

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาครไตรมาส 3 ปี 2561 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริม
การมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

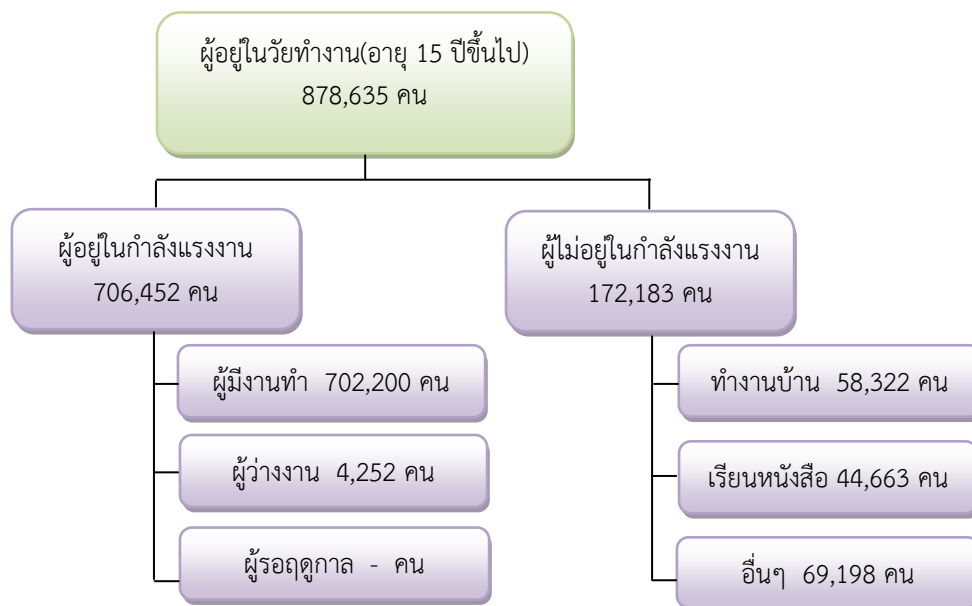
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นรายไตรมาส
สำหรับไตรมาส 3 ปี 2561 จังหวัดสมุทรสาครมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้น 878,635 คน
เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 706,452 คน หรือ (ร้อยละ 80.40) ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และผู้ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงาน 172,183 คน (ร้อยละ 19.60)

ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 702,200 คน หรือ (ร้อยละ 99.40) ของผู้อยู่ใน
กำลังแรงงาน มีผู้ว่างงาน 4,252 คน (ร้อยละ 0.60)

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชาชน จังหวัดสมุทรสาคร
ไตรมาส 3 ปี 2561



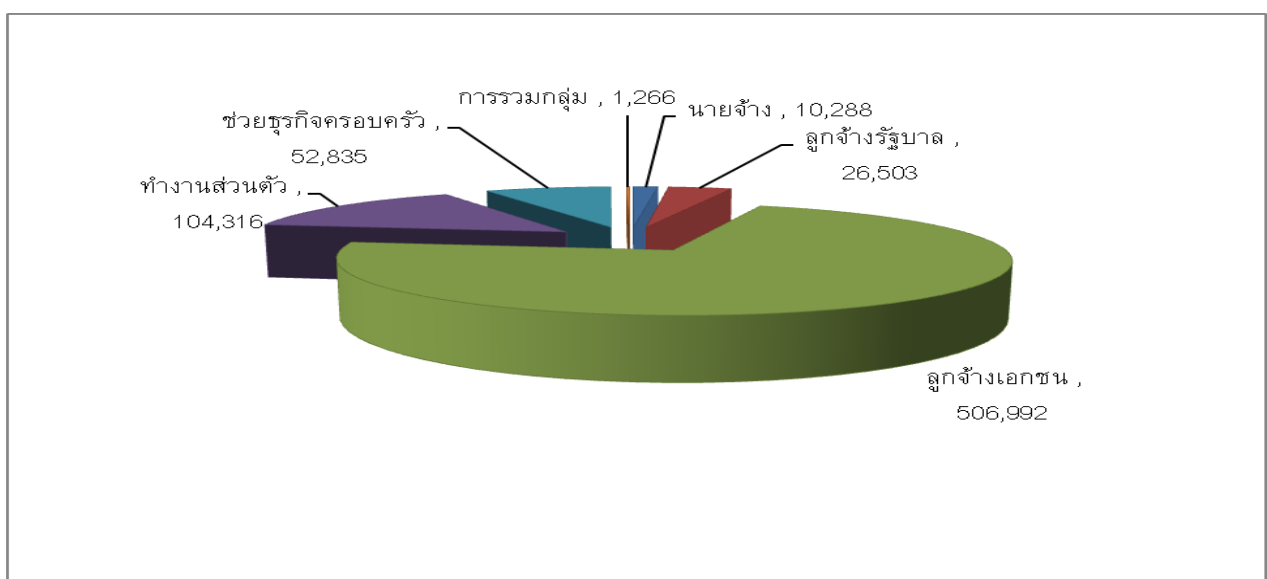
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส 3/2561 มีกลุ่มผู้มีงานทำมีจำนวนทั้งสิ้น 702,200 คน แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น 506,992 คน (ร้อยละ 72.20) รองลงมาได้แก่ กลุ่มผู้ทำงานส่วนตัว 104,316 คน (ร้อยละ 14.86) กลุ่มผู้ช่วยธุรกิจครอบครัว 52,835 คน (ร้อยละ 7.5) และลูกจ้างรัฐบาล 26,503 คน (ร้อยละ 3.77) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 10,288 คน (ร้อยละ 1.47)

แผนภูมิ 2 จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 3/2561

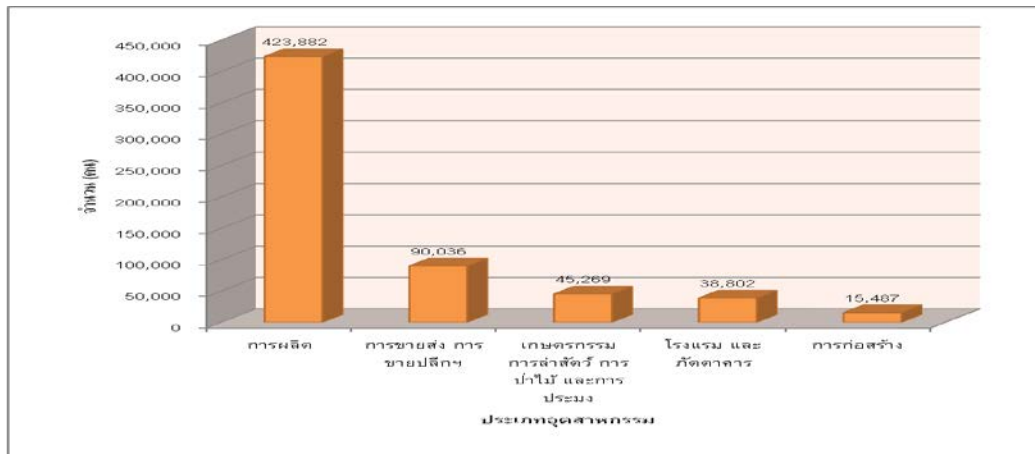


2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า ณ ไตรมาส 3 ปี 2561 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 45,269 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.45 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น มีผู้ทำงานทั้งสิ้น 656,931 คน (ร้อยละ 93.55 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 3/2561 ได้แก่ สาขาการผลิต โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 423,882 คน (ร้อยละ 60.36 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขาขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน 90,036 คน (ร้อยละ 12.82 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 38,802 คน (ร้อยละ 5.52 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 25,931 คน (ร้อยละ 3.69 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขาการก่อสร้าง 15,487 คน (ร้อยละ 2.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ตามลำดับ

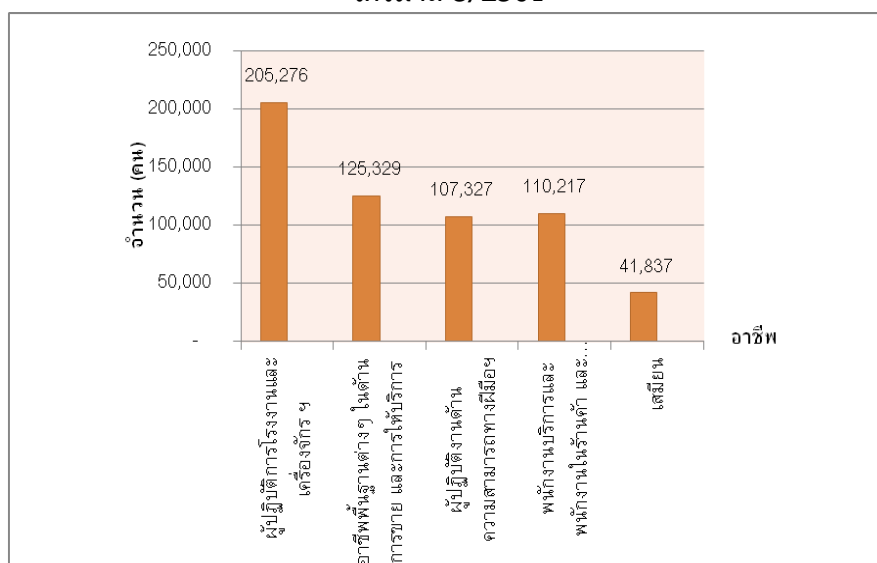
แผนภูมิ 3 จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก
ไตรมาส 3/2561



2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส 3/2561 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 205,276 คน (ร้อยละ 29.23) 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 125,329 คน (ร้อยละ 17.85) 3) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 110,217 คน (ร้อยละ 15.70) 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวน 107,327 คน (ร้อยละ 15.28) และ 5) อาชีพเสมียน จำนวน 41,837 คน (ร้อยละ 5.96) ตามลำดับ

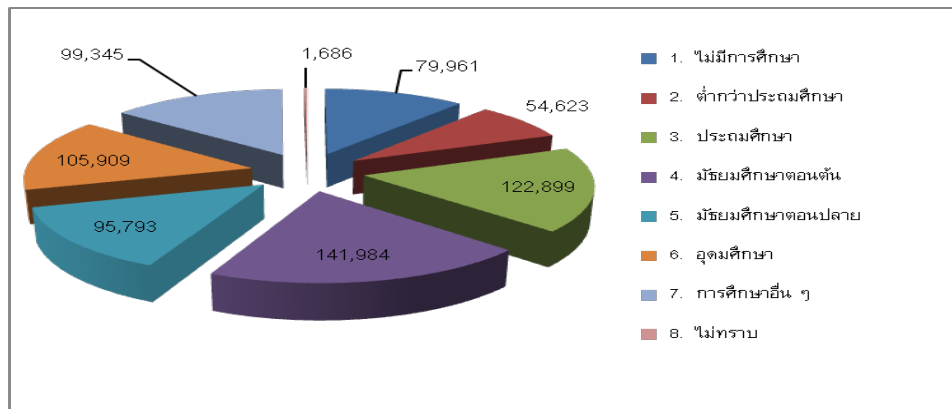
แผนภูมิ 4 อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก
ไตรมาส 3/2561



2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบในไตรมาส 3/2561 พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับจำนวนมัธยมศึกษาตอนต้น 141,984 คน (ร้อยละ 20.21) ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ แรงงานที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา 122,899 คน (ร้อยละ 17.50) ระดับมหาวิทยาลัย 105,909 คน (ร้อยละ 15.08) ระดับการศึกษาอื่นๆ 99,345 คน (ร้อยละ 14.15) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 95,793 คน (ร้อยละ 13.64) ตามลำดับ

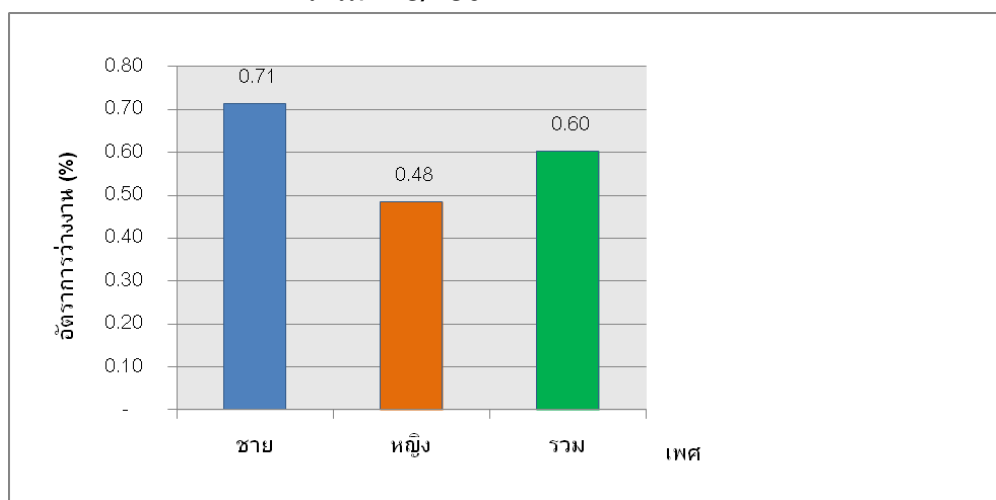
แผนภูมิ 5 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2561



3) การว่างงาน

ในไตรมาส 3/2561 จังหวัดสมุทรสาครมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 4,252 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.60 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.48 ในขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.71

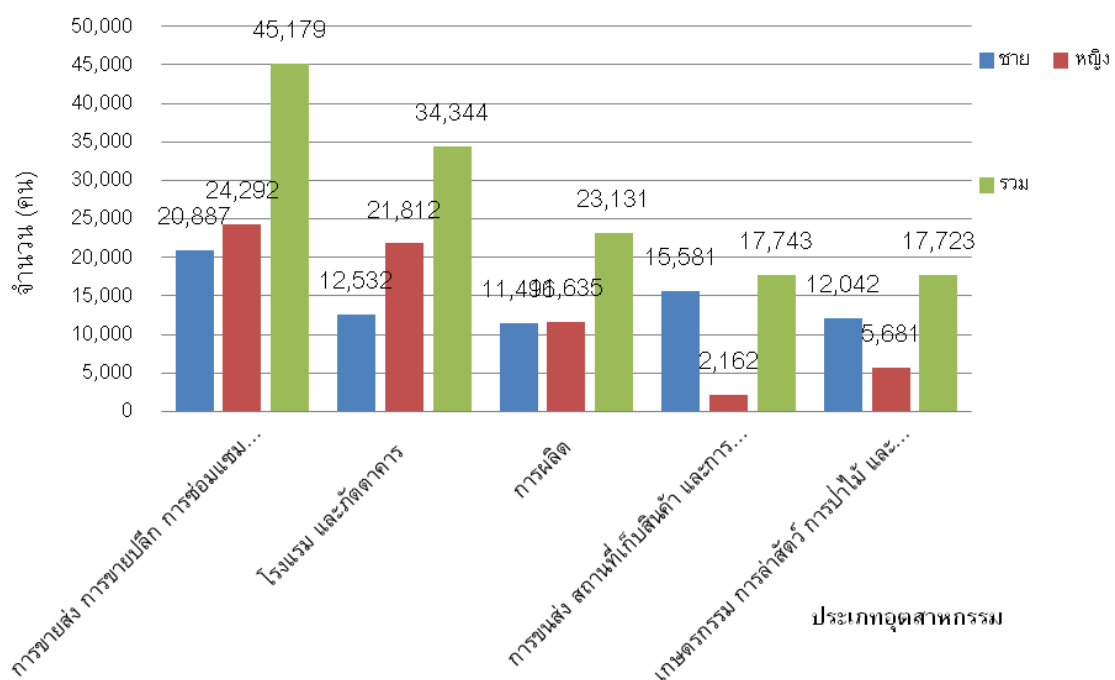
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3/2561



4) แรงงานนอกระบบ

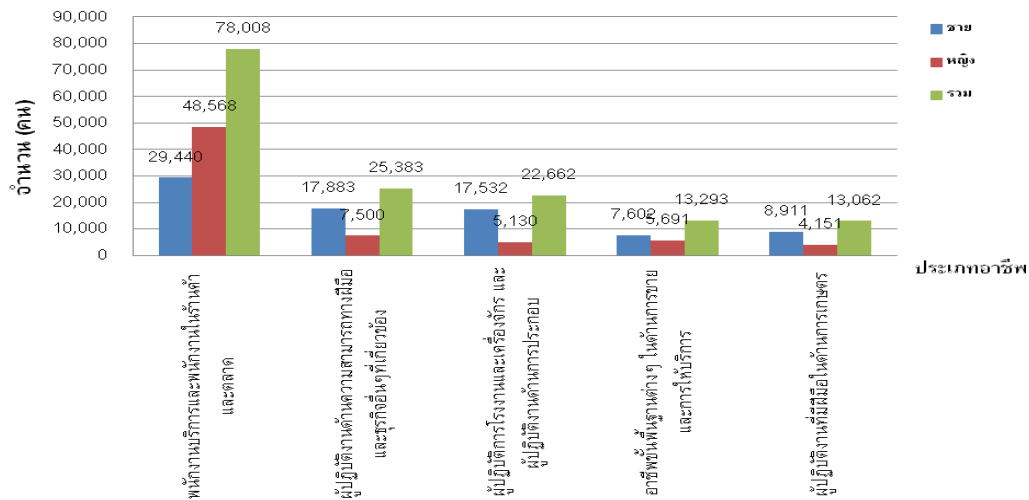
สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครในปี 2561 พบว่ามีผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 164,833 คน โดยสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สาขาขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 45,179 คน (ร้อยละ 27.41 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 34,344 คน (ร้อยละ 20.84) และสาขาการผลิต จำนวน 23,131 คน (ร้อยละ 14.04) ตามลำดับ

แผนภูมิ 7 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2561
ของจังหวัดสมุทรสาคร



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 78,008 คน (ร้อยละ 47.33 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25,383 คน (ร้อยละ 15.40) และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 22,662 คน (ร้อยละ 13.75) ตามลำดับ

แผนภูมิ 8 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2559
ของจังหวัดสมุทรสาคร



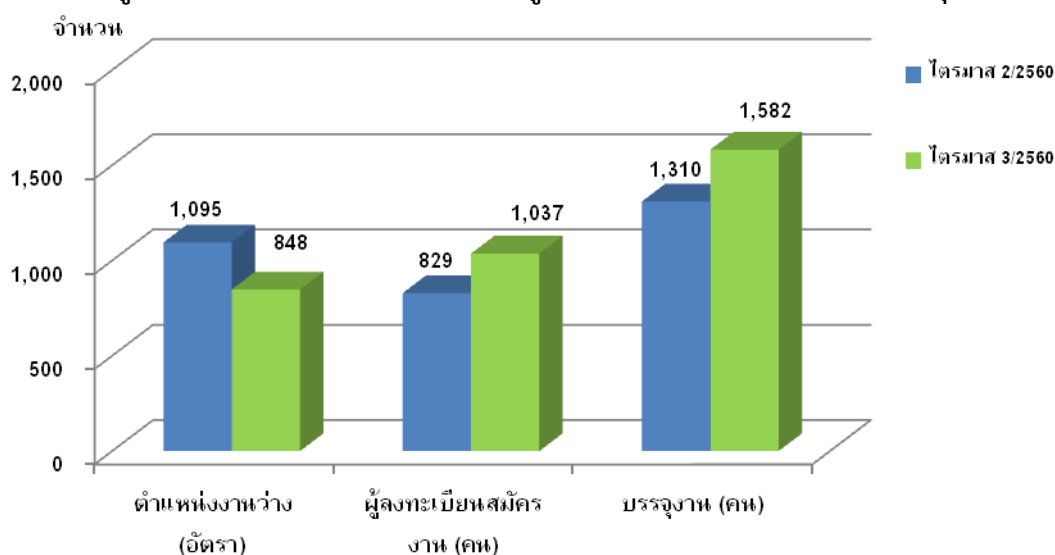
2. การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน ในรูปแบบการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสมุทรสาคร ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2561 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 774 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,094 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,742 คน ตามลำดับ

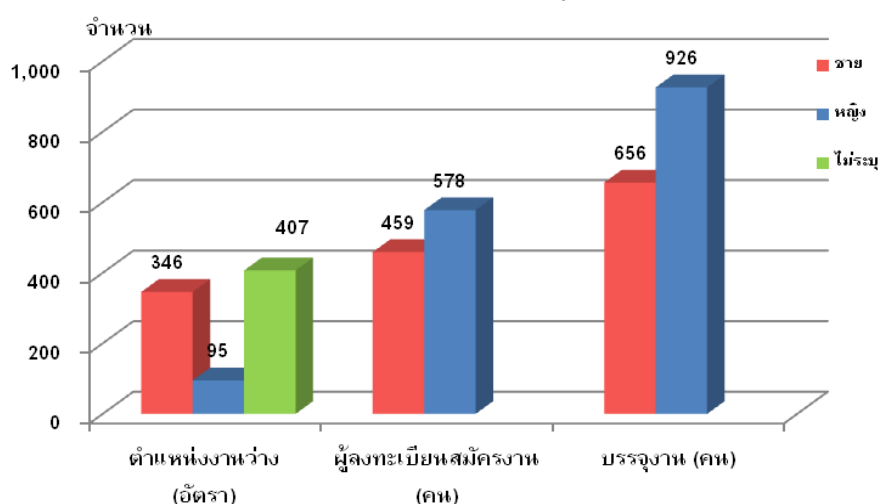
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน



เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส 3/2561 แล้ว พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะเน้นรับเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย มี 284 อัตรา (ร้อยละ 36.70 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ในขณะที่เพศหญิงมี 70 อัตรา (ร้อยละ 9.04) เท่านั้น ส่วนไม่ระบุเพศมีจำนวนถึง 420 อัตรา (ร้อยละ 54.26) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่า งานโดยทั่วไป ไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่าเพศหญิงมาลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง 618 คน (ร้อยละ 56.49) และเพศชาย 476 คน (ร้อยละ 43.51) ส่วนการบรรจุงานนั้นเพศหญิงมีส่วนการบรรจุมากกว่าเพศชายซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน โดยเพศหญิงมีการบรรจุ 1,010 คน (ร้อยละ 57.97) ส่วนเพศชายมีการบรรจุ 732 คน (ร้อยละ 41.47)

แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3/2561

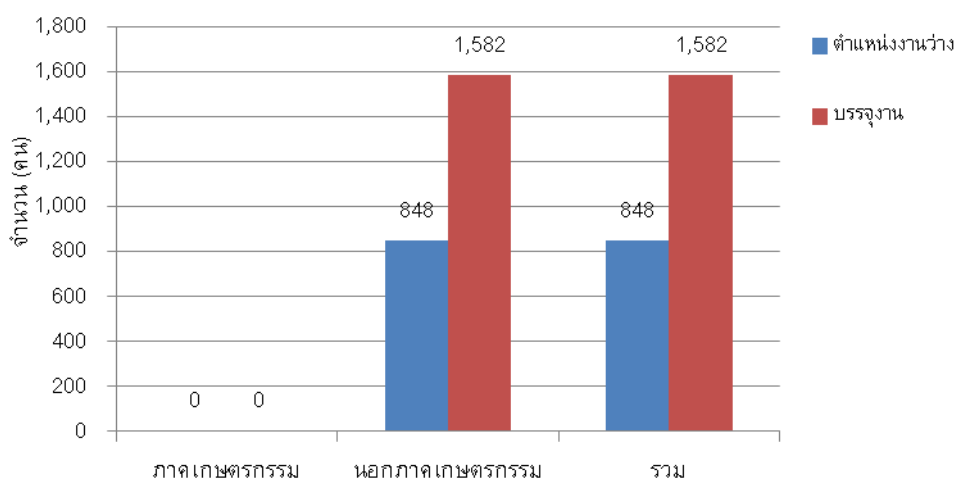


1.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2561 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรสาครเป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 100.00 โดยสาขาอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ได้แก่ สาขาการผลิต 647 อัตรา (ร้อยละ 83.60) รองลงมาได้แก่ ไม่ทราบสาขา 49 อัตรา (ร้อยละ 6.33) และสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 38 อัตรา (ร้อยละ 4.90) ตามลำดับ

การบรรจุงาน พบว่า สาขาอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุดได้แก่สาขาการผลิต 1,422 คน (ร้อยละ 96.60) รองลงมาได้แก่สาขาสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 146 คน (ร้อยละ 8.38) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 46 คน (ร้อยละ 2.64) ตามลำดับ

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน ในภาคเกษตร และนอกภาคเกษตร ไตรมาส 3 ปี 2561 ของจังหวัดสมุทรสาคร

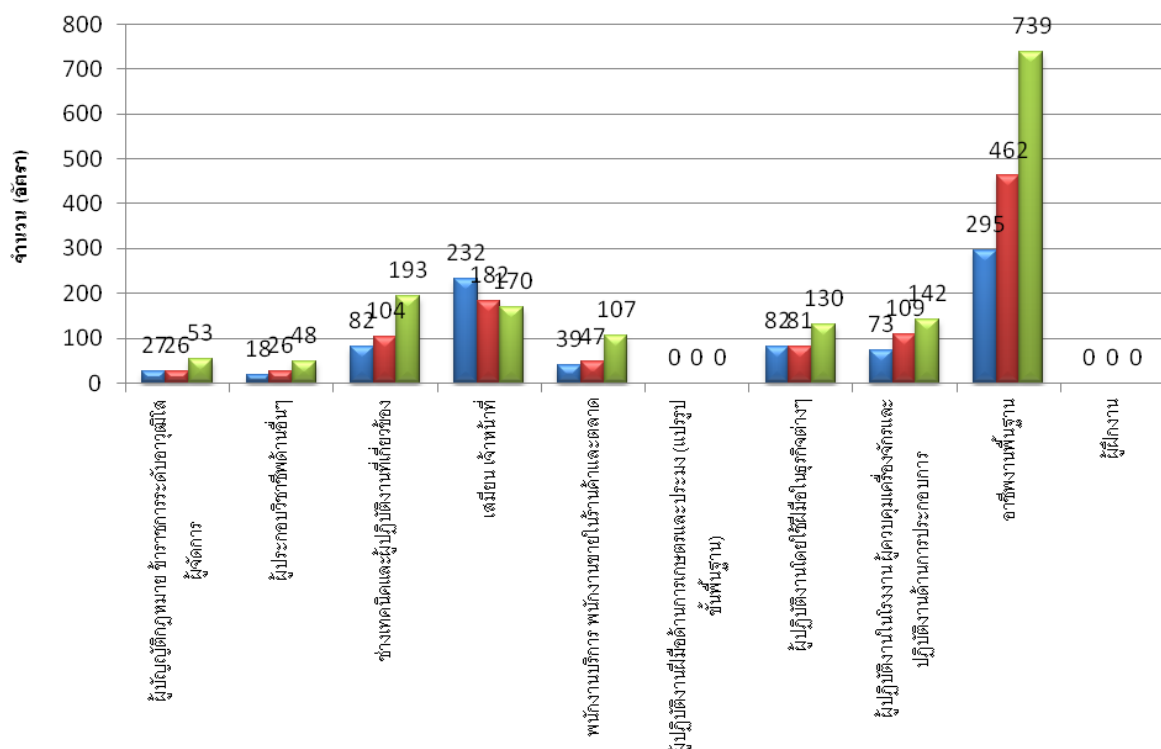


1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส 3 ปี 2561 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพที่เป็นงานเรียบง่ายทำประจำหรือทำซ้ำ ๆ ประกอบด้วย อาชีพด้านการขายและการให้บริการตามท้องถนนที่สาธารณะ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า/อาหารตามท้องถนน ผู้ส่งเอกสาร ผู้ขนส่งสัมภาระ รวมถึงแรงงานในด้านเกษตร ประมง ก่อสร้าง การผลิต การขนส่ง ฯลฯ โดยมีตำแหน่งงานว่าง 297 อัตรา (ร้อยละ 38.37) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 115 อัตรา (ร้อยละ 14.85) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 93 อัตรา (ร้อยละ 12.01) 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านประกอบการ 76 อัตรา (ร้อยละ 9.8) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 60 อัตรา (ร้อยละ 7.75)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 462 คน (ร้อยละ 44.55) 2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 182 คน (ร้อยละ 17.55) 3) อาชีพปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 109 คน (ร้อยละ 10.51) 4) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 104 คน (ร้อยละ 10.03) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 81 อัตรา (ร้อยละ 7.81) ส่วนการบรรจุงานมีความสอดคล้องกับผู้สมัครงานโดย 5 อันดับทั้งหมด เป็นประเภทอาชีพเดียวกับผู้สมัครงาน ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 739 คน (ร้อยละ 46.71) 2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 193 อัตรา (ร้อยละ 12.20) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 170 อัตรา (ร้อยละ 10.75) 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 142 อัตรา (ร้อยละ 8.98) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 130 อัตรา (ร้อยละ 8.22)

แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามสาขาอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561



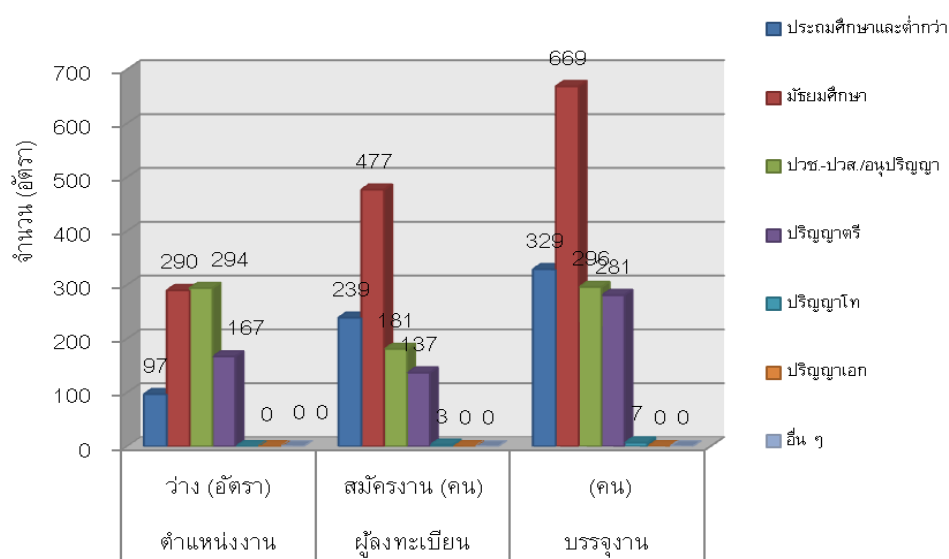
1.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการมากที่สุดคือ ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 294 อัตรา (ร้อยละ 34.67) รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา 290 อัตรา (ร้อยละ 34.20) ระดับปริญญาตรี 167 อัตรา (ร้อยละ 19.69) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 97 อัตรา (ร้อยละ 11.44) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเฉพาะสายอาชีพที่มีความต้องการสูงสุด

สำหรับผู้ลงทะเบียนเป็นสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 477 คน (ร้อยละ 46.00) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 239 คน (ร้อยละ 23.05) ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 181 อัตรา (ร้อยละ 17.45) และระดับปริญญาตรี 137 คน (ร้อยละ 13.21) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานนั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 669 คน (ร้อยละ 42.29) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 329 คน (ร้อยละ 20.80) ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญา 296 คน (ร้อยละ 18.71) และระดับปริญญาตรี 281 อัตรา (ร้อยละ 17.76) ตามลำดับ

แผนภูมิ 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2561

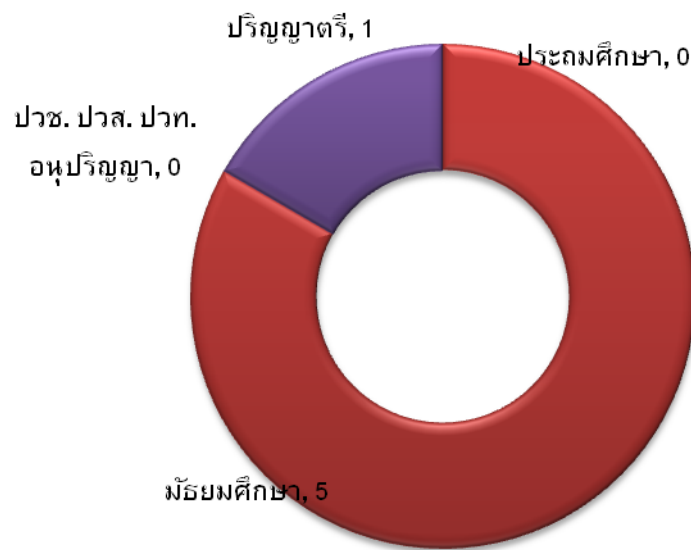


2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ในไตรมาส 3 ปี 2561 มีแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศจำนวน 6 คน เป็นชาย 1 คน (ร้อยละ 16.67) และหญิง 5 คน (ร้อยละ 83.33) แรงงานที่มาลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 5 คน (ร้อยละ 83.33) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี 1 คน (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

แผนภูมิ 14 สัดส่วนของแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561



2.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดสมุทรสาครในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 63 คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 53คน (ร้อยละ 84.13) รองลงมาเป็นประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 9.52) และประเภทนายจ้างพาไปฝึกงานและประเภทนายจ้างพาไปทำงานจำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.17) ตามลำดับ

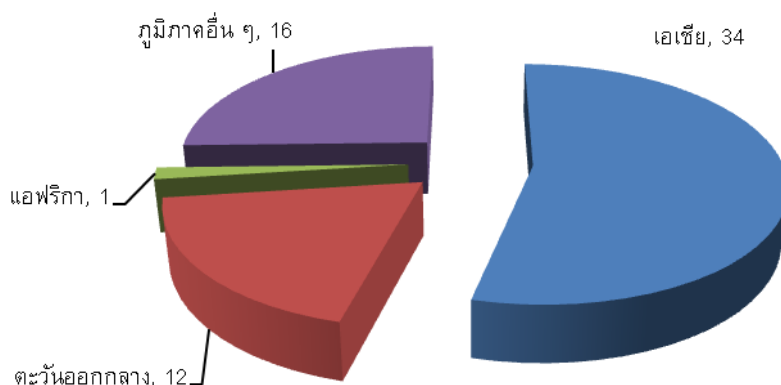
แผนภูมิ 15 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2560



2.3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวน 63 คน โดยไปทำงานในภูมิภาคเอเชียจำนวน 34 คน (ร้อยละ 53.97) ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 25.40) ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 19.05) และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.59)

แผนภูมิ 16 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560



3) แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม ใหญ่ๆ คือ

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ

- (1) ประเภทตลอดชีพ
- (2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม)
- (3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)
- (4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU
- (5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำพิธีการพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

2. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มมาตรา 13)

- (1) ชนกลุ่มน้อย
- (2) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
ตามมติคณะรัฐมนตรี 22 มีนาคม 2559

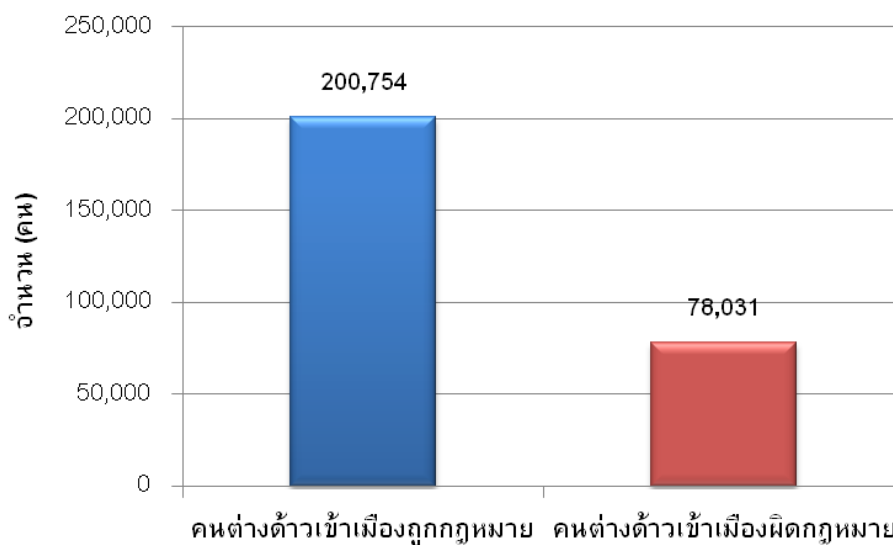
3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 278,785 คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายมีมากกว่ากลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 200,754 คน (ร้อยละ 72.01) และคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจำนวน 78,031 คน (ร้อยละ 27.99)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติจำนวน 137,587 คน (ร้อยละ 68.54 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ มาตรา 9 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 59,871 คน (ร้อยละ 29.82) มาตรา 9 ประเภททั่วไปจำนวน 3,165 คน (ร้อยละ 1.58) และมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 131 คน (ร้อยละ 0.07)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13) ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ จำนวน 72,991 คน (ร้อยละ 93.54 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย) และเป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 5,040 คน (ร้อยละ 6.46)

แผนภูมิ 17 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย
ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560 ในจังหวัดสมุทรสาคร

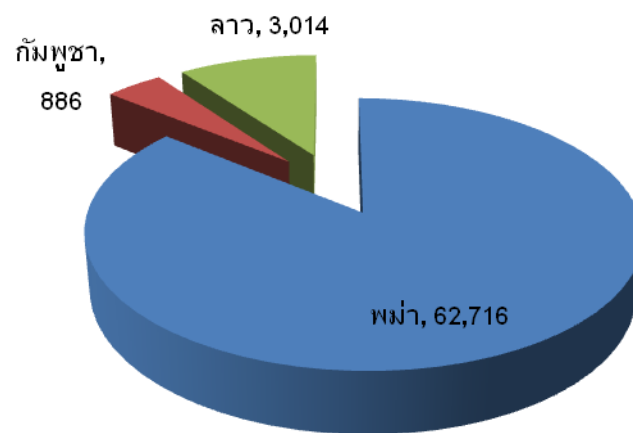


3.2) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ในไตรมาส 3 ปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 72,991 คน

เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า 62,716 คน (ร้อยละ 85.92) สัญชาติกัมพูชา 7,261 คน (ร้อยละ 9.95) และสัญชาติลาว 3,014 คน (ร้อยละ 4.13)

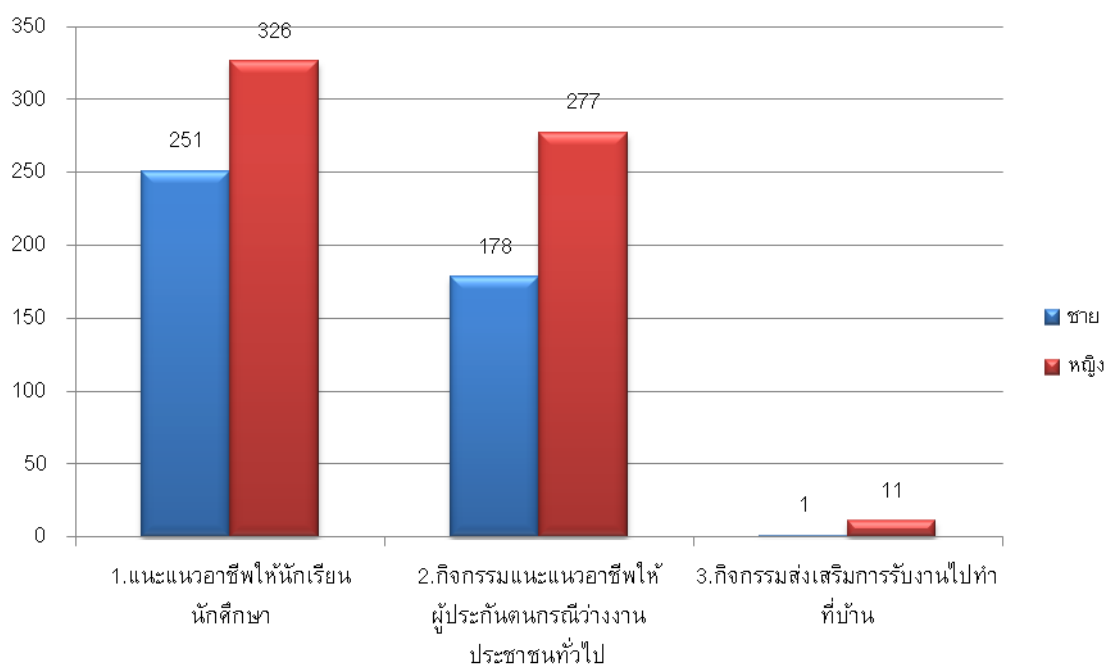
แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ 30 กันยายน 2560 จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดสมุทรสาคร



4) การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในไตรมาส 3 ปี 2560 มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำทั้งหมด 3 กิจกรรม ได้แก่ 1) โครงการแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จัดกิจกรรม 1 ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 577 คน เป็นชาย 251 คน หญิง 326 คน 2) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป จัดกิจกรรม 1 ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 455 คน เป็นชาย 178 คน หญิง 277 คน 3) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จัดกิจกรรม 1 ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 12 คน เป็นชาย 1 คน หญิง 11 คน

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

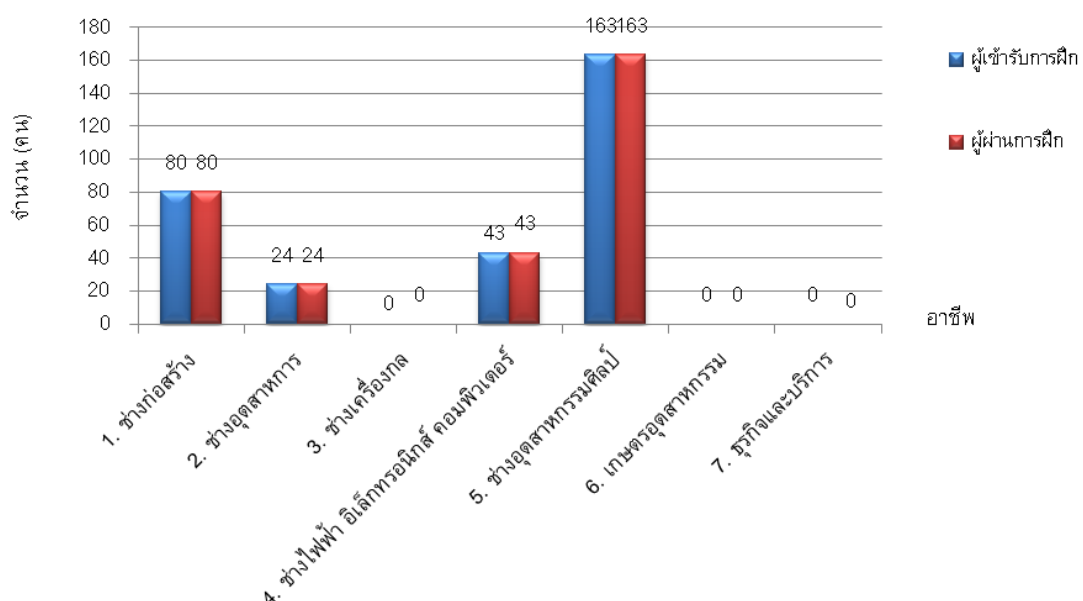
1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 310 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 163 คน (ร้อยละ 52.58) รองลงมาคือ กลุ่มช่างก่อสร้าง 80 คน (ร้อยละ 25.81) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 43 คน (ร้อยละ 13.87) และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม 24 คน (ร้อยละ 7.74) ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

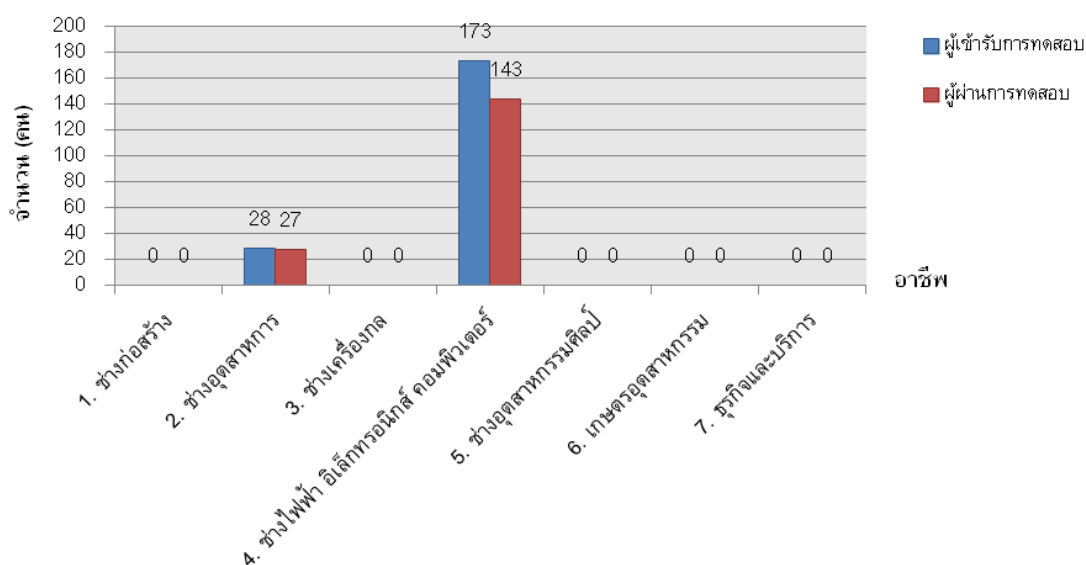
แผนภูมิ 20 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560



2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 201 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มสาขาอาชีพจะพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือ กลุ่มช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 173 คน (ร้อยละ 86.07) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 28 คน (ร้อยละ 13.93) ทั้งนี้มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในไตรมาสนี้จำนวน 170 คน (ร้อยละ 84.58)

แผนภูมิ 21 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ลูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

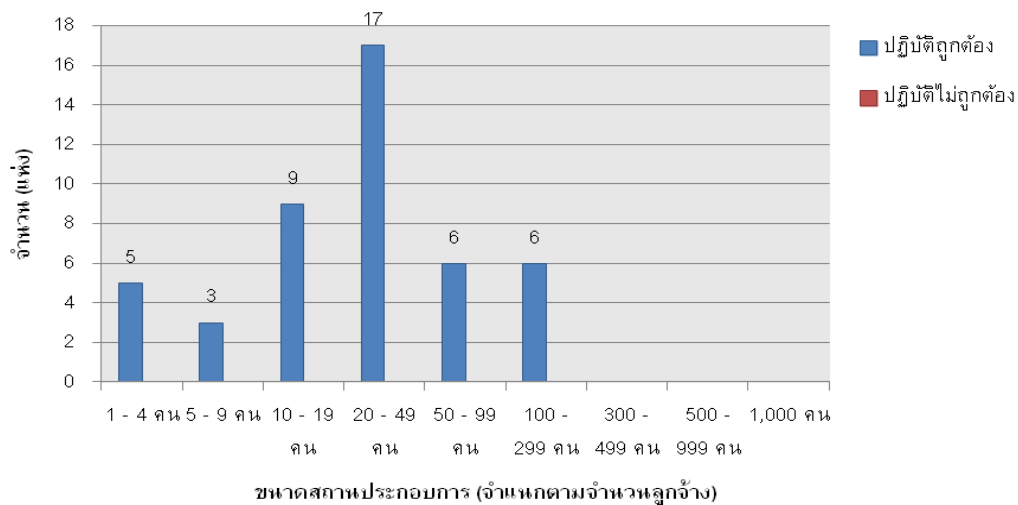
1) การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,974 คน จำแนกเป็นชาย 1,103 คน (ร้อยละ 55.88 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 871 คน (ร้อยละ 44.12) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คนจำนวน 17 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 36.96) รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คนจำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 19.57) สถานประกอบการขนาด 50-99 และ 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 13.04) สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 10.87) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 6.52) ในส่วนผลการตรวจ พบว่า ในไตรมาสนี้สถานประกอบการร้อยละ 100.00 (จำนวน 46 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

**แผนภูมิ 22 สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3/2560**



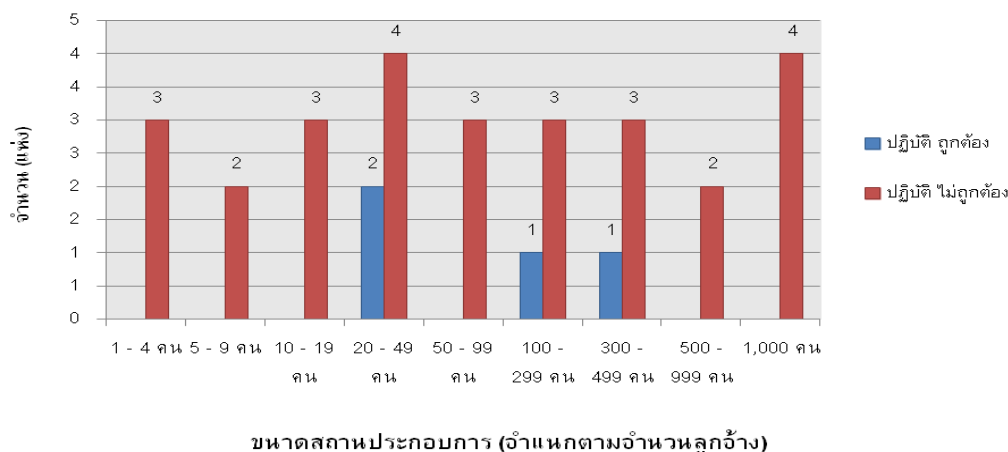
1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในไตรมาส 3/2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 31 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 19.35) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 100-299 , 300-499 , 1,000 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 12.90) สถานประกอบการ 1-9 , 10-19 , 50-99 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 9.68) และขนาดสถานประกอบการ 5-9 คนและ 500-999 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 6.45) ตามลำดับ ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต 30 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 96.77) และอุตสาหกรรมบริการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 1 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 3.23)

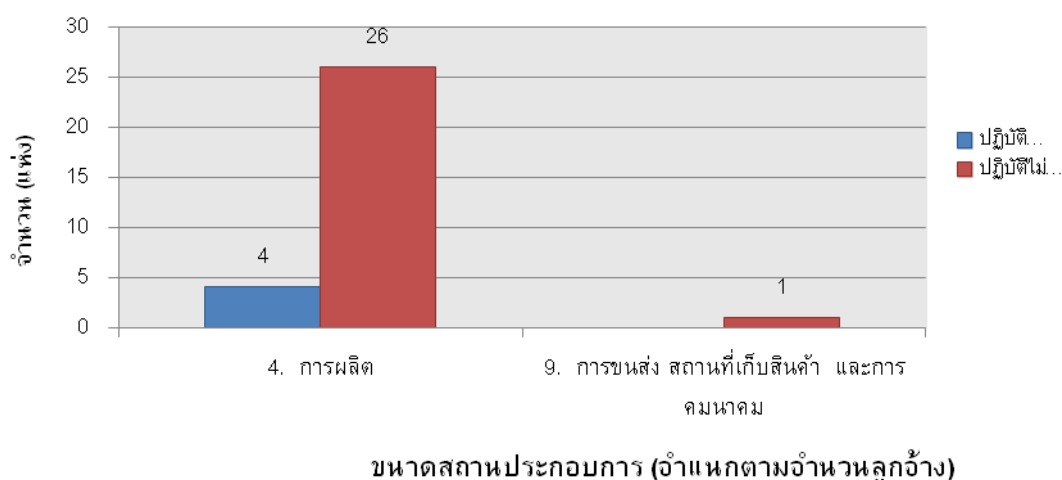
จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 15,999 คน เป็นชาย 6,337 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.61) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 9,662 คน (ร้อยละ 60.39) โดยลูกจ้างส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 15,997 คน (ร้อยละ 99.99) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคมจำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.01) ตามลำดับ

ผลการตรวจความปลอดภัยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 87.10 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (จำนวน 27 แห่ง) และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 12.90 (จำนวน 4 แห่ง) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยนั้นเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการโดยการให้คำแนะนำ เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามจากการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 ในจังหวัดสมุทรสาคร



แผนภูมิ 25 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องมากที่สุด
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 ของจังหวัดสมุทรสาคร



2) แรงงานสัมพันธ์

2.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยในไตรมาส 3 ปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560 องค์การนายจ้าง พบว่ามีเพียงสมาคมนายจ้างจำนวน 14 แห่ง สำหรับองค์การลูกจ้าง มีเพียงสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนจำนวน 36 แห่ง

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,520 แห่ง สำหรับผู้ประกันตนจำนวน 385,935 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

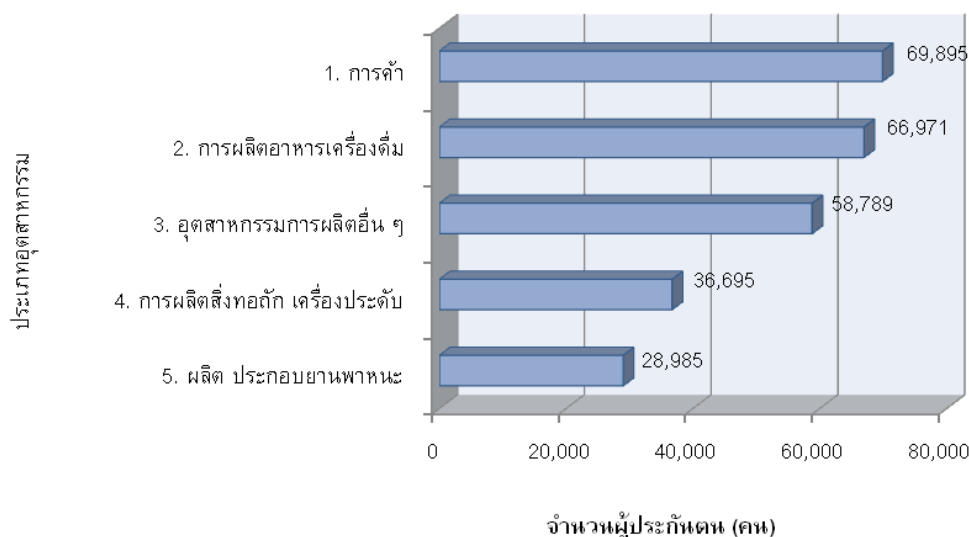
- 1) การค้า จำนวน 2,514 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 26.41 ของสถานประกอบการทั้งหมด)
- 2) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ จำนวน 1,634 แห่ง (ร้อยละ 17.16)
- 3) ผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 865 แห่ง (ร้อยละ 9.09)
- 4) การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม จำนวน 555 แห่ง (ร้อยละ 4.99) และ
- 5) การก่อสร้าง จำนวน 475 แห่ง (ร้อยละ 4.99)

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การค้า จำนวน 69,895 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.11 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)
- 2) การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม จำนวน 66,971 คน (ร้อยละ 17.35)
- 3) อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ จำนวน 58,789 คน (ร้อยละ 15.23)
- 4) การผลิตสิ่งทอ ถัก เครื่องประดับ จำนวน 36,695 คน (ร้อยละ 9.51) และ
- 5) ผลิต ประกอบยานพาหนะ จำนวน 28,985 คน (ร้อยละ 7.51)

แผนภูมิ 27 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด

ไตรมาส 3 ปี 2560

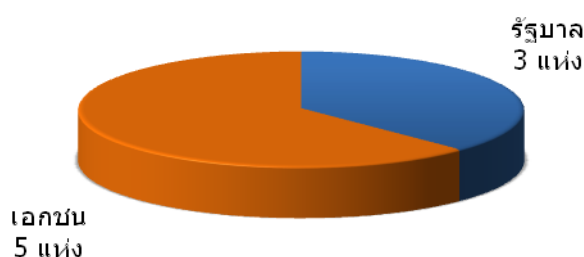


1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรสาคร มีสถานพยาบาลที่เป็นเครือข่ายประกันสังคมจำนวน 8 แห่ง แยกเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของสถานพยาบาลทั้งหมดและสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 62.50)

สำหรับรายชื่อสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร โรงพยาบาลกระทุ่มแบน และโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ส่วนสถานพยาบาลของเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลมหาชัย 2, โรงพยาบาลมหาชัย 3, โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์แอสซาสมุทรสาคร โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์แอสซาอ้อมน้อย และ โรงพยาบาลวิภาวดี

แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

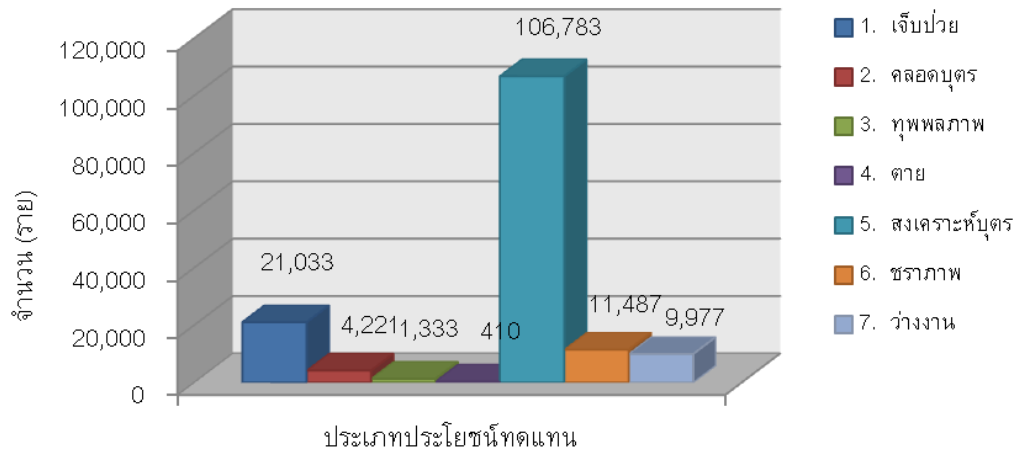


2) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส 3 ปี 2560 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดสมุทรสาครที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 155,244 คน (หรือร้อยละ 40.23 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 106,783 คน หรือร้อยละ 68.78 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 21,033 คน (ร้อยละ 13.55) กรณีชราภาพ จำนวน 11,487 คน (ร้อยละ 7.40) กรณีว่างงาน จำนวน 9,977 คน (ร้อยละ 6.43) และกรณีคลอดบุตร จำนวน 4,221 คน (ร้อยละ 2.72) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 237.98 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 59.27 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีคลอดบุตร 57.14 ล้านบาท (ร้อยละ 24.01) กรณีสงเคราะห์บุตร 44.94 ล้านบาท (ร้อยละ 18.88) กรณีว่างงาน 33.07 ล้านบาท (ร้อยละ 13.90) และกรณีเจ็บป่วย 29.92 ล้านบาท (ร้อยละ 12.57) ส่วนกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด คือ กรณีทุพพลภาพ 2.79 ล้านบาท (ร้อยละ 1.17)

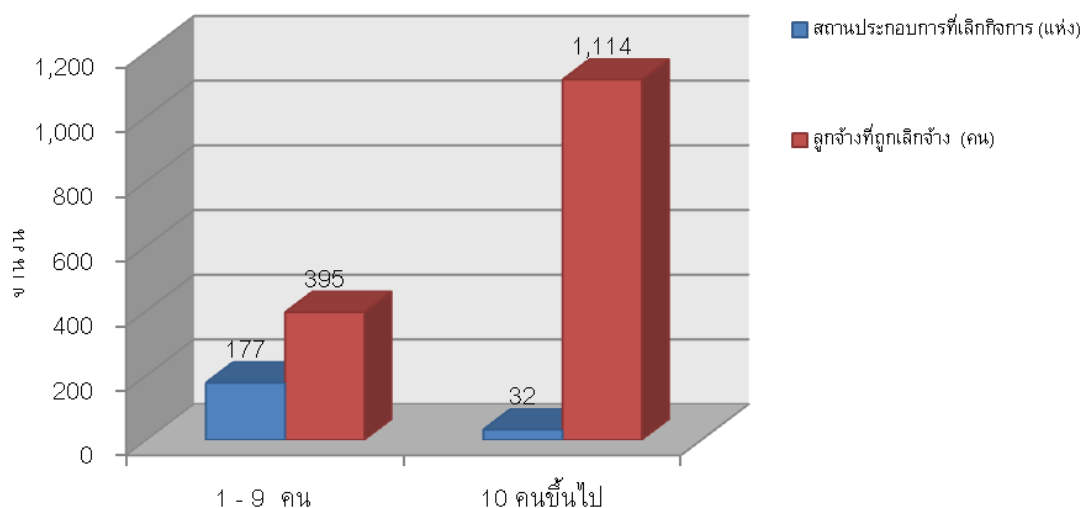
แผนภูมิ 29 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2560



3) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2560 มีสถานประกอบการจำนวน 209 แห่งที่เลิกกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-9 คน จำนวน 177 แห่งที่เลิกกิจการ (คิดเป็นร้อยละ 84.69 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10 คนขึ้นไปจำนวน 32 แห่งที่เลิกกิจการ (ร้อยละ 15.31) ทั้งนี้ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 1,509 คน โดยเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 395 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.18 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง) และลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 1,114 คน (ร้อยละ 73.82)

แผนภูมิ 30 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560

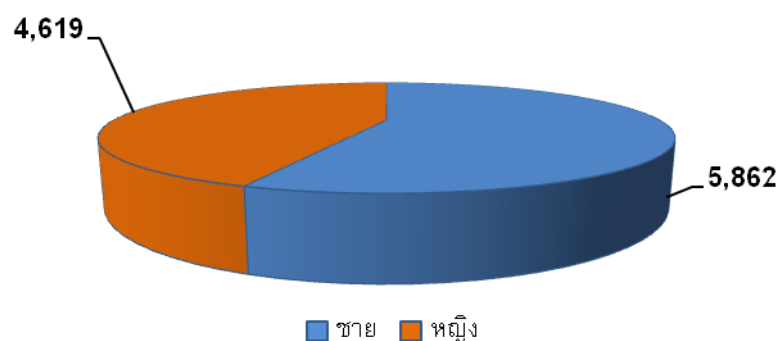


6. ข้อมูลคนพิการ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร มีภารกิจหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต

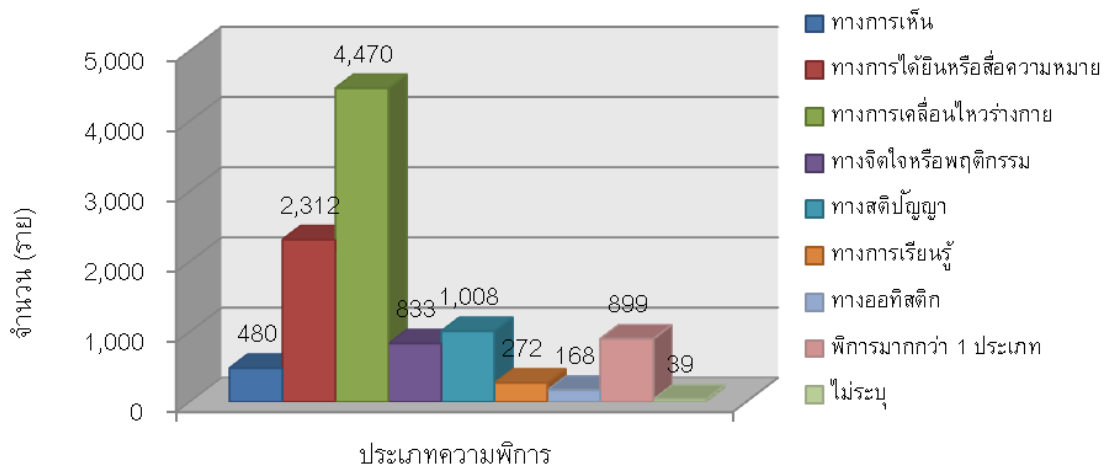
ในไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด 10,481 คน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย จำนวน 5,862 คน คิดเป็นร้อยละ 55.93 และเพศหญิง จำนวน 4,619 คน คิดเป็นร้อยละ 44.07 ซึ่งจะเห็นได้ว่าเพศชายมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนมากกว่าเพศหญิง

แผนภูมิ 31 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560



เมื่อพิจารณาคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า คนพิการส่วนใหญ่อยู่ประเภททางการเคลื่อนไหวร่างกาย จำนวน 4,470 คน คิดเป็นร้อยละ 42.65 (เพศชาย 2,489 คน เพศหญิง 1,981 คน) รองลงมาเป็นประเภททางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 2,312 คน คิดเป็นร้อยละ 22.06 (เพศชาย 1,170 คน เพศหญิง 1,142 คน) ประเภททางสติปัญญา จำนวน 1,003 คน คิดเป็นร้อยละ 9.58 (เพศชาย 543 คน เพศหญิง 465 คน) ประเภทพิการมากกว่า 1 ประเภท จำนวน 899 คน คิดเป็นร้อยละ 8.58 (เพศชาย 531 คน เพศหญิง 368 คน) ประเภททางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 833 คน คิดเป็นร้อยละ 7.95 (เพศชาย 500 คน เพศหญิง 333 คน) ประเภททางการเห็น จำนวน 480 คน คิดเป็นร้อยละ 4.58 (เพศชาย 246 คน เพศหญิง 234 คน) ประเภททางการเรียนรู้ จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 2.60 (เพศชาย 215 คน เพศหญิง 57 คน) ประเภททางออทิสติก จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60 (เพศชาย 145 คน เพศหญิง 23 คน) ประเภทไม่ระบุ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 (เพศชาย 23 คน เพศหญิง 16 คน)

แผนภูมิ 32 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ ไตรมาส 3 ปี 2560



7. ข้อมูลผู้สูงอายุ

ในไตรมาส 3 ปี 2560 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น 60,986 คน เพศชาย 26,499 คน คิดเป็นร้อยละ 43.45 เพศหญิง 34,487 คน คิดเป็นร้อยละ 56.55 จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) พบว่า อำเภอเมืองสมุทรสาครมีจำนวนผู้สูงอายุที่สุด จำนวน 28,785 คน คิดเป็นร้อยละ 47.20 รองลงมา อำเภอกะทู้แบน จำนวน 18,186 คน คิดเป็นร้อยละ 29.82 และอำเภอบ้านแพ้ว จำนวน 14,015 คน คิดเป็นร้อยละ 22.98

แผนภูมิ 33 จำนวนผู้สูงอายุจำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) ไตรมาส 3 ปี 2560

