รายงานสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดสมุทรสาคร

รายปี 2560
(มกราคม – ธันวาคม 2560)

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร ชั้น 2

ถ.เศรษฐกิจ 1 ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000

โทร. 034 – 426758

http://samutsakhon.mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาครในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัด” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส/รายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำรายปี 2560 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560 ทั้งนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซด์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก http://samutsakhon.mol.go.th

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาครขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

14 กุมภาพันธ์ 2561

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร	6
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	11
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
▪ อัตราการจ้างงาน	12
▪ อัตราการว่างงาน	14
▪ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	15
▪ อัตราการบรรจุงาน	16
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบกิจการ	17
▪ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	18
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	20
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	20
▪ กำลังแรงงาน	20
▪ การมีงานทำ	21
▪ การว่างงาน	23
▪ แรงงานนอกระบบ	24
การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	25
▪ การจัดหางานในจังหวัด	25
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	29
▪ แรงงานต่างด้าว	31
▪ การส่งเสริมการมีงานทำ	33
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	34
▪ การพัฒนาฝีมือแรงงาน	34
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	35
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	36
▪ การตรวจแรงงาน	36
▪ แรงงานสัมพันธ์	38
การประกันสังคม	39
▪ สถานประกอบการในระบบประกันสังคม	39
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	41
▪ การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน	42
ตารางภาคผนวก	43

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1) ประชากรและการปกครอง

จังหวัดสมุทรสาคร แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 3 อำเภอ 40 ตำบล 290 หมู่บ้าน 62 ชุมชน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 12 เทศบาล 25 องค์การบริหารส่วนตำบล

1.2) สภาพเศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดสมุทรสาคร เศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาครในปี 2560 ประเมินว่าขยายตัวร้อยละ 1.1 โดยมีภาคบริการและการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน เป็นแรงผลักดันหลักในการขยายตัวของเศรษฐกิจภายในจังหวัด และในปี 2561 คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องที่ร้อยละ 2.7

ดัชนีราคาผู้บริโภค ปี 2560 (มกราคม-ธันวาคม) เท่ากับ 100.4 จำแนกตามหมวดอาหารและเครื่องดื่ม 101.5 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม 99.5 ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน 100.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2559 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3

ภาวะการลงทุน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีการจดทะเบียนของนิติบุคคลรวม จำนวนทั้งสิ้น 12,688 แห่ง เงินทุน 181,589.49 ล้านบาท โดยในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่รวมทั้งสิ้น 1,217 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5,959.33 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 1,016 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5,351.58 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 198 แห่ง ทุนจดทะเบียน 212.75 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด จำนวน 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 395.00 ล้านบาท และมีการจดทะเบียนโรงงานรวมทั้งสิ้น 5,981 โรง เงินลงทุน 267,608.59 ล้านบาท สำหรับในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนตั้งโรงงานใหม่ จำนวน 377 โรง เงินลงทุน 11,513.86 ล้านบาท และมีโรงงานอุตสาหกรรมเลิกกิจการ จำนวน 279 โรง เงินทุน 7,885.13 ล้านบาท

2. กำลังแรงงานและการมีงานทำ

2.1) กำลังแรงงาน

จังหวัดสมุทรสาครมีผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 867,067 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 682,344 คน หรือร้อยละ 78.70 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้น และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 184,723 คน (ร้อยละ 21.30)

2.2) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 677,359 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 30,017 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.43 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้น 647,342 คน (ร้อยละ 95.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยสาขาอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการผลิต โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 310,712 คน (ร้อยละ 45.87 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 162,449 คน (ร้อยละ 23.98) สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 105,472 คน (ร้อยละ 15.57) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ 66,501 คน (ร้อยละ 9.82) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 38,697 คน (ร้อยละ 5.71) ตามลำดับ

แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 131,916 คน (ร้อยละ 19.47 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 123,034 คน (ร้อยละ 18.16) ระดับประถมศึกษา จำนวน 112,294 คน (ร้อยละ 16.58) ระดับไม่มีการศึกษาจำนวน 97,309 คน (ร้อยละ 14.37) และระดับมัธยมตอนปลาย 95,213 คน (ร้อยละ 14.06) ตามลำดับ

2.3) การว่างงาน

จังหวัดสมุทรสาครมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 4,985 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.73 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.81 ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.64

2.4) แรงงานนอกระบบ

ในปี 2560 มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 153,894 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกภาคเกษตร โดยสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 44,641 คน (ร้อยละ 29.01 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 73,627 คน (ร้อยละ 47.84 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด)

3. การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

3.1) การจัดหางานในจังหวัด

ในปี 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดจำนวนทั้งสิ้น 4,684 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีทั้งสิ้น 3,180 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานนั้นมีจำนวนทั้งสิ้น 5,055 คน

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างร้อยละ 100.00 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการผลิต เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 3,591 อัตรา (ร้อยละ 76.67) การบรรจุงาน พบว่า สาขาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดได้แก่ สาขาการผลิต มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 3,999 คน (ร้อยละ 79.11) ส่วนอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดได้แก่ อาชีพงานพื้นฐานโดยมีตำแหน่งงานว่าง 2,029 อัตรา (ร้อยละ 43.32) และตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา 1,823 อัตรา (ร้อยละ 38.92) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 1,562 อัตรา (ร้อยละ 33.35)

3.2) การจัดหางานต่างประเทศ

ในปี 2560 มีแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 51 คน เป็นชาย 25 คน (ร้อยละ 49.02) และหญิง 26 คน (ร้อยละ 50.98) ซึ่งแรงงานที่มาลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

ส่วนการอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดสมุทรสาครในปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน เมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 214 คน (ร้อยละ 82.31) สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือภูมิภาคเอเชีย 167 คน (ร้อยละ 72.61)

3.3) คนต่างด้าว

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 293,577 คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมีมากกว่ากลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 238,678 คน (ร้อยละ 81.30) และคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจำนวน 54,899 คน (ร้อยละ 18.70)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 167,995 คน (ร้อยละ 70.39 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ มาตรา 9 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 67,349 คน (ร้อยละ 28.22) มาตรา 9 ประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 3,200 คน (ร้อยละ 1.34) และมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 134 คน (ร้อยละ 0.06)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13) ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ จำนวน 49,647 คน (ร้อยละ 90.43 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย) และเป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 5,252 คน (ร้อยละ 9.57)

4. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

4.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 40 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 40 คน (ร้อยละ 100.00) ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปีนี้มีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมการทำงาน

4.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 3,167 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,611 คน (ร้อยละ 50.87) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 494 คน (ร้อยละ 15.60) กลุ่มชางอุตสาหกรรมศิลป์ 368 คน (ร้อยละ 11.62) กลุ่มช่างอุตสาหการ 274 คน (ร้อยละ 8.65) และกลุ่มช่างเครื่องกล 223 คน (ร้อยละ 7.04) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปีนี้มีจำนวน 3,156 คน คิดเป็นร้อยละ 99.65 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

4.3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,145 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 1,007 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.95 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 85 คน (ร้อยละ 7.42) และกลุ่มช่างอุตสาหการ 53 คน (ร้อยละ 4.63) ตามลำดับ

จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานข้างต้น มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 982 คน คิดเป็นร้อยละ 85.76 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

5. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

5.1) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 341 แห่ง สำหรับปีนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 34,371 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 162 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 47.51)

5.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในปี 2558 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 211 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 28,422 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 151 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 60 แห่ง

5.3) แรงงานสัมพันธ์

ข้อมูลองค์การนายจ้าง ณ ปี 2560 พบว่า มีสมาคมนายจ้างจำนวน 14 แห่ง สำหรับองค์การลูกจ้าง มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนจำนวน 36 แห่ง

5.4) การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2560 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 3 แห่ง 5 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,122 คน

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปี 2560 นี้ พบว่า ไม่มีการเกิดข้อพิพาท

สำหรับการเกิดข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2560 นี้ พบว่า ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

6. การประกันสังคม

6.1) สถานประกอบการและผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ในปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,555 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนมีจำนวน 393,841 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการค้า 2,190 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 22.92 ของสถานประกอบการทั้งหมด) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีผู้ประกันตนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอาหาร เครื่องดื่ม 68,188 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.31 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)

6.2) การใช้บริการประกันสังคม

ในปี 2560 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดสมุทรสาครที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 770,591 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 536,484 ราย หรือร้อยละ 69.62 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 104,818 ราย (ร้อยละ 13.60) กรณีชราภาพ จำนวน 53,247 ราย (ร้อยละ 6.91) กรณีว่างงาน จำนวน 48,259 ราย (ร้อยละ 6.26) และกรณีคลอดบุตร จำนวน 19,328 ราย (ร้อยละ 2.51) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,097.39 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 261.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.78 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ 272.14 ล้านบาท (ร้อยละ 24.80) กรณีสงเคราะห์บุตร 227.56 ล้านบาท (ร้อยละ 20.74) กรณีว่างงาน 161.46 ล้านบาท (ร้อยละ 14.71) ส่วนกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด คือ กรณีทุพพลภาพ 14.88 ล้านบาท (ร้อยละ 1.36)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร

1.1 บทนำ

1) แนะนำจังหวัดสมุทรสาคร

“เมืองประมง ดงโรงงาน ลานเกษตร เขตประวัติศาสตร์” จังหวัดสมุทรสาครตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศในเขตปริมณฑล อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 30 กิโลเมตร เป็นจังหวัดชายฝั่งทะเลอ่าวไทยมีพื้นที่ 872.374 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 545,216 ไร่

ด้านภูมิประเทศ จังหวัดสมุทรสาคร มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มชายฝั่งทะเลสูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 1.00 - 2.00 เมตร มีแม่น้ำท่าจีนไหลผ่านตอนกลางจังหวัด ไหลคดเคี้ยวตามแนวเหนือใต้ลงสู่อ่าวไทยที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร ระยะทางยาวประมาณ 70 กิโลเมตร พื้นที่ตอนบนในเขตอำเภอบ้านแพ้วและอำเภอกระทุ่มแบนมีความอุดมสมบูรณ์ของดินและมีโครงข่ายแม่น้ำ ลำคลองเชื่อมโยงถึงกันกระจายอยู่ทั่วพื้นที่กว่า 170 สาย จึงเหมาะที่จะทำการเพาะปลูกพืชนานาชนิด และบางส่วนเป็นย่านธุรกิจอุตสาหกรรมและที่อยู่อาศัย พื้นที่ตอนล่างของจังหวัดในเขตอำเภอเมืองสมุทรสาครอยู่ติดชายฝั่งทะเลยาว 41.8 กิโลเมตร จึงเหมาะที่จะประกอบอาชีพประมงทะเล เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งและทำนาเกลือ

ด้านภูมิอากาศ มีลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบฝนเมืองร้อน เนื่องจากได้รับอิทธิพลจากลมบกลมทะเล และมีลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่าน ในช่วงฤดูร้อน จึงทำให้มีความชื้นในอากาศสูง มีฝนตกปานกลาง ปริมาณเฉลี่ย 1,120 มิลลิเมตรต่อปี อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ 27-28 องศาเซลเซียส มีความชื้นสัมพัทธ์ต่ำสุด 68 สูงสุด 75 (ที่มา: http://www.samutsakhon.go.th)

วิสัยทัศน์จังหวัดสมุทรสาคร
“เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรและอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวทางเลือกใหม่ สังคมเป็นสุข”

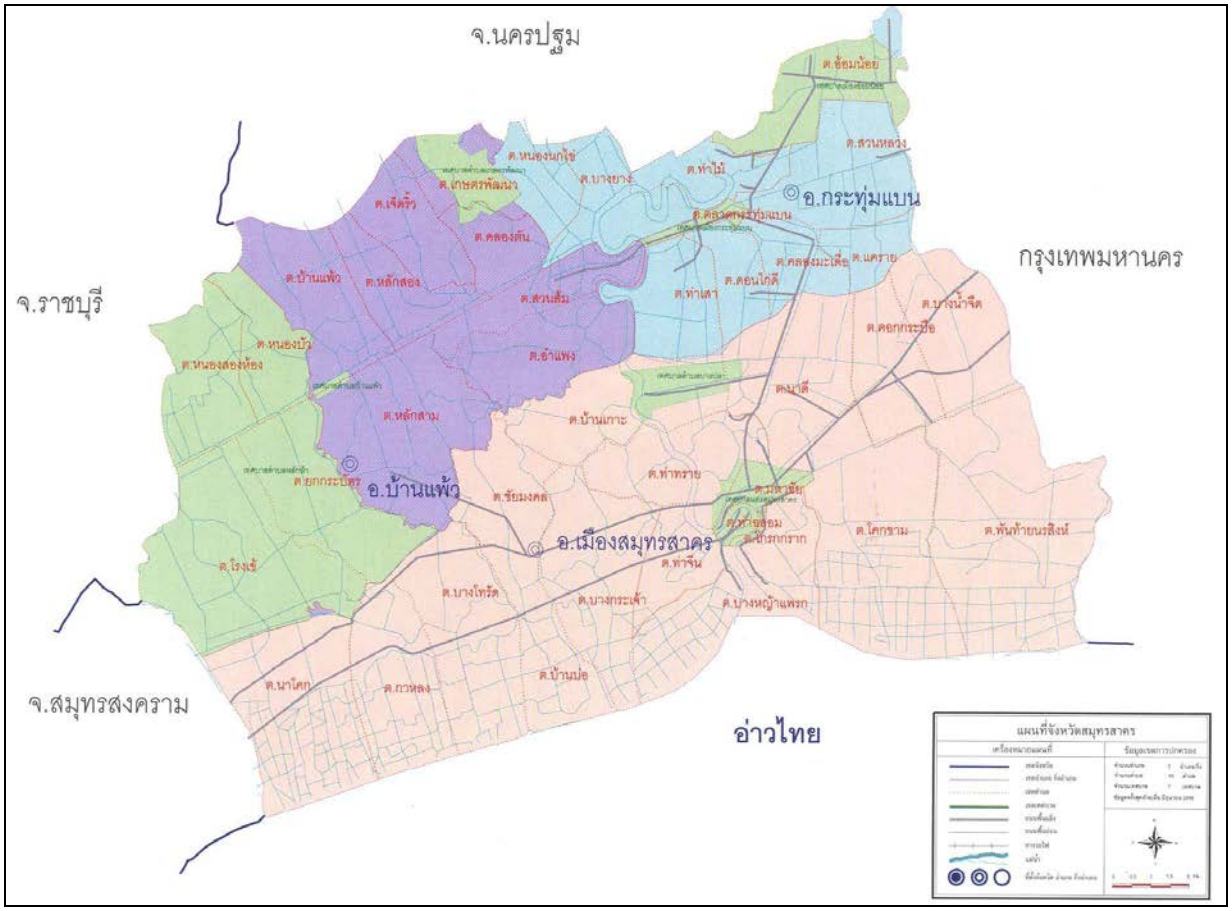
รูปที่ 1-1 ลักษณะภูมิประเทศ

2) ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต

จังหวัดสมุทรสาครเป็นจังหวัดชายทะเล ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำท่าจีนในเขตพื้นที่ภาคกลางตอนล่างของประเทศไทย ประมาณเส้นรุ้งที่ 130 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 100 องศาตะวันออก เป็นจังหวัดปริมณฑล ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 30 กิโลเมตร มีพื้นที่ 872.347 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 545,216 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม
ทิศใต้	ติดทะเลอ่าวไทย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดสมุทรสงครามและราชบุรี

รูปที่ 1-2 แผนที่จังหวัดสมุทรสาคร



3) การปกครอง

การปกครอง ประกอบด้วย ราชการส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด 37 หน่วยงาน ส่วนราชการส่วนภูมิภาค 32 หน่วยงาน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 13 หน่วยงาน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 3 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองสมุทรสาคร อำเภอกระทุ่มแบน และอำเภอบ้านแพ้ว มี 40 ตำบล 290 หมู่บ้าน 62 ชุมชน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 12 เทศบาล 25 องค์การบริหารส่วนตำบล (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1-1 แสดงจำนวน อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. ในจังหวัดสมุทรสาคร

อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	องค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองสมุทรสาคร	492.040	18	116	5	12
กระทุ่มแบน	135.276	10	76	4	6
บ้านแพ้ว	245.031	12	98	3	7
รวม	**872.347**	**40**	**290**	**12**	**25**

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

1.2 ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดสมุทรสาคร

เศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร ในปี 2560 ประเมินว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.1 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.9 โดยเป็นการขยายตัวจาก**ด้านอุปทาน**ภายในจังหวัดขยายตัวจาก***ภาคบริการ***ที่ขยายตัวร้อยละ 6.5 ขยายตัวต่อเนื่อง เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.2 ตามการขยายตัวของยอดขายผู้ประกอบการขายส่งขายปลีกในจังหวัด และภาษีผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยว จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในจังหวัด และการส่งเสริมการตลาดจากการเปิดตัวศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่ามหาชัย จะส่งผลให้ประชาชนในจังหวัดและประชาชนในจังหวัดใกล้เคียงเดินทางเข้ามาใช้จ่ายในจังหวัดมากขึ้น สำหรับ***ภาคอุตสาหกรรม***ขยายตัวร้อยละ 0.02 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.1 ตามการชะลอตัวของทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรม จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ส่วนหนึ่งจากการแจ้งเลิกประกอบกิจการ และการจำหน่ายกิจการจำนวนหนึ่งออกจากทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเนื่องจากพบว่าไม่เข้าข่ายเป็นโรงงานอุตสาหกรรมตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 ขณะที่***ภาคเกษตรกรรม***หดตัวร้อยละ -8.4 กลับมาหดตัวอีกครั้งเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.2 ตามการลดลงของปริมาณผลผลิตภาคประมงจากสภาพอากาศที่แปรปรวน ส่งผลต่อการเจริญเติบโต แม้ว่าปริมาณผลผลิตภาคการเกษตรจะปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน

ด้านอุปสงค์ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวตาม***การลงทุนภาคเอกชน***ที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.5 ตามการชะลอตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน สอดคล้องกับการชะลอตัวของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัด สำหรับ***การใช้จ่ายภาครัฐ***ขยายตัวร้อยละ 0.8 ชะลอตัวจากปีก่อนที่

ขยายตัวร้อยละ 6.1 ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายประจำที่ลดลงจากปีก่อน เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดการะทรวงศึกษาธิการเข้าสู่ระบบการจ่ายตรงเงินเดือน ค่าจ้างประจำ รวมถึงมีงบประมาณที่กันไว้เบิกเหลื่อมปีที่ใช้ในการดำเนินการและการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 น้อยกว่าปีก่อน ขณะที่ ***การบริโภคภาคเอกชน***ขยายตัวร้อยละ 1.2 ปรับตัวลดลงมากเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.4 ตามการหดตัวของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ เนื่องจากภาคการผลิตที่ลดลง และจำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนและจำนวนรถยนต์ยั่งจดทะเบียนใหม่ลดลง

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2560

1.3 ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภค ปี 2560 (มกราคม-ธันวาคม) เท่ากับ 100.4 จำแนกตามหมวดอาหารและเครื่องดื่ม 101.5 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม 99.5 ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน 100.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2559 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3

ตาราง 1-4 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสมุทรสาคร เดือนธันวาคม ปี 2560 (2558=100)

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค. 60	ธ.ค.60/ พ.ย.60	ธ.ค.60/ ธ.ค.60	ม.ค.60 – ธ.ค.60/ ม.ค.60 – ธ.ค.60
รวมทุกรายการ	100.00	100.8	100.7	100.8	100.4	0.1	0.0	0.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	41.51	102.6	101.8	102.2	101.5	0.8	0.4	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	58.49	99.4	99.8	99.6	99.5	-0.4	-0.2	0.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	71.74	100.6	101.1	101.0	100.9	-0.5	-0.4	0.1

ที่มา : สำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

1.4. ภาวะการลงทุน

1.4.1) การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีการจดทะเบียนของนิติบุคคลรวมจำนวนทั้งสิ้น 12,688 แห่ง เงินทุน 181,589.49 ล้านบาท โดยในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่รวมทั้งสิ้น 1,217 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5,959.33 ล้านบาท จำแนกเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 1,016 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5,351.58 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 198 แห่ง ทุนจดทะเบียน 212.75 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัด 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 395.00 ล้านบาท

ตาราง 1-5 เปรียบเทียบการจดทะเบียนของนิติบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2560

จดทะเบียน	ปี 2560 (ม.ค. – ธค. 60)		ทั้งหมดถึง 31 ธ.ค. 60	
	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน(ล้านบาท)	จำนวน(แห่ง)	เงินทุน(ล้านบาท)
บริษัทจำกัด	1,016	5,351.58	9,994	162,016.12
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	198	212.75	2,640	4,472.21
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0.00	6	9.60
บริษัทมหาชนจำกัด	3	395.00	28	15,091.56
รวม	**1,217**	**5,959.33**	**12,668**	**181,589.49**

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสมุทรสาคร

1.4.2) การจดทะเบียนตั้งโรงงานใหม่

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีการจดทะเบียนโรงงานรวมทั้งสิ้น 5,981 โรง เงินลงทุน 267,608.59 ล้านบาท สำหรับในปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม) มีการจดทะเบียนตั้งโรงงานใหม่จำนวน 377 โรง เงินลงทุน 11,513.86 ล้านบาท และมีโรงงานอุตสาหกรรมเลิกกิจการจำนวน 279 โรง เงินทุน 7,885.13 ล้านบาท

ตาราง 1-7 เปรียบเทียบการจดทะเบียนตั้งโรงงานและเลิกกิจการของจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2560

ไตรมาส	จดทะเบียน		เลิกกิจการ	
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)
ปี 2560 (ม.ค. – ธ.ค. 60)	377	11,513.86	279	7,885.13
จำนวนสะสมทั้งสิ้น ณ 31 ธ.ค. 60	5,981	267,608.59	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

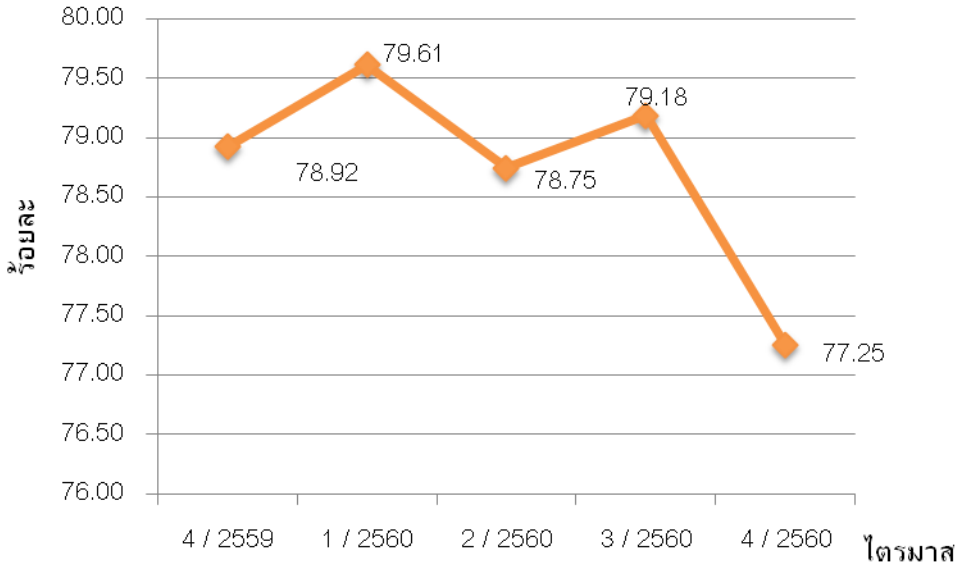
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ดัชนีชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของดัชนีชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษา วิเคราะห์ถึงสาเหตุ และปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล เปรียบเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 4/2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร มีอัตราร้อยละ 77.25 ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.44 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 79.18 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา ร้อยละ 78.92 พบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.12

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

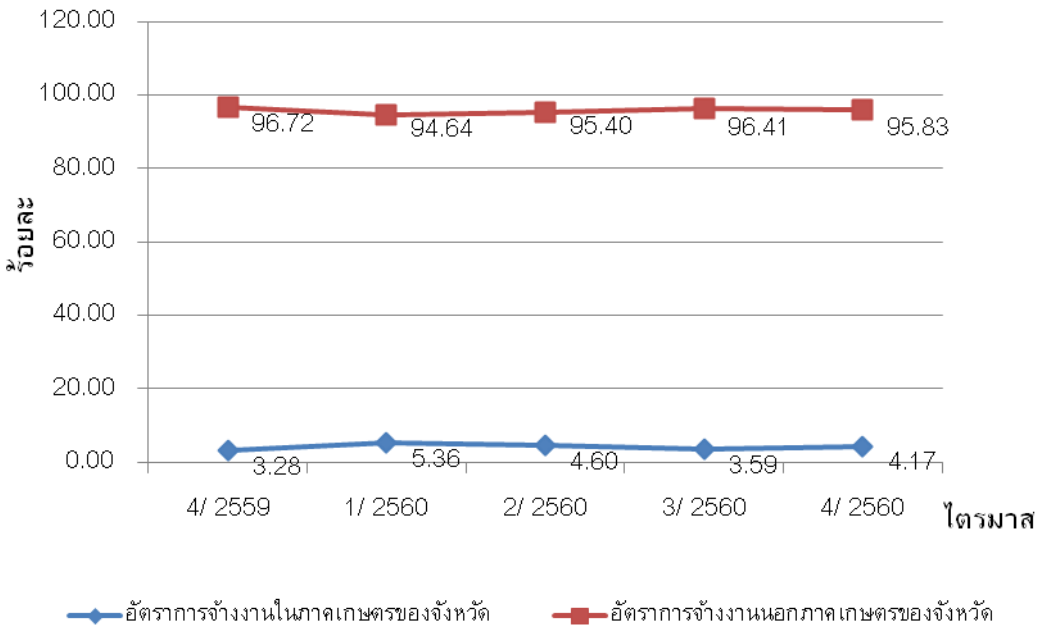


หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ข้อมูล ณ ไตรมาส 4/2560 สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 4.17 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.16 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 3.28 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.13 โดยไตรมาส 4/2559 มีอัตราร้อยละ 3.28 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 4/2560 มีอัตราร้อยละ 95.83 พบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 0.60 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 96.41 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 96.72 พบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 0.92

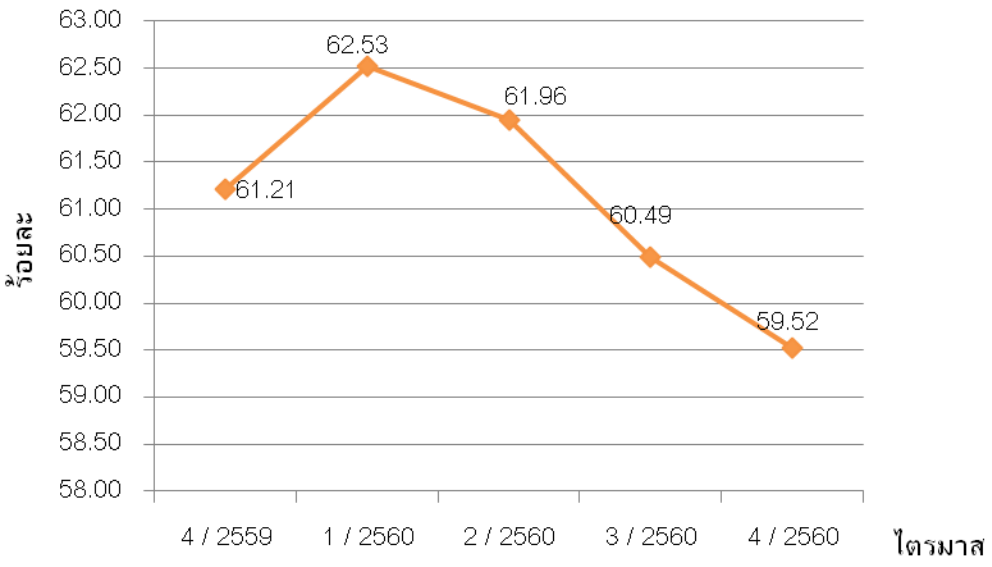
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตไตรมาส 4/2560 มีอัตราร้อยละ 59.52 ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 1.60 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 60.49 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.76 จากไตรมาส 4/2559 ที่มีอัตรา 61.21

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสมุทรสาคร

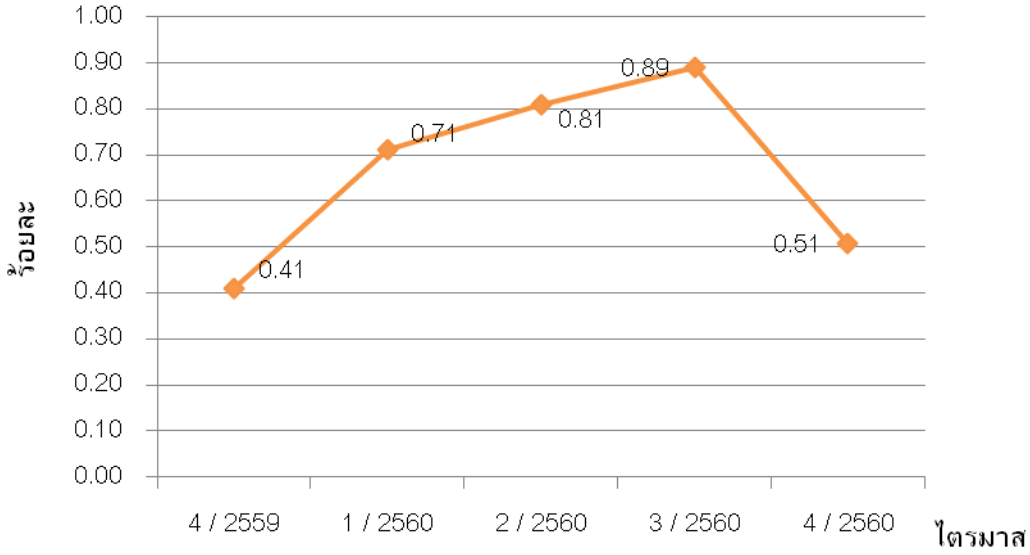


หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดสมุทรสาคร แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและการเข้าสู่ตลาดแรงงานของผู้สำเร็จการศึกษา ไตรมาส 4/2560 นี้ อัตราการว่างงานในจังหวัดสมุทรสาคร มีอัตราร้อยละ 0.51 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 0.89 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.41

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรสาคร

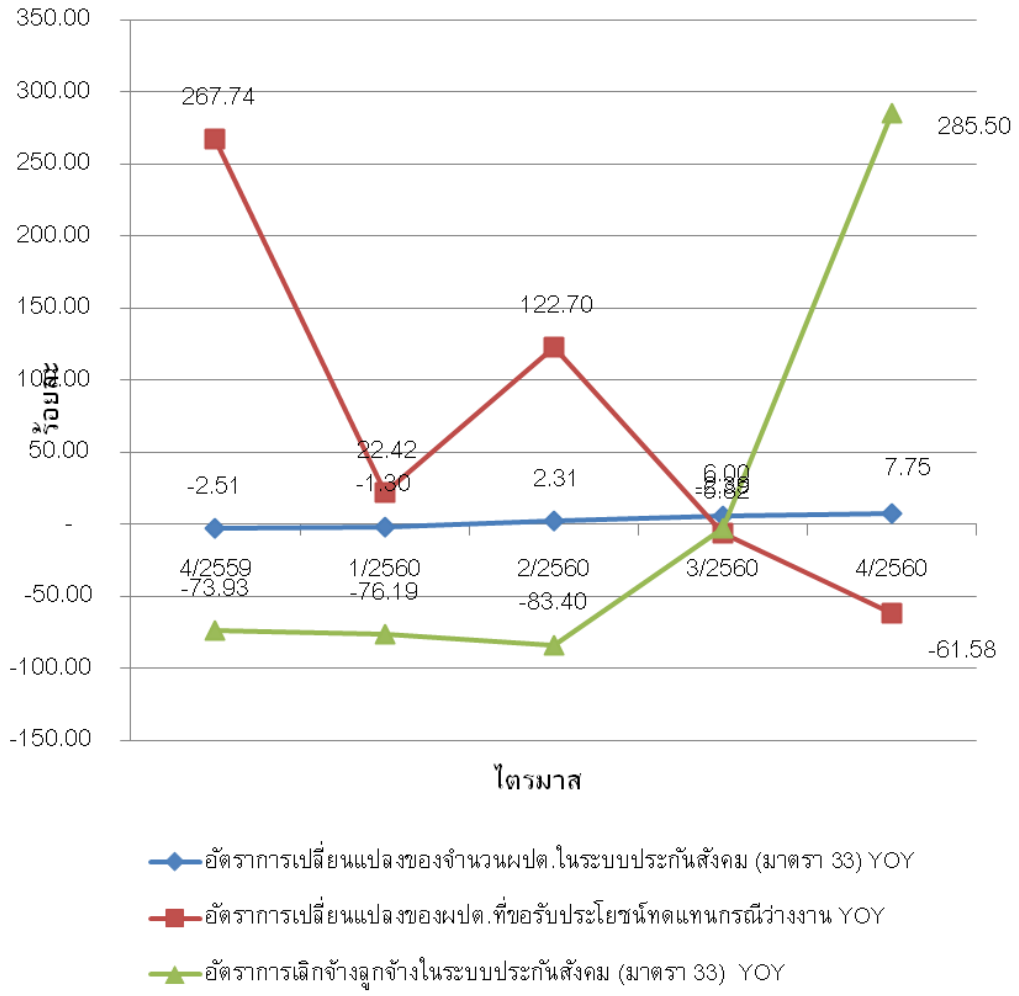


หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4/2560 มีจำนวน 400,995 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.75 มากกว่าไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 6.00 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 10,093 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY) มีอัตราร้อยละ 61.58 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนซึ่งมีอัตราร้อยละ 5.82 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างลดลงร้อยละ 285.50 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลง 2.39

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

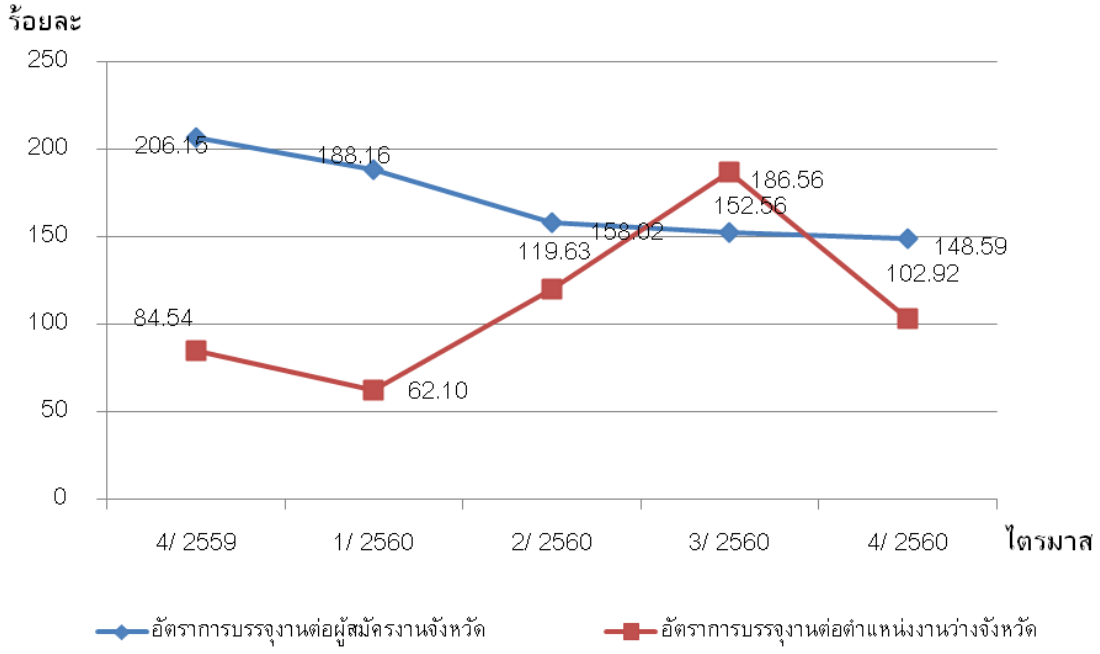


5) อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานฯ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4/2560 อัตราร้อยละ 102.92 มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 44.83 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3/2560 มีอัตราร้อยละ 186.56) และมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.74 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4/2559 มีอัตราร้อยละ 84.54)

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 148.59 พบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.60 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3/2560 มีอัตราร้อยละ 152.56) และมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 27.92 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4/2559 มีอัตราร้อยละ 206.15)

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรสาคร



หมายเหตุ :

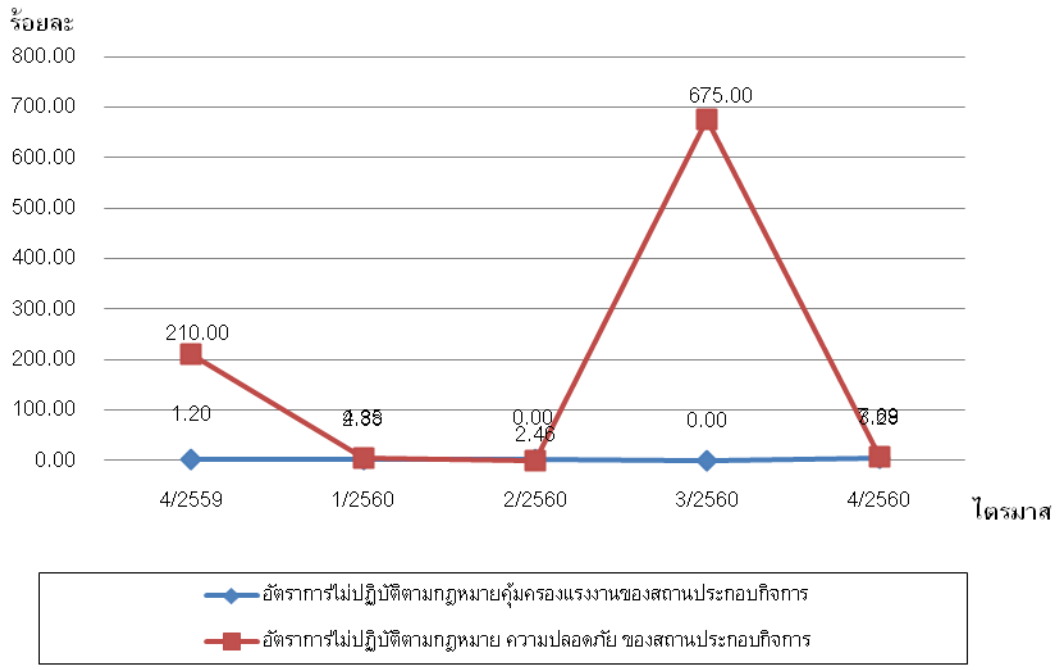
1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด..... = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบกิจการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการต่อจำนวนสถานประกอบกิจการที่การตรวจทั้งหมดในไตรมาส 4/2560 พบว่า มีอัตราร้อยละ 3.28 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 173.33 จากไตรมาส 4/2559 ที่มีอัตราร้อยละ 1.20 ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมายแล้ว

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการจังหวัดสมุทรสาคร



หมายเหตุ :

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

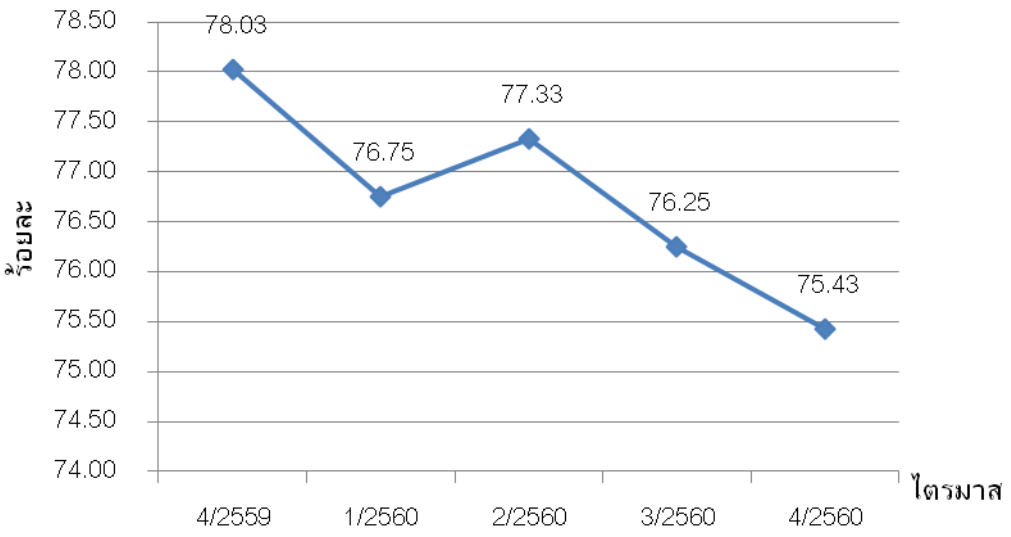
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด- =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}}$$

7) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดสมุทรสาคร เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4/2559 - ไตรมาส 4/2560 ดังนี้ 78.03 76.75 77.33 76.25 และ 75.43 ตามลำดับ

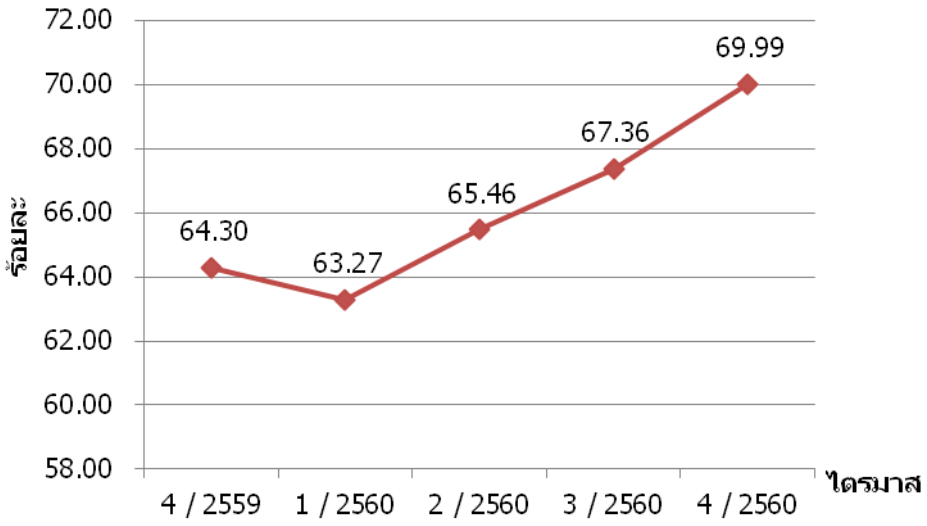
แผนภูมิ 8 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดสมุทรสาคร



8) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีอัตราร้อยละ 69.99 อัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 3.90 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 64.30 อัตราร้อยละ 8.85 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมอันจะนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดสมุทรสาคร



หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

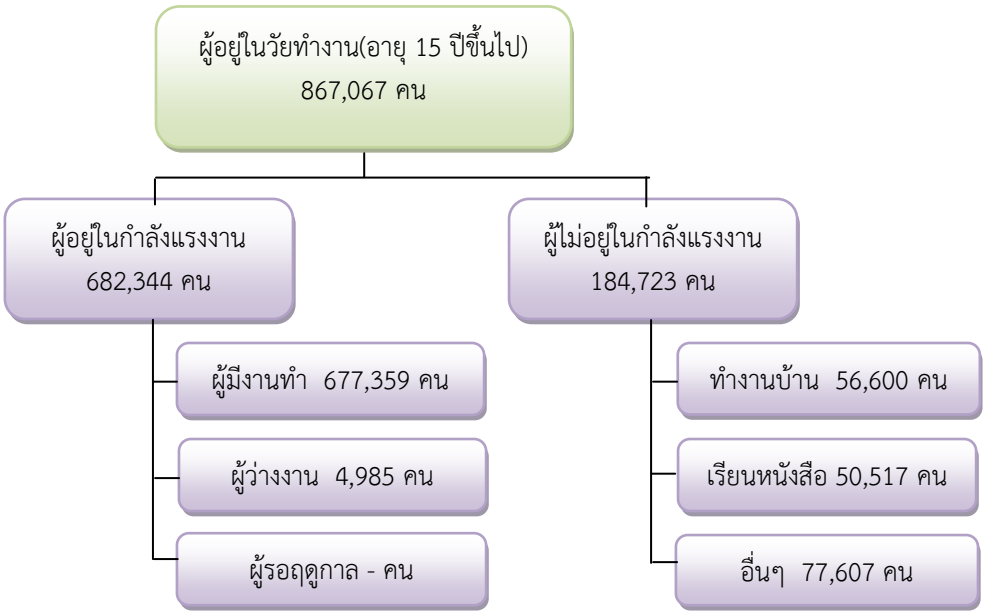
1) กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนและประมวลผลเป็นรายไตรมาสในปี 2560

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรใน ปี 2560 เฉลี่ยตั้งแต่เดือนมกราคม – ธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น 867,067 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 682,344 คน หรือร้อยละ 78.70 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้น และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 184,723 คน (ร้อยละ 21.30)

ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 677,359 คน หรือร้อยละ 99.27 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีผู้ว่างงาน 4,985 คน (ร้อยละ 0.73) และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น มีทั้งหมด 184,723 คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน 56,600 คน หรือร้อยละ 30.64 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 50,517 คน (ร้อยละ 27.35) และอื่นๆ 77,607 คน (ร้อยละ 42.01)

แผนภาพที่ 2-1 ภาวะการทำงานของประชาชน จังหวัดสมุทรสาคร
ข้อมูลเฉลี่ย (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2560)



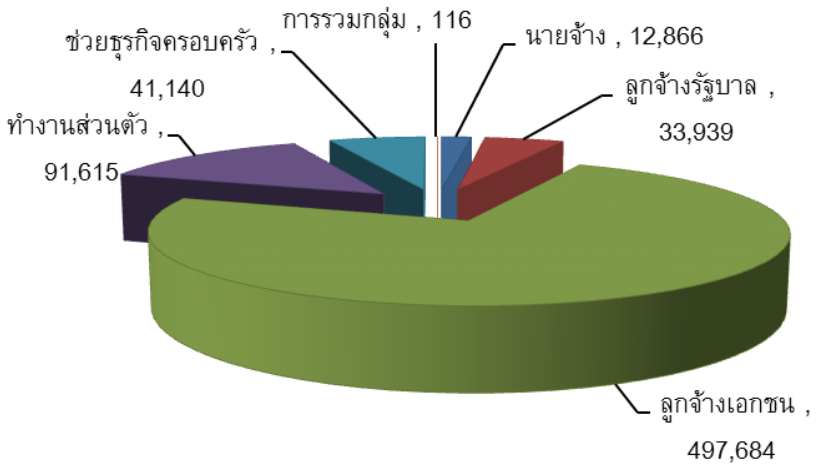
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในปี 2560 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม มีกลุ่มผู้มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 677,359 คน แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น 497,684 คน (ร้อยละ 73.47) รองลงมาได้แก่ กลุ่มผู้ทำงานส่วนตัว 91,615 คน (ร้อยละ 13.53) กลุ่มผู้ช่วยธุรกิจครอบครัว 41,140 คน (ร้อยละ 6.07) และลูกจ้างรัฐบาล 33,939 คน (ร้อยละ 5.01) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 12,866 คน (ร้อยละ 1.90)

แผนภาพที่ 2-2 จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

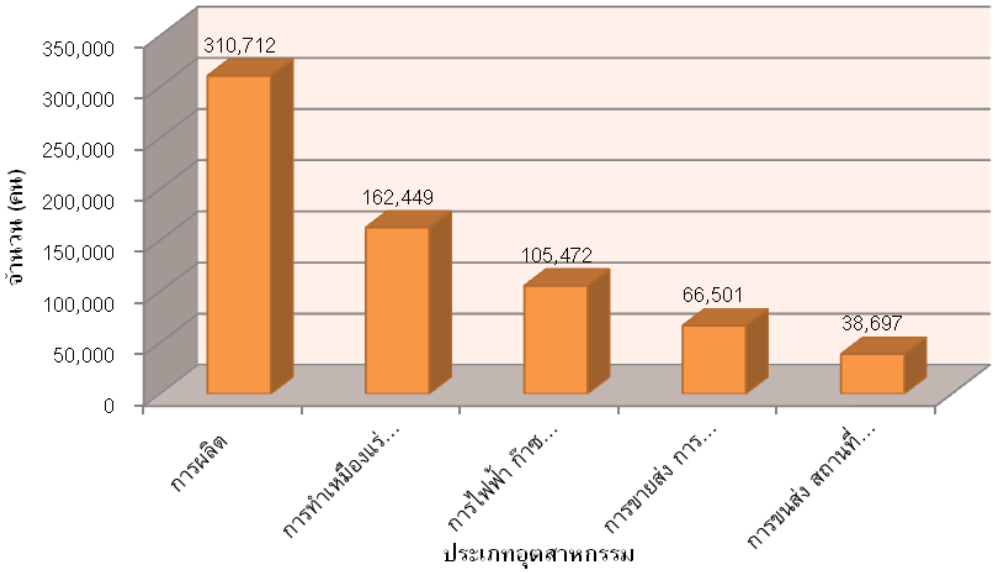


2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า ปี 2560 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 30,017 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.43 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น มีผู้ทำงานทั้งสิ้น 647,342 คน (ร้อยละ 95.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในปี 2560 ได้แก่ สาขาการผลิต โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 310,712 คน (ร้อยละ 45.87 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 162,449 คน (ร้อยละ 23.98) สาขาการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 105,472 คน (ร้อยละ 15.57) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ 66,501 คน (ร้อยละ 9.82) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 38,697 คน (ร้อยละ 5.71) ตามลำดับ

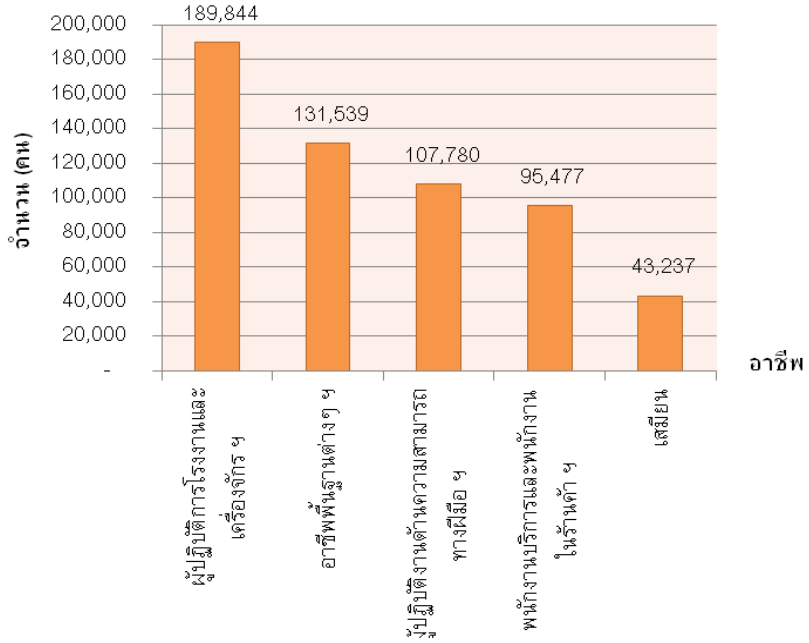
แผนภาพที่ 2-3 จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560



2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในปี 2560 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 189,844 คน (ร้อยละ 28.03) 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 131,539 คน (ร้อยละ 19.42) 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 107,780 คน (ร้อยละ 15.91) 4) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 95,477 คน (ร้อยละ 14.10) และ 5) อาชีพเสมียน จำนวน 43,237 คน (ร้อยละ 6.38) ตามลำดับ

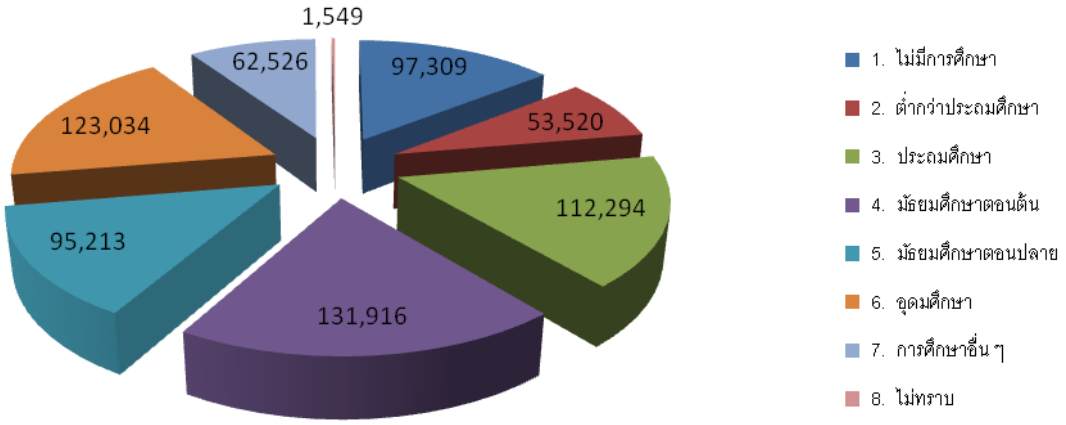
แผนภาพที่ 2-4 อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560



2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ ในปี 2560 พบว่า แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 131,916 คน (ร้อยละ 19.47 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 123,034 คน (ร้อยละ 18.16) ระดับประถมศึกษา จำนวน 112,294 คน (ร้อยละ 16.58) ระดับไม่มีการศึกษาจำนวน 97,309 คน (ร้อยละ 14.37) และระดับมัธยมตอนปลาย 95,213 คน (ร้อยละ 14.06) ตามลำดับ

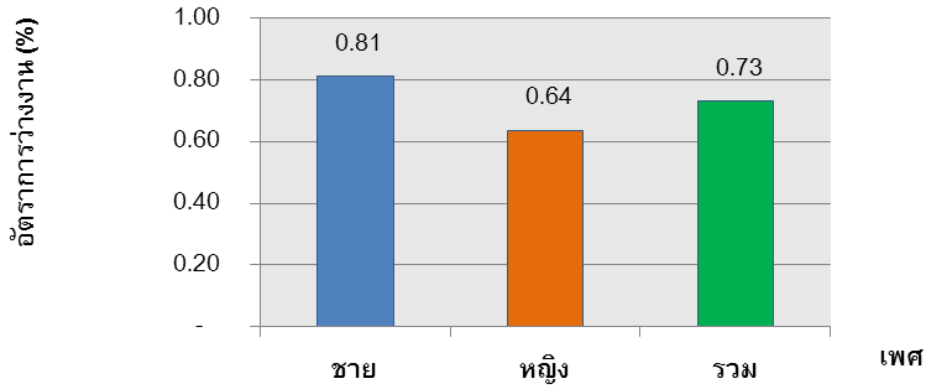
แผนภาพที่ 2-5 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560



3) การว่างงาน

ในปี 2560 ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม จังหวัดสมุทรสาครมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 4,985 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.73 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.81 ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.64

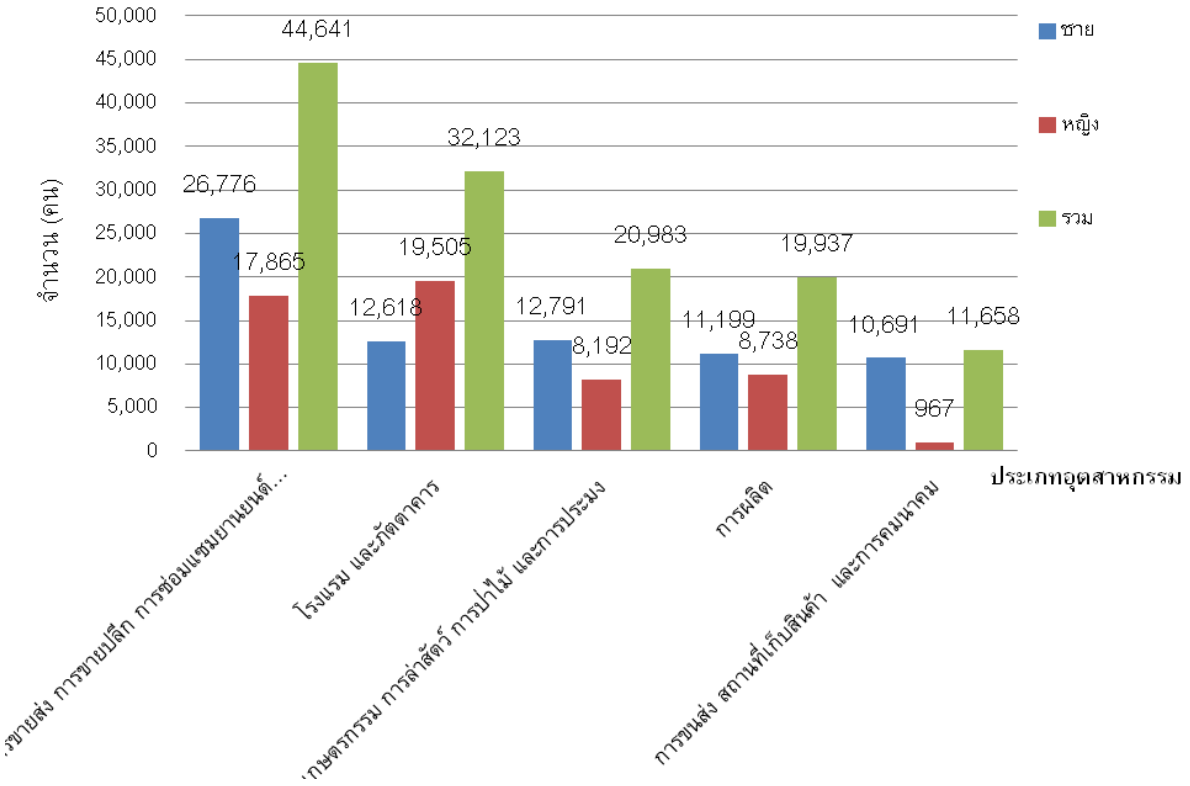
แผนภาพที่ 2-6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560



4) แรงงานนอกระบบ

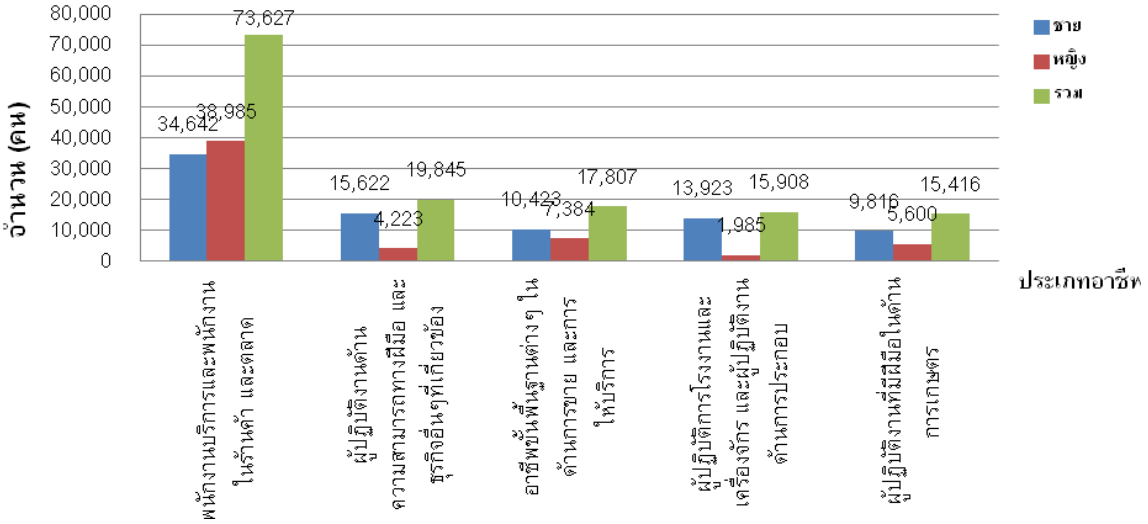
สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครในปี 2560 พบว่ามีผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 153,894 คน โดยสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 44,641 คน (ร้อยละ 29.01 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 32,223 คน (ร้อยละ 20.94) สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 20,983 คน (ร้อยละ 13.63) สาขาการผลิต จำนวน 19,937 คน (ร้อยละ 12.96) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 11,658 คน (ร้อยละ 7.58) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-7 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2560 ของจังหวัดสมุทรสาคร



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 73,627 คน (ร้อยละ 47.84 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 19,845 คน (ร้อยละ 12.90) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 17,807 คน (ร้อยละ 11.57) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 15,908 คน (ร้อยละ 10.34) และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร จำนวน 15,416 คน (ร้อยละ 10.02) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-8 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2560 ของจังหวัดสมุทรสาคร



2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

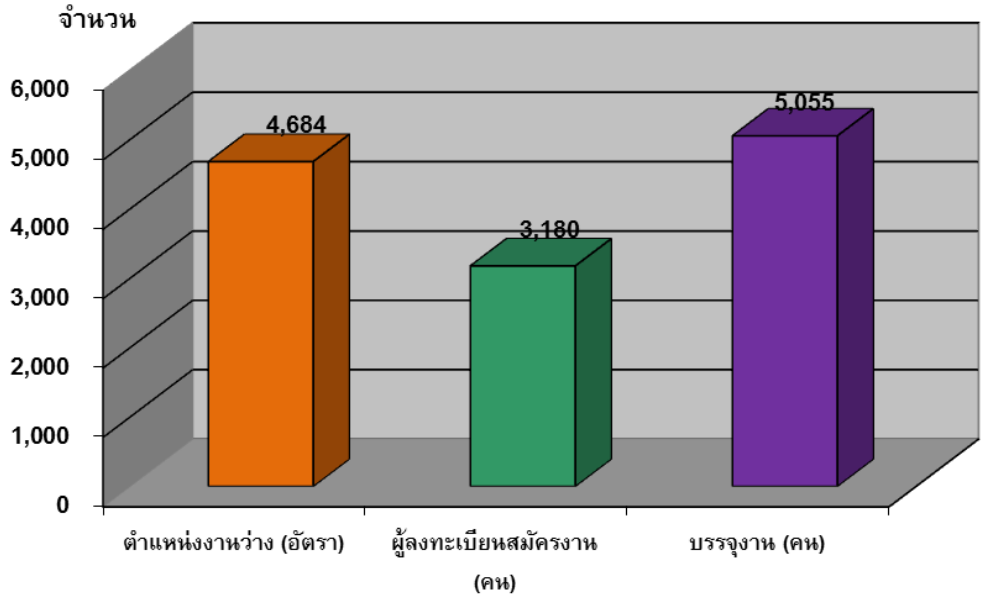
1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า ตลอดทั้งปี 2560 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 4,684 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียน สมัครงาน พบว่ามีทั้งสิ้น 3,180 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานนั้นมีจำนวนทั้งสิ้น 5,055 คน

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในปี 2560 แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะเน้นรับเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย 1,438 ตำแหน่ง (ร้อยละ 30.70 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ในขณะที่มีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศหญิงเพียง 397 ตำแหน่ง (ร้อยละ 8.48) ส่วนไม่ระบุเพศมีจำนวนถึง 2,849 อัตรา (ร้อยละ 60.82) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า เพศหญิงมาลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง 1,718 คน (ร้อยละ 54.03) และเพศชาย 1,462 คน (ร้อยละ 45.97) ส่วนการบรรจุงานนั้นเพศหญิงมีสัดส่วนการบรรจุมากกว่าเพศชายซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน โดยเพศหญิงมีการบรรจุ 2,842 คน (ร้อยละ 56.22) ส่วนเพศชายมีการบรรจุ 2,213 คน (ร้อยละ 43.78)

แผนภาพที่ 2-7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2560

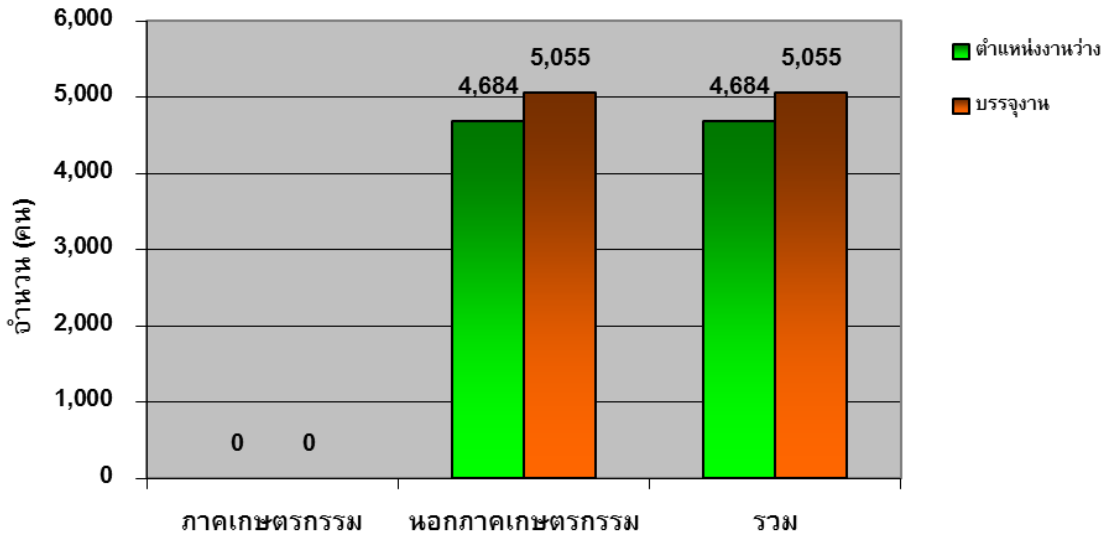


1.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า ในปี 2560 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรสาครร้อยละ 100.00 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการผลิต 3,591 อัตรา (ร้อยละ 76.67 ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 447 อัตรา (ร้อยละ 9.54) และ 3) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 244 อัตรา (ร้อยละ 5.21) ตามลำดับ

เมื่อศึกษาการบรรจุงาน พบว่า สาขาอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาการผลิต 3,999 คน (ร้อยละ 79.11) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีกฯ 544 คน (ร้อยละ 10.76) และ 3) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 150 คน (ร้อยละ 2.97) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ปี 2560

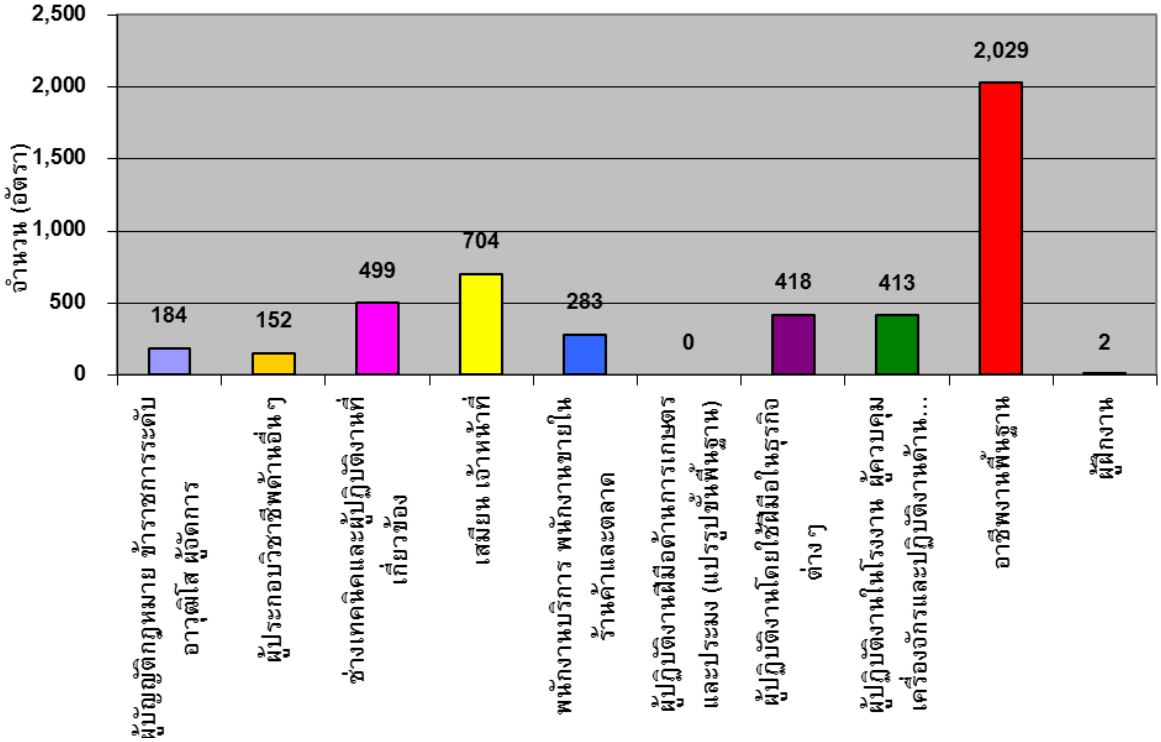


1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ในปี 2560 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพที่เป็นงานเรียบง่ายทำประจำหรือทำซ้ำ ๆ ประกอบด้วย อาชีพด้านการขายและการให้บริการตามท้องถนนที่สาธารณะ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า/อาหารตามท้องถนน ผู้ส่งเอกสาร ผู้ขนสัมภาระ รวมถึงแรงงานในด้านเกษตร ประมง ก่อสร้าง การผลิต การขนส่ง ฯลฯ โดยมีตำแหน่งงานว่าง 2,029 อัตรา (ร้อยละ 43.32) 2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 704 อัตรา (ร้อยละ 15.03) และ 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 499 อัตรา (ร้อยละ 10.65)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 1,461 คน (ร้อยละ 45.94) 2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 534 คน (ร้อยละ 16.79) และ 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 315 คน (ร้อยละ 9.91) ส่วนการบรรจุงานสูงสุด 3 อันดับแรกที่สอดคล้องกับจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,437 คน (ร้อยละ 48.21) 2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 605 คน (ร้อยละ 11.97) และ 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 516 คน (ร้อยละ 10.21)

แผนภาพที่ 2-9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี 2560



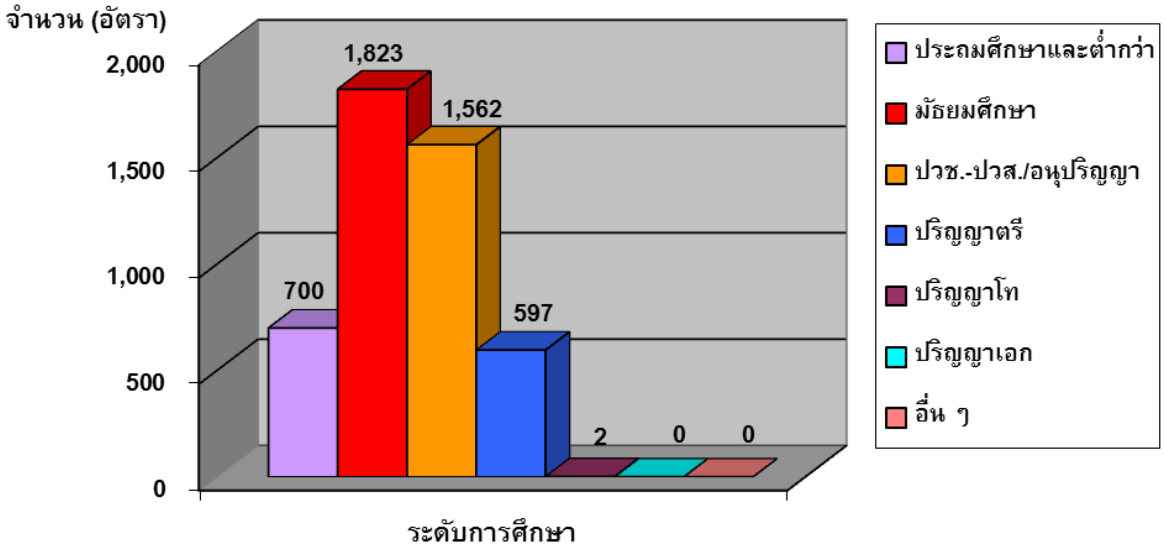
1.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2560 พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา 1,823 อัตรา (ร้อยละ 38.92) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 1,562 อัตรา (ร้อยละ 33.35) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 700 อัตรา (ร้อยละ 14.94) และระดับปริญญาตรี 597 อัตรา (ร้อยละ 12.75) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเฉพาะสายสามัญที่มีความต้องการสูงสุด

สำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 1,500 คน (ร้อยละ 47.17) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 713 คน (ร้อยละ 22.42) ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 520 อัตรา (ร้อยละ 16.35) และระดับปริญญาตรี 439 คน (ร้อยละ 13.81) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานนั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 2,251 คน (ร้อยละ 44.53) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,020 คน (ร้อยละ 20.18) ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 900 คน (ร้อยละ 17.80) และระดับปริญญาตรี 868 อัตรา (ร้อยละ 17.17) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

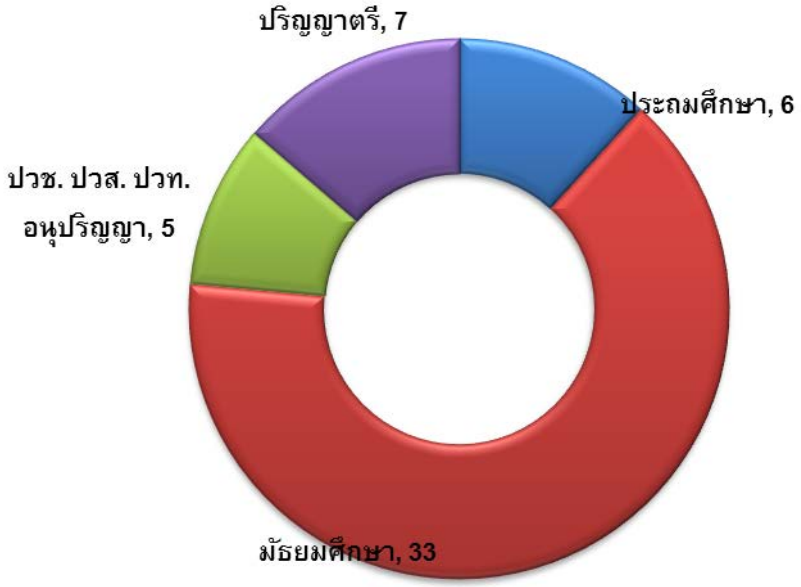


2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ในปี 2560 มีแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 51 คน เป็นชาย 25 คน (ร้อยละ 49.02) และหญิง 26 คน (ร้อยละ 50.98) แรงงานที่มาลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 33 คน (ร้อยละ 64.71) รองลงมาคือและระดับปริญญาตรี 7 คน (ร้อยละ 13.73) ระดับประถมศึกษา 6 คน (ร้อยละ 11.76) และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 5 คน (ร้อยละ 9.80) ตามลำดับ

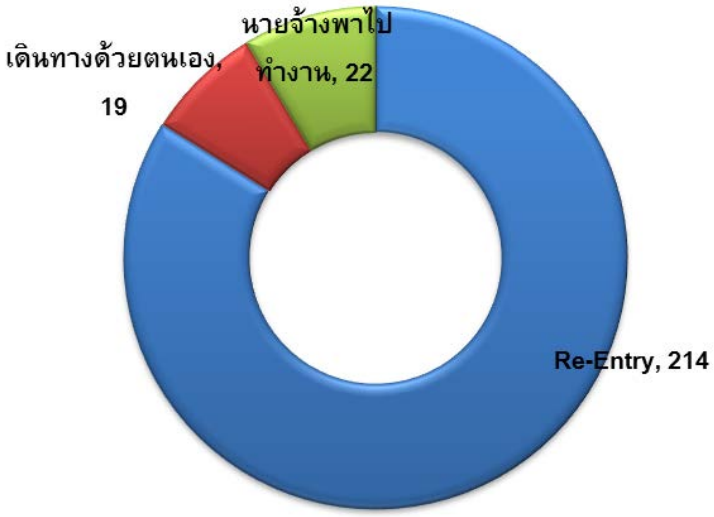
แผนภาพที่ 2-11 สัดส่วนของแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามการศึกษา ปี 2560



2.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดสมุทรสาครในปี 2560 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 214 คน (ร้อยละ 82.31) รองลงมาเป็น ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 8.46) ประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 7.31) และประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.92) ตามลำดับ

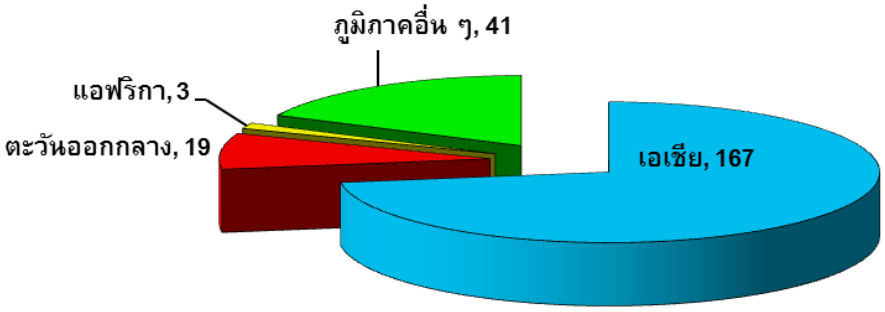
แผนภาพที่ 2-12 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2560



2.3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2560 มีจำนวน 230 คน โดยไปทำงานในภูมิภาคเอเชียจำนวน 167 คน (ร้อยละ 72.61) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 17.83) ภูมิภาคตะวันออกกลาง 19 คน (ร้อยละ 8.26) และภูมิภาคแอฟริกา 3 คน (ร้อยละ 1.30) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-13 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2560



3) แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม ใหญ่ๆ คือ

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ

(1) ประเภทตลอดชีพ

(2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม)

(3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)

(4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU

(5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำการพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

2. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มมาตรา 13)

(1) ชนกลุ่มน้อย

(2) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)

ตามมติคณะรัฐมนตรี 22 มีนาคม 2559

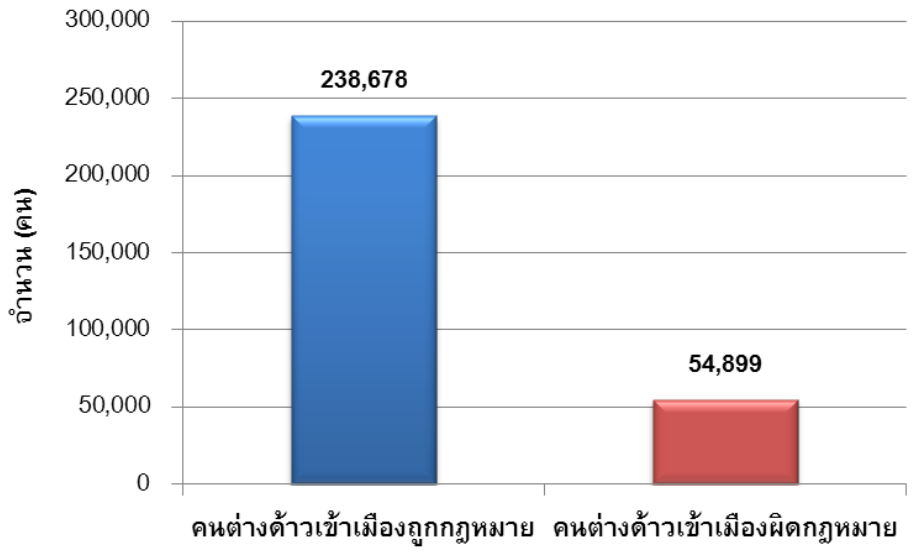
3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 293,577 คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมีมากกว่ากลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 238,678 คน (ร้อยละ 81.30) และคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจำนวน 54,899 คน (ร้อยละ 18.70)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 167,995 คน (ร้อยละ 70.39 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ มาตรา 9 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 67,349 คน (ร้อยละ 28.22) มาตรา 9 ประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 3,200 คน (ร้อยละ 1.34) และมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 134 คน (ร้อยละ 0.06)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13) ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ จำนวน 49,647 คน (ร้อยละ 90.43 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย) และเป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 5,252 คน (ร้อยละ 9.57)

แผนภาพที่ 2-15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้านถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2560 ในจังหวัดสมุทรสาคร

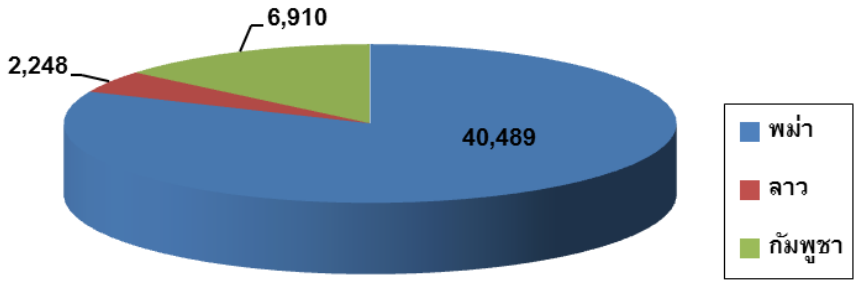


3.2) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ในไตรมาส 4 ปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 49,647 คน

เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า 40,489 คน (ร้อยละ 81.55) สัญชาติกัมพูชา 6,910 คน (ร้อยละ 13.92) และสัญชาติลาว 2,248 คน (ร้อยละ 4.53)

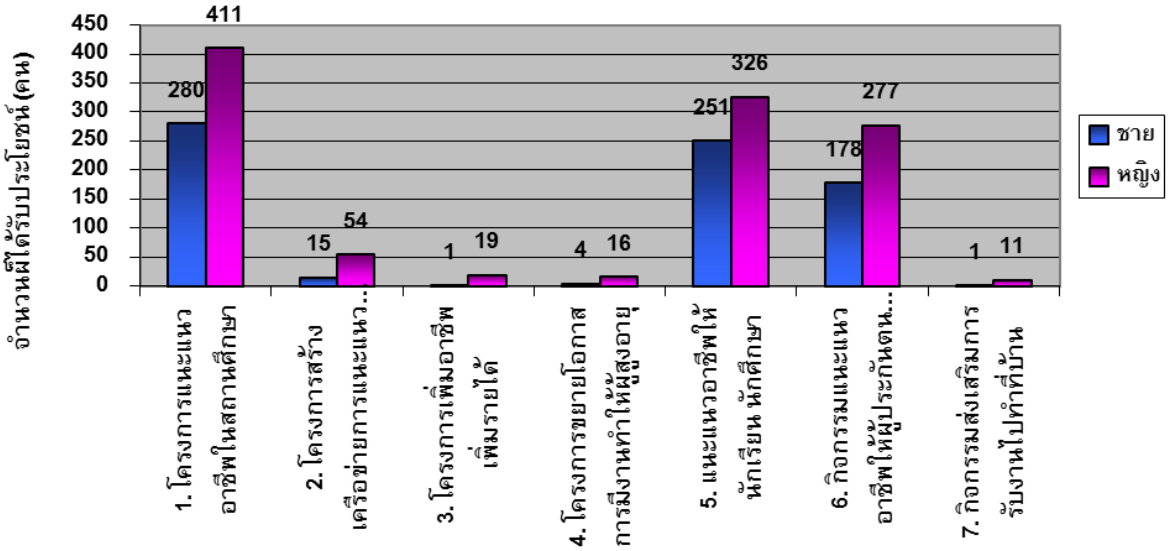
แผนภาพที่ 2-16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ 31 ธันวาคม 2560 จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดสมุทรสาคร



4) การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครทำการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในปี 2560 ทั้งหมด 7 ครั้ง ทั้งนี้ ผู้ได้รับผลประโยชน์จากการจัดกิจกรรมการส่งเสริมงานทำมีทั้งสิ้น 1,844 คน แบ่งเป็น ชาย 730 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.59 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง 1,114 คน (ร้อยละ 60.41) โดยกิจกรรมที่มีผู้ได้รับผลประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา 691 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.47 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมา คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา 577 คน (ร้อยละ 31.29) และกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป 455 คน (ร้อยละ 24.67) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 2-16 เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานประเภทต่างๆ ปี 2560 ของจังหวัดสมุทรสาคร



2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

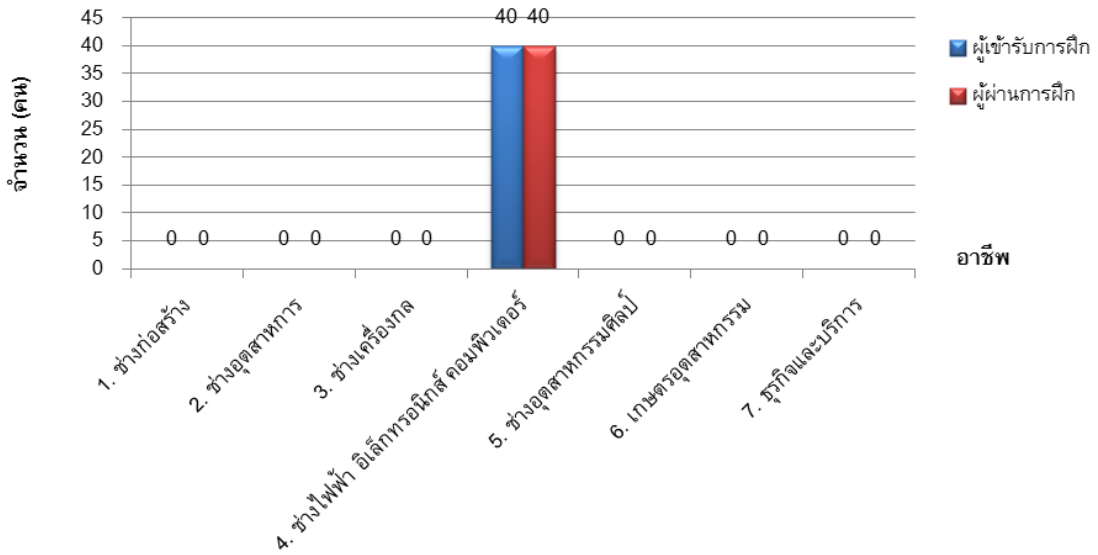
1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ **การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะ** เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจ**ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 40 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 40 คน (ร้อยละ 100.00) ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในปีนี้มีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมการทำงาน

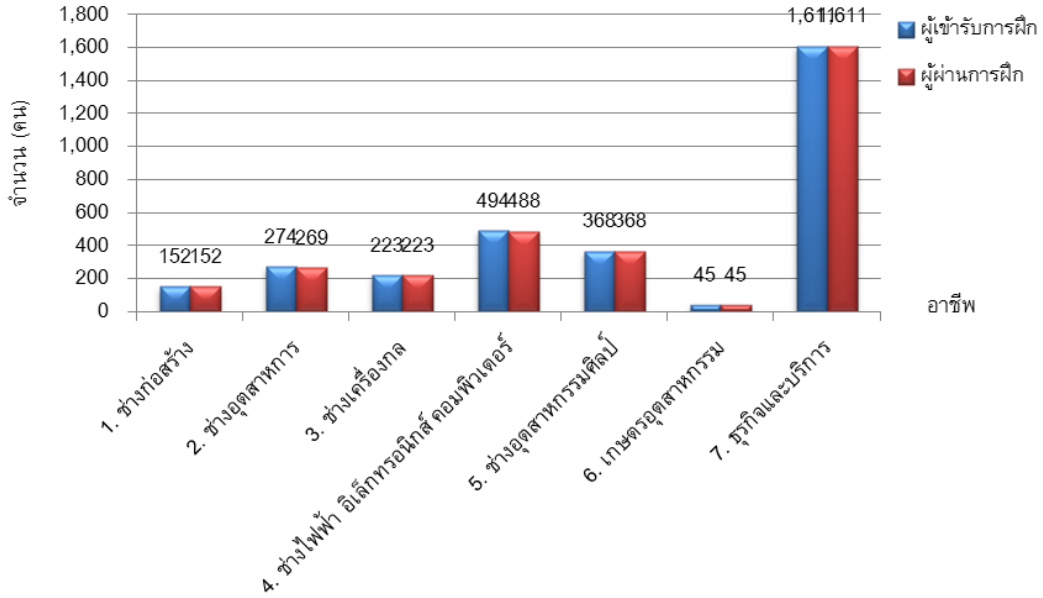
แผนภาพที่ 2-17 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560



1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 3,167 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,611 คน (ร้อยละ 50.87) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 494 คน (ร้อยละ 15.60) กลุ่มชางอุตสาหกรรมศิลป์ 368 คน (ร้อยละ 11.62) กลุ่มช่างอุตสาหการ 274 คน (ร้อยละ 8.65) และกลุ่มช่างเครื่องกล 223 คน (ร้อยละ 7.04) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปีนี้มีจำนวน 3,156 คน คิดเป็นร้อยละ 99.65 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

แผนภาพที่ 2-18 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

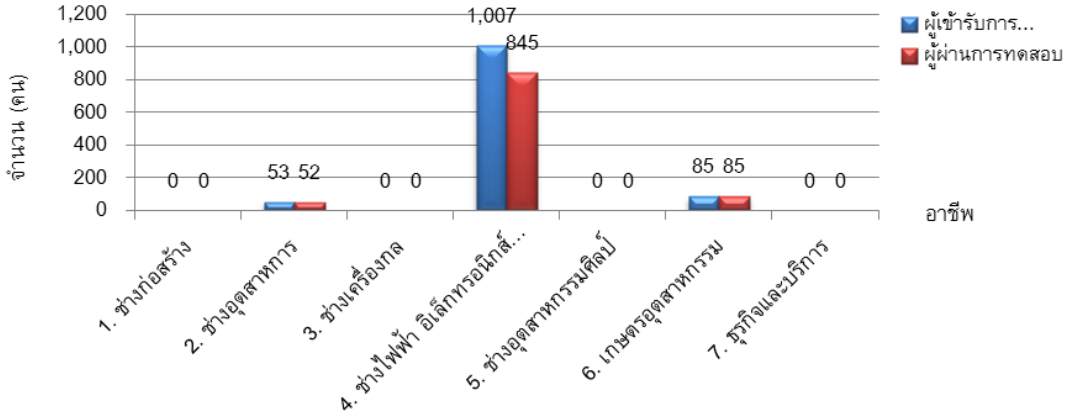


2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,145 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 1,007 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.95 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม 85 คน (ร้อยละ 7.42) และกลุ่มช่างอุตสาหการ 53 คน (ร้อยละ 4.63) ตามลำดับ

จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานข้างต้น มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 982 คน คิดเป็นร้อยละ 85.76 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภาพที่ 2-19 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560



2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

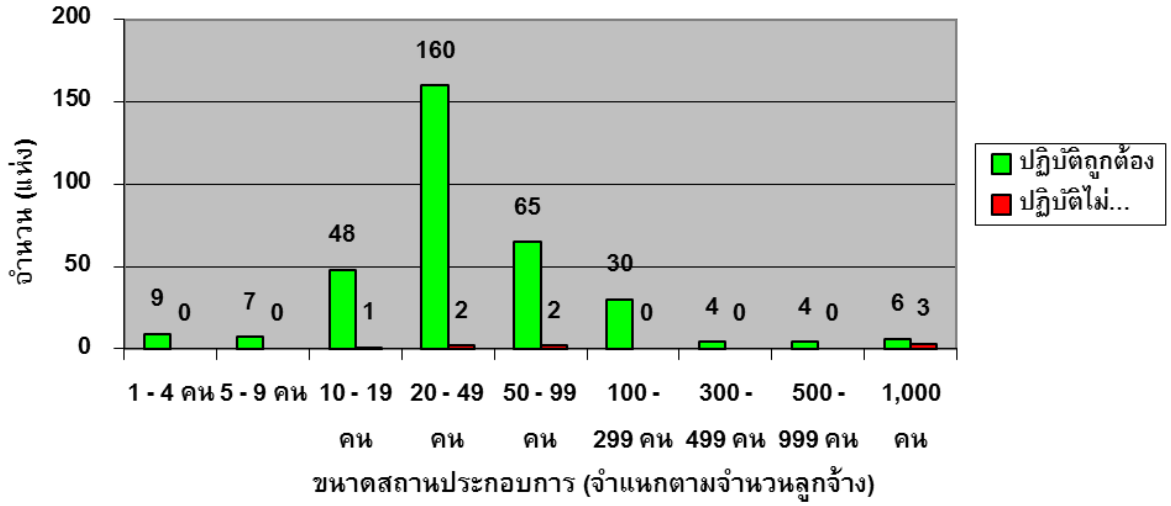
ในปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 341 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 34,371 คน จำแนกเป็นชาย 15,818 คน (ร้อยละ 46.02 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 18,553 คน (ร้อยละ 53.98) ตามลำดับ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 162 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 47.51) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน 67 แห่ง (ร้อยละ 19.65)

จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 97.65 (จำนวน 333 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.35 (จำนวน 8 แห่ง)

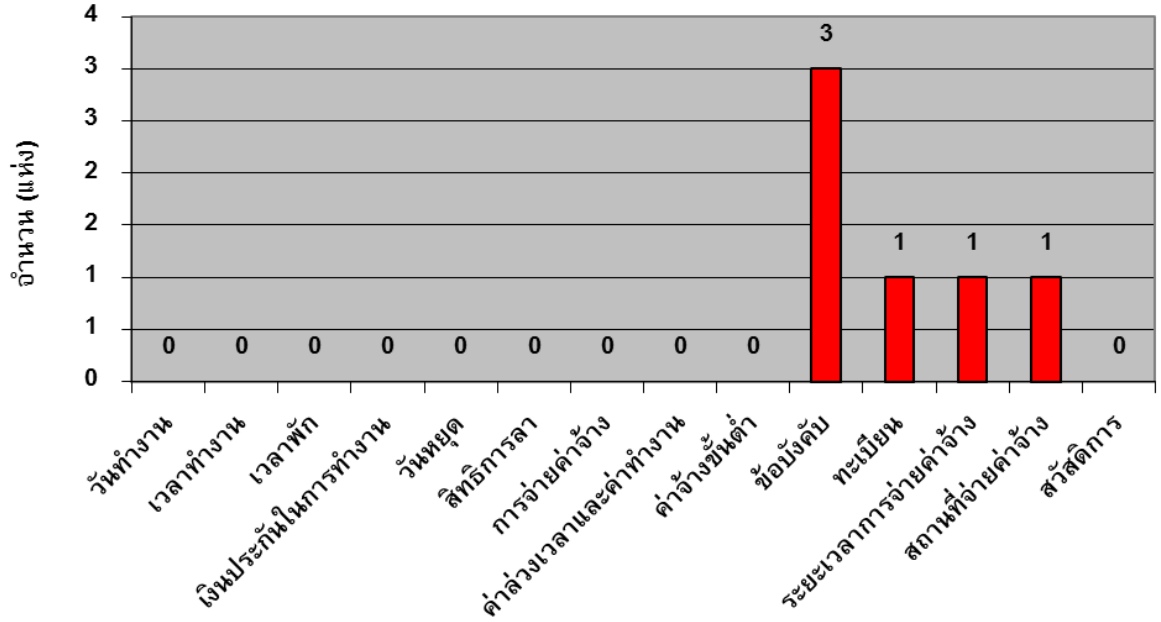
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีจำนวน 6 แห่ง คือ ข้อบังคับ ทะเบียน ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง และสถานที่จ่ายค่าจ้าง

สำหรับสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา ได้แก่ ให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการส่งเรื่องดำเนินคดี และเปรียบเทียบปรับ

แผนภาพที่ 2-20 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครอง ปี 2560



แผนภาพที่ 2-21 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2560 ในจังหวัดสมุทรสาคร

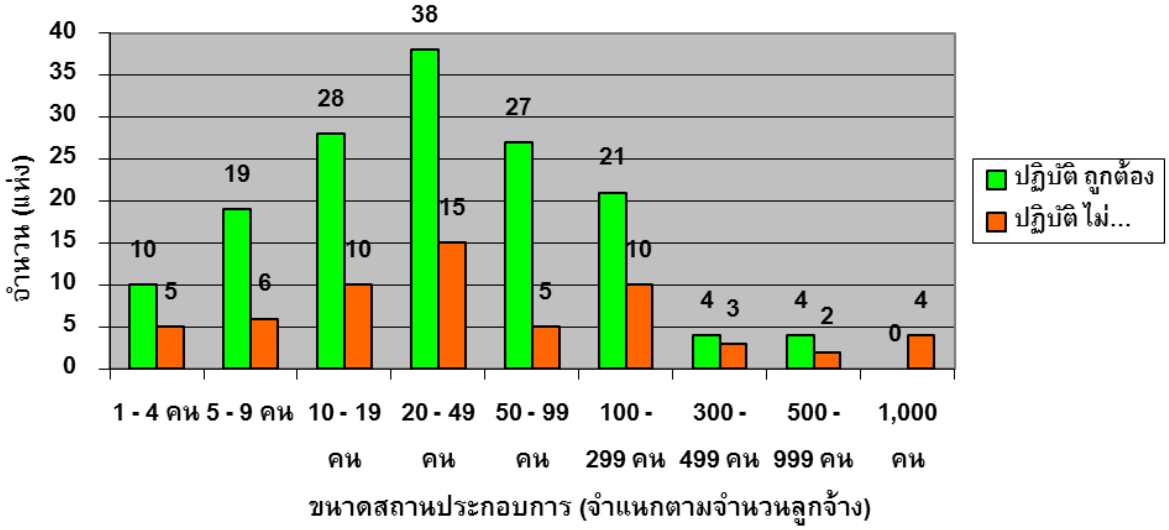


1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในปี 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 211 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 53 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 25.12) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน 38 แห่ง (ร้อยละ 18.01) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน 32 แห่ง (ร้อยละ 15.17) และสถานประกอบการขนาด 100-299 คน 31 แห่ง (ร้อยละ 14.69) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 28,422 คน เป็นชาย 13,011 คน (คิดเป็นร้อยละ 45.78 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 15,411 คน (ร้อยละ 54.22) ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 71.56 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 151 แห่ง) และมีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 28.44 (จำนวน 60 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

แผนภาพที่ 2-22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2560 ในจังหวัดสมุทรสาคร



2) แรงงานสัมพันธ์

2.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยในปี 2560 องค์การนายจ้าง พบว่ามีสมาคมนายจ้างจำนวน 14 แห่ง สำหรับองค์การลูกจ้าง มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนจำนวน 36 แห่ง

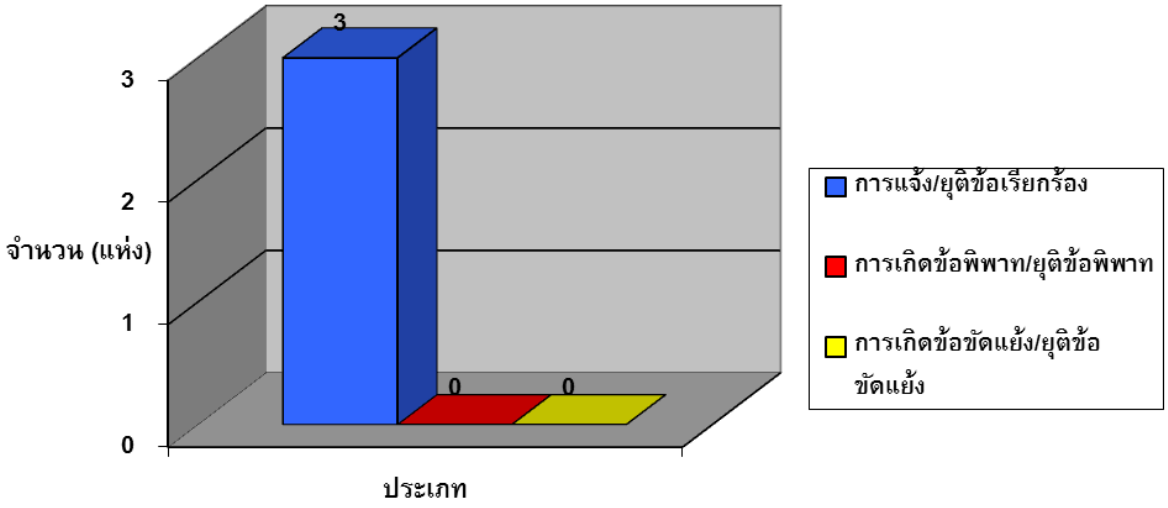
2.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในปี 2560 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งสิ้น 3 แห่ง 5 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,122 คน

สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการในปี 2560 นี้ พบว่า ไม่มีการเกิดข้อพิพาท

สำหรับการเกิดข้อขัดแย้งในการจ้างงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่ไม่ใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายที่เรียกว่า “ข้อขัดแย้ง” ในปี 2560 นี้ พบว่า ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

แผนภาพที่ 2-23 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่มีข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ปี 2560



2.5 การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,555 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนจำนวน 393,841 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

1) การค้า 2,190 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 22.92 ของสถานประกอบการทั้งหมด)

2) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ 1,001 แห่ง (ร้อยละ 10.48)

3) ผลิตภัณฑ์จากโลหะ 888 แห่ง (ร้อยละ 9.29)

4) การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม 607 แห่ง (ร้อยละ 6.35) และ

5) สาธารณูปโภค 522 แห่ง (ร้อยละ 5.46)

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

1) การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม จำนวน 68,188 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.31 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)

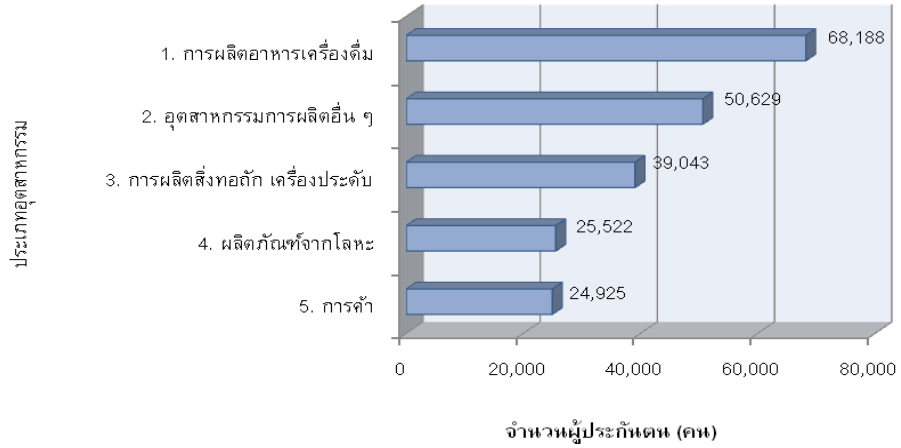
2) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ 50,629 คน (ร้อยละ 12.86)

3) การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ 39,043 คน (ร้อยละ 9.91)

4) ผลิตภัณฑ์จากโลหะ 25,522 คน (ร้อยละ 6.48) และ

5) การค้า 24,925 คน (ร้อยละ 6.33)

แผนภาพที่ 2-24 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด ณ เดือนธันวาคม ปี 2560

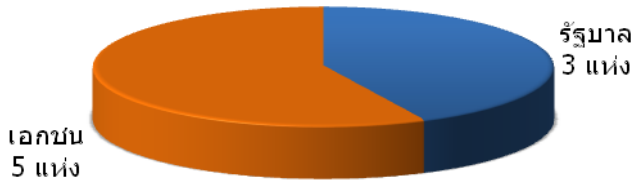


1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม จังหวัดสมุทรสาคร มีสถานพยาบาลที่เป็นเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 8 แห่ง แยกเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของสถานพยาบาลทั้งหมดและสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 62.50)

สำหรับรายชื่อสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร โรงพยาบาลกระทุ่มแบน และโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ส่วนสถานพยาบาลของเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลมหาชัย 2, โรงพยาบาลมหาชัย 3, โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์ฯสาขาอ้อมน้อย โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์ฯ สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิภาราม

แผนภาพที่ 2-25 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

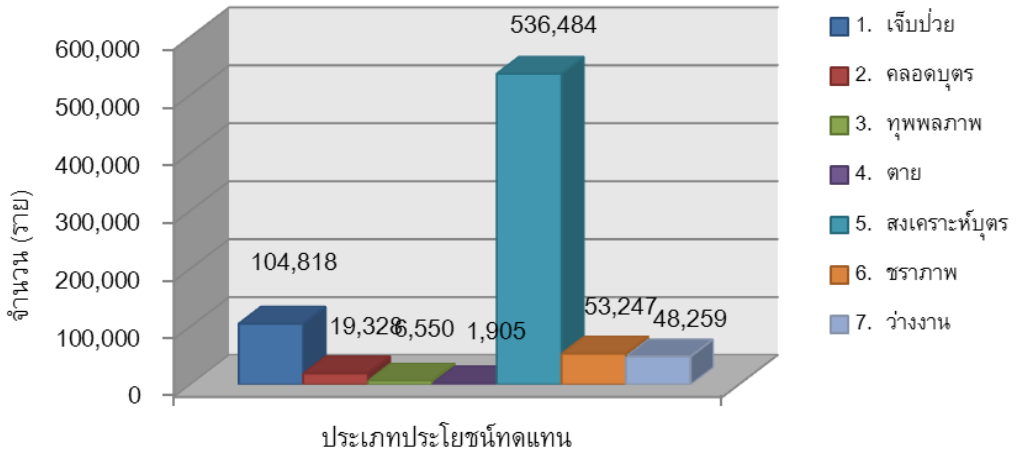


2) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในปี 2560 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดสมุทรสาครที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 770,591 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 536,484 ราย หรือร้อยละ 69.62 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 104,818 ราย (ร้อยละ 13.60) กรณีชราภาพ จำนวน 53,247 ราย (ร้อยละ 6.91) กรณีว่างงาน จำนวน 48,259 ราย (ร้อยละ 6.26) และกรณีคลอดบุตร จำนวน 19,328 ราย (ร้อยละ 2.51) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,097.39 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 261.00 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.78 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ 272.14 ล้านบาท (ร้อยละ 24.80) กรณีสงเคราะห์บุตร 227.56 ล้านบาท (ร้อยละ 20.74) กรณีว่างงาน 161.46 ล้านบาท (ร้อยละ 14.71) ส่วนกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด คือ กรณีทุพพลภาพ 14.88 ล้านบาท (ร้อยละ 1.36)

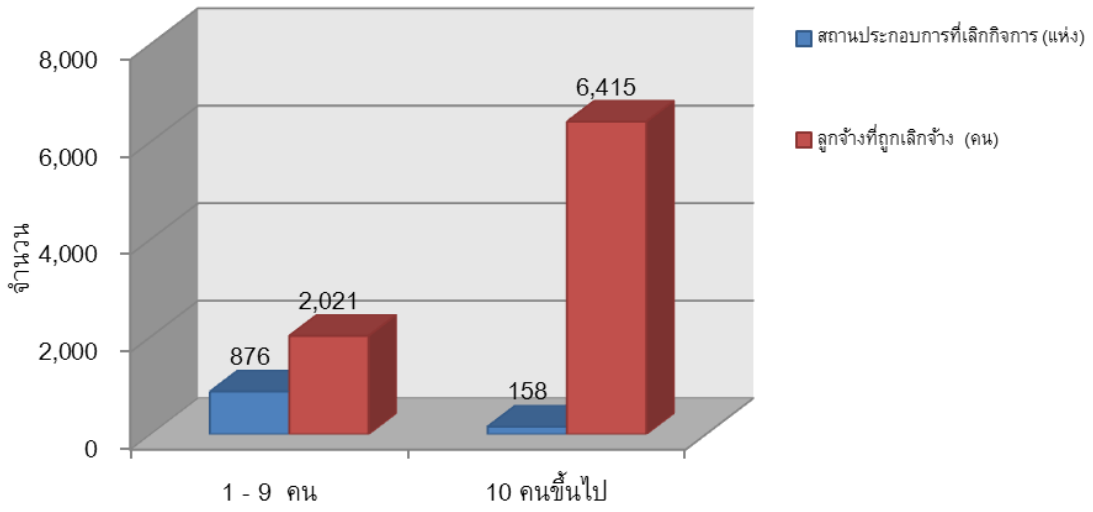
แผนภาพที่ 2-26 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2560



3) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ใน ปี 2560 มีสถานประกอบการจำนวน 1,034 แห่งที่เลิกกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-9 คน จำนวน 876 แห่งที่เลิกกิจการ (คิดเป็นร้อยละ 84.72 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10 คนขึ้นไปจำนวน 158 แห่งที่เลิกกิจการ (ร้อยละ 15.28) ทั้งนี้ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 8,436 คน โดยเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 2,021 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.96 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง) และลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 6,415 คน (ร้อยละ 76.04)

แผนภาพที่ 2-27 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ข้อมูลเฉลี่ย (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2560)

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2560 (ข้อมูล ณ มกราคม – ธันวาคม 2560)		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	426,668	440,399	867,067
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	363,744	318,600	682,344
1.1 ผู้มีงานทำ	360,787	316,572	677,359
1.2 ผู้ว่างงาน	2,957	2,029	4,985
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	62,924	121,799	184,723
2.1 ทำงานบ้าน	4,745	51,855	56,600
2.2 เรียนหนังสือ	22,224	28,294	50,517
2.3 อื่นๆ	35,956	41,651	77,607
อัตราการมีงานทำ	99.19	99.36	99.27
อัตราการว่างงาน	0.81	0.64	0.73

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ปี 2560 (ข้อมูล ณ มกราคม – ธันวาคม 2560)		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,782	3,084	12,866
ลูกจ้างรัฐบาล	16,848	17,091	33,939
ลูกจ้างเอกชน	260,783	236,901	497,684
ทำงานส่วนตัว	56,517	35,097	91,615
ช่วยธุรกิจครอบครัว	16,742	24,399	41,140
การรวมกลุ่ม	116	0	116
รวม	**360,787**	**316,572**	**677,359**

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

อุตสาหกรรม	ปี 2560		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	16,234	13,783	30,017
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	16,234	13,783	30,017
นอกภาคเกษตรกรรม	344,553	302,789	647,342
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	85,869	76,581	162,449
3. การผลิต	162,245	148,467	310,712
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	53,238	52,234	105,472
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	757	263	1,020
6. การก่อสร้าง	12,574	827	13,401
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	36,442	30,059	66,501
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	27,271	11,427	38,697
9. โรงแรม และภัตตาคาร	14,761	17,764	32,525
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,961	4,860	7,820
11. กิจการทางการเงินและการประกันภัย	2,155	3,366	5,521
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,450	2,316	3,766
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	2,669	1,527	4,197
14. การบริหารและการสนับสนุน	3,651	1,793	5,443
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	8,338	3,598	11,935
16. การศึกษา	5,479	8,432	13,910
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,506	7,319	8,826
18. กิจกรรมศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,560	2,839	4,399
19. กิจกรรมบริการด้นอื่นๆ	4,777	3,654	8,431
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,735	1,361	3,096
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	93	414	507
22. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	360,787	316,572	677,359

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

หมายเหตุ : การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาส 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

อาชีพ	ปี 2560		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	14,600	6,095	20,695
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10,175	17,772	27,946
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	19,012	23,785	42,796
4. เสมียน	13,123	30,155	43,237
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	43,085	52,393	95,477
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร	10,413	7,537	17,950
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	73,899	33,880	107,780
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	114,913	74,932	189,844
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	61,476	70,064	131,539
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	93	0	93
ยอดรวม	**360,787**	**316,572**	**677,359**

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามระดับการศึกษา ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2560		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	48,584	48,725	97,309
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	26,285	27,235	53,520
3. ประถมศึกษา	62,171	50,124	112,294
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	76,982	54,934	131,916
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	54,863	40,350	95,213
- สายสามัญ	38,539	30,123	68,662
- สายอาชีวศึกษา	16,324	10,227	26,551
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาวิทยาลัย	56,956	66,078	123,034
- สายวิชาการ	32,359	41,519	73,878
- สายวิชาชีพ	23,096	18,245	41,341
- สายวิชาการศึกษา	1,502	6,313	7,815
7. การศึกษาอื่น ๆ	33,767	28,758	62,526
8. ไม่ทราบ	1,180	369	1,549
รวม	**360,787**	**316,572**	**677,359**

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ปี 2560 (ข้อมูล ณ มกราคม – ธันวาคม 2560)		
	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	363,744	318,600	682,344
จำนวนผู้ว่างงาน	2,957	2,029	4,985
อัตราการว่างงาน	0.81	0.64	0.73

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานรวม)X100

ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2560 ของจังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	12,791	8,192	20,983
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	897	567	1,464
3. การผลิต	11,199	8,738	19,937
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	0	0	0
5. การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	7,282	419	7,701
6. การก่อสร้าง	26,776	17,865	44,641
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	12,618	19,605	32,223
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	450	0	450
9. โรงแรมและภัตตาคาร	10,691	967	11,658
10. ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร	0	0	0
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	2,608	472	3,080
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	737	0	737
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	0	0	0
14. การบริหารและสนับสนุน	0	0	0
15. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0
16. การศึกษา	0	991	991
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,697	0	1,697
18. กิจกรรมศิลปะ ความบันเทิงนันทนาการ	4,186	3,635	7,821
19. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	248	248
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	263	263
22. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	**91,932**	**61,962**	**153,894**

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกรายอาชีพ ปี 2560 ของจังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ประเภทอาชีพ	จำนวนแรงงานนอกระบบ		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,030	0	6,030
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	797	274	1,071
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	679	263	942
4. เสมียน	0	3,248	3,248
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	34,642	38,985	73,627
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร	9,816	5,600	15,416
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	15,622	4,223	19,845
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,923	1,985	15,908
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	10,423	7,384	17,807
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
ยอดรวม	**91,932**	**61,962**	**153,894**

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2560

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปี 2560	1,438	397	2,849	4,684	1,462	1,718	3,180	2,213	2,842	5,055

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม ปี 2560

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	**0**	**0**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0
2. การประมง	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม	**4,684**	**5,055**
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	3
4. การผลิต	3,591	3,999
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	19	17
6. การก่อสร้าง	29	37
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	447	544
8. โรงแรม และภัตตาคาร	41	28
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	244	150
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	35	22
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	9	6
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	46	31
13. การศึกษา	11	13
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	2
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	53	99
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ทราบ	157	104
รวม	**4,684**	**5,055**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุฒิโส ผู้จัดการ	184	80	175
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ	152	85	125
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	499	315	516
เสมียน เจ้าหน้าที่	704	534	605
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	283	169	310
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	5	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	418	239	413
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	413	292	470
อาชีพงานพื้นฐาน	2,029	1,461	2,437
ผู้ฝึกงาน	2	0	4
รวม	**4,684**	**3,180**	**5,055**

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	700	713	1,020
มัธยมศึกษา	1,823	1,500	2,251
ปวช.-ปวส./อนุปริญญา	1,562	520	900
ปริญญาตรี	597	439	868
ปริญญาโท	2	8	16
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	**4,684**	**3,180**	**5,055**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	0	6	6
มัธยมศึกษา	21	12	33
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	4	1	5
ปริญญาตรี	0	7	7
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
รวม	**25**	**26**	**51**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2560

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
Re-Entry	214	82.31
เดินทางด้วยตนเอง	19	7.31
นายจ้างพาไปฝึกงาน	5	1.92
นายจ้างพาไปทำงาน	22	8.46
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	260	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2560

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	167	72.61
ตะวันออกกลาง	19	8.26
แอฟริกา	3	1.30
ภูมิภาคอื่น ๆ	41	17.83
รวม	230	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 16 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2560 ของจังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ปี	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวมทั้งสิ้น
	ม. 9				ม.12	รวม	ม. 12		รวม	
	ตลอดชีพ	ชั่วคราวทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)		ส่งเสริมการลงทุน (BOI)		ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 3 สัญชาติ		
			นำเข้า MOU	พิสูจน์สัญชาติ						
ถึง ณ 31 ธ.ค. 60	-	3,200	67,349	167,995	134	**238,678**	5,252	49,647	**54,899**	**293,577**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ 31 ธันวาคม 2560 จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดสมุทรสาคร

หน่วย: คน

ปี	สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
ณ 31 ธ.ค. 60	40,489	2,248	6,910	49,647

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2560

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. โครงการแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา	1	280	411	691
2. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	1	15	54	69
3. โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	1	1	19	20
4. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	1	4	16	20
5. แนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	1	251	326	577
6. กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	1	178	277	455
7. กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	11	12
รวม	**7**	**730**	**1,114**	**1,844**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	ปี 2560	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหการ	0	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	40	40
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	**40**	**40**

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	ปี 2560	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	152	152
2. ช่างอุตสาหการ	274	269
3. ช่างเครื่องกล	223	223
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	494	488
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	368	368
6. เกษตรอุตสาหกรรม	45	45
7. ธุรกิจและบริการ	1,611	1,611
รวม	3,167	3,156

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ณ เดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	ปี 2560	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหการ	53	53
3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,007	845
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	85	85
7. ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	1,145	982

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 21 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการ ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	9	10	14	0	24	9	0
5 - 9 คน	7	24	29	0	53	7	0
10 - 19 คน	49	429	310	0	739	48	1
20 - 49 คน	162	2,837	2,419	0	5,256	160	2
50 - 99 คน	67	2,453	1,957	0	4,410	65	2
100 - 299 คน	30	2,448	2,830	0	5,278	30	0
300 - 499 คน	4	652	834	0	1,486	4	0
500 - 999 คน	4	1,416	1,843	0	3,259	4	0
1,000 คน	9	5,549	8,317	0	13,866	6	3
รวม	**341**	**15,818**	**18,553**	**0**	**34,371**	**333**	**8**

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 22 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียน	ระยะเวลาจ่ายค่าจ้าง	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	สวัสดิการ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม ฯ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ องค์กรต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	3	1	1	1	**0**

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2560 ในจังหวัดสมุทรสาคร

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	15	20	25	0	45	10	5
5 - 9 คน	25	89	90	0	179	19	6
10 - 19 คน	38	332	249	0	581	28	10
20 - 49 คน	53	1,094	656	0	1,750	38	15
50 - 99 คน	32	1,290	1,022	0	2,312	27	5
100 - 299 คน	31	2,997	2,288	0	5,285	21	10
300 - 499 คน	7	1,471	970	0	2,441	4	3
500 - 999 คน	6	1,510	2,198	0	3,708	4	2
1,000 คน	4	4,208	7,913	0	12,121	0	4
รวม	**211**	**13,011**	**15,411**	**0**	**28,422**	**151**	**60**

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 24 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ปี 2560

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	14
สหพันธ์นายจ้าง	0
สภาองค์การนายจ้าง	0
รวม	**1**

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2560

ตารางที่ 25 จำนวนองค์การลูกจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ปี 2560

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	36
สหพันธ์แรงงาน	0
สภาองค์การลูกจ้าง	0
รวม	**36**

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2560

ตารางที่ 26 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ปี 2560

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	**3**	**5**	**2,122**
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	**3**	**5**	**2,122**
2. การยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ตกลงกันเอง	**3**	**5**	**2,122**
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	0	0	0
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ยุติภายใน 5 วัน	0	0	0
- ยุติเกิน 5 วัน	0	0	0
- ชี้ขาดโดยบังคับ	0	0	0
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0
2. การยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
- ตกลงกันได้	0	0	0
- ถอนเรื่อง	0	0	0
- ฟ้องศาลแรงงาน	0	0	0
3. การผละงาน	0	0	0
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม ณ เดือนธันวาคม ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	15	153
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	607	68,188
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	493	39,043
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	178	6,391
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	272	12,189
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	291	9,013
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่อโลหะ	68	4,168
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	345	8,064
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	888	25,522
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	380	13,648
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1,001	50,629
12. สาธารณูปโภค	522	2,854
13. การก่อสร้าง	494	8,086
14. การขนส่ง การคมนาคม	275	13,336
15. การค้า	2,190	24,925
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	1,536	107,632
รวม	**9,555**	**393,841**

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 28 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	3
เอกชน	5
รวม	**8**

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 29 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2560

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	104,818	109.57
2. คลอดบุตร	19,328	261.00
3. ทุพพลภาพ	6,550	14.88
4. ตาย	1,905	50.78
5. สงเคราะห์บุตร	536,484	227.56
6. ชราภาพ	53,247	272.14
7. ว่างงาน	48,259	161.46
รวม	**770,591**	**1,097.39**

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	876	2,021
10 คนขึ้นไป	158	6,415
รวม	**1,034**	**8,436**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

คณะผู้จัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2560

ที่ปรึกษา

นายนิรัตน์ ฐากรูบุตร	แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
นายไพบูรณ์ วังสนตระกูล	จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
นายชัยชนะ เดชแพ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
นายจรัญชัย ก่อศรีพิทักษ์กุล	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
นายสรวิศ ยังน้อย	ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้จัดทำ

นางสาวลภัสนันท์ ลัดดาพรสวัสดิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายศักดา จันดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางนิภาพร รอดแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวสุนิสา เชาว์เจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางดวงกมล แตงเอี่ยม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล
นายเชาวลิต กงม้า	พนักงานขับรถยนต์

ขอขอบคุณ คณะผู้ร่วมจัดทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร และหน่วยงานอื่น ฯ ที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อสอบถาม
สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
โทรศัพท์/โทรสาร : 034-426758
http://samutsakhon.mol.go.th Email: molsamutsa@gmail.com