

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

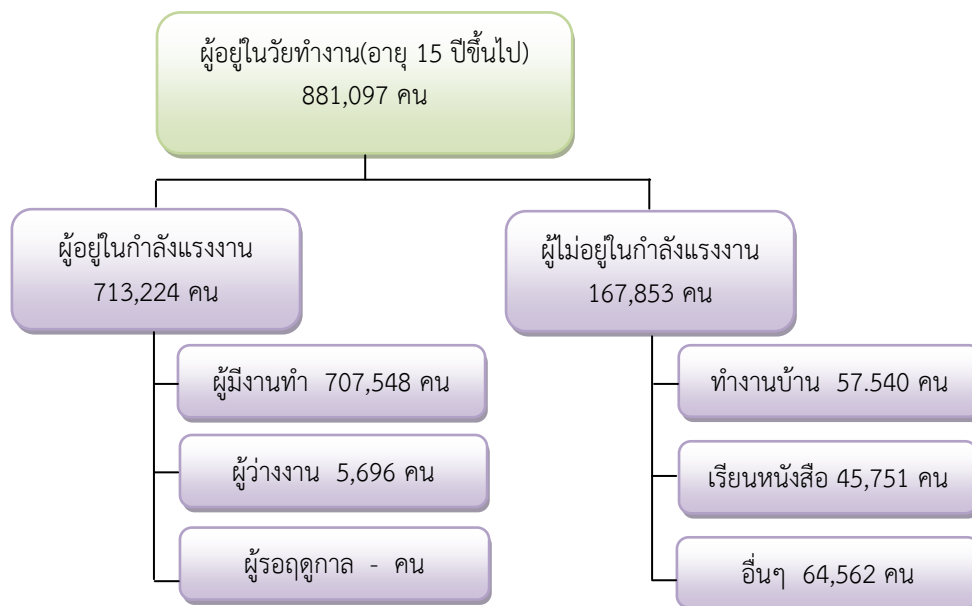
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาครไตรมาส 4 ปี 2561 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2561
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริม
การมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินการสำรวจและประมวลผลเป็นรายไตรมาส
สำหรับไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดสมุทรสาครมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้นจำนวน 881,097 คน
เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 713,224 คน หรือร้อยละ 80.94 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและผู้ไม่
อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 167,853 คน (ร้อยละ 23.53) ในจำนวนกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็น
ผู้มีงานทำจำนวน 707,548 คน หรือ (ร้อยละ 99.20) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีผู้ว่างงานจำนวน 5,696 คน
(ร้อยละ 0.60)

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชาชน จังหวัดสมุทรสาคร
ไตรมาส 4/2561



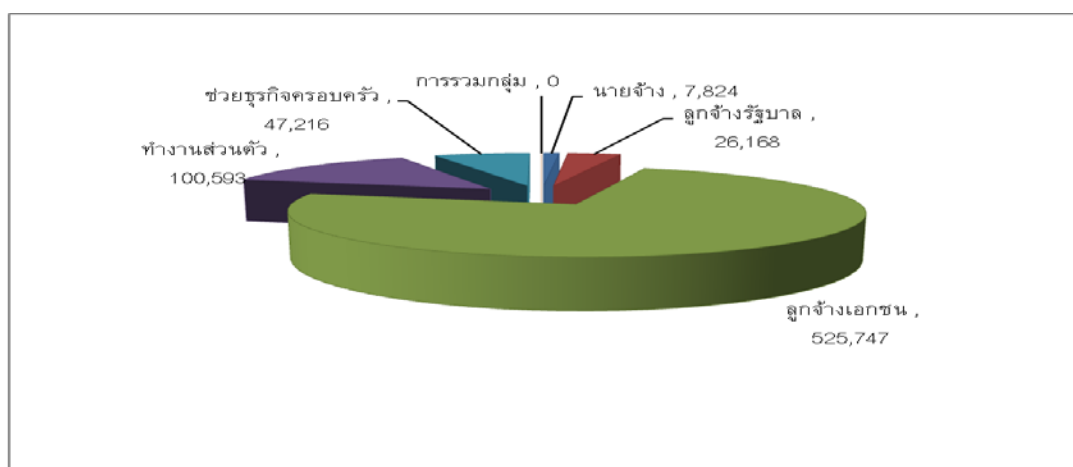
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในไตรมาส 4/2561 มีกลุ่มผู้มีงานทำมีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 707,548 คน แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น 525,747 คน (ร้อยละ 74.31) รองลงมาได้แก่ กลุ่มผู้ทำงานส่วนตัวจำนวน 100,593 คน (ร้อยละ 14.22) กลุ่มผู้ช่วยธุรกิจครอบครัวจำนวน 47,216 คน (ร้อยละ 6.68) และลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 26,168 คน (ร้อยละ 3.70) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 7,824 คน (ร้อยละ 1.11)

แผนภูมิ 2 จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 4/2561

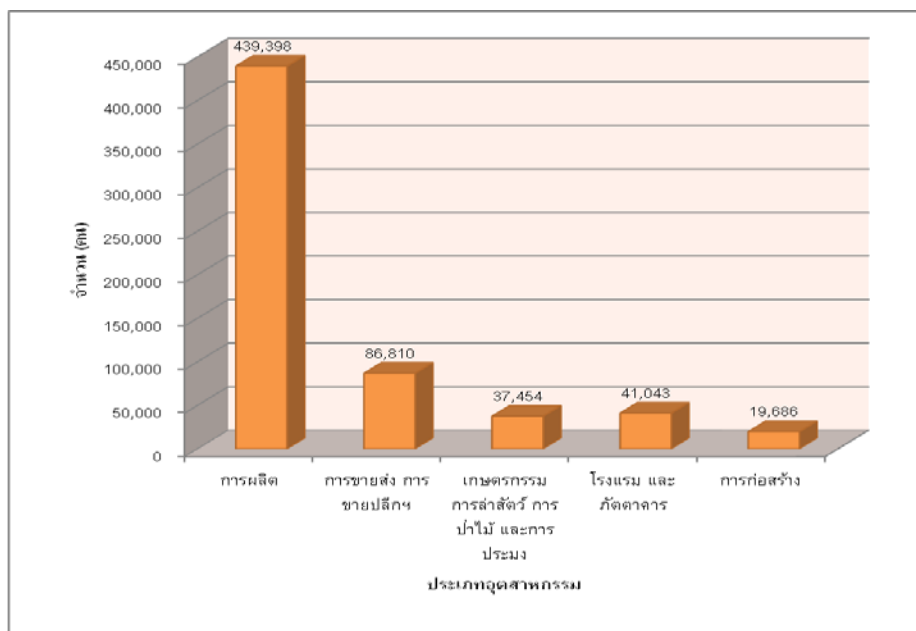


2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า ณ ไตรมาส 4/2561 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 37,454 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรกรรม มีผู้ทำงานทั้งสิ้นจำนวน 670,094 คน (ร้อยละ 94.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 4/2561 ได้แก่ สาขาการผลิต โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 439,398 คน (ร้อยละ 62.10 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขาขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์จำนวน 86,810 คน (ร้อยละ 12.27) สาขาโรงแรมและภัตตาคารจำนวน 41,043 คน (ร้อยละ 5.80) สาขาการก่อสร้างจำนวน 19,686 คน (ร้อยละ 2.78) และการศึกษาจำนวน 14,131 คน (ร้อยละ 2.00) ตามลำดับ

แผนภูมิ 3 จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก
ไตรมาส 4/2561

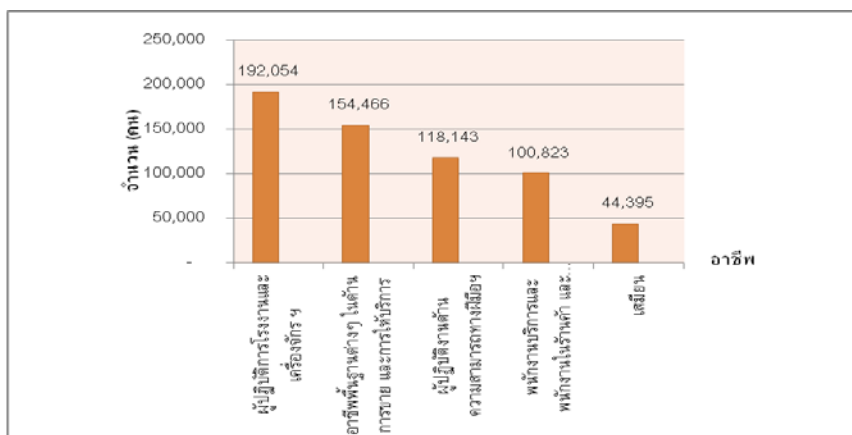


2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส 4/2561 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 192,054 คน (ร้อยละ 27.14)
- 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 154,466 คน (ร้อยละ 21.83)
- 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และ ธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 118,143 คน (ร้อยละ 16.70)
- 4) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 100,823 คน (ร้อยละ 14.25)
- 5) อาชีพเสมียน จำนวน 44,395 คน (ร้อยละ 6.27) ตามลำดับ

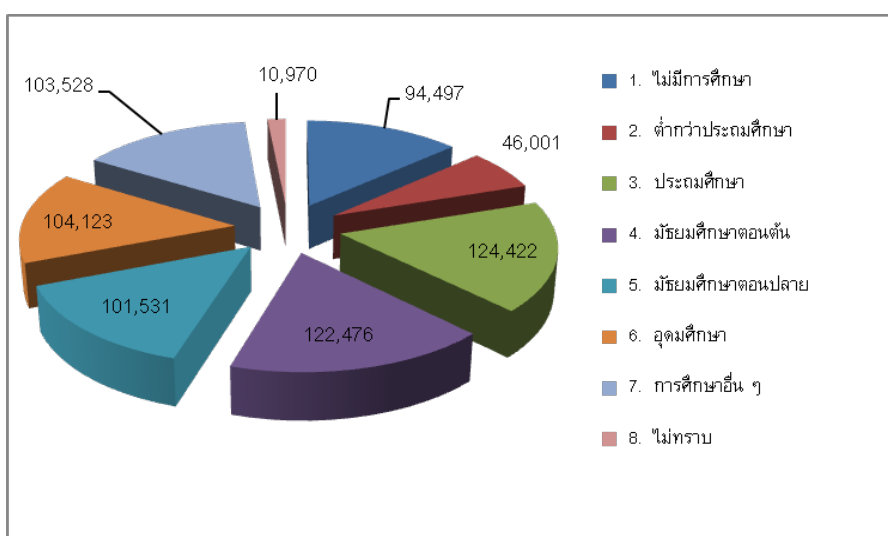
แผนภูมิ 4 อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับไตรมาส 4/2561



2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบในไตรมาส 4/2561พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับจำนวนประถมศึกษาจำนวน 124,222 คน (ร้อยละ 17.58 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่แรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 122,476 คน (ร้อยละ 17.31) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 104,123 คน (ร้อยละ 14.72) ระดับการศึกษาอื่นๆ จำนวน 103,528 คน (ร้อยละ 14.63) และไม่มีการศึกษาจำนวน 94,497 คน (ร้อยละ 13.36) ตามลำดับ

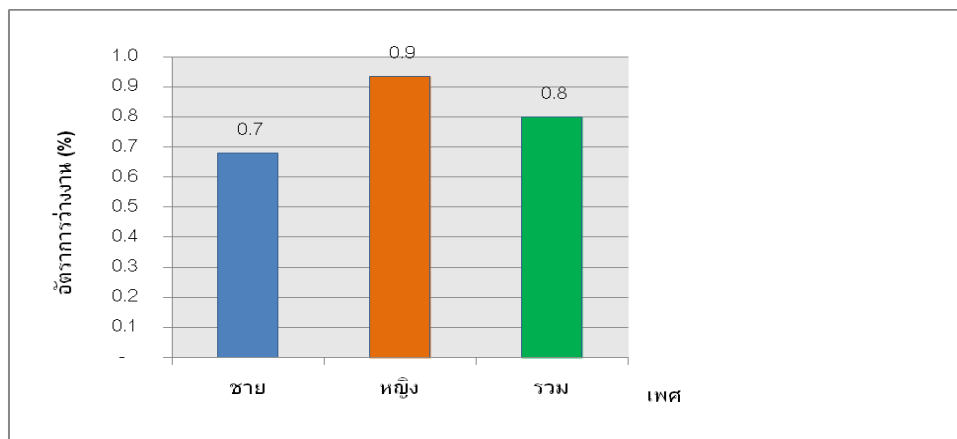
แผนภูมิ 5 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2561



3) การว่างงาน

ในไตรมาส 4/2561 จังหวัดสมุทรสาครมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 5,696 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.8 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ แล้วพบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศชาย

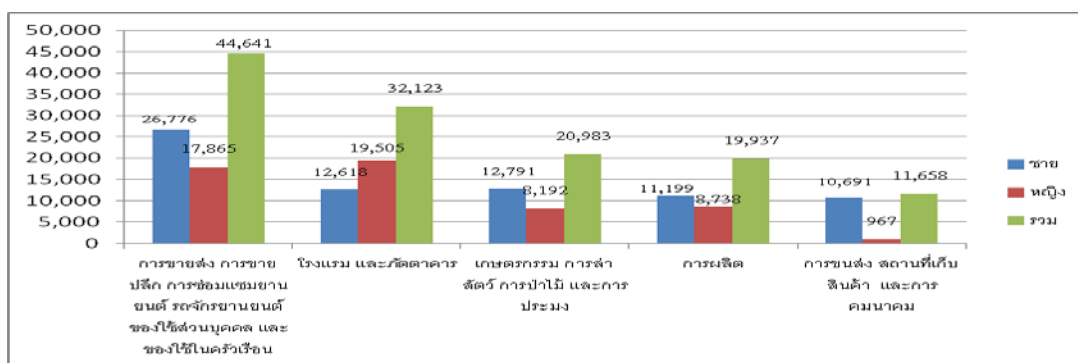
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 4/2561



4) แรงงานนอกระบบ

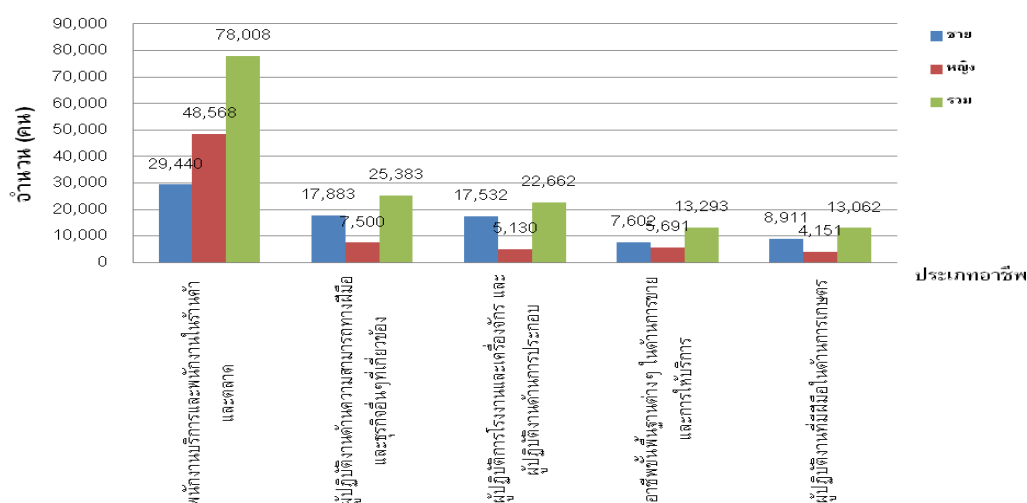
สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครในปี 2561 พบว่า มีผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 153,894 คน โดยสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สาขาขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 44,641 คน (ร้อยละ 29.01 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 34,344 คน (ร้อยละ 22.32) และสาขาการผลิต จำนวน 19,937 คน (ร้อยละ 12.96) ตามลำดับ

แผนภูมิ 7 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2561
ของจังหวัดสมุทรสาคร



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 73,627 คน (ร้อยละ 47.85 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 19,845 คน (ร้อยละ 12.90) และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 15,908 คน (ร้อยละ 10.34) ตามลำดับ

แผนภูมิ 8 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดในปี 2561
ของจังหวัดสมุทรสาคร



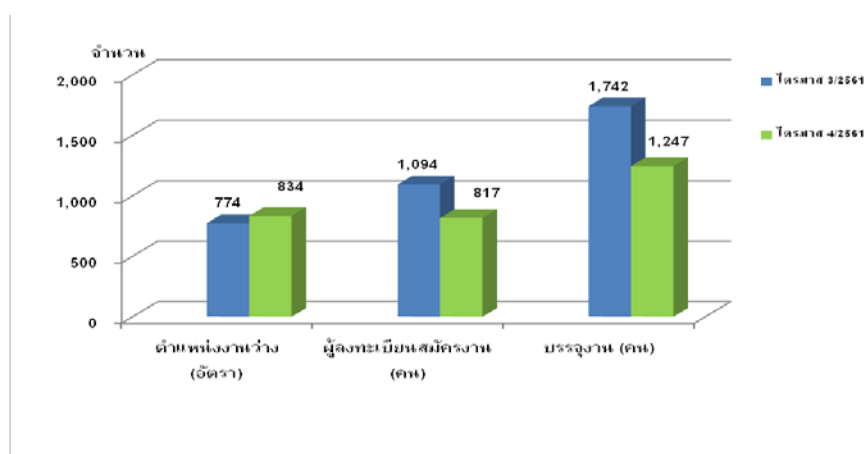
2. การจัดงานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน ในรูปแบบการจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสมุทรสาคร ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2561 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 834 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 817 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,247 คน ตามลำดับ

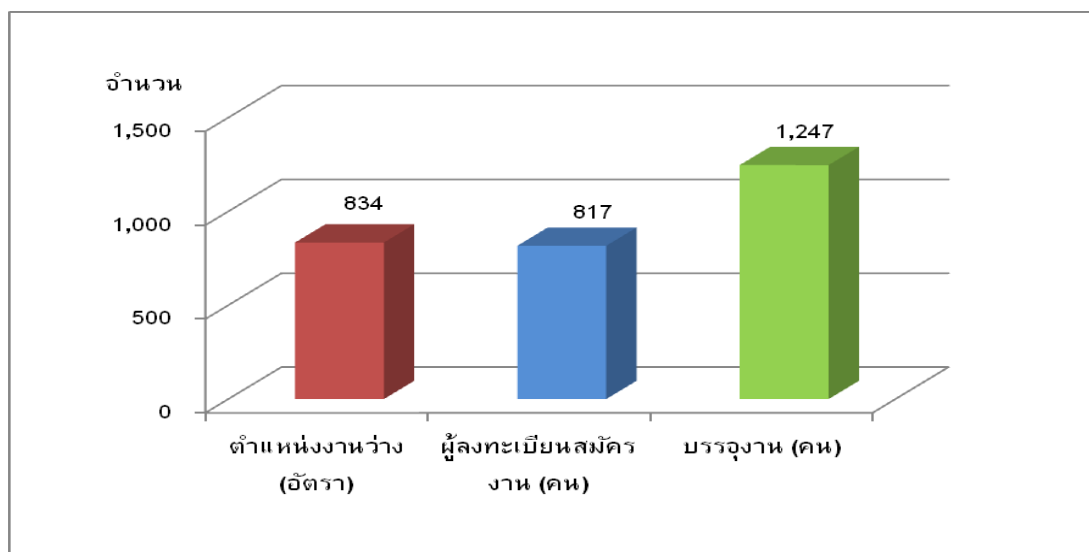
แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน



เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาส 4/2561 แล้ว พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะเน้นรับเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย มี 284 อัตรา (ร้อยละ 36.70 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ในขณะที่เพศหญิงมี 70 อัตรา (ร้อยละ 9.04) เท่านั้น ส่วนไม่ระบุเพศมีจำนวนถึง 420 อัตรา (ร้อยละ 54.26) การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่า งานโดยทั่วไป ไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้ เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้าน โอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่าเพศหญิงมาลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง 464 คน (ร้อยละ 56.79) และเพศชาย 353 คน (ร้อยละ 43.21) ส่วนการบรรจุงานนั้นเพศหญิงมีสัดส่วนการบรรจุมากกว่าเพศชายซึ่งสอดคล้องกับจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน โดยเพศหญิงมีการบรรจุ 712 คน (ร้อยละ 57.10) ส่วนเพศชายมีการบรรจุ 535 คน (ร้อยละ 42.90)

แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4/2561

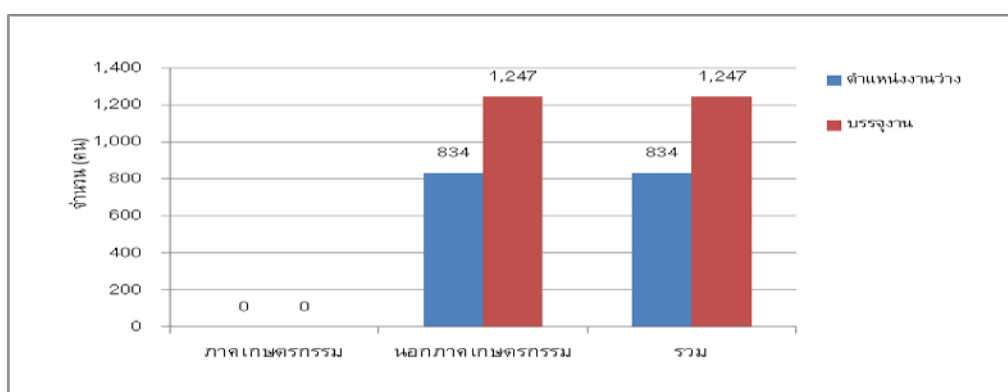


1.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า ในไตรมาส 4/2561 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรสาครเป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 100.00 โดยสาขาอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 675 อัตรา (ร้อยละ 80.94) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 7.79) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 2.40) ตามลำดับ

การบรรจุงาน พบว่า สาขาอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุดได้แก่สาขาการผลิตจำนวน 692 คน (ร้อยละ 55.49) รองลงมาได้แก่สาขาสหสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 87 คน (ร้อยละ 6.98) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 79 คน (ร้อยละ 6.34) ตามลำดับ

แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน ในภาคเกษตร และนอกภาคเกษตร ไตรมาส 3/2561 ของจังหวัดสมุทรสาคร



1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

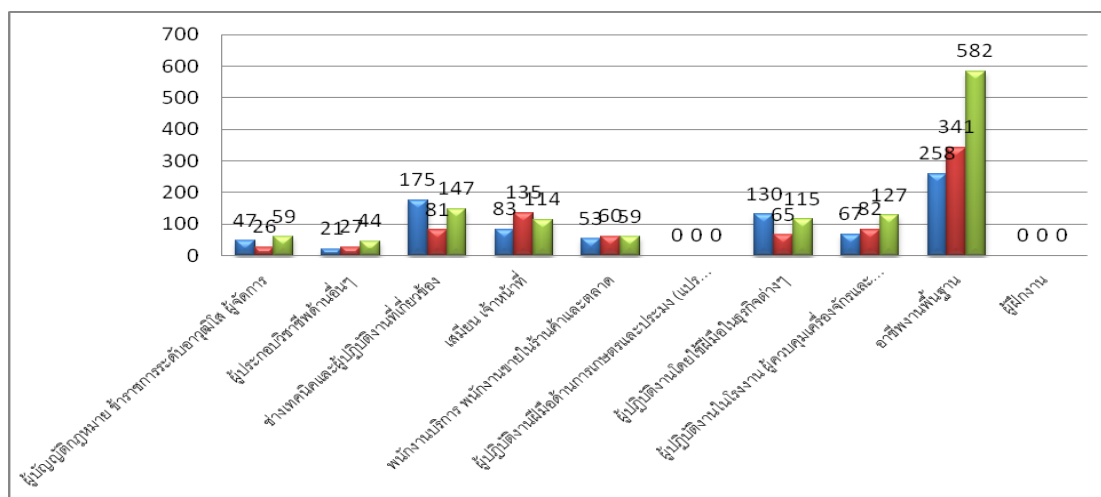
ในไตรมาส 4/2561 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพที่เป็นงานเรียบง่ายทำประจำหรือทำซ้ำ ๆ ประกอบด้วย อาชีพด้านการขายและการให้บริการตามท้องถนนที่สาธารณะ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า/อาหารตามท้องถนน ผู้ส่งเอกสาร ผู้ขนส่งสัมภาระ รวมถึงแรงงานในด้านเกษตร ประมง ก่อสร้าง การผลิต การขนส่ง ฯลฯ โดยมีตำแหน่งงานว่างจำนวน 258 อัตรา (ร้อยละ 30.94) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 175 อัตรา (ร้อยละ 20.98) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 15.59)

ในด้านผู้หางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 341 คน (ร้อยละ 40.89) 2) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่จำนวน 135 คน (ร้อยละ 16.53) 3) อาชีพปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการจำนวน 82 คน (ร้อยละ 10.04)

ส่วนการบรรจุงานมีความสอดคล้องกับผู้สมัครงานโดย 3 อันดับทั้งหมด เป็นประเภทอาชีพเดียวกับผู้สมัครงาน ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 582 คน (ร้อยละ 46.68) 2) อาชีพช่างเทคนิคและ

ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 147 อัตรา (ร้อยละ 11.79) 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ
ปฏิบัติงานด้านการประกอบกรจำนวน 127 อัตรา (ร้อยละ 10.18) 4)

แผนภูมิ 12 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามสาขาอาชีพ ไตรมาส 4/2561



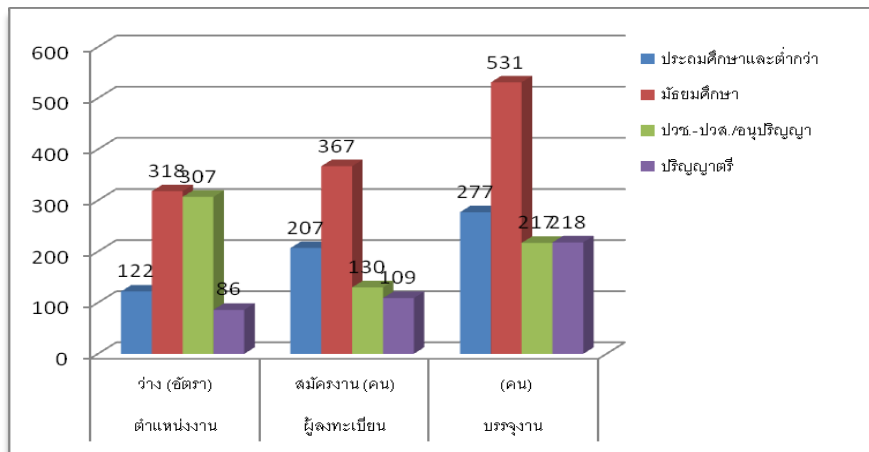
1.4) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในไตรมาส 4/2561 พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 318 อัตรา (ร้อยละ 38.13) รองลงมาได้แก่ ปวช.-ปวส./อนุปริญญา จำนวน 307 อัตรา (ร้อยละ 36.81) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 122 อัตรา (ร้อยละ 14.63) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเฉพาะสายอาชีพที่มีความต้องการสูงสุด

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 367 คน (ร้อยละ 44.92) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 207 คน (ร้อยละ 25.34) ระดับปวช.-ปวส./อนุปริญญาจำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 15.91) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงานนั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุดจำนวน 531 คน (ร้อยละ 42.58) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 277 คน (ร้อยละ 22.21) และระดับปริญญาตรี จำนวน 218 อัตรา (ร้อยละ 17.48) ตามลำดับ

แผนภูมิ 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน บรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 4/2561



2) การจัดหางานต่างประเทศ

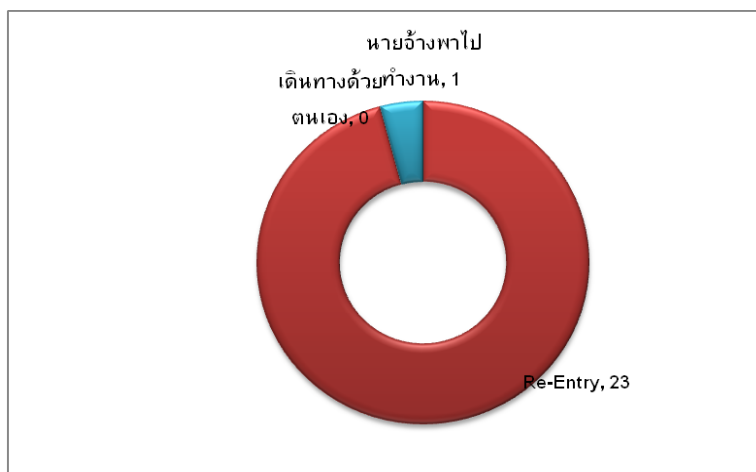
2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ในไตรมาส 4/2561 ไม่พบแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

2.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดสมุทรสาครในไตรมาส 4/2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 24 คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 23 คน (ร้อยละ 95.83) รองลงมาเป็นประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.17) ตามลำดับ (ภาคผนวกหน้า 65 ตารางที่ 15)

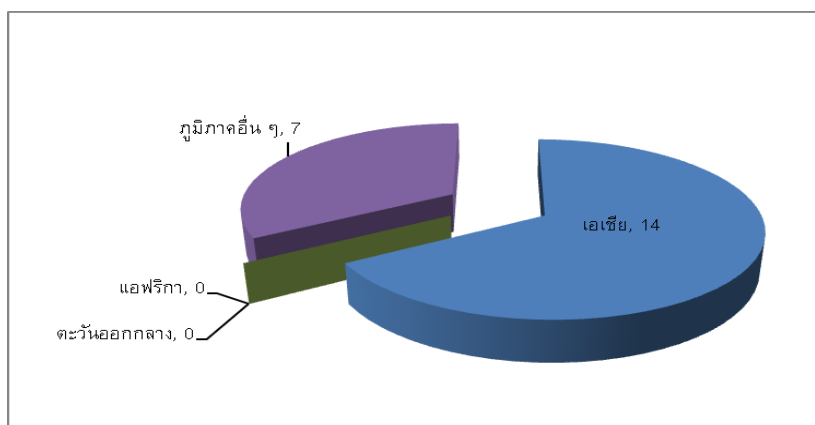
แผนภูมิ 15 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4/2561



2.3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4/2561 จำนวน 21 คน โดยไปทำงานในภูมิภาคเอเชียจำนวน 40 คน (ร้อยละ 58.33) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 33.33)

แผนภูมิ 16 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 4/2561



3) แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม ใหญ่ๆ คือ

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ
 - (1) ประเภทตลอดชีพ
 - (2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม)
 - (3) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม)

(4) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU

(5) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และเมียนมาที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดการพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

2. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มมาตรา 13)

(1) ชนกลุ่มน้อย

(2) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)

ตามมติคณะรัฐมนตรี 22 มีนาคม 2559

3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

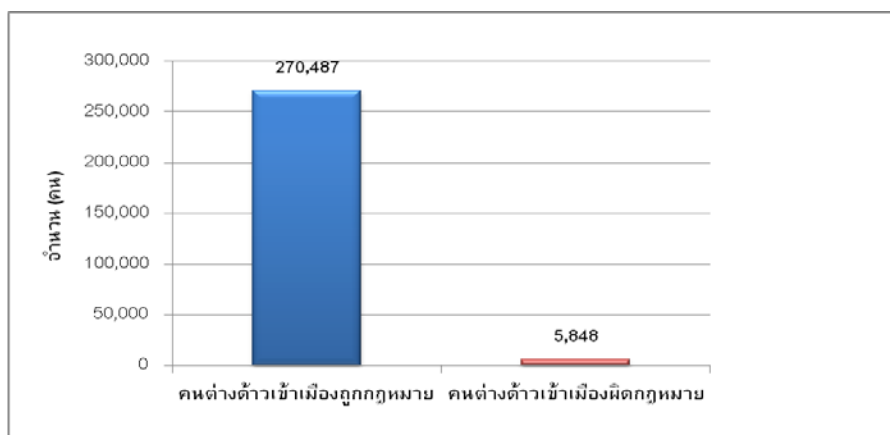
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จังหวัดสมุทรสาครมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้น จำนวน 263,382 คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายส่วนใหญ่เป็นคนเข้าเมืองถูกกฎหมายมาตรา 9 ประเภทพิสูจน์สัญชาติจำนวน 187,224 คน (ร้อยละ 69.21 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ มาตรา 9 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 94,898 คน (ร้อยละ 36.85) มาตรา 9 ประเภททั่วไป จำนวน 3,519 คน (ร้อยละ 1.37) และมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 131 คน (ร้อยละ 0.05)

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่ เป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 5,847 คน (ร้อยละ 2.21)

แผนภูมิ 17 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย

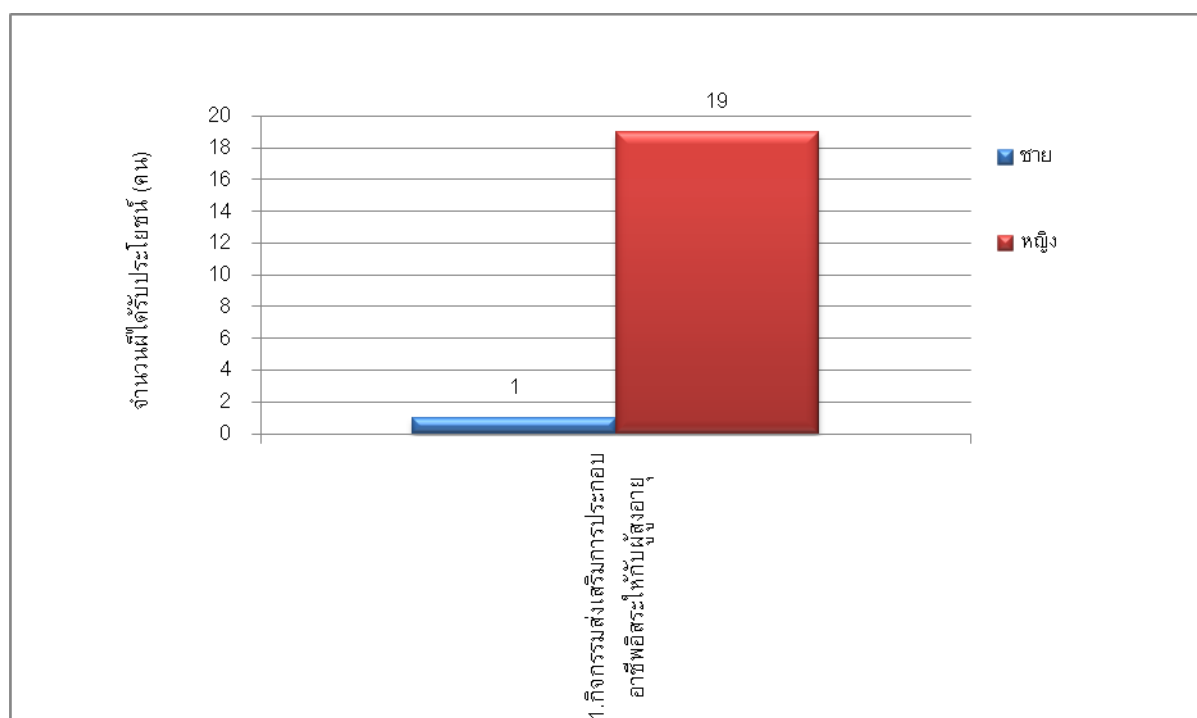
ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2561 ในจังหวัดสมุทรสาคร



4) การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในไตรมาส 4/2561 มีกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำทั้งหมด 1 กิจกรรม ได้แก่ 1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จัดกิจกรรม 1 ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 20 คน (ชาย 1 คน หญิง 19 คน)

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4/2561



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

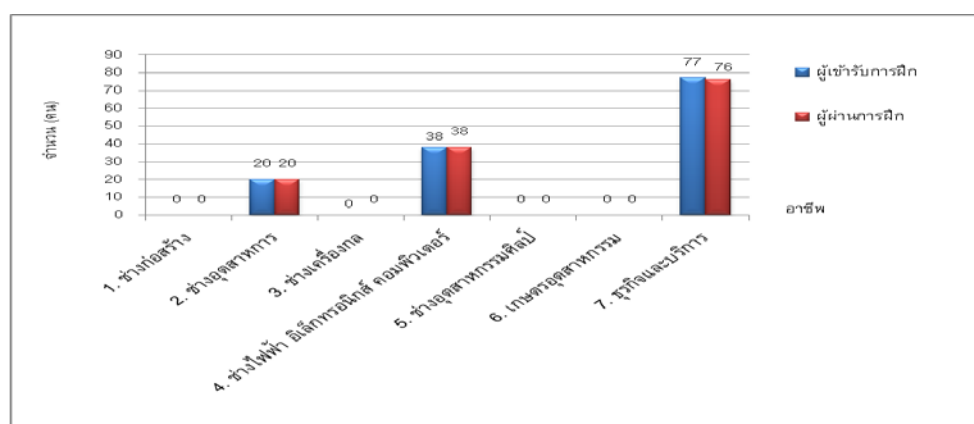
1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 4/2561 พบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4/2561 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 135 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 77 คน (ร้อยละ 57.04) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 38 คน และ ช่างอุตสาหกรรมจำนวน 20 คน ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมดจำนวน 134 คน ไม่ผ่านจำนวน 1 คน

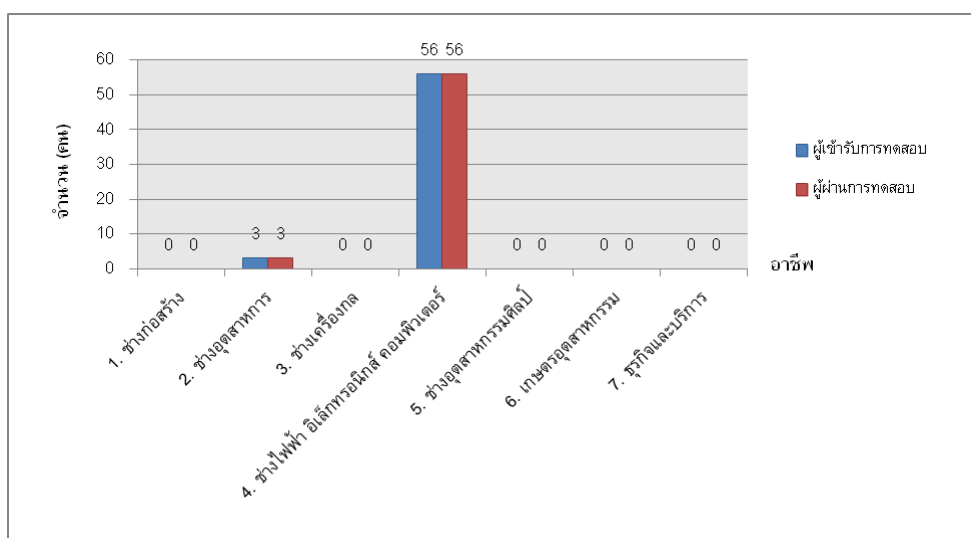
แผนภูมิ 20 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4/2561



2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 4/2561 พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 59 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มสาขาอาชีพจะพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ กลุ่มช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 56 คน และ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมมีจำนวน 3 คนทั้งนี้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในไตรมาสนี้ จำนวน 59 คน (ร้อยละ 100.0)

แผนภูมิ 21 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4/2561



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ลูกจ้างเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

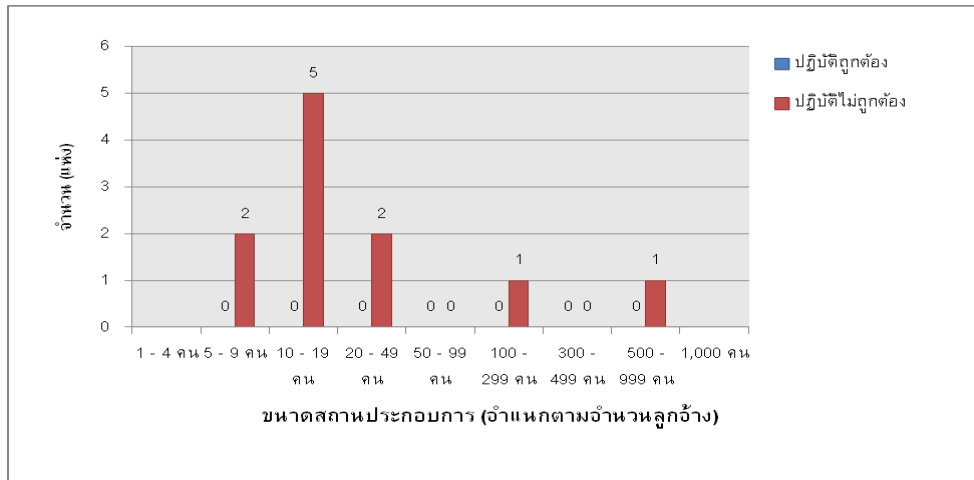
1) การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงาน คือ การตรวจสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้นจำนวน 101 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 8,945 คน จำแนกเป็นชาย 3,872 คน (ร้อยละ 43.29 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิงจำนวน 4,937 คน (ร้อยละ 55.19) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คนจำนวน 25 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 24.75) รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คนจำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 18.81) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 16.83) สถานประกอบการขนาด 20-49 และ 50-99 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 15.84) และสถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 4.95) ในส่วนผลการตรวจ พบว่า ในไตรมาสนี้สถานประกอบการร้อยละ 100.00 (จำนวน 101 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

**แผนภูมิ 22 สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4/2561**



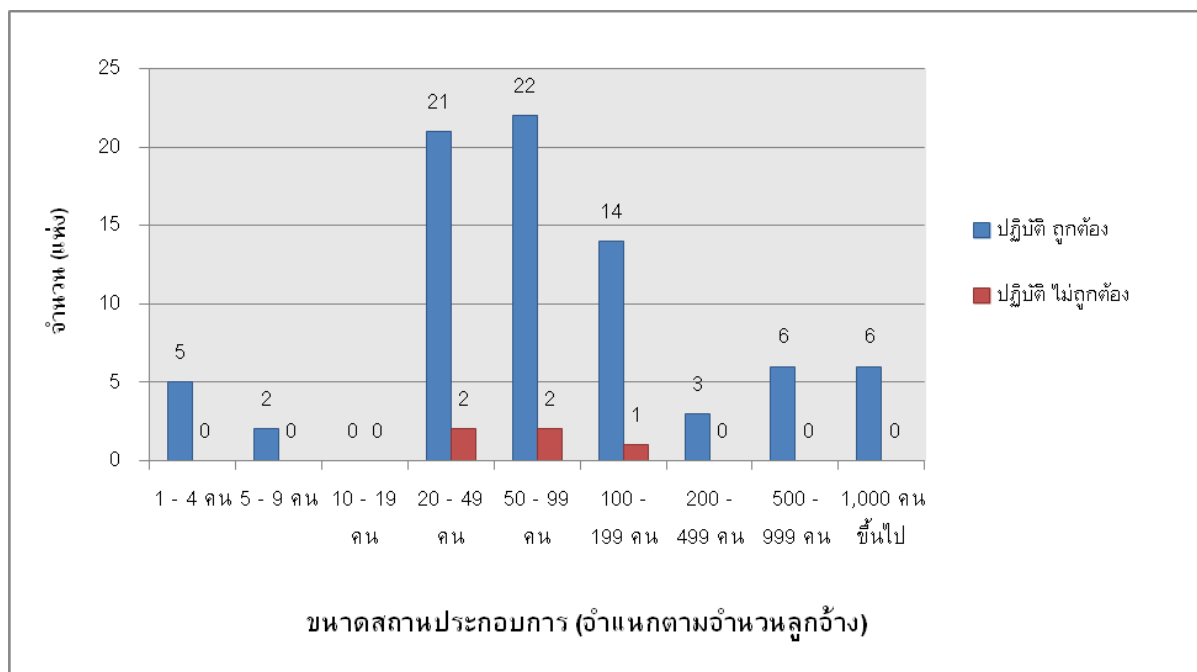
1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในไตรมาส 4/2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้นจำนวน 84 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 50-99 คน จำนวน 24 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 28.57) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 22 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 26.19) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 15 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 17.86) และสถานประกอบการขนาด 500-999,1,000 คนขึ้นไป คนจำนวน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 7.14) ตามลำดับ ดังนี้

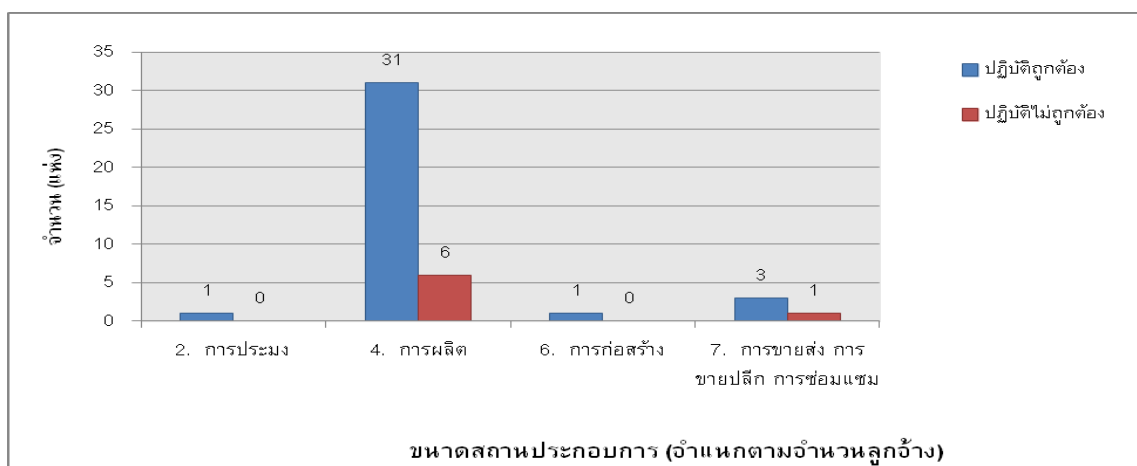
จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้นจำนวน 8,945 คน เป็นชาย 3,872 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.28 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 4,937 คน (ร้อยละ 55.19) โดยลูกจ้างส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 18,064 คน (ร้อยละ 92.84)

ผลการตรวจความปลอดภัยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 83.72 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 36 แห่ง) และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 16.27 (จำนวน 7 แห่ง) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยนั้นเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการโดยการให้คำแนะนำ เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

แผนภูมิ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามจากการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน ไตรมาส 4/2561 ในจังหวัดสมุทรสาคร



แผนภูมิ 25 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องมากที่สุด
ในการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4/2561 ของจังหวัดสมุทรสาคร



2) แรงงานสัมพันธ์

2.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยในไตรมาส 4/2561 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561 องค์การนายจ้าง พบว่ามี

เพียงสมาคมนายจ้าง จำนวน 14 แห่ง สำหรับองค์การลูกจ้าง มีเพียงสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 36 แห่ง

5. การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชราโดยดำเนินการภายใต้แนวคิดการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

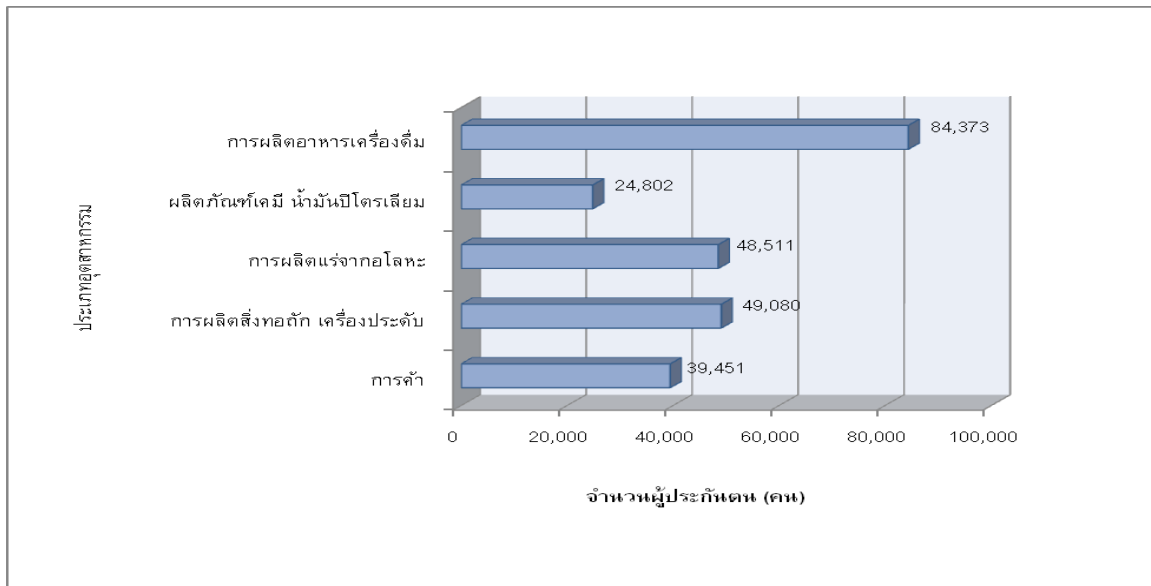
ในไตรมาส 4 ปี 2561 ข้อมูล ณ ธันวาคม จังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 10,090 แห่ง สำหรับผู้ประกันตน จำนวน 465,790 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการ มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การค้า จำนวน 2,521 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 23.36 ของสถานประกอบการทั้งหมด)
- 2) ผลิตภัณฑ์จากโลหะ จำนวน 1,171 แห่ง (ร้อยละ 10.85)
- 3) การผลิตอาหารเครื่องดื่ม จำนวน 1,161 แห่ง (ร้อยละ 10.77)
- 4) ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ น้ำมันปิโตรเลียม จำนวน 861 แห่ง (ร้อยละ 7.98) และ
- 5) การผลิตอาหารเครื่องดื่ม จำนวน 767 แห่ง (ร้อยละ 7.11)

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 84,373 (คิดเป็นร้อยละ 18.40 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)
- 2) การผลิตสิ่งทอหัตถ์เครื่องประดับ จำนวน 49,808 (คิดเป็นร้อยละ 10.86 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)
- 3) ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ จำนวน 48,511 (คิดเป็นร้อยละ 10.58 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)
- 4) การค้า จำนวน 39,451 จำนวน (คิดเป็นร้อยละ 8.60 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)
- 5) การขนส่ง การคมนาคม (คิดเป็นร้อยละ 7.74 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด)

แผนภูมิ 27 5 อันดับประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้ประกอบการมากที่สุด
ไตรมาส 4/2561

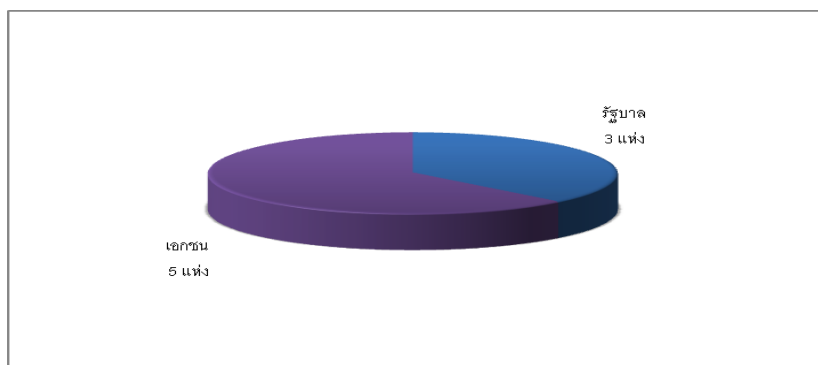


1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรสาคร มีสถานพยาบาลที่เป็นเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 8 แห่ง แยกเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของสถานพยาบาลทั้งหมดและสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 62.5)

สำหรับรายชื่อสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลสมุทรสาคร โรงพยาบาลกระทุ่มแบน และโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ส่วนสถานพยาบาลของเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลมหาชัย 2, โรงพยาบาลมหาชัย 3, โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์ฯ สาขาสมุทรสาคร โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์ฯ สาขาอ้อมน้อย และ โรงพยาบาลวิภาราม

แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

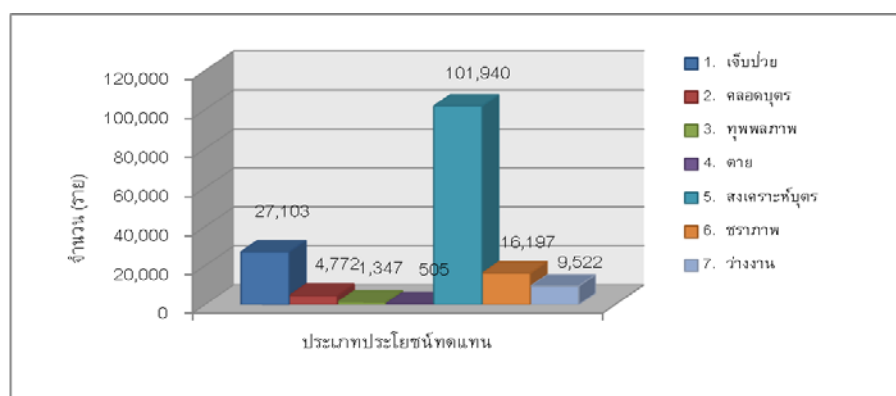


2) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส 4/2561 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดสมุทรสาครที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 161,386 คน (หรือร้อยละ 34.64 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 101,940 คน หรือร้อยละ 63.16 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 27,103 คน (ร้อยละ 16.79) กรณีชราภาพ จำนวน 16,197 คน (ร้อยละ 10.03) กรณีว่างงาน จำนวน 9,522 คน (ร้อยละ 5.90)

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 263.59 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 77.61 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.06 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีคลอดบุตร 64.76 ล้านบาท (ร้อยละ 22.90) กรณีสงเคราะห์บุตร 43.97 ล้านบาท (ร้อยละ 16.68) กรณีว่างงาน 34.55 ล้านบาท (ร้อยละ 13.11) และกรณีเจ็บป่วย 28.16 ล้านบาท (ร้อยละ 10.68) ส่วนกรณีที่จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนน้อยที่สุด คือ กรณีทุพพลภาพ 3.17 ล้านบาท (ร้อยละ 1.20)

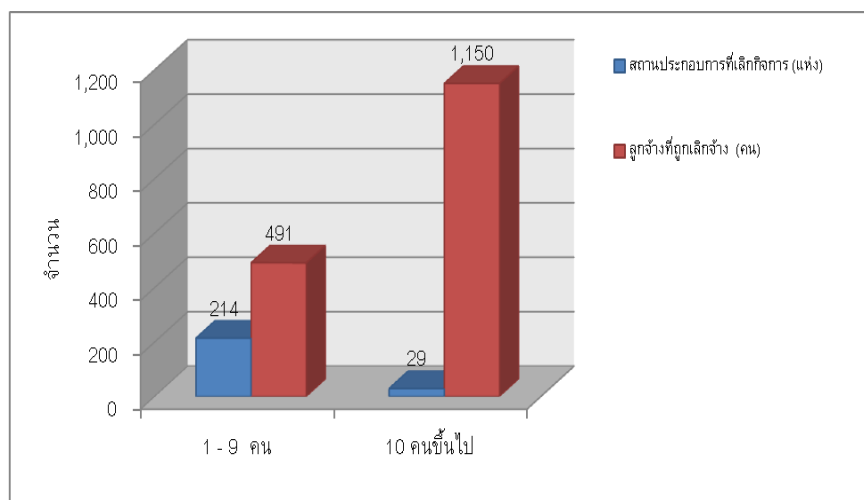
แผนภูมิ 29 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4/2561



3) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2561 มีสถานประกอบการจำนวน 218 แห่งที่เลิกกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-9 คน จำนวน 214 แห่งที่เลิกกิจการ (คิดเป็นร้อยละ 88.07 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) และสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10 คนขึ้นไปจำนวน 29 แห่งที่เลิกกิจการ (ร้อยละ 11.93) ทั้งนี้ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 1,641 คน โดยเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 491 คน (คิดเป็นร้อยละ 29.92 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง) และลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป จำนวน 1,150 คน (ร้อยละ 70.08)

แผนภูมิ 30 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2561

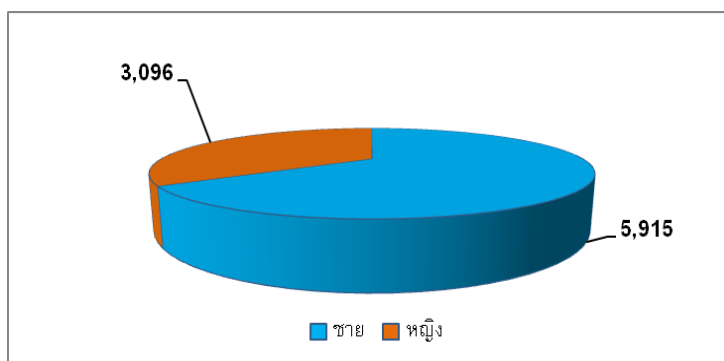


6. ข้อมูลคนพิการ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร มีภารกิจหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต

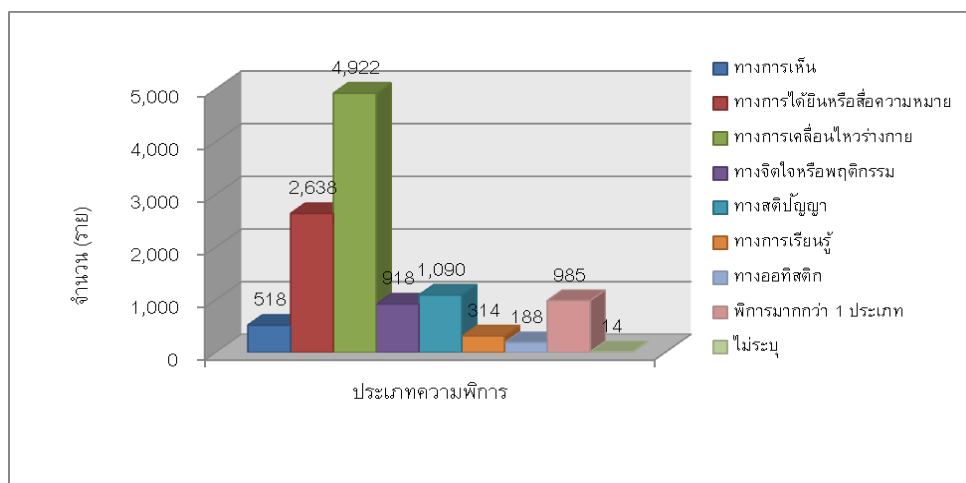
ในไตรมาส 4/2561 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด 11,587 คน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย จำนวน 6,419 คน คิดเป็นร้อยละ 55.40 เพศหญิง จำนวน 5,168 คน คิดเป็นร้อยละ 44.60 ซึ่งจะเห็นได้ว่าเพศชายมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนมากกว่าเพศหญิง

แผนภูมิ 31 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561



เมื่อพิจารณาคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า คนพิการส่วนใหญ่ประเภททางการเคลื่อนไหวร่างกาย จำนวน 4,922 คน คิดเป็นร้อยละ 42.47 (เพศชาย 2,713 คน เพศหญิง 2,209 คน) รองลงมาเป็นประเภททางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 2,638 คน คิดเป็นร้อยละ 22.77 (เพศชาย 1,315 คน เพศหญิง 1,323 คน) ประเภททางสติปัญญา จำนวน 1,090 คน คิดเป็นร้อยละ 9.4 (เพศชาย 586 คน เพศหญิง 504 คน) พิการซ้ำซ้อน จำนวน 985 คน คิดเป็นร้อยละ 8.50 ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 918 คิดเป็นร้อยละ 7.92 คน ทางการเห็น จำนวน 518 คน คิดเป็นร้อยละ 4.47 ทางการเรียนรู้ จำนวน 314 คนและสุดท้าย ทางอหิสติก จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 1.62 ตามลำดับ

แผนภูมิ 32 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ ไตรมาส 4/2561



7. ข้อมูลผู้สูงอายุ

ในไตรมาส 4/2561 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น 104,897 คน เพศชาย จำนวน 45,377 คน คิดเป็นร้อยละ 43.26 เพศหญิง 59,520 คน คิดเป็นร้อยละ 56.74 จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) พบว่าอำเภอเมืองสมุทรสาครมีจำนวนผู้สูงอายุที่สุด จำนวน 45,268 คน คิดเป็นร้อยละ 43.15 รองลงมา อำเภอกระทุ่มแบน จำนวน 44,475 คน คิดเป็นร้อยละ 42.39 และอำเภอบ้านแพ้ว จำนวน 15,154 คน คิดเป็นร้อยละ 14.45

แผนภูมิ 33 จำนวนผู้สูงอายุจำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) ไตรมาส 4/2561

