละ 27.98) 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการจำนวน 125,202 คน (ร้อยละ 18.40) 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวน 111,652 คน (ร้อยละ 16.41) 4) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาดจำนวน 104,144 คน (ร้อยละ 15.30) และ 5) อาชีพเสมียน จำนวน 44,974 คน (ร้อยละ 6.61) ตามลำดับ

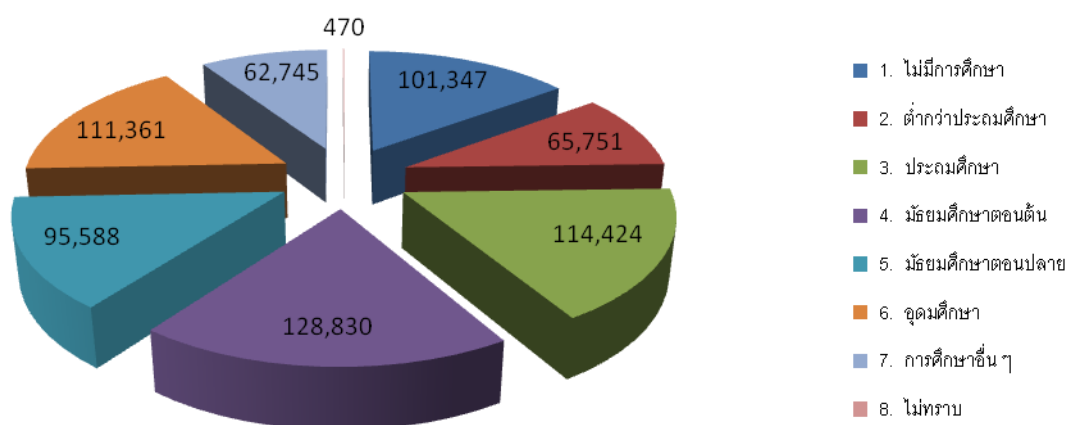
แผนภาพที่ 2-4 อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559



2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ ในปี 2559 พบว่า แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 128,830 คน (ร้อยละ 18.93 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 114,424 คน (ร้อยละ 16.81) ระดับอุดมศึกษาจำนวน 111,361 คน (ร้อยละ 16.36) ระดับไม่มีการศึกษาจำนวน 101,347 คน (ร้อยละ 14.89) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 95,588 คน (ร้อยละ 14.05) ตามลำดับ

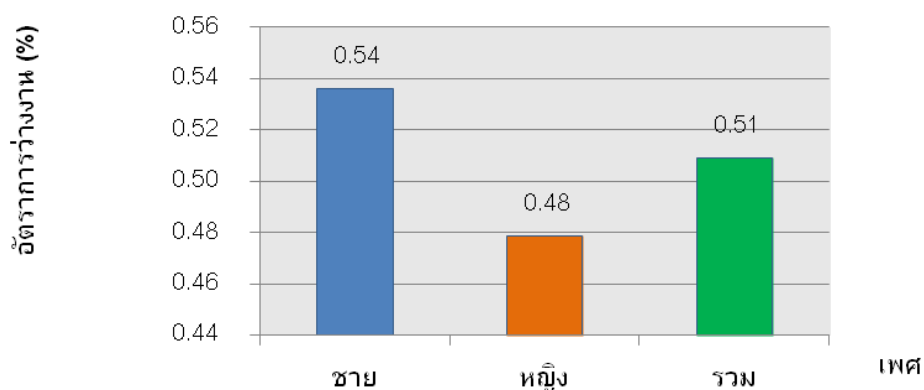
แผนภาพที่ 2-5 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559



3) การว่างงาน

ในปี 2559 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม จังหวัดสมุทรสาครมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 3,477 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.51 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.54 ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.48

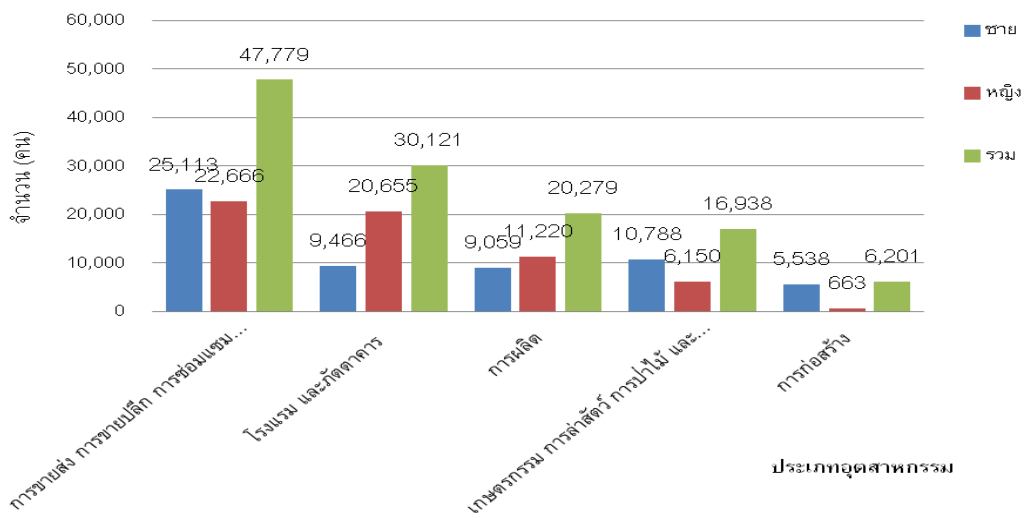
แผนภาพที่ 2-6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559



4) แรงงานนอกระบบ

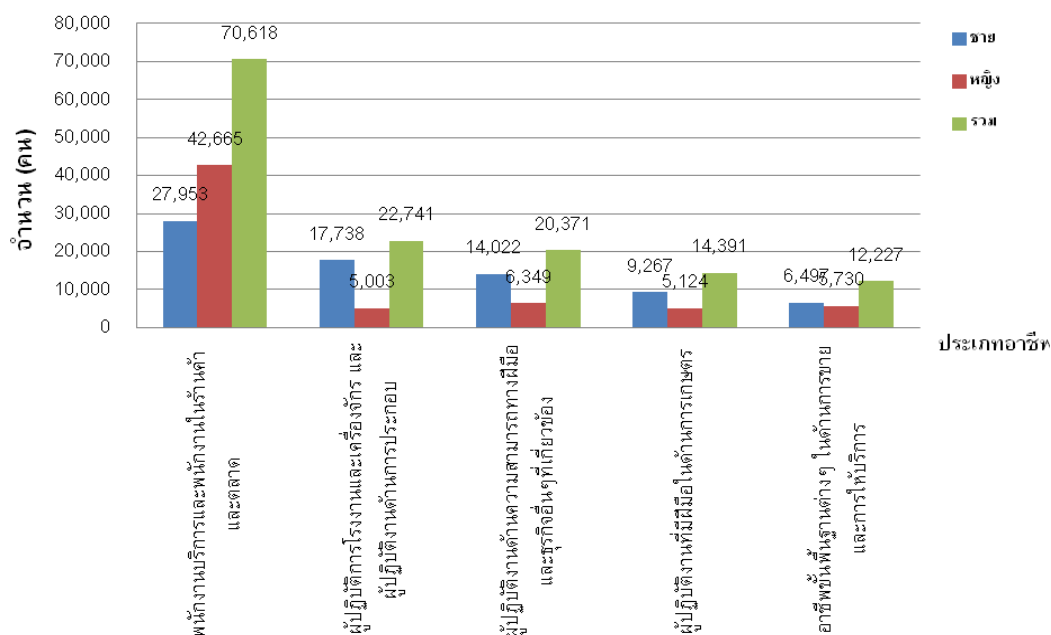
สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครในปี 2558 พบว่ามีผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 152,094 คน โดยสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สาขาขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 47,779 คน (ร้อยละ 31.41 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 30,121 คน (ร้อยละ 19.80) และสาขาการผลิต จำนวน 20,279 คน (ร้อยละ 13.33) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-7 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2558 ของจังหวัดสมุทรสาคร



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 70,618 คน (ร้อยละ 46.43 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบจำนวน 22,741 คน (ร้อยละ 14.95) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20,371 คน (ร้อยละ 13.39) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-8 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2558
ของจังหวัดสมุทรสาคร



2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

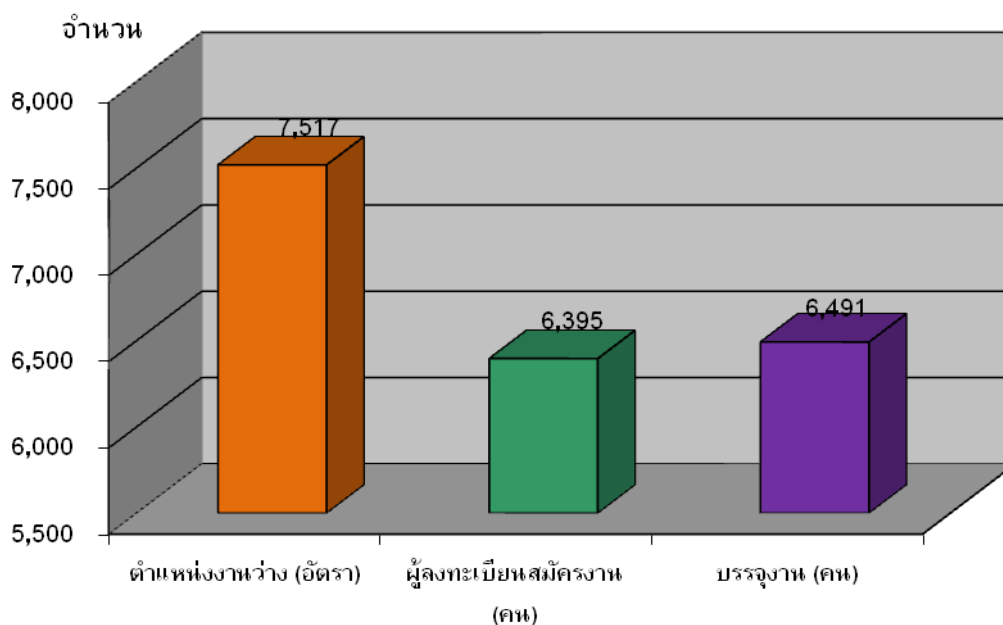
1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า ตลอดทั้งปี 2559 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 7,517 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียน สมัครงาน พบว่ามีทั้งสิ้น 6,395 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานนั้นมีจำนวนทั้งสิ้น 6,491 คน

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในปี 2559 แล้ว พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะเน้นรับเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย 1,899 ตำแหน่ง (ร้อยละ 25.26 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ในขณะที่มีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศหญิงเพียง 477 ตำแหน่ง (ร้อยละ 6.35) ส่วนไม่ระบุเพศมีจำนวนถึง 5,141 อัตรา (ร้อยละ 68.39) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า เพศหญิงมาลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง 3,620 คน (ร้อยละ 56.61) และเพศชาย 2,775 คน (ร้อยละ 43.39) ส่วนการบรรจุงานนั้นเพศหญิงมีสัดส่วนการบรรจุมากกว่าเพศชายซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน โดยเพศหญิงมีการบรรจุ 3,766 คน (ร้อยละ 58.02) ส่วนเพศชายมีการบรรจุ 2,725 คน (ร้อยละ 41.98)

แผนภาพที่ 2-7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2559

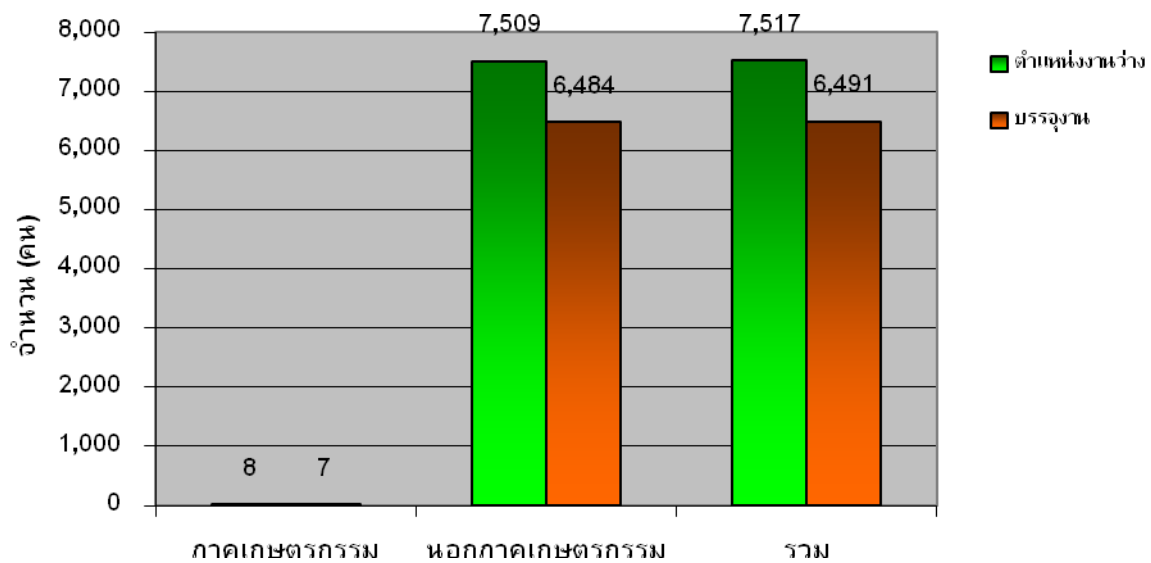


1.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า ในปี 2559 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรสาครร้อยละ 99.89 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการผลิต 5,851 อัตรา (ร้อยละ 77.84 ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 1,079 อัตรา (ร้อยละ 14.35) 3) สาขากิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ 177 อัตรา (ร้อยละ 2.35) 4) สาขาการก่อสร้าง 61 อัตรา (ร้อยละ 0.81) และ 5) สาขางานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 44 อัตรา (ร้อยละ 0.59) ตามลำดับ

เมื่อศึกษาการบรรจุงาน พบว่า สาขาอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการผลิต 5,034 คน (ร้อยละ 77.55) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีกฯ 958 คน (ร้อยละ 14.76) 3) สาขากิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ 69 คน (ร้อยละ 1.06) 4) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ 66 คน (ร้อยละ 1.02) และ 5) สาขางานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 51 อัตรา (ร้อยละ 0.79) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน
ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ปี 2559

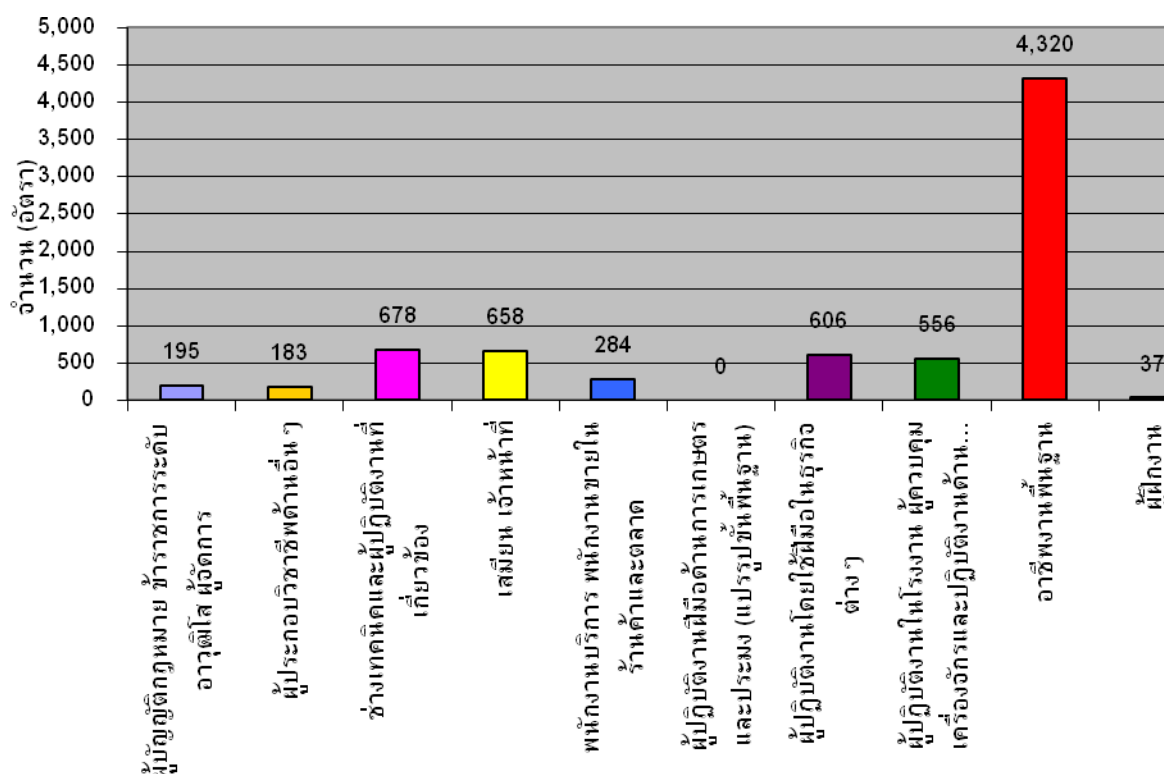


1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ

ในปี 2559 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพที่เป็นงานเรียบง่ายทำประจำหรือทำซ้ำ ๆ ประกอบด้วย อาชีพด้านการขายและการให้บริการตามท้องถนนที่สาธารณะ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า/อาหารตามท้องถนน ผู้ส่งเอกสาร ผู้ขนส่งสัมภาระ รวมถึงแรงงานในด้านการเกษตร ประมง ก่อสร้าง การผลิต การขนส่ง ฯลฯ โดยมีตำแหน่งงานว่าง 4,320 อัตรา (ร้อยละ 57.47) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 678 อัตรา (ร้อยละ 9.02) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 658 อัตรา (ร้อยละ 8.75) 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 606 อัตรา (ร้อยละ 8.06) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 556 อัตรา (ร้อยละ 7.40)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 3,404 คน (ร้อยละ 53.23) 2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 850 คน (ร้อยละ 13.29) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 556 คน (ร้อยละ 8.69) 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 434 คน (ร้อยละ 6.79) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 399 คน (ร้อยละ 6.24) ส่วนการบรรจุนงานสูงสุด 3 อันดับแรกที่สอดคล้องกับจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 3,785 คน (ร้อยละ 58.31) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 611 คน (ร้อยละ 9.41) และ 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 525 คน (ร้อยละ 8.09)

แผนภาพที่ 2-9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี 2559



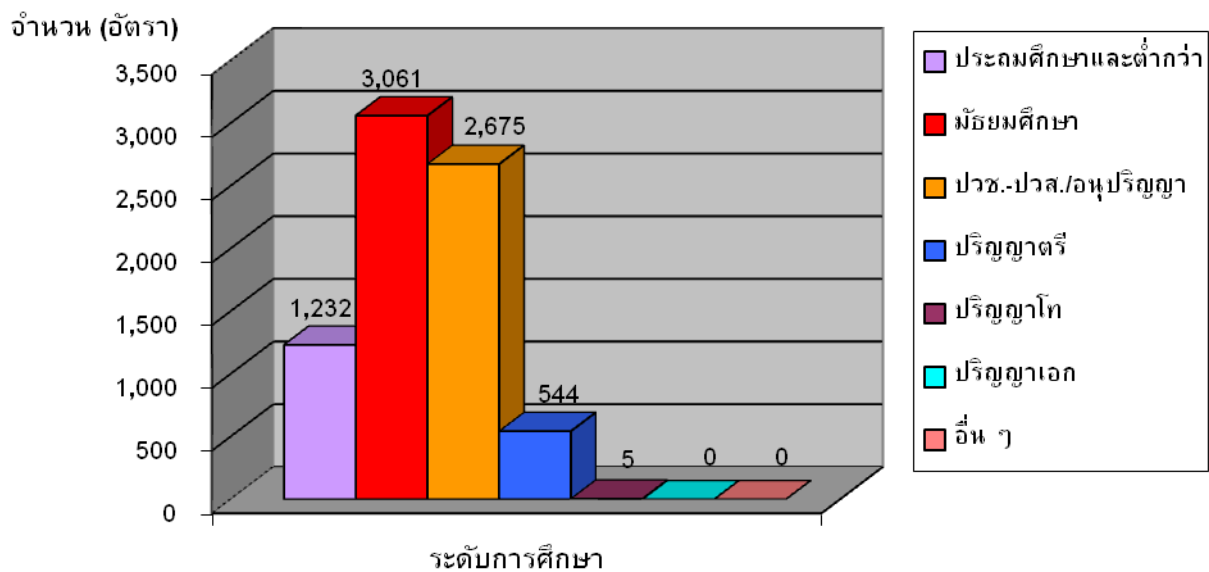
1.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2559 พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา 3,061 อัตรา (ร้อยละ 40.72) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 2,675 อัตรา (ร้อยละ 35.59) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,232 อัตรา (ร้อยละ 16.39) และระดับปริญญาตรี 544 อัตรา (ร้อยละ 7.24) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเฉพาะสายสามัญที่มีความต้องการสูงสุด

สำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 2,770 คน (ร้อยละ 43.32) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,647 คน (ร้อยละ 25.75) ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 1,099 อัตรา (ร้อยละ 17.19) และระดับปริญญาตรี 839 คน (ร้อยละ 13.12) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนานนั้น มีการบรรจุนานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 2,691 คน (ร้อยละ 41.46) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,382 คน (ร้อยละ 21.29) ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 1,280 คน (ร้อยละ 19.72) และระดับปริญญาตรี 1,108 อัตรา (ร้อยละ 17.07) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2559

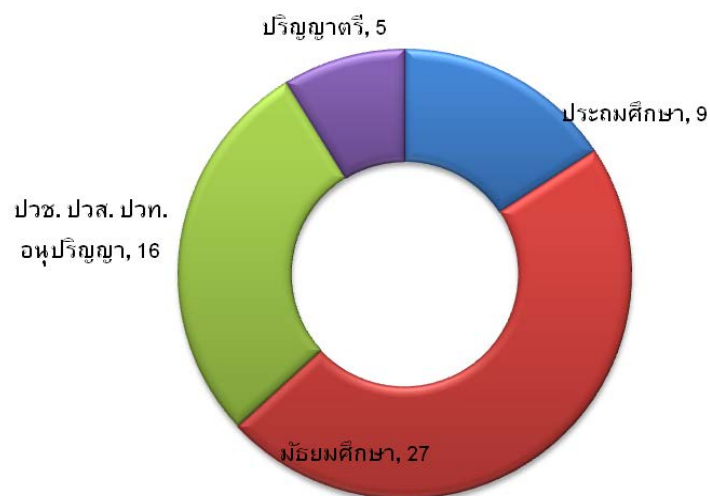


2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ในปี 2559 มีแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 57 คน เป็นชาย 20 คน (ร้อยละ 35.09) และหญิง 37 คน (ร้อยละ 64.91) แรงงานที่มาลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 27 คน (ร้อยละ 47.37) รองลงมาคือและระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 16 คน (ร้อยละ 28.07) ระดับประถมศึกษา 9 คน (ร้อยละ 15.79) และระดับปริญญาตรี 5 คน (ร้อยละ 8.77) ตามลำดับ

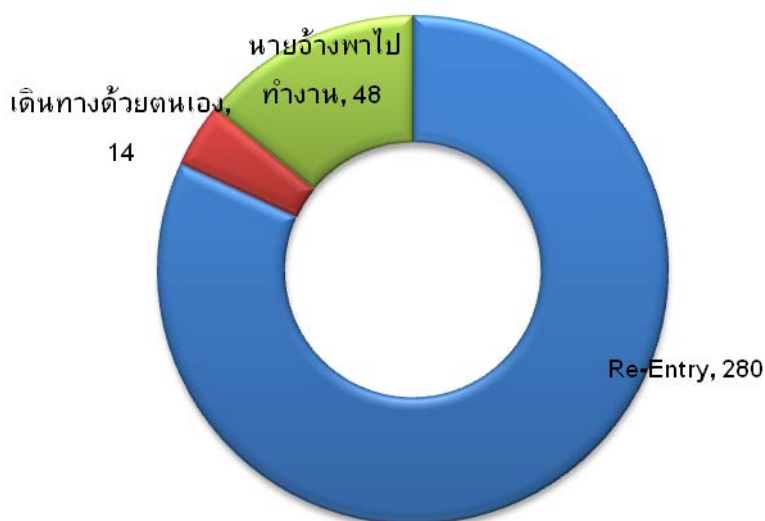
แผนภาพที่ 2-11 สัดส่วนของแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามการศึกษา ปี 2559



2.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดสมุทรสาครในปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 342 คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 280 คน (ร้อยละ 81.87) รองลงมาเป็นประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 48 คน (ร้อยละ 14.04) และประเภทเดินทางด้วยตนเองจำนวน 14 คน (ร้อยละ 4.09) ตามลำดับ

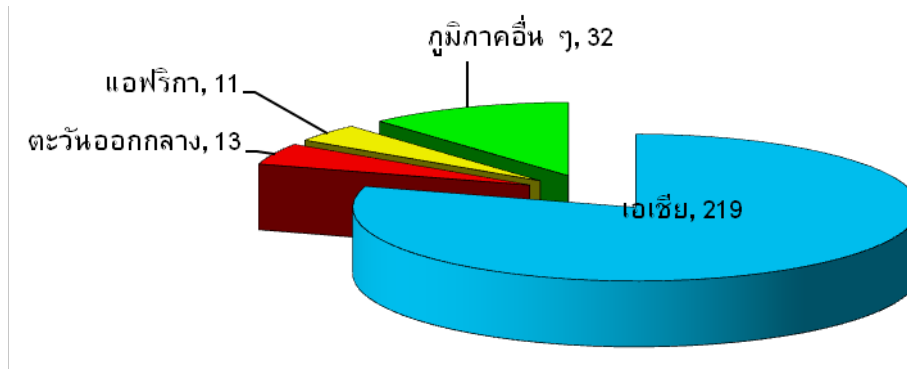
แผนภาพที่ 2-12 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2559



2.3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2559 มีจำนวน 275 คน โดยไปทำงานในภูมิภาคเอเชียจำนวน 219 คน (ร้อยละ 79.64) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 11.64) ภูมิภาคตะวันออกกลาง 13 คน (ร้อยละ 4.73) และภูมิภาคแอฟริกา 11 คน (ร้อยละ 4.00) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-13 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2559



3) แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม ใหญ่ๆ คือ

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ

- (1) ประเภทตลอดชีพ
- (2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม)
- (3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)
- (4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU
- (5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

2. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มมาตรา 13)

- (1) ชนกลุ่มน้อย
- (2) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
ตามมติคณะรัฐมนตรี 22 มีนาคม 2559

3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

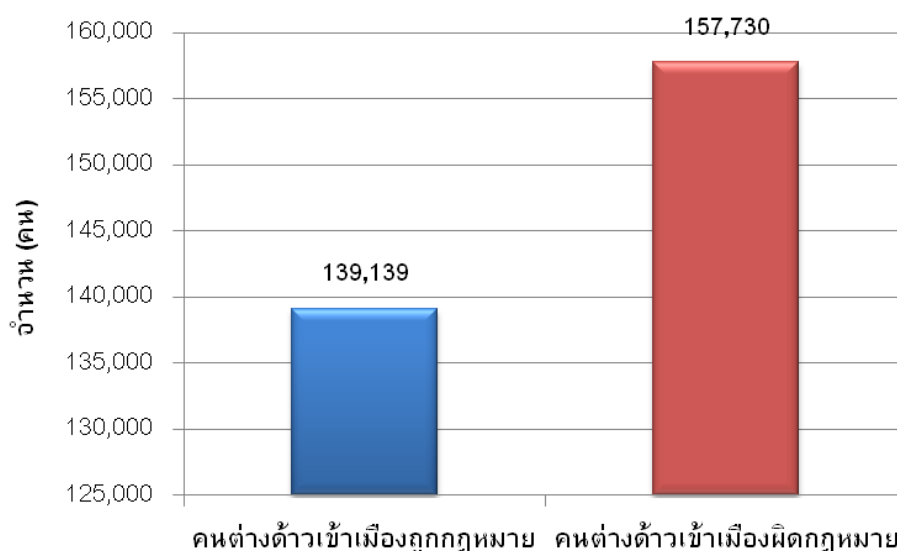
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 296,869 คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมีมากกว่ากลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 139,139 คน (ร้อยละ 46.87) และคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจำนวน 157,730 คน (ร้อยละ 53.13)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 96,694 คน (ร้อยละ 69.49 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ มาตรา 9 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 39,098 คน (ร้อยละ 28.10) มาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 3,225 คน (ร้อยละ 2.32) และมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 122 คน (ร้อยละ 0.09)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13) ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ จำนวน 152,881 คน (ร้อยละ 96.93 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย) และเป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 4,849 คน (ร้อยละ 3.07)

แผนภาพที่ 2-15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย

ข้อมูล ณ 30 ธันวาคม 2559 ในจังหวัดสมุทรสาคร

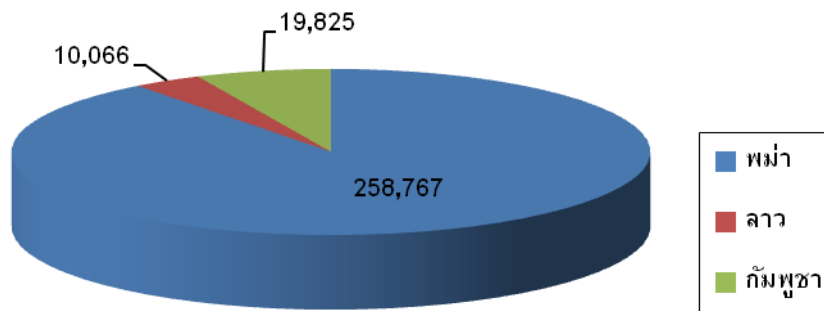


3.2) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ในไตรมาส 4 ปี 2559 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 288,658 คน

เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า 258,767 คน (ร้อยละ 89.64) สัญชาติกัมพูชา 19,825 คน (ร้อยละ 6.87) และสัญชาติลาว 10,066 คน (ร้อยละ 3.49)

แผนภาพที่ 2-16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ 30 ธันวาคม 2559 จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดสมุทรสาคร

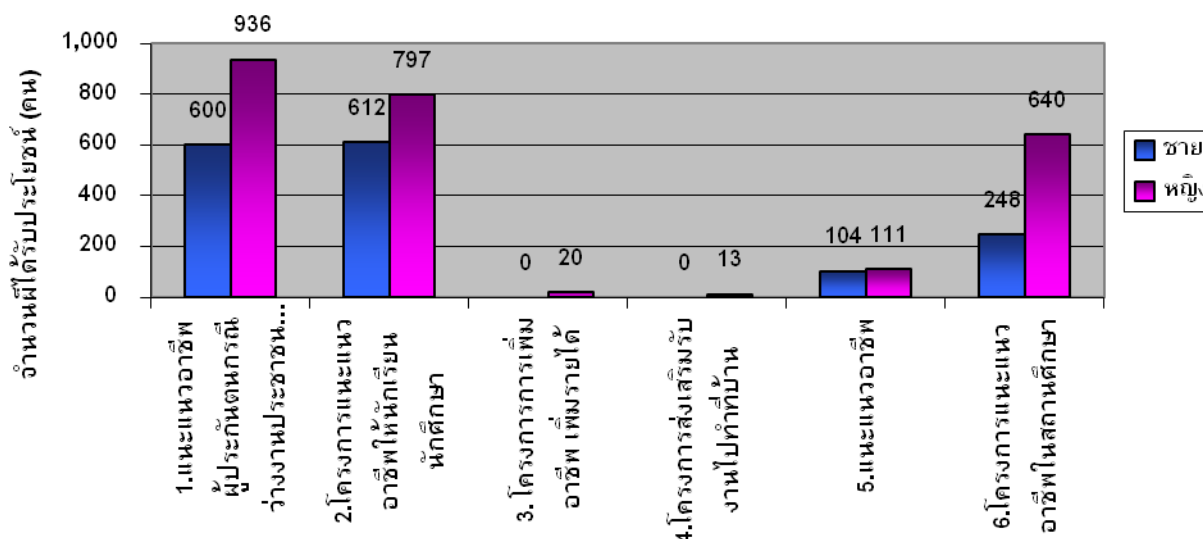


4) การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครทำการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในปี 2559 ทั้งหมด 18 ครั้ง โดยเป็นกิจกรรมแนะแนวอาชีพมากที่สุด 11 ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 61.11 ของกิจกรรมที่จัดทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตน กรณีว่างงานและประชาชนทั่วไป 3 ครั้ง (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้ได้รับผลประโยชน์จากการจัดกิจกรรมการส่งเสริมงานทำมีทั้งสิ้น 4,081 คน แบ่งเป็นชาย 1,564 คน (คิดเป็นร้อยละ 38.33 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง 2,517 คน (ร้อยละ 61.67) โดยกิจกรรมที่มีผู้ได้รับผลประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป 1,536 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.64 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมา คือ กิจกรรมโครงการแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา 1,409 คน (ร้อยละ 34.53) และโครงการแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา 888 คน (ร้อยละ 21.76) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-16 เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงาน
ประเภทต่างๆ ปี 2559 ของจังหวัดสมุทรสาคร



2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

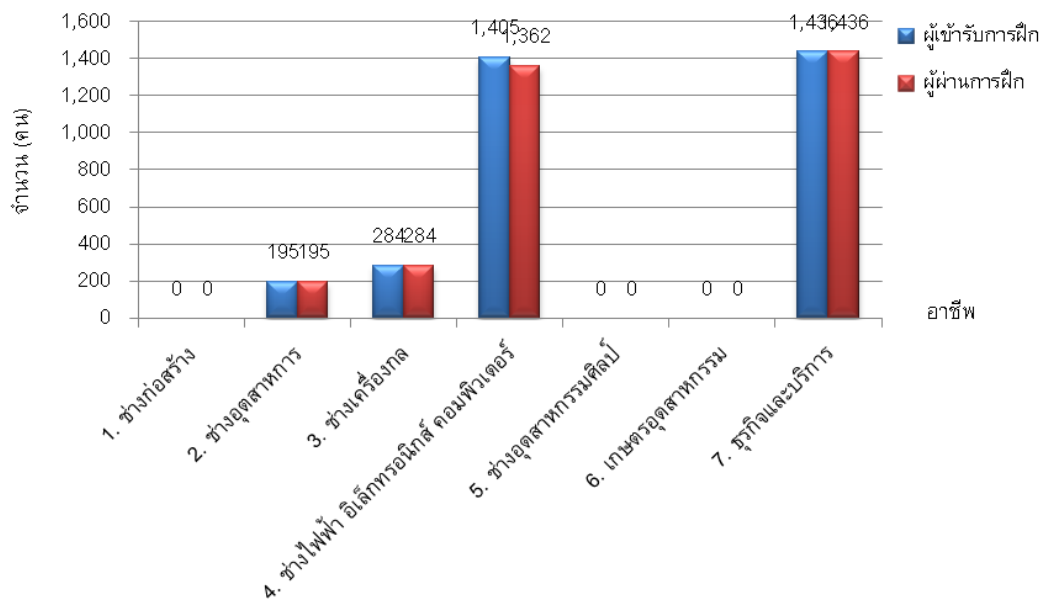
1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในปี 2559 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 3,320 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,436 คน (ร้อยละ 43.25) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,405 คน (ร้อยละ 42.32) กลุ่มช่างเครื่องกล 284 คน (ร้อยละ 8.55) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 195 คน (ร้อยละ 5.87) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปีนี้มีจำนวน 3,277 คน คิดเป็นร้อยละ 98.70 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

แผนภาพที่ 2-18 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตาม
กลุ่มอาชีพ ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

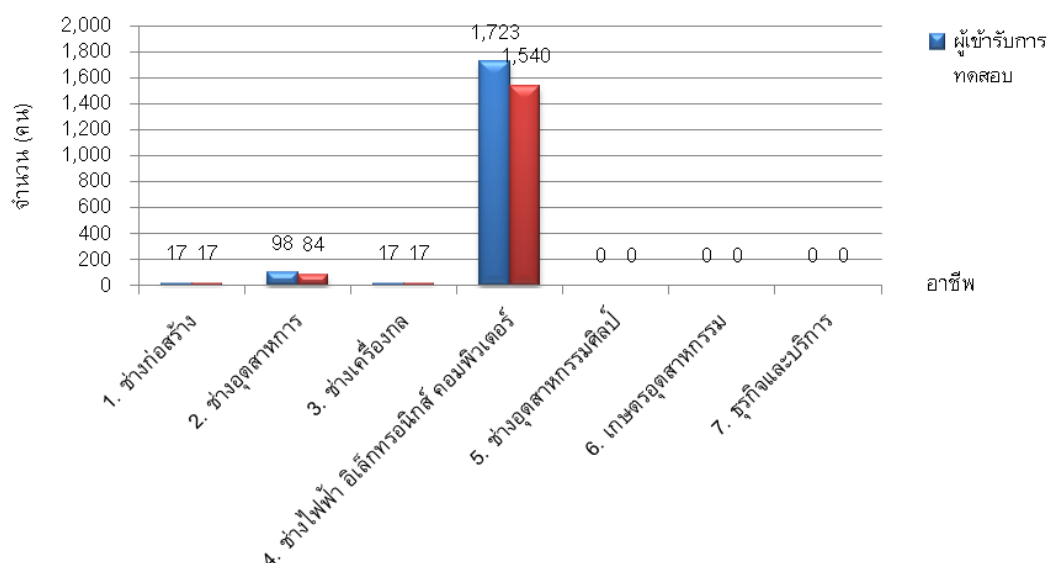


2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,855 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 1,723 คน (คิดเป็นร้อยละ 92.88 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 98 คน (ร้อยละ 5.28) กลุ่มช่างก่อสร้างและกลุ่มช่างเครื่องกล 17 คน (ร้อยละ 0.92) ตามลำดับ

จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานข้างต้น มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 1,658 คน คิดเป็นร้อยละ 89.38 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภาพที่ 2-19 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559



2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

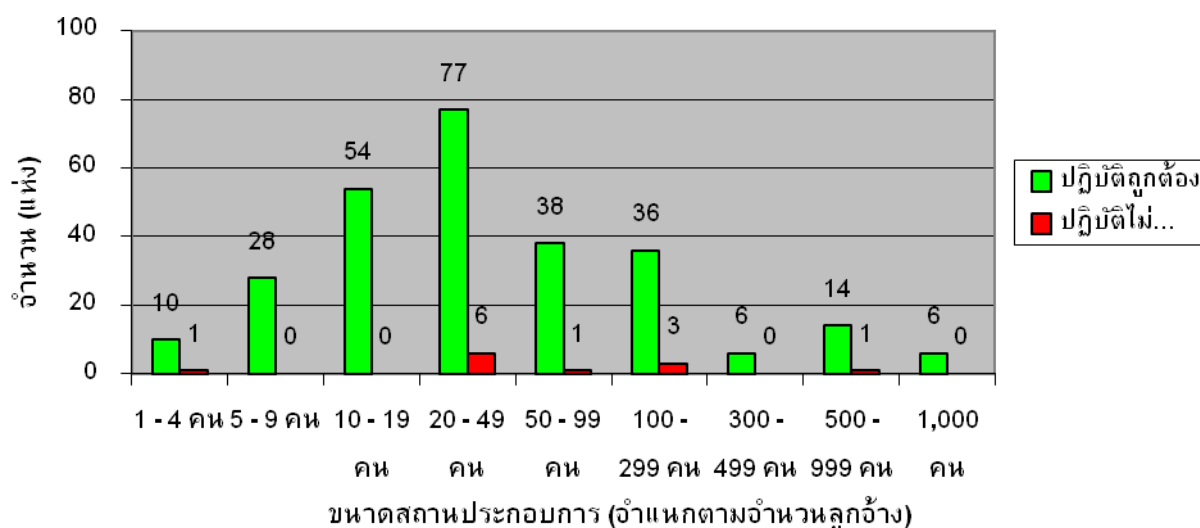
ในปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 281 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 35,920 คน จำแนกเป็นชาย 14,264 คน (ร้อยละ 39.71 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 21,656 คน (ร้อยละ 60.29) ตามลำดับ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 83 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 29.54) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน 54 แห่ง (ร้อยละ 19.22)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 95.73 (จำนวน 269 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 4.27 (จำนวน 12 แห่ง)

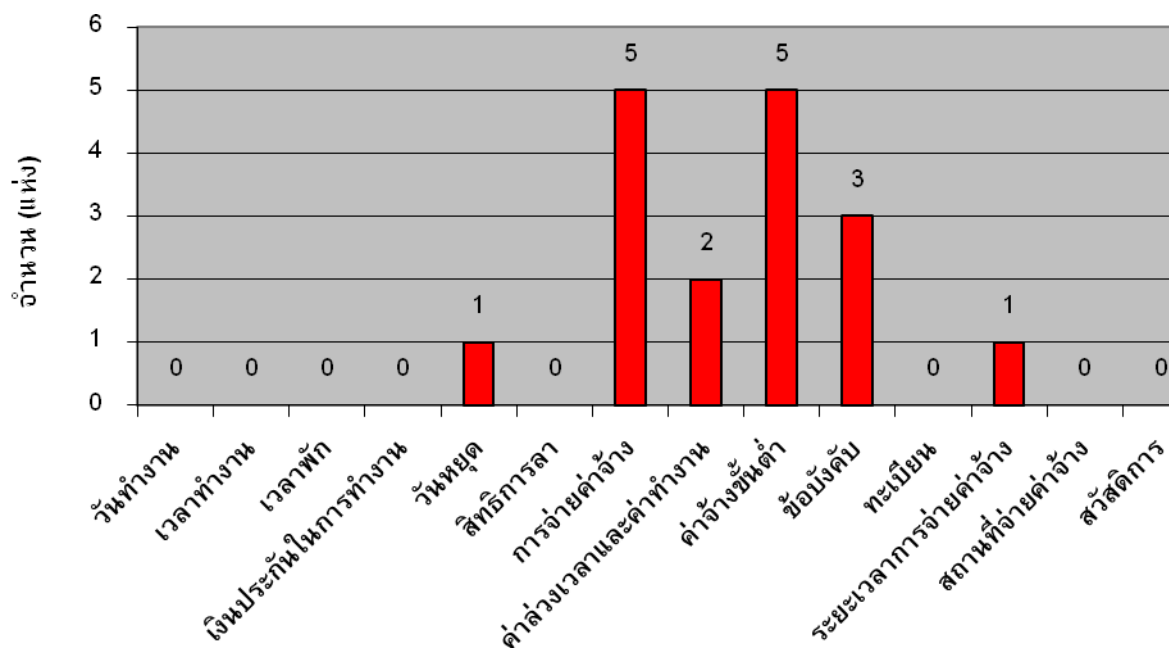
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีจำนวน 17 แห่ง คือ วันหยุด การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อบังคับและระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ได้แก่ ให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการส่งเรื่องดำเนินคดี และเปรียบเทียบปรับ

แผนภาพที่ 2-20 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง ปี 2559



แผนภาพที่ 2-21 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ปี 2559 ในจังหวัดสมุทรสาคร

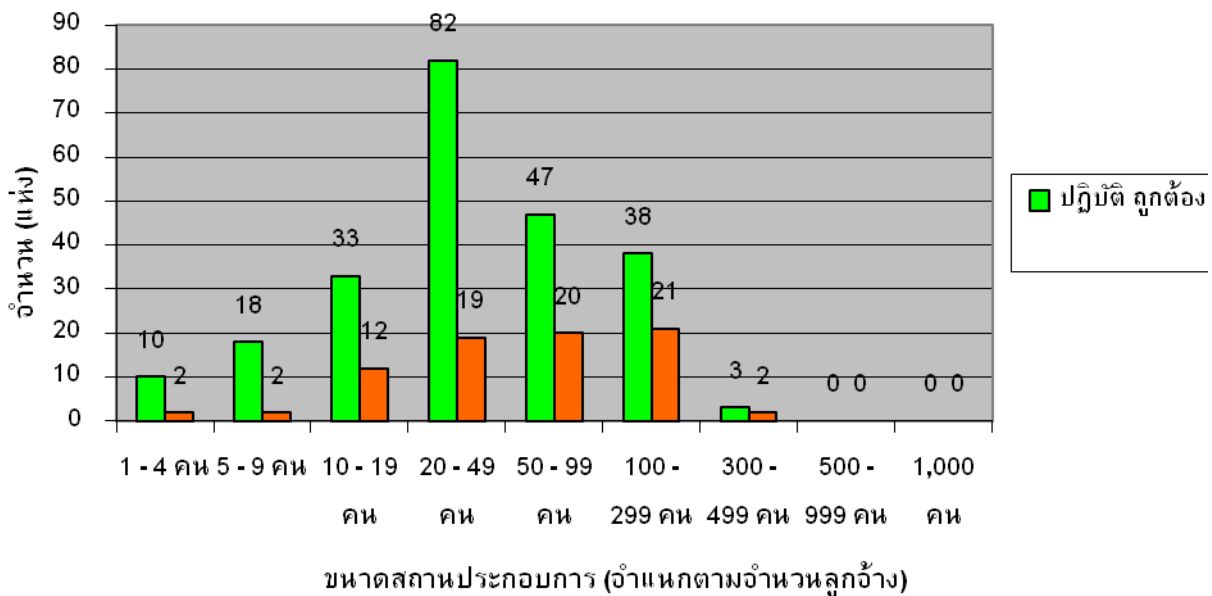


1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในปี 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 309 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 101 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 32.69) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน 67 แห่ง (ร้อยละ 21.68) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน 59 แห่ง (ร้อยละ 19.03) และสถานประกอบการขนาด 10-19 คน 45 แห่ง (ร้อยละ 14.56) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 19,667 คน เป็นชาย 10,913 คน (คิดเป็นร้อยละ 55.49 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 8,754 คน (ร้อยละ 44.51) ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 74.76 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 231 แห่ง) และมีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 25.24 (จำนวน 78 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

แผนภาพที่ 2-22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2559 ในจังหวัดสมุทรสาคร



2) แรงงานสัมพันธ์

2.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยในปี 2559 องค์การนายจ้าง พบว่ามีสมาคมนายจ้างจำนวน 14 แห่ง สำหรับองค์การลูกจ้าง มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนจำนวน 36 แห่ง

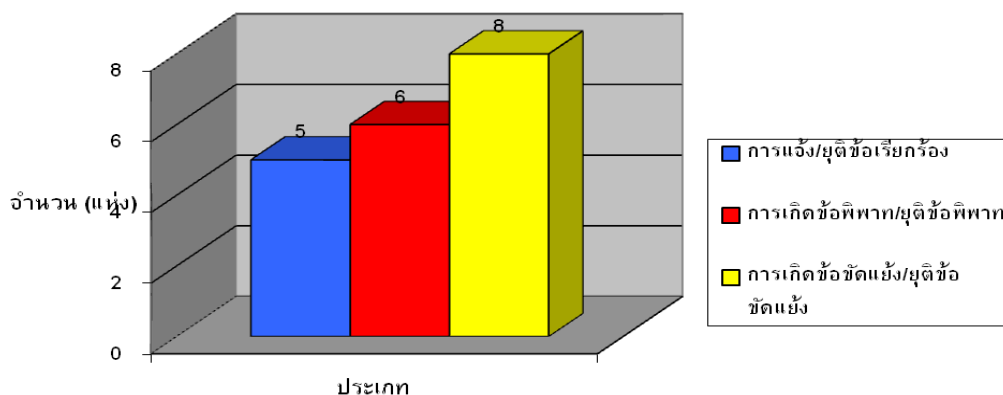
2.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2559 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 5 แห่ง 8 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,440 คน

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปี 2559 นี้ พบว่า มีการเกิดข้อพิพาททั้งสิ้น 6 แห่ง 7 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 12,995 คน

สำหรับการเกิดข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2559 นี้ พบว่ามีการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการทั้งสิ้น 8 แห่ง 9 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,256 คน

แผนภาพที่ 2-23 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่มีข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ปี 2559



2.5 การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

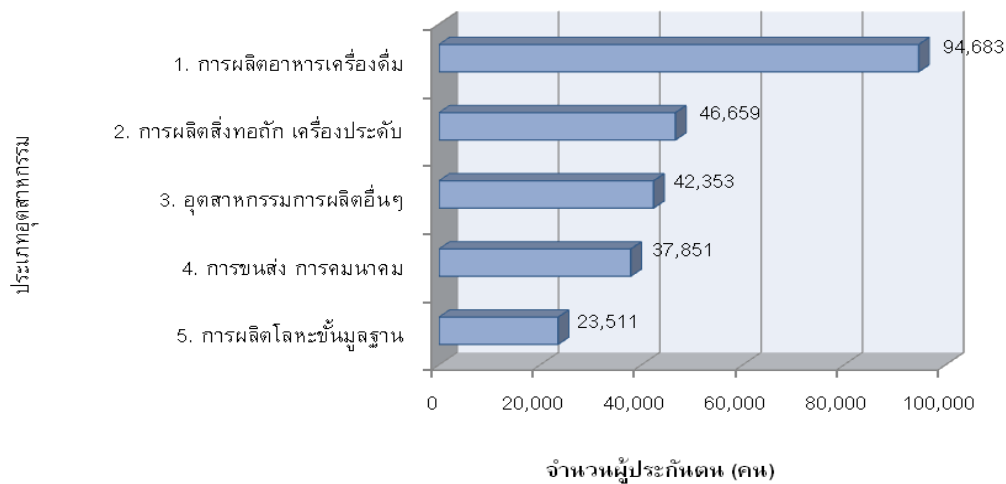
ในปี 2559 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2559 จังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,239 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนจำนวน 365,668 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การขนส่ง การคมนาคม 1,515 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 16.40 ของสถานประกอบการทั้งหมด)
- 2) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ 1,080 แห่ง (ร้อยละ 11.69)
- 3) การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน 941 แห่ง (ร้อยละ 10.19)
- 4) การก่อสร้าง 803 แห่ง (ร้อยละ 8.69) และ
- 5) การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม 684 แห่ง (ร้อยละ 7.40)

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม จำนวน 94,683 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.89 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)
- 2) การผลิตสิ่งทอ ถัก เครื่องประดับ 46,659 คน (ร้อยละ 12.76)
- 3) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ 42,353 คน (ร้อยละ 11.58)
- 4) การขนส่ง การคมนาคม 37,851 คน (ร้อยละ 10.35) และ
- 5) การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน 23,511 คน (ร้อยละ 6.43)

แผนภาพที่ 2-24 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด
ณ เดือนธันวาคม ปี 2559

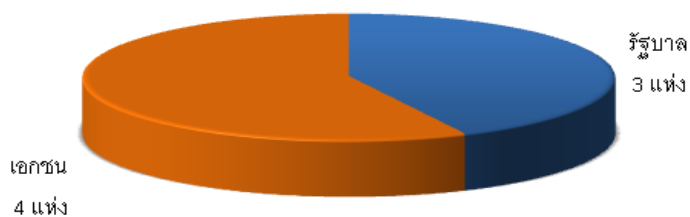


1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ปี 2559 ณ เดือนธันวาคม จังหวัดสมุทรสาคร มีสถานพยาบาลที่เป็นเครือข่ายประกันสังคมจำนวน 7 แห่ง แยกเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของสถานพยาบาลทั้งหมดและสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 57.14)

สำหรับรายชื่อสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร โรงพยาบาลกระทุ่มแบน และโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ส่วนสถานพยาบาลของเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลมหาชัย 2, โรงพยาบาลมหาชัย 3, โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์สาขาอ้อมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์ฯ สมุทรสาคร

แผนภาพที่ 2-25 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

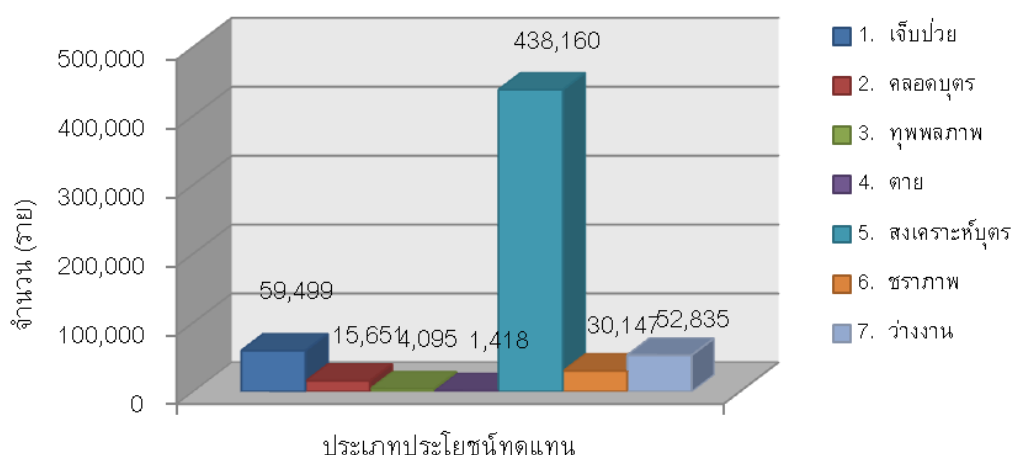


2) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในปี 2559 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดสมุทรสาครที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 601,805 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 438,160 ราย หรือร้อยละ 72.81 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีว่างงานและชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 9.89 (59,499 ราย) ร้อยละ 8.78 (52,835 ราย) และ ร้อยละ 5.01 (30,147 ราย) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 798.75 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 206.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.83 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร 186.65 ล้านบาท (ร้อยละ 23.37) กรณีชราภาพ 182.24 ล้านบาท (ร้อยละ 22.82) กรณีว่างงาน 125.99 ล้านบาท (ร้อยละ 15.77) ส่วนกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด คือ กรณีทุพพลภาพ 10.67 ล้านบาท (ร้อยละ 1.34)

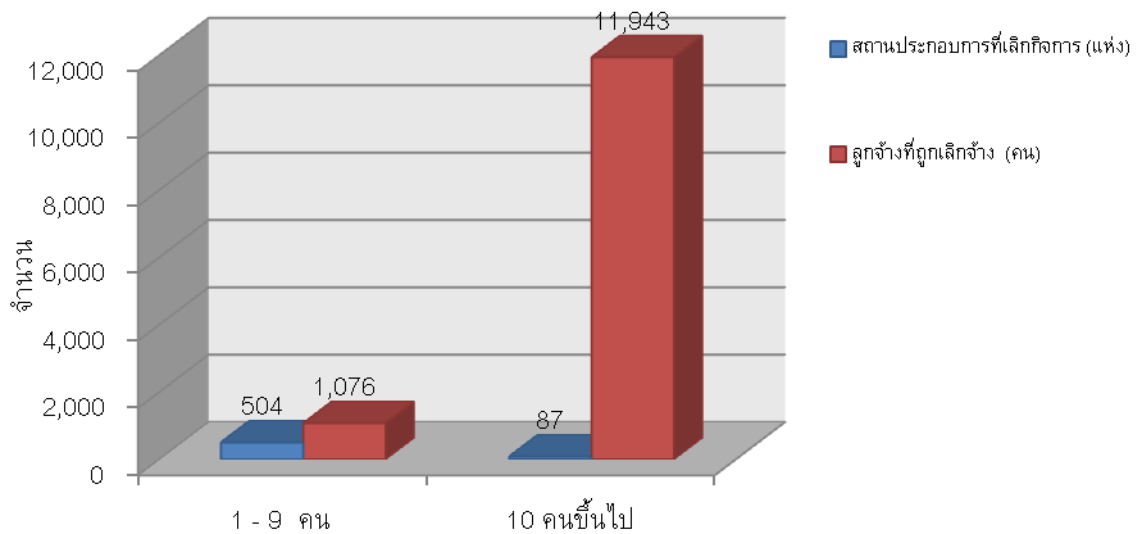
แผนภาพที่ 2-26 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2559



3) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ใน ปี 2559 มีสถานประกอบการจำนวน 591 แห่งที่เลิกกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-9 คน จำนวน 504 แห่งที่เลิกกิจการ (คิดเป็นร้อยละ 85.28 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10 คนขึ้นไปจำนวน 87 แห่งที่เลิกกิจการ (ร้อยละ 14.72) ทั้งนี้ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 13,019 คน โดยเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 1,076 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.26 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง) และลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปจำนวน 11,943 คน (ร้อยละ 91.74)

แผนภาพที่ 2-27 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ข้อมูลเฉลี่ย (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2559)

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2559 (ข้อมูล ณ มกราคม – ธันวาคม 2559)		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	421,869	434,472	856,341
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	362,187	321,806	683,993
1.1 ผู้มีงานทำ	360,248	320,269	680,516
1.2 ผู้ว่างงาน	1,940	1,538	3,477
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	59,682	112,666	172,347
2.1 ทำงานบ้าน	1,952	47,217	49,169
2.2 เรียนหนังสือ	24,374	28,073	52,446
2.3 อื่นๆ	33,357	37,376	70,733
อัตราการมีงานทำ	99.46	99.52	99.49
อัตราการว่างงาน	0.54	0.48	0.51

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ปี 2559 (ข้อมูล ณ มกราคม – ธันวาคม 2559)		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,848	3,346	13,194
ลูกจ้างรัฐบาล	14,086	16,634	30,721
ลูกจ้างเอกชน	264,547	230,821	495,367
ทำงานส่วนตัว	54,666	37,778	92,444
ช่วยธุรกิจครอบครัว	17,101	31,690	48,791
การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	360,248	320,269	680,516

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ปี 2559		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	16,380	9,133	25,513
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,380	9,133	25,513
นอกภาคเกษตรกรรม	343,867	311,136	655,003
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	87,665	79,445	167,110
3. การผลิต	159,184	148,150	307,334
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	52,600	50,349	102,949
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	651	383	1,033
6. การก่อสร้าง	22,032	1,548	23,580
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	40,137	40,293	80,431
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	20,925	11,863	32,787
9. โรงแรม และภัตตาคาร	9,663	17,259	26,921
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,787	1,829	7,616
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,434	4,784	7,217
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2,120	3,679	5,799
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	5,908	1,888	7,796
14. การบริหารและการสนับสนุน	3,277	1,701	4,977
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	8,270	3,855	12,125
16. การศึกษา	3,438	8,540	11,978
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,743	7,037	8,780
18. กิจกรรมศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,482	1,115	2,597
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	2,559	5,566	8,125
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	387	706	1,092
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0	0
22. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	360,248	320,269	680,516

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

หมายเหตุ : การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาส 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

หน่วย: คน

อาชีพ	ปี 2559		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	11,555	4,963	16,518
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	11,105	16,986	28,091
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	21,153	21,921	43,074
4. เสมียน	11,021	33,954	44,974
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	43,405	60,740	104,144
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร	10,676	5,793	16,468
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	74,679	36,974	111,652
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	118,677	71,717	190,394
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	57,797	67,223	125,020
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
ยอดรวม	360,248	320,269	680,516

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามระดับการศึกษา
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2559		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	54,832	46,515	101,347
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	32,3476	33,404	65,751
3. ประถมศึกษา	63,002	51,422	114,424
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	73,835	54,995	128,830
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	51,475	44,113	95,588
- สายสามัญ	33,879	30,907	64,786
- สายอาชีวศึกษา	17,596	13,206	30,802
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	49,110	62,252	111,361
- สายวิชาการ	26,124	38,624	64,747
- สายวิชาชีพ	20,763	17,417	38,180
- สายวิชาการศึกษา	2,233	6,211	8,434
7. การศึกษาอื่น ๆ	34,523	28,222	62,745
8. ไม่ทราบ	374	96	470
รวม	359,498	321,019	680,516

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

**ตารางที่ 6 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน
ณ เดือน มกราคม - ธันวาคม 2559**

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2559 (ข้อมูล ณ มกราคม - ธันวาคม 2559)		
	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	361,919	321,382	683,301
จำนวนผู้ว่างงาน	1,940	1,538	3,477
อัตราการว่างงาน	0.54	0.48	0.51

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานรวม)X100

ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2558 ของจังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง	10,788	6,150	16,938
2. เหมืองแร่ เหมืองหิน	1,831	1,879	3,710
3. การผลิต	9,059	11,220	20,279
4. ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	0	0	0
5. การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	0	0	0
6. การก่อสร้าง	5,538	663	6,201
7. การขายส่ง การขายปลีก	25,113	22,666	47,779
8. การขนส่ง	14,596	2,093	16,689
9. โรงแรมและภัตตาคาร	9,466	20,655	30,121
10. ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร	0	0	0
11. กิจกรรมด้านการเงิน	260	0	260
12. อสังหาริมทรัพย์	1,277	373	1,650
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	778	451	1,229
14. กิจกรรมการบริหาร	0	451	451
15. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	0	0	0
16. การศึกษา	226	0	226
17. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	0	599	599
18. ศิลปะ บันเทิง	434	487	921
19. กิจกรรมบริการอื่น ๆ	1,639	3,402	5,041
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0
21. องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0
22. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	81,005	71,089	152,094

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกรายอาชีพ ปี 2558 ของจังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,409	1,358	4,767
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,137	784	1,921
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	561	2,045	2,606
4. เสมียน	420	2,032	2,452
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	27,953	42,665	70,618
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร	9,267	5,124	14,391
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	14,022	6,349	20,371
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,738	5,003	22,741
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	6,497	5,730	12,227
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
ยอดรวม	81,004	71,090	152,094

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2559

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปี 2559	1,899	477	5,141	7,517	2,775	3,620	6,395	2,725	3,766	6,491

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม ปี 2559

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	8	7
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8	7
2. การประมง	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม	7,509	6,484
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	28	7
4. การผลิต	5,851	5,034
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	4
6. การก่อสร้าง	61	25
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,079	958
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	41	66
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	16	11
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	2
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	8	16
13. การศึกษา	13	9
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	44	51
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	177	69
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ทราบ	189	231
รวม	7,517	6,491

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	195	199	187
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	183	148	156
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	678	556	611
เสมียน เจ้าหน้าที่	658	850	525
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	284	380	281
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	9	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	606	399	516
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ	556	434	396
อาชีพงานพื้นฐาน	4,320	3,404	3,785
ผู้ฝึกงาน	37	16	33
รวม	7,517	6,395	6,491

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2559

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,232	1,647	1,382
มัธยมศึกษา	3,061	2,770	2,691
ปวช.-ปวส./อนุปริญญา	2,675	1,099	1,280
ปริญญาตรี	544	839	1,108
ปริญญาโท	5	40	29
ปริญญาเอก	0	0	1
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	7,517	6,395	6,491

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	6	3	9
มัธยมศึกษา	5	22	27
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	7	9	16
ปริญญาตรี	2	3	5
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	20	37	57

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2559

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
Re-Entry	280	81.87
เดินทางด้วยตนเอง	14	4.09
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0.00
นายจ้างพาไปทำงาน	48	14.04
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	342	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2559

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	219	79.64
ตะวันออกกลาง	13	4.73
แอฟริกา	11	4.00
ภูมิภาคอื่น ๆ	32	11.64
รวม	275	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 16 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง
ข้อมูล ณ 30 ธันวาคม 2559 ของจังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ปี	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
	ม. 9				ม.12	รวม	ม. 12		รวม	
	ตลอด ชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)		ส่งเสริมการ ลงทุน (BOI)		ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. 3 สัญชาติ		
			นำเข้า MOU	พิสูจน์ สัญชาติ						
ถึง ณ 30 ธ.ค. 59	-	3,225	39,098	96,964	122	133,139	4,849	152,881	157,730	296,869

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน
ณ 30 ธันวาคม 2559 จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ปี	สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
ณ 30 ธ.ค. 59	258,767	10,066	19,825	288,658

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2559

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพผู้ประกันตน กรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	3	600	936	1,536
2. โครงการแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	1	612	797	1,409
3. โครงการการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	1	0	20	20
4. โครงการส่งเสริมรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	13	13
5. แนะนำอาชีพ	1	104	111	215
6. โครงการแนะนำอาชีพในสถานศึกษา	1	248	640	888
รวม	18	1,564	2,517	4,081

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	ปี 2559	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	195	195
3. ช่างเครื่องกล	284	284
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,405	1,362
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	1,436	1,436
รวม	3,320	3,277

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2559

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	ปี 2559	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	17	17
2. ช่างอุตสาหกรรม	98	84
3. ช่างเครื่องกล	17	17
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,723	1,540
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	1,855	1,658

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 21 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ปี 2559

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	11	16	17	0	33	10	1
5 - 9 คน	28	110	92	0	202	28	0
10 - 19 คน	54	443	342	0	785	54	0
20 - 49 คน	83	1,398	1,320	0	2,718	77	6
50 - 99 คน	39	1,251	1,404	0	2,655	38	1
100 - 299 คน	39	2,754	3,821	0	6,575	36	3
300 - 499 คน	6	1,018	1,287	0	2,305	6	0
500 - 999 คน	15	3,666	5,479	0	9,145	14	1
1,000 คน	6	3,608	7,894	0	11,502	6	0
รวม	281	14,264	21,656	0	35,920	269	12

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 22 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียน	ระยะเวลาจ่ายค่าจ้าง	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	สวัสดิการ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	0	0	1	1	4	0	0	1	0	0
6. การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1	0	0	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0	1	0	5	2	5	3	0	1	0	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

**ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ
ปี 2559 ในจังหวัดสมุทรสาคร**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	12	15	23	0	38	10	2
5 - 9 คน	20	65	83	0	148	18	2
10 - 19 คน	45	369	299	0	668	33	12
20 - 49 คน	101	1,916	1,335	0	3,251	82	19
50 - 99 คน	67	2,757	2,136	0	4,893	47	20
100 - 299 คน	59	4,672	4,126	0	8,798	38	21
300 - 499 คน	5	1,119	752	0	1,871	3	2
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน	0	0	0	0	0	0	0
รวม	309	10,913	8,754	0	19,667	231	78

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 24 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ปี 2559

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	14
สหพันธ์นายจ้าง	0
สภาองค์การนายจ้าง	0
รวม	1

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559

ตารางที่ 25 จำนวนองค์การลูกจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ปี 2559

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	36
สหพันธ์แรงงาน	0
สภาองค์การลูกจ้าง	0
รวม	36

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559

ตารางที่ 26 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ปี 2559

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	5	8	7,440
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	4	7	6,440
2. การยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ตกลงกันเอง	2	3	1,373
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	1,520
- อื่น ๆ	0	0	0
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	3	3,547
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	6	7	12,995
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	4	5	9,339
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	1	1	2,072
- ยุติภายใน 5 วัน	0	0	0
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	2,027
- ชี้ขาดโดยบังคับ	0	0	0
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	3	5,240
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	8	9	5,256
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	5	6	3,504
2. การยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
- ตกลงกันได้	5	6	3,504
- ถอนเรื่อง	0	0	0
- พ้องศาลแรงงาน	0	0	0
3. การผลงาน	0	0	0
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	0	2,576

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม
ณ เดือนธันวาคม ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	2	23
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	684	94,683
3. การผลิตสิ่งทอผ้า เครื่องประดับ	516	46,659
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	169	6,727
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	297	13,785
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	193	8,140
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	73	3,469
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	941	23,511
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	425	14,328
10. ผลิตภัณฑ์ประกอบยานพาหนะ	568	23,430
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1,080	42,353
12. สาธารณูปโภค	385	12,999
13. การก่อสร้าง	803	10,066
14. การขนส่ง การคมนาคม	1,515	37,851
15. การค้า	570	11,636
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	1,018	16,008
รวม	9,239	365,668

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 28 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	3
เอกชน	4
รวม	7

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 29 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	59,499	50.52
2. คลอดบุตร	15,651	206.31
3. ทูพพลภาพ	4,095	10.67
4. ตาย	1,418	36.37
5. สงเคราะห์บุตร	438,160	186.65
6. ชราภาพ	30,147	182.24
7. ว่างงาน	52,835	125.99
รวม	601,805	798.75

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	504	1,076
10 คนขึ้นไป	87	11,943
รวม	591	13,019

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ที่ปรึกษา

นายนิรัตน์ ฐากรบุตร	แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
นายสมชาย อัครธรรมกุล	จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
นายชัยชนะ เดชแพ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
นายจรัญชัย ก่อศรีพิทักษ์กุล	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
นายสรวิศ ยังน้อย	ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้จัดทำ

ส.ต.ต.หญิงวรรณวิภา ตันตินิมิตสิริกุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดิ์ จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาววิชุดา อินทร์รักษา	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางนิภาพร รอดแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสลลิตทิพย์ สิ้นทะเกิด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางดวงกมล แต่งเอี่ยม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล
นายเชาวลิต กงม้า	พนักงานขับรถยนต์

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อสอบถาม

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

โทรศัพท์/โทรสาร : 034-426758

<http://samutsakhon.mol.go.th> Email: molsamutsa@gmail.com