



รายงานสถานการณ์ แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร

ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม-ธันวาคม 2565)



สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร ชั้น 2 ต.มหาชัย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร 74000

☎ 034 426 758 ✉ molsamutsa@gmail.com 🌐 <https://samutsakhon.mol.go.th>

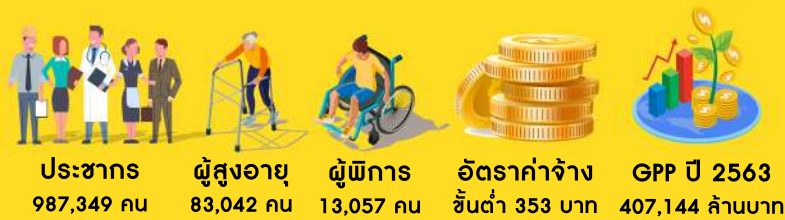


รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อมูลทั่วไป

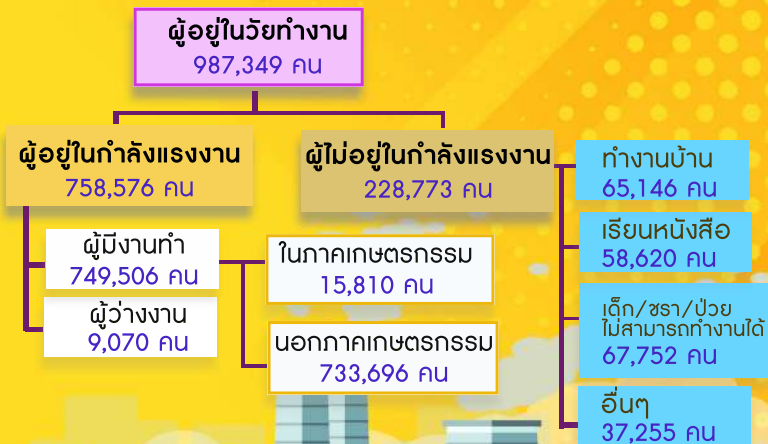
ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม)

โครงสร้างประชากร



อุตสาหกรรมที่สำคัญ 3 อันดับแรก

- อุตสาหกรรมการผลิต
- อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก
- อุตสาหกรรมขนส่ง



สถานประกอบการและลูกจ้าง

จำแนกตาม พรบ.
คุ้มครองแรงงาน 2541



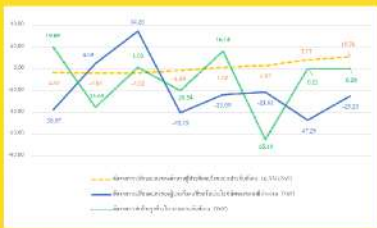
องค์การนายจ้าง 12 แห่ง
องค์กรลูกจ้าง 30 แห่ง

จำแนกตามที่ตั้งทะเบียน
ประกันสังคม

อัตราการเปลี่ยนแปลง ผปด. ระบบประกันสังคม
และอัตราเปลี่ยนแปลงของ ผปด. ที่ขอรับ
ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



12,366 แห่ง	690,043 คน
มาตรา 33	481,201 คน
มาตรา 39	39,350 คน
มาตรา 40	169,492 คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2565

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน

ผู้ให้บริการทั้งสิ้น 200,684 ราย
เป็นเงิน 417,314,446.17 ล้านบาท

ประเภทของประโยชน์ทดแทน
ที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด

- บำนาญชราภาพ 85,786 ราย
- สงเคราะห์บุตร 63,208 ราย
- เจ็บป่วย 29,630 ราย
- ว่างงาน 16,004 ราย

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 75.91
ลดลง จากไตรมาสที่แล้ว

อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.20
เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้ว



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

แรงงานต่างด้าว

ฐานข้อมูล สำนักงานประกันสังคม



5,271 แห่ง 198,375 คน

ฐานข้อมูลสำนักงานจัดหางาน

ประเภท	ต่างด้าว(คน)
1. ส่งเสริมการลงทุน BOI	446 คน
2. มาตรา 59	4,137 คน
3. มาตรา 63/1 (4)	6,923 คน
4. ต่างด้าว 3 สัญชาติ	259,567 คน
รวม	271,073 คน

เมียนมา	187,727 คน
ลาว	4,776 คน
กัมพูชา	3,088 คน
อื่นๆ	2,784 คน

ส่งเสริมการมีงานทำ

การจ้างงานในประเทศ

ตำแหน่งว่าง	ผู้สมัครงาน	บรรจุงาน
8,582 คน	1,090 คน	899 คน

อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง
มากที่สุด 3 อันดับแรก

- การผลิต 6,362 อัตรา
- การขายปลีก 1,134 อัตรา
- การขนส่ง 380 อัตรา

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

แรงงานไทยที่อนุมัติให้เดินทางไปต่างประเทศ 23 คน



การคุ้มครองแรงงาน

- การตรวจแรงงาน จำนวน 51 แห่ง 2,985 คน
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 84 แห่ง 9,401 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร ชั้น 2 ต.มหาชัย อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร 74000



034 426 758



molsamutsa@gmail.com



<https://samutsakhon.mol.go.th>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและสถิติที่น่าสนใจ ตลอดจนนำเสนอการวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และด้านแรงงาน รวมทั้งข้อมูลศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อการพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีเนื้อหาแนะนำประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดสมุทรสาคร ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานและสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาครนี้ ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล โอกาสนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนผู้สนใจในการค้นคว้าอ้างอิงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

10 กุมภาพันธ์ 2565

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร	5
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	12
▪ ผลผลิตภาพแรงงาน	12
▪ อัตราการจ้างงาน	13
▪ อัตราการว่างงาน	15
▪ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	16
▪ อัตราการบรรจุงาน	17
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	18
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	
▪ กำลังแรงงาน	21
▪ การมีงานทำ	22
▪ การว่างงาน	24
▪ แรงงานนอกระบบ	24
การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	
▪ การจัดหางานในจังหวัด	27
▪ แรงงานต่างด้าว	30
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	32
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
▪ การพัฒนาฝีมือแรงงาน	33
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	34
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
▪ การตรวจแรงงาน	35
▪ แรงงานสัมพันธ์	40
การประกันสังคม	
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	44
▪ สถานประกอบการในระบบประกันสังคม	44
ข้อมูลคนพิการ	48
ข้อมูลผู้สูงอายุ	49
ภาคผนวก	51

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดสมุทรสาคร

จังหวัดสมุทรสาครมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี 2563 เท่ากับ 407,144 ล้านบาท ประชากร มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี (GPP Per Capita) เท่ากับ 382,372 บาท โดยมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นระหว่างปี 2558 - 2563 เฉลี่ยร้อยละ 4.75 ต่อปี โดยแยกเป็นภาคการเกษตร 7,370 ล้านบาท (ร้อยละ 1.81) และนอกภาคเกษตร 399,774 ล้านบาท (ร้อยละ 98.19) สาขาหลักที่มีมูลค่าสูงที่สุดได้แก่ สาขาการผลิต 271,632 ล้านบาท รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่ง ขยายปลีกและการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ 68,675 ล้านบาท กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย 9,442 ล้านบาท และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และเครื่องปรับอากาศ 8,376 ล้านบาท ตามลำดับ

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดสมุทรสาครของสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่า ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2565 จังหวัดสมุทรสาครมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 987,349 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 758,576 คน ประกอบด้วยผู้ที่มีงานทำ 749,506 คน ผู้ว่างงาน 9,070 คน และผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน 228,773 คน

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 749,506 คน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น 548,536 คน (ร้อยละ 73.19) รองลงมาได้แก่ กลุ่มผู้ทำงานส่วนตัว จำนวน 110,257 คน (ร้อยละ 14.71) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 40,547 (ร้อยละ 5.41) กลุ่มผู้ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 34,271 คน (ร้อยละ 4.57) ตามลำดับ

การว่างงาน

จังหวัดสมุทรสาคร มีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 9,070 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.20 ในจำนวนนี้เป็นเพศชายจำนวน 6,791 คน ซึ่งสูงกว่าเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 1.76 ของผู้ว่างงานทั้งหมดในจังหวัด

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร ณ เดือนธันวาคม ปี 2564 มีแรงงานนอกระบบจำนวนทั้งสิ้น 181,453 คน (ร้อยละ 25.06) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่ทำงานนอกภาคเกษตรจำนวน 155,036 คน (ร้อยละ 85.44) ในภาคเกษตร 26,417 คน (ร้อยละ 14.56) อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ สาขา การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 67,323 (ร้อยละ 31.59) รองลงมาสาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 34,144 คน (ร้อยละ 18.82) และภาคเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 26,417 คน (ร้อยละ 14.56) ตามลำดับ และอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 89,506 คน (ร้อยละ 49.32) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 62,143 คน (ร้อยละ 34.25)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 8,582 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,090 คน และมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 10.48 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 37.58 (3,225 อัตรา) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ร้อยละ 19.66 (1,687 อัตรา) ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดสมุทรสาครมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 271,073 คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| 1) คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) | จำนวน 446 คน |
| 2) คนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) | จำนวน 4,137 คน |
| 3) บุคคลซึ่งไม่มีสถานะทางทะเบียน (มาตรา 63/1(4)) | จำนวน 6,923 คน |
| 4) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน 259,567 คน แยกเป็น | |
| - เมียนมา | 237,195 คน |
| - กัมพูชา | 12,654 คน |
| - ลาว | 9,718 คน |

การบริหารจัดหางานไปต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2565 จังหวัดสมุทรสาคร มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 23 คน โดยแรงงานที่แจ้งความประสงค์เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ส่วนใหญ่เป็นการเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน 14 คน เดินทางไปด้วยตนเอง 5 คน และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 4 คน

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร ที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ 1) การส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2565 มีผู้เข้าฝึก 246 คน ผู้ผ่านการฝึก 246 คน 2) การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการอบรม 95,632 คน และมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 112 คน ผู้ผ่านการฝึก 101 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุดคือ ภาคช่างเครื่องกล จำนวน 56 คน (ร้อยละ 50.00) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 46 คน ผ่านการทดสอบ 21 คน (ร้อยละ 45.65) โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 27 คน

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 51 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,985 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 (24 แห่ง) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 60.78 (31 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 39.22 (20 แห่ง) เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด 10-19 คน จำนวน 8 แห่ง ขนาด 20-49 คน จำนวน 6 แห่ง และ ขนาด 50-99 จำนวน 6 แห่ง ซึ่งทั้ง 20 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องวันหยุด , ข้อบังคับในการทำงาน และการจ่ายค่าจ้าง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 84 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 9,401 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 62 แห่ง (ร้อยละ 73.81) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 22 แห่ง (ร้อยละ 26.19) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด คือ ภาคการผลิต

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 3 แห่ง 3 ครั้ง สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ทั้ง 3 แห่ง 3 ครั้ง เป็นการยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน (ตกลงกันเอง) ทั้งสิ้น 2 แห่ง 2 ครั้ง และเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง 1 ครั้ง

ด้านสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้จัดสวัสดิการให้แก่แรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 45 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,113 คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า

จังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 12,366 แห่ง ผู้ประกันตน(ม.33) ทั้งสิ้น 481,522 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม รวม 8 แห่ง จำแนกเป็น สถานพยาบาล ของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 5 แห่ง

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 มีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำนวน 200,684 คน เป็นเงิน 417,314,446.17 ล้านบาท ประเภทยุทธศาสตร์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ ชราภาพ จำนวน 85,786 คน คิดเป็นร้อยละ 42.75 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินกรณีชราภาพสูงสุดถึง 163,319,879.54 ล้านบาท (ร้อยละ 38.75 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 จังหวัดสมุทรสาคร มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 820 คน หากจำแนกตามประเภทของความ ร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 504 คน (ร้อยละ 61.46) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 311 คน (ร้อยละ 37.93) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.61)

ข้อมูลคนพิการ

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 จังหวัดสมุทรสาคร มีคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำนวนทั้งสิ้น 13,057 คน เป็นเพศชาย 7,290 คน (ร้อยละ 55.83) และเพศหญิง 5,767 คน (ร้อยละ 44.17) จำแนกตามประเภท ความพิการ พบว่า เป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด จำนวน 5,381 คน (ร้อยละ 41.21) รองลงมา คือ ผู้พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 3,102 คน (ร้อยละ 23.76) และผู้พิการ ทางสติปัญญา จำนวน 1,204 คน (ร้อยละ 9.22) ตามลำดับ

ข้อมูลผู้สูงอายุ

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 จังหวัดสมุทรสาคร มีจำนวนผู้สูงอายุจำนวนทั้งสิ้น 83,042 คน จำแนกตาม พื้นที่ (อำเภอ) พบว่า อำเภอเมืองสมุทรสาครมีจำนวนผู้สูงอายุมากที่สุด จำนวน 39,206 คน (ร้อยละ 47.21) รองลงมาอำเภอกระทุ่มแบน จำนวน 25,435 คน (ร้อยละ 30.63) และอำเภอบ้านแพ้ว จำนวน 18,401 คน (ร้อยละ 22.16)

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดสมุทรสาคร

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดสมุทรสาคร

1) แนะนำจังหวัดสมุทรสาคร

จังหวัดสมุทรสาครเป็นจังหวัดชายทะเล ตั้งอยู่ปากแม่น้ำท่าจีน จากหลักฐานทางประวัติศาสตร์กล่าวไว้ในสมัยกรุงศรีอยุธยา มีชุมชนขนาดใหญ่ตั้งอยู่บริเวณปากอ่าวไทย ซึ่งมีชาวจีนนำเรือสำเภาเข้ามาจอดเทียบท่าค้าขายแลกเปลี่ยนสินค้าและพักอาศัยอยู่เป็นจำนวนมากจึงเรียกว่า “บ้านท่าจีน” ในสมัยแผ่นดินสมเด็จพระมหาจักรพรรดิ (พ.ศ. 2099) ได้โปรดให้ยกฐานะ “บ้านท่าจีน” ขึ้นเป็น “เมืองสาครบุรี” เพื่อเป็นหัวเมืองสำหรับเรียกกระตมพลเวลาเกิดสงคราม และเป็นเมืองด่านหน้าป้องกันข้าศึกศัตรูที่จะเข้ามารุกรานทางทะเล

ต่อมาในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 4 ทรงโปรดให้เปลี่ยนชื่อ “เมืองสาครบุรี” เป็น “เมืองสมุทรสาคร” ซึ่งมีความหมายว่า “เมืองแห่งทะเลและแม่น้ำ” ต่อมาในปีพ.ศ. 2456 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 โปรดเกล้าให้ทางราชการเปลี่ยนคำว่า “เมือง” เป็น “จังหวัด” ทั่วทุกแห่งในพระราชอาณาจักร “เมืองสมุทรสาคร” จึงได้เปลี่ยนเป็น “จังหวัดสมุทรสาคร” ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

“เมืองประมง ดงโรงงาน ลานเกษตร เขตประวัติศาสตร์” จังหวัดสมุทรสาครตั้งอยู่ภาคกลางของประเทศในเขตปริมณฑล อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร 30 กิโลเมตร เป็นจังหวัดชายฝั่งทะเลอ่าวไทยมีพื้นที่ 872.374 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 545,216 ไร่

ด้านภูมิประเทศ จังหวัดสมุทรสาคร มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มชายฝั่งทะเล สูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ 1.00 - 2.00 เมตร มีแม่น้ำท่าจีนไหลผ่านตอนกลางจังหวัด ไหลคดเคี้ยวตามแนวเหนือใต้ลงสู่อ่าวไทยที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร ระยะทางยาวประมาณ 70 กิโลเมตร พื้นที่ตอนบนในเขตอำเภอบ้านแพ้วและอำเภอกะทู้มมีความอุดมสมบูรณ์ของดินและมีโครงข่ายแม่น้ำ ลำคลอง เชื่อมโยงถึงกันกระจายอยู่ทั่วพื้นที่กว่า 170 สาย จึงเหมาะที่จะทำการเพาะปลูกพืชนาชนิด และบางส่วนเป็นย่านธุรกิจ อุตสาหกรรมและที่อยู่อาศัย พื้นที่ตอนล่างของจังหวัดในเขตอำเภอเมืองสมุทรสาครอยู่ติดชายฝั่งทะเลยาว 41.8 กิโลเมตร จึงเหมาะที่จะประกอบอาชีพประมงทะเล เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งและทำนาเกลือ

ด้านภูมิอากาศ มีลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบฝนเมืองร้อน เนื่องจากได้รับอิทธิพลจาก ลมบก ลมทะเล และมีลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่าน ในช่วงฤดูร้อน จึงทำให้มีความชื้นในอากาศสูง มีฝนตกปานกลาง ปริมาณเฉลี่ย 1,120 มิลลิเมตรต่อปี อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ 27-28 องศาเซลเซียส มีความชื้นสัมพัทธ์ต่ำสุด 68 สูงสุด 75 (ที่มา: <http://www.samutsakhon.go.th>)

1.1 วิสัยทัศน์จังหวัดสมุทรสาคร “เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เกษตรและอาหารปลอดภัย ท่องเที่ยวทางเลือกใหม่ สังคมเป็นสุข”

รูปที่ 1 ลักษณะภูมิประเทศ



จังหวัดสมุทรสาครเป็นจังหวัดชายทะเล ตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำท่าจีนและปากอ่าวไทย อยู่ในเขตพื้นที่ภาคกลางตอนล่างของประเทศไทย เป็นจังหวัด

ปริมณฑลกรุงเทพมหานคร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามระยะทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 35 (ถนนพระราม 2) ประมาณ 30 กิโลเมตร มีพื้นที่ 872.347 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 545,216 ไร่ จังหวัดสมุทรสาครมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

1.2 ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดนครปฐม
ทิศใต้	ติดทะเลอ่าวไทย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดสมุทรสงครามและราชบุรี

รูปที่ 2 แผนที่จังหวัดสมุทรสาคร



1.3 การปกครอง

จังหวัดสมุทรสาคร เป็นจังหวัดปริมณฑลกรุงเทพมหานคร มีสภาพสังคมแบบกึ่งชนบทกึ่งเมือง ประชากรที่อาศัยอยู่ในเขตเมืองส่วนใหญ่จะตั้งบ้านเรือนกระจุกตัวอยู่ริมถนนสายหลักและสายรองมีลักษณะครอบครัวเดี่ยว ส่วนการตั้งบ้านเรือนของประชากรในชนบทจะกระจายอยู่ตามริมแม่น้ำลำคลองประชากรของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นคนไทยเชื้อสายจีน และเชื้อสายรามัญ

การปกครอง เขตการปกครอง จังหวัดสมุทรสาครแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 3 อำเภอ 40 ตำบล 290 หมู่บ้าน ได้แก่

- 1) อำเภอเมืองสมุทรสาคร มี 18 ตำบล 116 หมู่บ้าน
- 2) อำเภอกะทู้มแบน มี 10 ตำบล 76 หมู่บ้าน
- 3) อำเภอบ้านแพ้ว มี 12 ตำบล 98 หมู่บ้าน (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 แสดงจำนวน อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เทศบาล และ อบต. ในจังหวัดสมุทรสาคร

อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	องค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองสมุทรสาคร	492.040	18	116	5	12
กะทู้มแบน	135.276	10	76	4	6
บ้านแพ้ว	245.031	12	98	3	7
รวม	872.347	40	290	12	25

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

1.5 ทรัพยากรสำคัญที่ก่อให้เกิดรายได้ของจังหวัดสมุทรสาคร ทรัพยากรดิน ลักษณะดินในจังหวัดสมุทรสาคร สามารถจำแนกได้เป็น 2 ส่วน คือ

1.1) พื้นที่ในเขตอำเภอเมืองสมุทรสาคร มีลักษณะเป็นดินเลน ดินเหนียว และเนื้อดินเค็มจัด ใช้พื้นที่ทำนาเกลือ เพาะเลี้ยงกุ้ง ปลากระพงและเลี้ยงปลาน้ำกร่อยชนิดต่างๆ พื้นที่บางส่วนใช้ทำสวนมะพร้าว

1.2) พื้นที่ในเขตอำเภอบ้านแพ้ว อำเภอกระทุ่มแบนและอำเภอเมืองสมุทรสาครบางส่วน เป็นพื้นที่ห่างไกลจากทะเลที่ตั้ง น้ำทะเลท่วมถึงและน้ำทะเลท่วมไม่ถึง ลักษณะของดินจะเป็นดินเหนียวมีดินร่วนปะปน พื้นที่ดังกล่าวได้ใช้เป็นพื้นที่ทำการเกษตรปลูกพืชผัก ผลไม้ และไม้ดอกไม้ประดับ

ทรัพยากรน้ำ จังหวัดสมุทรสาครมีแม่น้ำท่าจีน เป็นแหล่งน้ำสำคัญของจังหวัด

เป็นแหล่งน้ำที่ใช้ในการเกษตรกรรมของประชากรที่อาศัยอยู่ตามริมฝั่งแม่น้ำ และลำคลองภายในจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง แหล่งน้ำธรรมชาติของจังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนประมาณ 262 สาย นอกจากนี้ จังหวัดสมุทรสาครมีพื้นที่ที่อยู่ในเขตชลประทาน จำนวน 303,142 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 55.60 ของพื้นที่จังหวัดซึ่งครอบคลุมพื้นที่ทำการเกษตรทั้ง 3 อำเภอ ทำให้เกษตรกรมีน้ำใช้เพื่อการอุปโภคและบริโภคอย่างเพียงพอ

2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนธันวาคม 2565 ประเมินว่าจะขยายตัว ตามภาคบริการ ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 26.9 ปรับตัวดีขึ้น จากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.8 ตามการขยายตัวของยอดขายผู้ประกอบการขายส่งขายปลีกในจังหวัด เนื่องจากประชาชน เริ่มคลายความกังวลจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลให้มีการออกมาใช้จ่ายและใช้บริการ สถานประกอบการภาคบริการเพิ่มขึ้น และภาคเกษตรกรรมประเมินว่าจะขยายตัวร้อยละ 36.7 ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน ที่หดตัวร้อยละ -20.1 ตามการเพิ่มขึ้นในอัตราเร่งของปริมาณผลผลิตสัตว์น้ำแพปลาทะเล ตามการฟื้นตัวของ ทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศในทะเล รวมถึงการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตกุ้งขาวแวนนาไม รวมถึงภาคอุตสาหกรรม ประเมินว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.1 ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.4 ตามการเพิ่มขึ้นของจำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม โดยเป็นการขยายกิจการเพื่อรองรับการขยายตัวของภาคบริการที่มีความต้องการสินค้า อุปโภคบริโภคหลายประเภทเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) เดือนธันวาคม 2565 คาดว่าจะขยายตัว ตามการบริโภคภาคเอกชนที่ประเมินว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.4 ตามการขยายตัวของภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้โดยเป็นผลมาจากความต้องการ สินค้าอุปโภคบริโภคที่เพิ่มขึ้นทำให้เกิดการจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น รวมถึงการลงทุนภาคเอกชนประเมินว่าจะขยายตัว ร้อยละ 4.9 ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.7 ตามการขยายตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน และการเพิ่มขึ้นของจำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ สอดคล้องกับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐประเมินว่าจะหดตัวร้อยละ -16.5 ปรับตัวลดลง

จากปีก่อนที่ ขยายตัวร้อยละ 8.5 ตามการลดลงของการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ เนื่องจากงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมลดลงจากปีก่อน รวมถึงการลดลงของการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากการจัดเก็บรายได้ที่ลดลงทำให้งบประมาณที่นำมาใช้ในการดำเนินงานภายในจังหวัดลดลง

ด้านรายได้เกษตรกร พบว่า ประเมินว่าจะขยายตัวร้อยละ 62.7 ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ -9.9 ในปีก่อน ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณและราคาสินค้าเกษตรในภาพรวม ส่งผลให้รายได้เกษตรกรปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน และคาดว่าในปี 2566 รายได้เกษตรกรจะขยายตัวร้อยละ 3.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่หดตัวร้อยละ (-9.9) – ขยายตัว ร้อยละ 19.5 ต่ำกว่าที่คาดการณ์ ณ เดือนกันยายน 2565 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 28.5) ตามการคาดการณ์ ปริมาณผลผลิตภาคเกษตรที่มีออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลให้ราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมในภาพรวมปรับ ลดลงตามกลไกตลาด ส่งผลให้รายได้เกษตรกรในภาพรวมปรับลดลง

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จากข้อมูลการรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคและจังหวัด โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พบว่า สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดสมุทรสาครขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2563 จังหวัดสมุทรสาครมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) เท่ากับ 407,144 ล้านบาท ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี (GPP Per Capita) เท่ากับ 382,372 บาท โดยมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นระหว่างปี 2558 - 2562 เฉลี่ยร้อยละ 4.75 ต่อปี

สำหรับผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ตามราคาประจำปีมีมูลค่าเท่ากับ 407,144 ล้านบาท แยกเป็นภาคการเกษตร 7,370 ล้านบาท (ร้อยละ 1.81) และนอกภาคเกษตร 399,774 ล้านบาท (ร้อยละ 98.19) โดยสาขาหลักที่มีมูลค่าสูงที่สุด ได้แก่ สาขาการผลิต 271,632 ล้านบาท รองลงมา ได้แก่ สาขาการบริการ 117,522 ล้านบาท การขายส่ง ขายปลีกและการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ 68,675 ล้านบาท กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย 9,442 ล้านบาท และ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และเครื่องปรับอากาศ 8,376 ล้านบาท ตามลำดับ (หมายเหตุ : ข้อมูลล่าสุด 2 ปี) แหล่งข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสมุทรสาคร

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสมุทรสาคร เดือนธันวาคม 2565 ร้อยละ 108.1 สูงกว่าเดือนพฤศจิกายน 2565 ร้อยละ 0.1 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.50 โดยหมวดข้าว แป้ง ผลิตภัณฑ์จากแป้งเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.70 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.50 หมวดเครื่อง

ประกอบอาหาร ลดลง ร้อยละ 0.40 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.20 โดยหมวด การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลง ร้อยละ 0.80 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 1.10

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

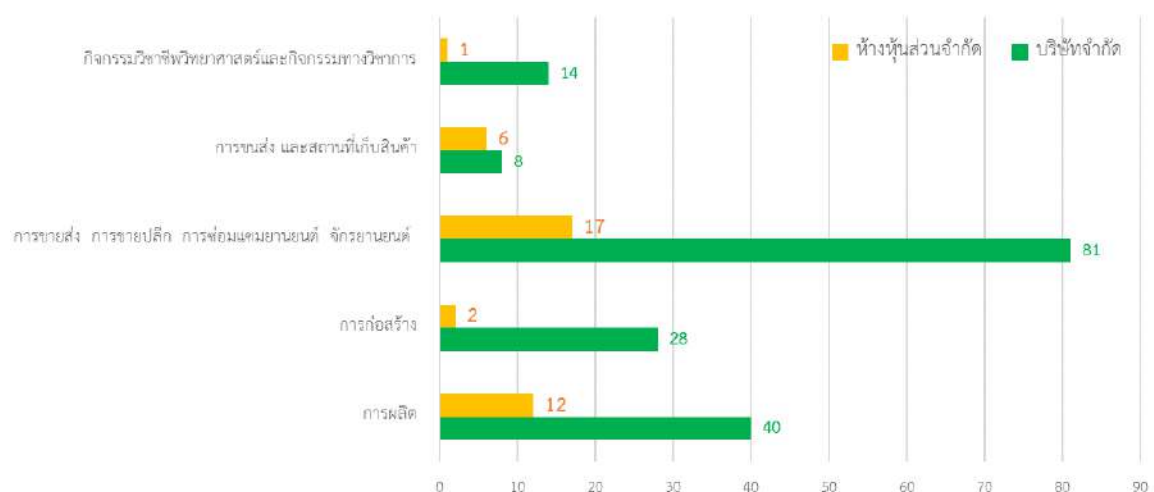
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จังหวัดสมุทรสาคร มีการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 245 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 204 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 41 ราย ทั้งนี้ ไม่มีการจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่

2.3.1 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 98 ราย

2.3.2 การผลิต จำนวน 52 ราย

2.3.3 การก่อสร้าง จำนวน 30 ราย

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสมุทรสาคร

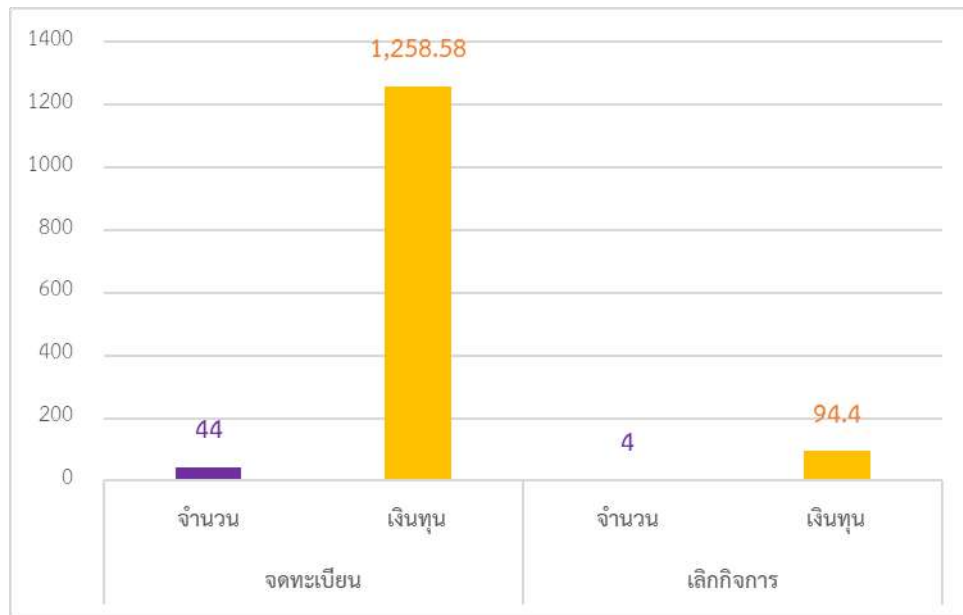


ที่มา: สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า มีทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 464.68 ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด 428.28 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 36.40 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด คือ กิจกรรมเกี่ยวกับการขายส่งขายปลีก ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 185.00 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทมหาชนจำกัด จำนวน 171.70 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก))

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดสมุทรสาคร ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 พบว่า มีการจดทะเบียนรวม จำนวน 44 โรง โดยมีเงินทุน 1,258.58 ล้านบาท และเลิกกิจการจำนวน 4 โรง เงินทุน 94.40 ล้านบาท



ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ภาวทางด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ ความผันผวนของเศรษฐกิจโลก การสู้รบระหว่างรัสเซียกับยูเครน เป็นต้น ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน จากสาเหตุยอดสั่งซื้อสินค้าลดลง ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวทางด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานทักษะฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวแรงงาน ดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิถภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดโดยในปี 2563 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 564,903 บาทต่อคนต่อปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา 24,705 บาท โดยปี 2562 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 589,608 บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	406,965	416,234	407,144
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	701,059	705,950	720,732
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	580,500	589,608	564,903

รายปี (หมายเหตุ : ข้อมูลล่าช้า 2 ปี) แหล่งข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สภาพัฒน์)

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรสาคร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสมุทรสาคร จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร มีอัตราร้อยละ 76.83 เมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีอัตรา 77.02 พบว่า มีอัตราลดลง 0.19 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า ลดลงร้อยละ 2.89 (แผนภูมิที่ 1 และ ตารางที่ 5 (ภาคผนวก))

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

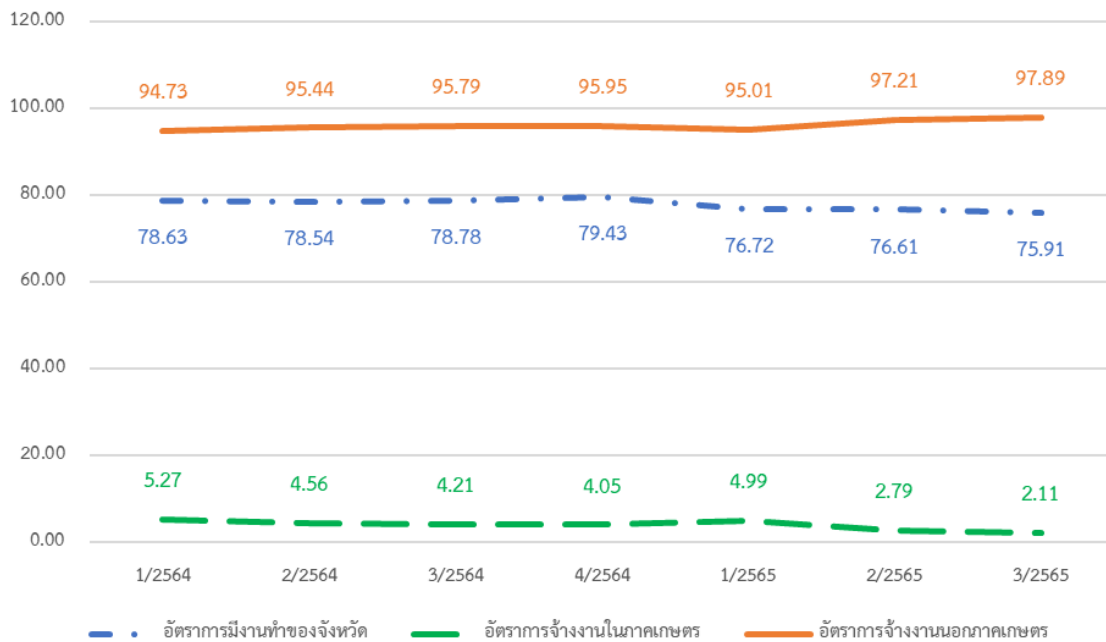


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

3) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดสมุทรสาครว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า อัตราการมีงานทำในจังหวัด อยู่ที่ร้อยละ 75.91 ลดลงจากไตรมาสก่อน ร้อยละ 0.70 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนร้อยละ 2.87 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร มีอัตราร้อยละ 2.11 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร มีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่ร้อยละ 0.68 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนร้อยละ 0.68 โดยไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตรา 97.89 (แผนภูมิที่ 2 และ ตารางที่ 6 (ภาคผนวก))

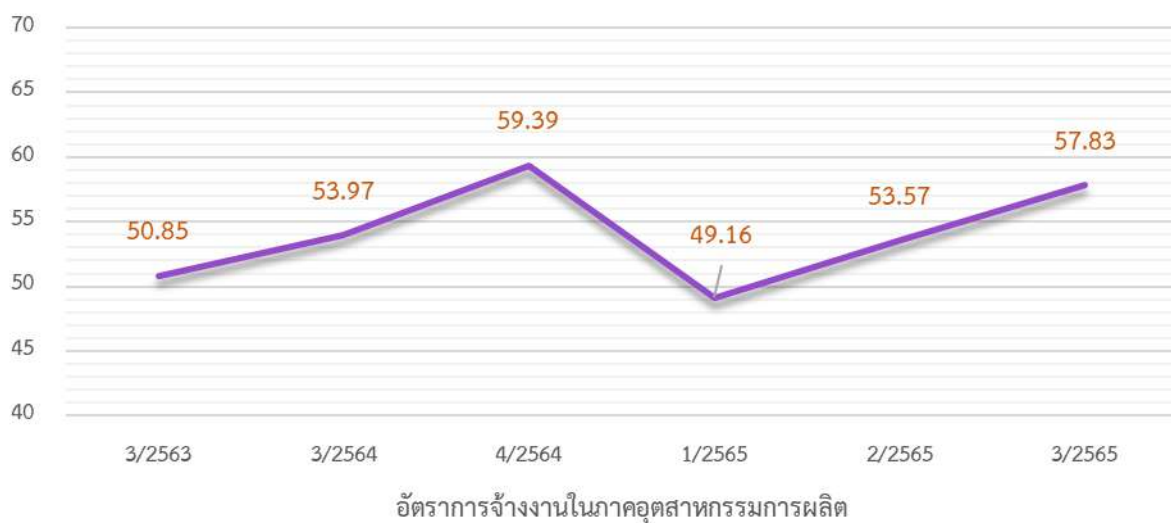
แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตไตรมาส 3/2565 มีอัตราร้อยละ 57.83 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2/2565 ร้อยละ 4.26 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.98

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรสาคร อยู่ในภาวะการจ้างงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตอุตสาหกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอยู่ในภาคของอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ โดยสาขาหลัก คือ สาขาการผลิต จึงทำให้มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

4) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดสมุทรสาคร แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลง เนื่องจากจังหวัดสมุทรสาครเป็นพื้นที่ภาคอุตสาหกรรมส่งผลให้แรงงานมีอัตราการว่างงานไม่คงที่ และ สถานประกอบการทุกประเภทกิจการสามารถกลับมาดำเนินกิจการได้เป็นปกติ ส่งผลให้เกิดความต้องการสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น ส่งผลดีต่อภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการของจังหวัดสมุทรสาคร โดยเฉพาะอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม ส่งผลให้แนวโน้มการจ้างงานและการลงทุนของผู้ประกอบการเพิ่มขึ้นตามมา ทำให้เกิดการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้มากขึ้น แต่ในไตรมาส 3 ปี 2565 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.20 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.38 (แผนภูมิที่ 4 และ ตารางที่ 8 ภาคผนวก))

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดสมุทรสาคร



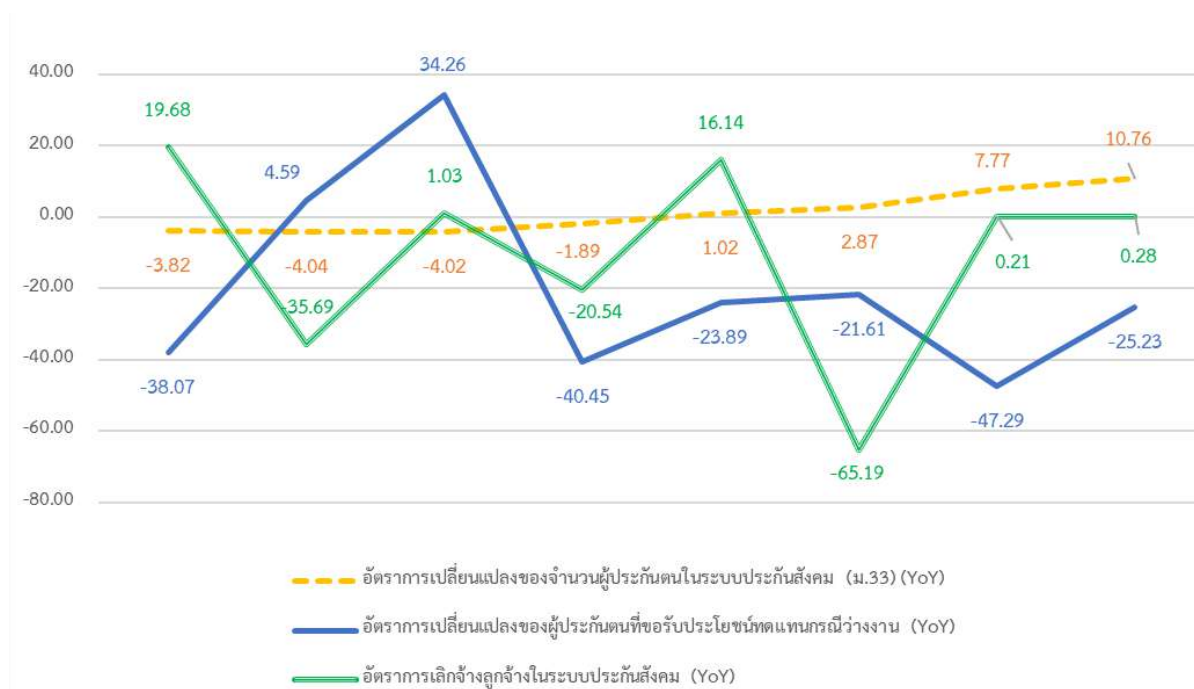
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

5) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

ผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4/2565 มีจำนวน 481,201 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 10.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.99 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 16,004 คน (ข้อมูลจากประกันสังคม) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -25.23 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ร้อยละ -22.06 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.28 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนร้อยละ 0.07 (แผนภูมิที่ 5 และ ตารางที่ 9 (ภาคผนวก))

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



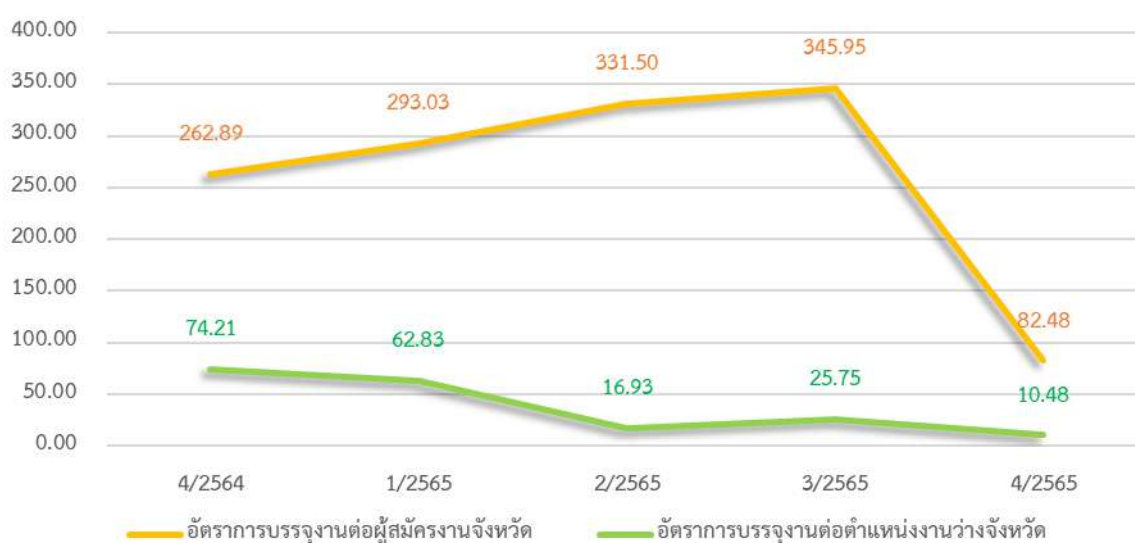
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

6) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นดัชนีชี้วัดที่แสดงให้ถึงถึงการเคลื่อนไหวของภาวะด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวน การบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้ง ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4/2565 อัตราร้อยละ 10.48 มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3/2565 มีอัตราร้อยละ 25.75) และมีสัดส่วนลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4/2564 มีอัตราร้อยละ 74.21) ถือเป็นภาวะการจ้างงานปกติ

เมื่อศึกษาสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 82.48 พบว่า มีสัดส่วนลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3/2565 มีอัตราร้อยละ 345.95) และมีสัดส่วน ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4/2564 มีอัตราร้อยละ 262.89) (แผนภูมิที่ 6 และตารางที่ 10 (ภาคผนวก))

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

หมายเหตุ :

1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

7) อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 36.17 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 36 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 34.63 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 35 คน ซึ่งจังหวัดสมุทรสาครมีการใช้แรงงานต่างด้าวแบบเข้มข้น (แผนภูมิที่ 7 และ ตารางที่ 11 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

8) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ดังนี้

ไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 39.22 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วและเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดด้วย

แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 26.19 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 32.43 (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 12 (ภาคผนวก))

แผนภูมิ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดสมุทรสาคร

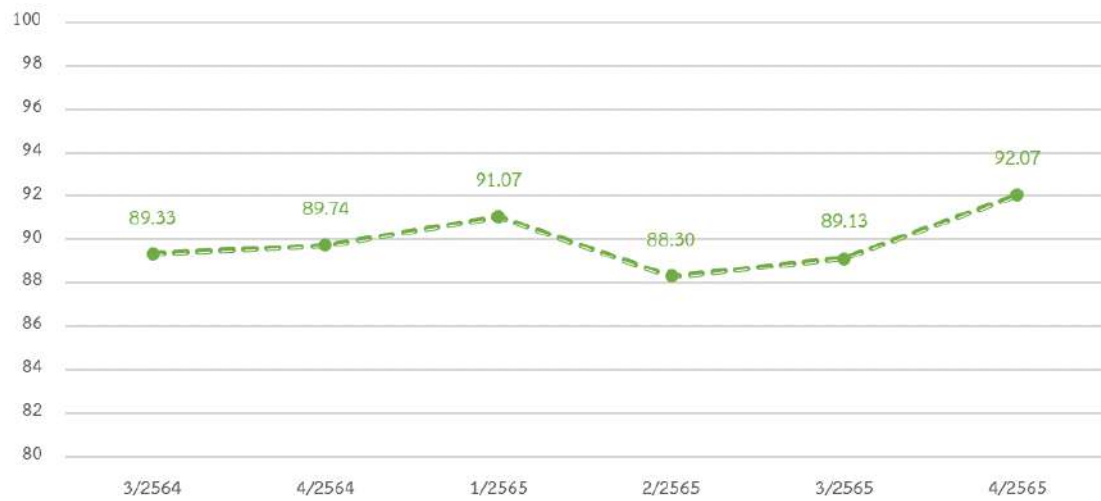


ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 92.07 อัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 89.13 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 89.74 (แผนภูมิที่ 9 และ ตารางที่ 14 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

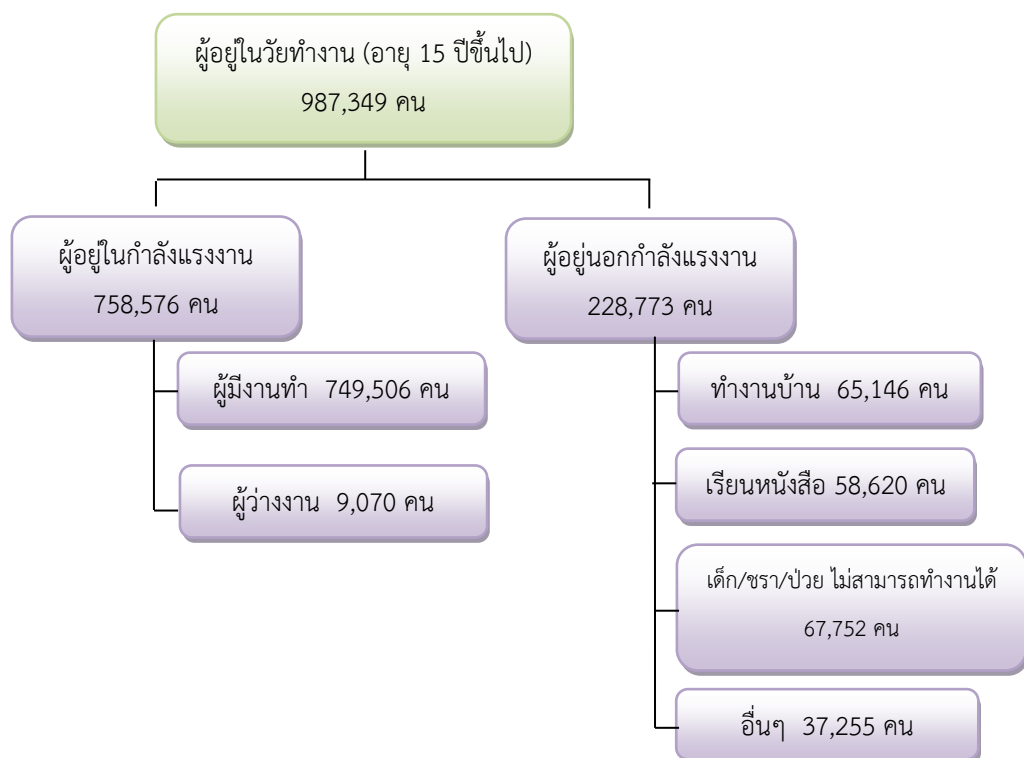
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสมุทรสาครไตรมาส 4 ปี 2565 ช่วงเดือน (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

จากการสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร พบว่าไตรมาสที่ 3/2565 สรุปรายละเอียดดังนี้ จังหวัดสมุทรสาครมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรวมทั้งสิ้นจำนวน 987,349 คน (ชาย 465,503 คน หญิง 521,846) เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 758,576 คน (ชาย 385,370 คน หญิง 373,206 คน) หรือร้อยละ 76.83 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและผู้อยู่นอกกำลังแรงงานจำนวน 228,773 คน (ชาย 80,133 คน หญิง 148,640 คน) ร้อยละ 23.17 ในจำนวนกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 749,506 คน (ชาย 378,579 หญิง 370,927) ร้อยละ 98.80 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีผู้ว่างงานจำนวน 9,070 คน (ชาย 6,791 หญิง 2,279) ร้อยละ 1.20 (แผนภูมิที่10 และตารางที่15 (ภาคผนวก))

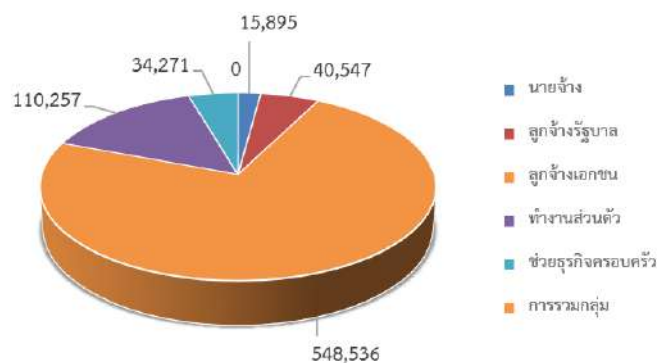
แผนภูมิ 10 ภาวะการทำงานของประชาชน จังหวัดสมุทรสาคร



1.2 ผู้มีงานทำ

กลุ่มผู้มีงานทำมีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 749,506 คน แบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มลูกจ้างเอกชนมากที่สุดจำนวนรวมทั้งสิ้น 548,536 คน (ร้อยละ 73.19) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มผู้ทำงานส่วนตัวจำนวน 110,257 คน (ร้อยละ 14.71) กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 40,547 คน (ร้อยละ 5.41) และผู้ช่วยธุรกิจครอบครัวจำนวน 34,271 คน (ร้อยละ 4.57) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 15,895 คน (ร้อยละ 2.12) (แผนภูมิที่ 11 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 11 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 231,710 คน (ร้อยละ 30.92) รองลงมาคืออาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 131,459 คน (ร้อยละ 17.54) ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 101,799 คน (ร้อยละ 13.58) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 95,956 คน (ร้อยละ 12.80) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 51,876 คน (ร้อยละ 6.92) (แผนภูมิที่ 12 และตารางที่ 18 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำในจังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2565



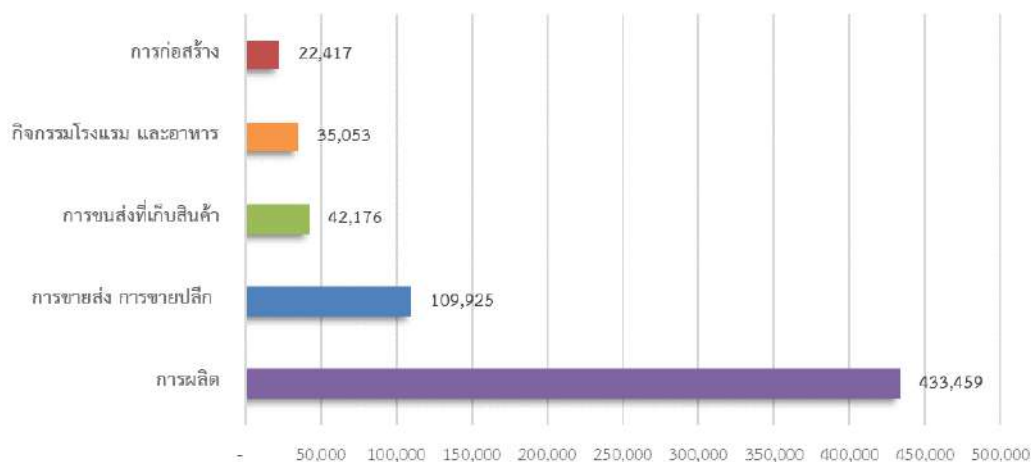
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

1.3 ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 15,810 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้ทำงานทั้งสิ้นจำนวน 733,696 คน (ร้อยละ 95.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่า สาขาที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ สาขาการผลิต โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 433,459 คน (ร้อยละ 57.83 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ สาขาขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ จำนวน 109,925 คน (ร้อยละ 14.67) การขนส่งและการเก็บสินค้า จำนวน 42,176 คน (ร้อยละ 5.63) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 35,053 คน (ร้อยละ 4.68) การก่อสร้าง จำนวน 22,417 คน (ร้อยละ 2.99) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 20,193 คน (ร้อยละ 2.69) เกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้ และประมง จำนวน 15,810 คน (ร้อยละ 2.11) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 12,015 คน (ร้อยละ 1.60) การศึกษา จำนวน 11,677 คน (ร้อยละ 1.56) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 11,076 คน (ร้อยละ 1.48) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 19 ภาคผนวก))

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ)

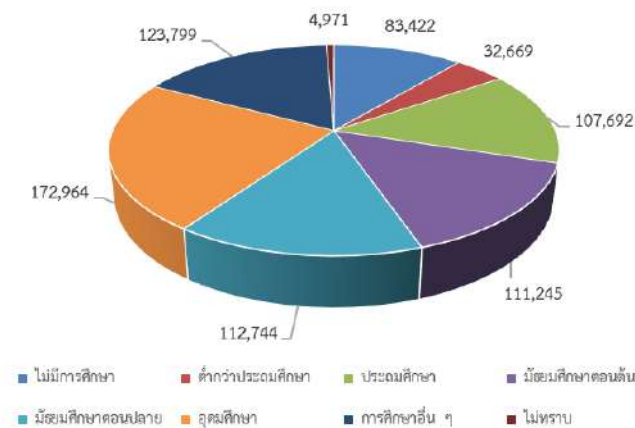


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

1.4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า แรงงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับ มหาวิทยาลัย 172,964 คน (ร้อยละ 23.08) รองลงมา ได้แก่ การศึกษาอื่นๆ จำนวน 123,799 (ร้อยละ 16.52) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 112,744 (ร้อยละ 15.04) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 111,245 คน (ร้อยละ 14.84) และแรงงานที่มีระดับประถมศึกษา 131,236 (ร้อยละ 14.37) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 14 และ ตารางที่ 17 ภาคผนวก))

แผนภูมิ 14 สัดส่วนของพนักงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

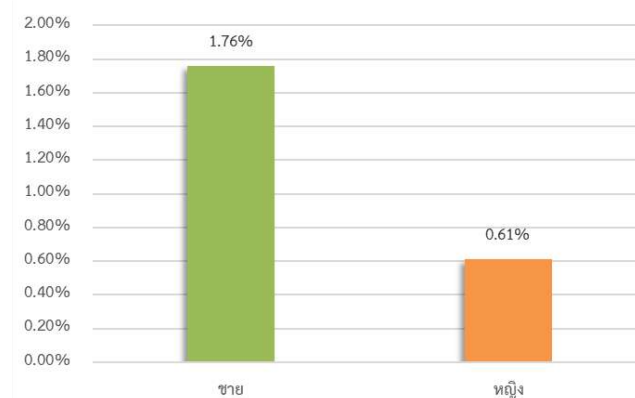


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

1.5 การว่างงาน

จังหวัดสมุทรสาครมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 9,070 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 1.20 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงาน เพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.76 และเพศหญิง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.61 (แผนภูมิที่ 15 และ ตารางที่ 20 (ภาคผนวก))

แผนภูมิ 15 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4/2565

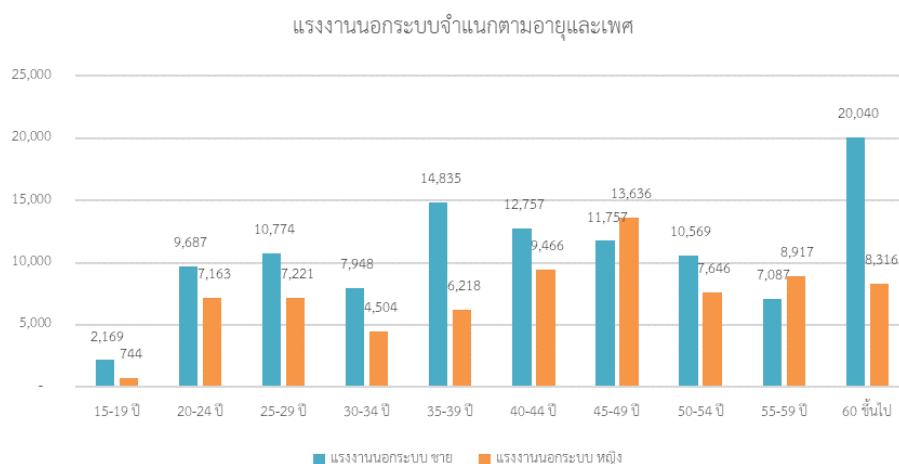


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

4) แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบปี 2564 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร พบว่า ปัจจุบันแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 181,453 คน จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 28,356 (ร้อยละ 15.63) รองลงมา คือผู้มีอายุ 45-49 มีจำนวน 25,393 คน (ร้อยละ 13.99) และอายุ 40-44 จำนวน 22,224 คน (ร้อยละ 12.25) อายุ 35-39 มีจำนวน 21,053 คน (ร้อยละ 11.60) อายุ 50-54 จำนวน 18,215 (ร้อยละ 10.03) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 16 ตารางที่ 21 (ภาคผนวก))

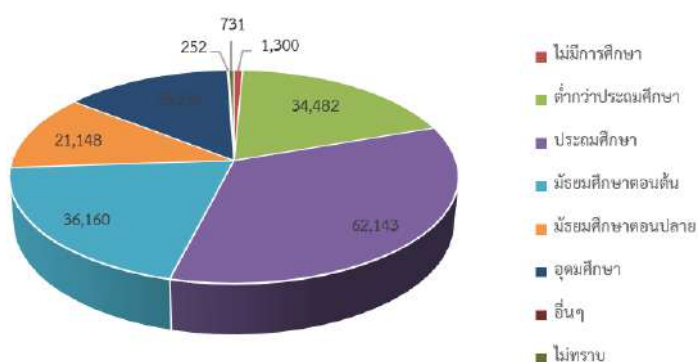
แผนภูมิ 16 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา ซึ่งมีจำนวน 62,143 คน (ร้อยละ 34.25) รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนต้น 36,160 (ร้อยละ 19.93) และ ต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 34,482 (ร้อยละ 19.00) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 17 ตารางที่ 22 (ภาคผนวก))

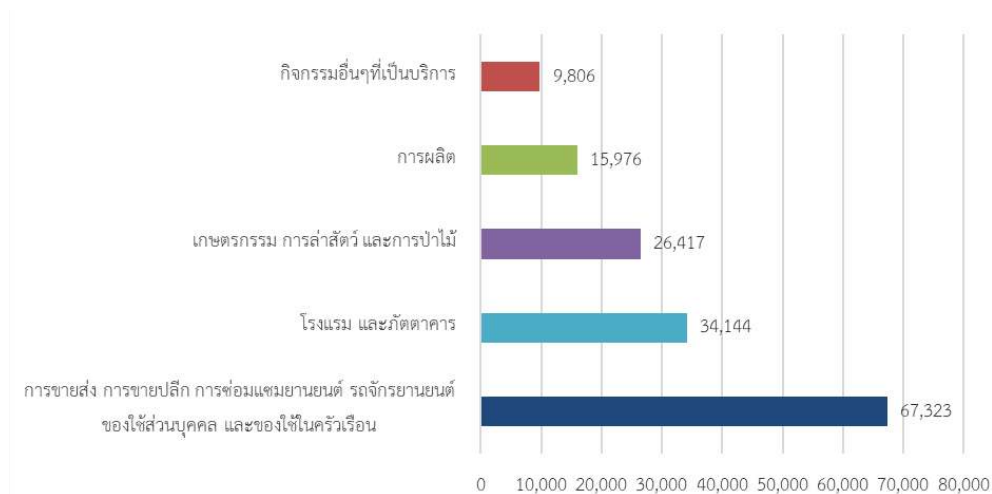
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร ในปี 2564 พบว่า มีผู้มีงานทำซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 181,453 คน โดยสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ สาขา การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 67,323 (ร้อยละ 37.10) รองลงมาสาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 34,144 คน (ร้อยละ 18.82) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ จำนวน 26,417 คน (ร้อยละ 14.56) และ สาขาการผลิต จำนวน 15,976 คน (ร้อยละ 8.80) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 23 (ภาคผนวก))

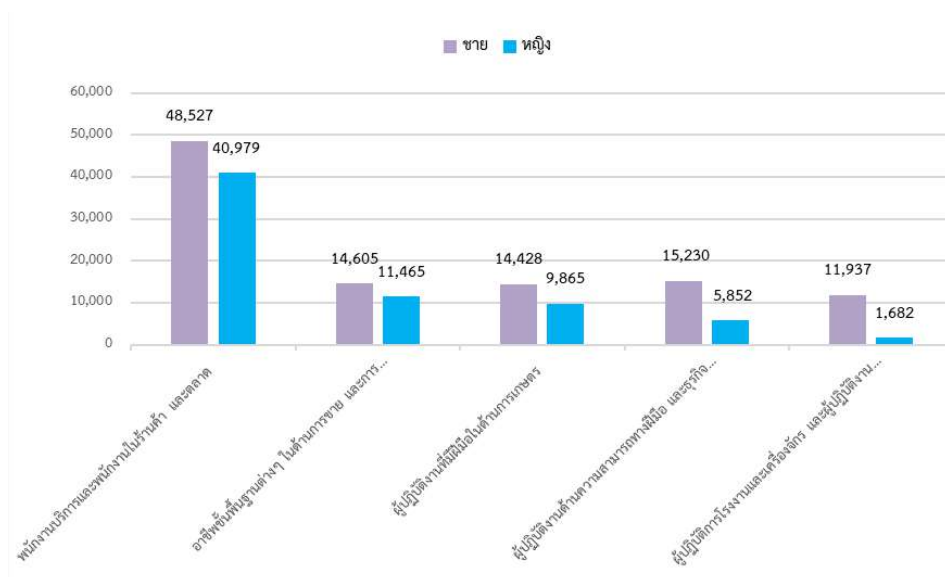
แผนภูมิ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามสาขา (5 อันดับแรก)



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานร้านค้าและตลาด จำนวน 89,506 คน (ร้อยละ 49.33 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 26,071 คน (ร้อยละ 14.37) ด้านเกษตรและประมง จำนวน 24,293 (ร้อยละ 13.39) ด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21,081 (ร้อยละ 11.62) และผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 13,619 คน (ร้อยละ 7.51) ตามลำดับ

แผนภูมิ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



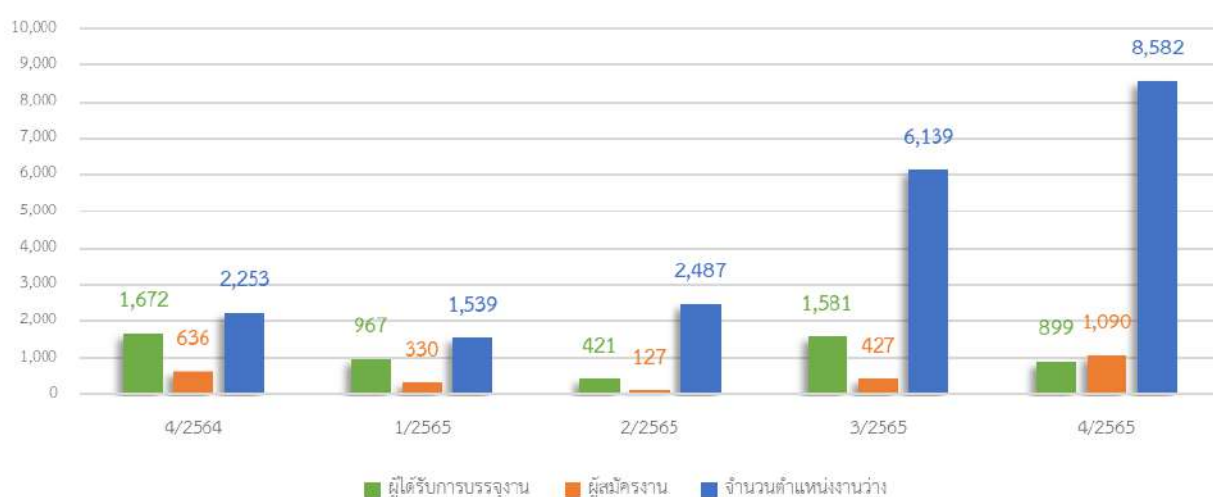
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1) การจัดหางานในจังหวัด

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานที่มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศที่มีรายได้ที่เหมาะสม โดยการจัดหางานในจังหวัดสมุทรสาคร ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2565 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 8,582 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 6,139 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,090 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 427 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 899 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,581 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ว่างาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุตำแหน่งงาน จังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาสที่ 4 ปี 2565



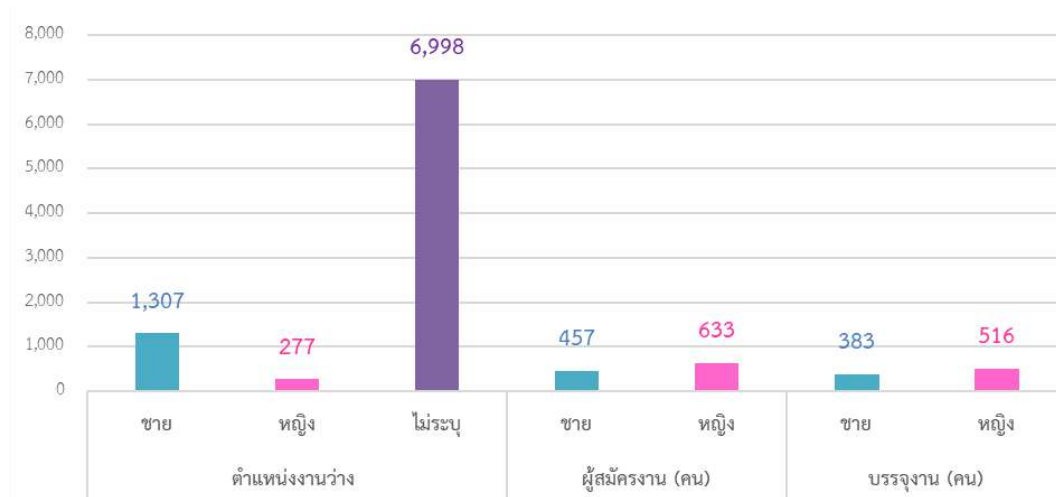
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

สำหรับตำแหน่งว่างงานไตรมาสที่ พบว่า เป็นชาย 1,307 อัตรา (ร้อยละ 15.23) ขณะที่เพศหญิงมี 277 อัตรา (ร้อยละ 3.23) และไม่ระบุเพศ 6,998 อัตรา (ร้อยละ 81.54) การที่ตำแหน่งงานว่างเกินครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ 21)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,090 คน เป็นชาย 457 คน (ร้อยละ 41.93) และเพศหญิง 633 คน (ร้อยละ 58.07) และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 899 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ

การบรรจุนานที่เป็นเพศหญิง 516 คน (ร้อยละ 57.40) และเพศชาย 383 คน (ร้อยละ 42.60) (แผนภูมิ 21 ตารางที่ 25 (ภาคผนวก))

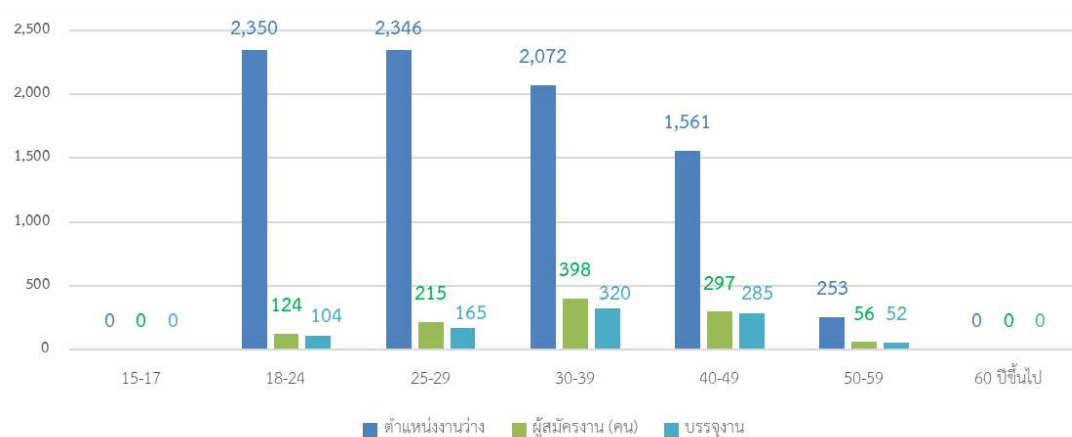
แผนภูมิ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4/2565



ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 2,350 อัตรา (ร้อยละ 27.38) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี มีจำนวน 2,346 อัตรา (ร้อยละ 27.34) และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 2,072 อัตรา (ร้อยละ 24.14) และ 40-49 ปี มีจำนวน 1,561 อัตรา (ร้อยละ 18.19) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 398 อัตรา (ร้อยละ 36.51) รองลงมาคืออายุ 40-49 ปี มีจำนวน 297 อัตรา (ร้อยละ 27.25) อายุ 25-29 ปี มีจำนวน 215 อัตรา (ร้อยละ 19.72) และอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 124 อัตรา (ร้อยละ 11.38) ตามลำดับ ขณะที่ผู้บรรจุนานมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 320 อัตรา (ร้อยละ 35.60) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 285 อัตรา (ร้อยละ 31.70) อายุ 25-29 ปี มีจำนวน 165 อัตรา (ร้อยละ 18.35) และอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 104 อัตรา (ร้อยละ 11.57) (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

แผนภูมิ 22 ตำแหน่งว่างงาน/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 4 ปี 2565



สำหรับตำแหน่งว่างงานตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งว่างงานว่างมากกว่า ร้อยละ 37.58 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาตรีจำนวน 360 อัตรา ร้อยละ 4.19 ซึ่งมีความต้องการน้อยมาก โดยพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งว่างงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 37.58 จำนวน 3,225 อัตรา รองลงมาเป็นระดับ ปวช.ปวส./อนุปริญญา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 19.66 จำนวน 1,687 อัตรา และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.85 จำนวน 1,532 คน อัตราแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครมีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษา ทั้งนี้ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 45.41 จำนวน 495 อัตรา รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 24.50 (279 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.31 จำนวน 156 อัตรา และผู้บรรจุนระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุนมากที่สุดจำนวน ร้อยละ 48.28 จำนวน 434 อัตรา รองลงมาในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 29.70 จำนวน 267 อัตรา และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 7.90 จำนวน 71 อัตรา ตามลำดับ

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ระดับมัศึกษามีสัดส่วนความต้องการมากที่สุด ทั้งในตำแหน่งว่างงาน และผู้ลงทะเบียนสมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา สะท้อนให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครต้องการแรงงานที่มีการศึกษาทั่วไป

ด้านอาชีพพบว่า ไตรมาส 3/2565 มีอาชีพที่มีตำแหน่งว่างงานสูงที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวน 3,618 อัตรา (ร้อยละ 42.16) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,713 คน (ร้อยละ 19.96) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 1,537 อัตรา (ร้อยละ 17.91) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 611 อัตรา (ร้อยละ 7.12) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 535 อัตรา (ร้อยละ 6.23)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ 1) อาชีพพื้นฐาน จำนวน 637 คน (ร้อยละ 58.44) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 176 คน (ร้อยละ 16.15) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 99 คน (ร้อยละ 9.08) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 57 คน (ร้อยละ 5.23) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ มีจำนวนเท่ากันคือ 33 คน (ร้อยละ 3.03)

ส่วนการบรรจุน มีการบรรจุนใน 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 716 คน (ร้อยละ 79.64) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 6.01) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 5.56) 4) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า จำนวน 33 คน (ร้อยละ 3.67) 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 2.22)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างงานสูงที่สุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2565 คือ 1) การผลิต 6,362 อัตรา (ร้อยละ 74.13) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 1,134 อัตรา (ร้อยละ 13.21) 3) การบริหาร

ราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 380 อัตรา (ร้อยละ 4.43) 4) ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 241 อัตรา (ร้อยละ 2.81) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม จำนวน 174 อัตรา (ร้อยละ 2.03) แต่ไม่สอดคล้องกับการบรรจุนาน ที่พบว่าอุตสาหกรรม ที่บรรจุนานสูงสุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 716 คน (ร้อยละ 79.64) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 6.01) และ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 5.56)

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 271,073 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับ อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้า มาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง 4,137 คน

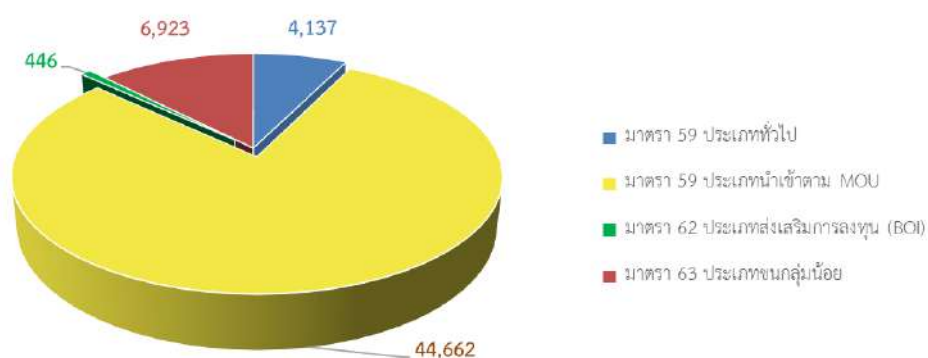
2. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 446 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมาย ว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 6,923 คน

4. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน 259,567 คน แยกเป็น

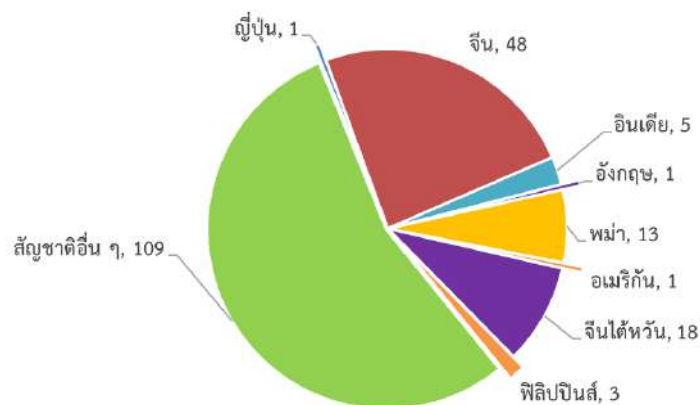
- เมียนมา 237,195 คน
- กัมพูชา 12,654 คน
- ลาว 9,718 คน

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาสที่ 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

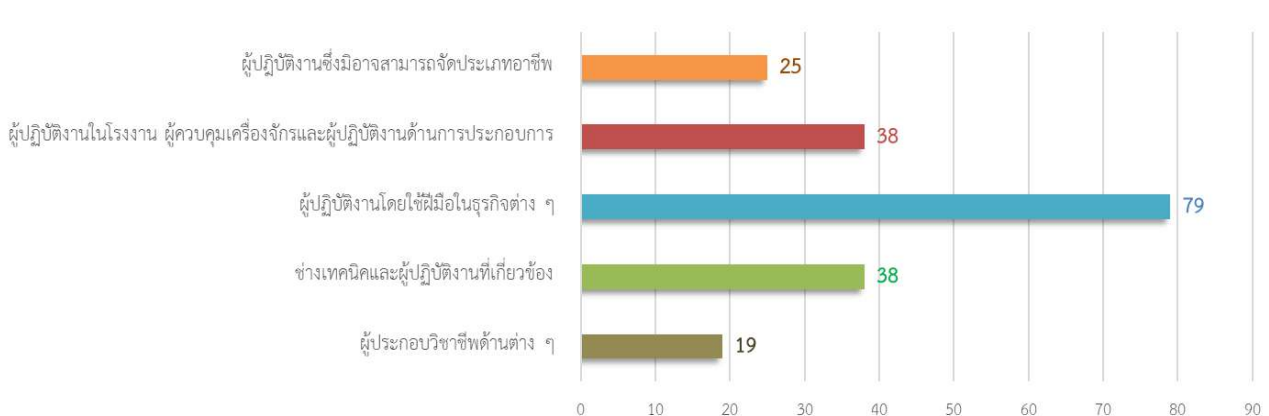
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 199 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 39.70 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ซึ่งมีจำนวนเท่ากัน คือ ร้อยละ 19.10 3) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ ร้อยละ 12.56 และ 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 9.55 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นที่เป็นเจ้าของทุน ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตาม อาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (4 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

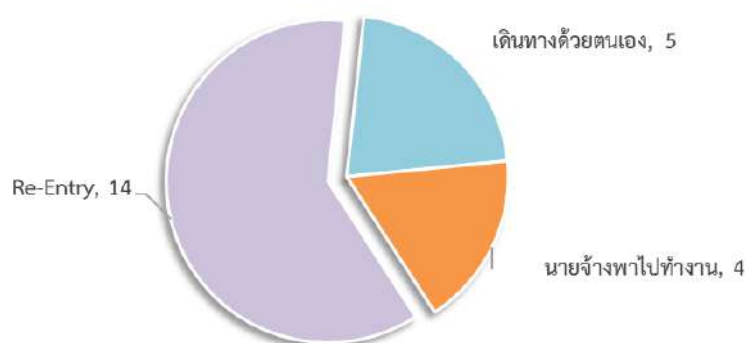
2.3 การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ

2.3.1 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 23 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า เดินทางแบบ Re-Entry อนุญาตกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง จำนวน 14 คน โดยการต่ออายุสัญญาจ้าง เดินทางไปด้วยตนเอง 5 คน และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 4 คน (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยจังหวัดสมุทรสาครที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว โดยวิธี Re-Entry และเดินทางด้วยตนเองมีอัตราเพิ่มสูงขึ้น การไปด้วยวิธีอื่น ๆ มีอัตราสูงขึ้น และแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 23 ราย

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดสมุทรสาครที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาสที่ 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

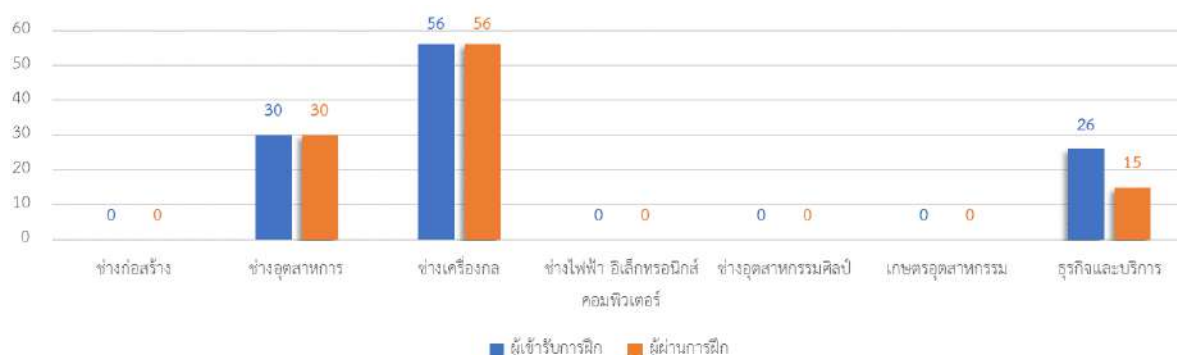
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2565 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกอาชีพเสริม การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

ภารกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร ที่ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ 1) การส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งในไตรมาส 4/2565 มีผู้เข้ารับการฝึก 246 คน ผู้ผ่านการฝึก 246 คน 2) การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีผู้ผ่านการอบรม 95,632 คน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 112 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า ช่างเครื่องกล มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่างอุตสาหกรรมจำนวน 30 คน (ร้อยละ 26.79) และภาคธุรกิจและบริการ จำนวน 26 คน ร้อยละ 23.21 ตามลำดับ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ 101 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือช่างเครื่องกล จำนวน 56 คน (ร้อยละ 55.45) รองลงมาได้แก่ ช่างอุตสาหกรรม 30 คน (ร้อยละ 29.70) และภาคธุรกิจและบริการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 14.85)

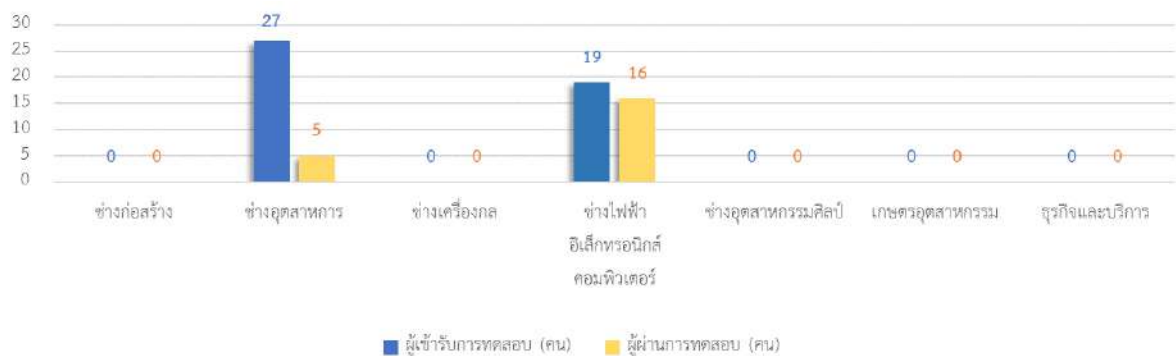
แผนภูมิที่ 28 การยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบคือ 1) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 27 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 18.52 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ 2) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 19 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 84.21 ของจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

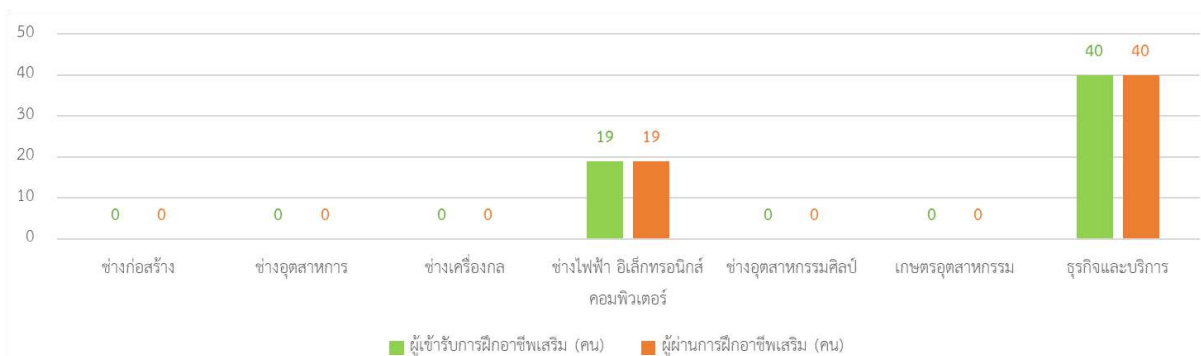
แผนภูมิที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2565



ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร

การฝึกอาชีพเสริมจำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า ในไตรมาสนี้ การฝึกอาชีพเสริม คือ 1) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 40 คน ร้อยละ 67.80 2) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 19 คน ร้อยละ 32.20 มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริมจำแนกตามกลุ่มอาชีพ คือ 1) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 40 คน ร้อยละ 67.80 2) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 19 คน ร้อยละ 32.20 (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 28 การฝึกอาชีพเสริมจำแนกตามกลุ่มอาชีพในจังหวัดสมุทรสาครในไตรมาสที่ 4 ปี 2565



ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้มีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาครเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

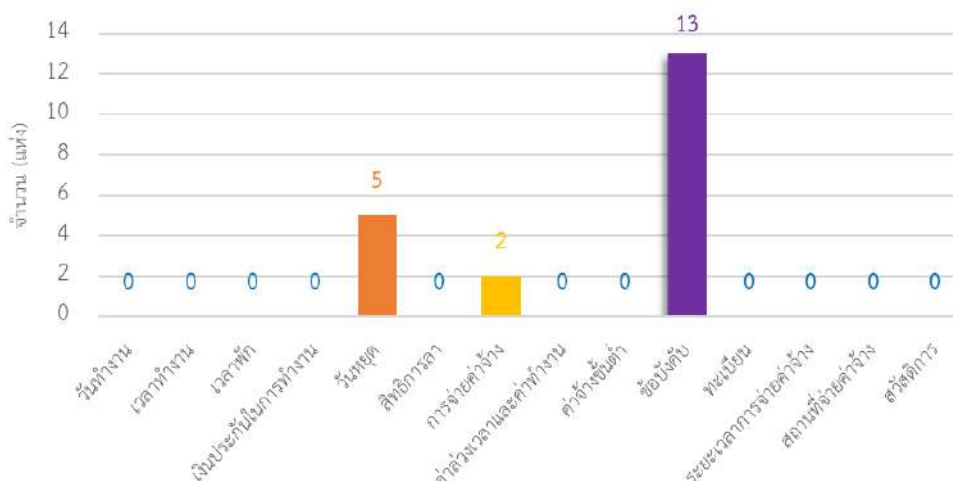
สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินการตรวจแรงงาน จำแนกสถานประกอบการทั้งสิ้น 51 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,985 คน จำแนกเป็นชาย 1,716 คน (ร้อยละ 57.49 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,269 คน (ร้อยละ 41.84 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 (24 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 50-99 คน ร้อยละ 29.41 (15 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 60.78 (จำนวน 31 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 39.22 (จำนวน 20 แห่ง) (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง มีจำนวน 20 แห่ง ได้แก่ ขนาด 10-19 คน จำนวน 8 แห่ง ร้อยละ 40.00 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 30.00 และขนาด 50 - 99 คน จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 30.00 ตามลำดับ (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 20 แห่ง พบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น 3 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด เมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีถึง 13 แห่ง (ร้อยละ 65.00) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่า เป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุดเวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้าง ต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาครทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องสำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 อันดับ ถัดมาได้แก่ เรื่องวันหยุด 5 แห่ง (ร้อยละ 25.00) และเรื่องการจ่ายค่าจ้าง 2 แห่ง (ร้อยละ 10.00) (แผนภูมิที่ 29 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 29 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดสมุทรสาครปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

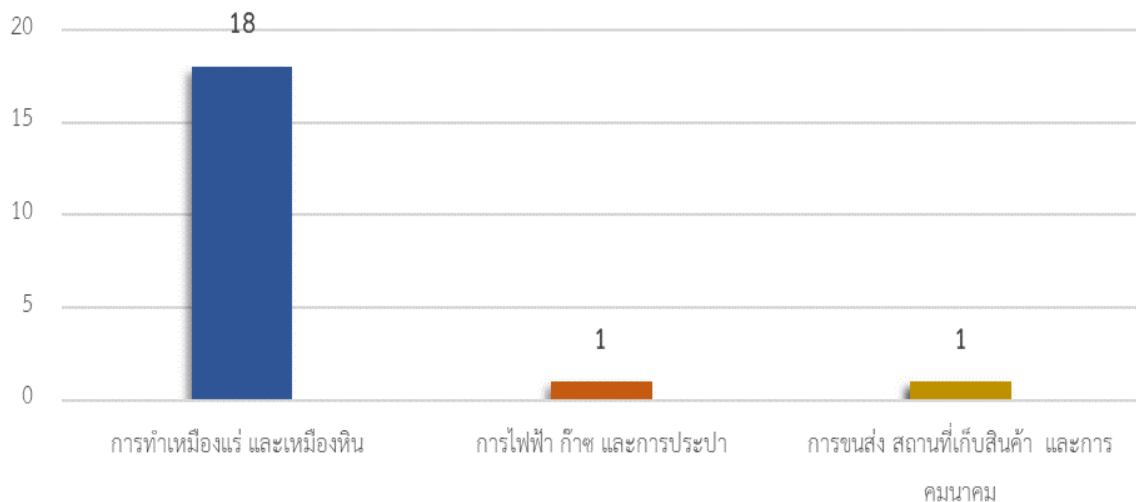
คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 90.00 (18 แห่ง) รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 5.00 (1 แห่ง) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 5.00 (1 แห่ง) (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 30 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรสาครปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหาจากตัวเลขข้างต้น พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 20 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 65.00 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ออกคำสั่งเจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 19 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน จำนวน 1 แห่ง

แผนภูมิที่ 31 การดำเนินคดีของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ในจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565



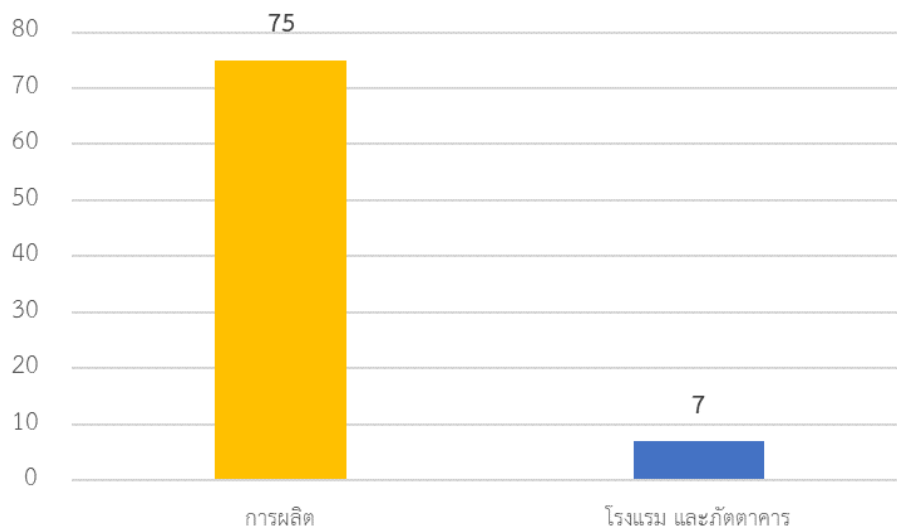
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 84 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 9,401 คน โดยไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 45 แห่ง (ไตรมาส 3 ปี 2565 ตรวจ 45 แห่ง) ลูกจ้างผ่านการตรวจลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 2,916 คน (ไตรมาสที่ 3 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 12,317 คน) โดยในไตรมาสนี้เน้นการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จึงทำให้สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดไตรมาส 4 ปี 2565 ได้แก่ ประเภทการผลิต มีจำนวน 75 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 89.29 ของสถานประกอบการตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.33 (แผนภูมิที่ 32 และ ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

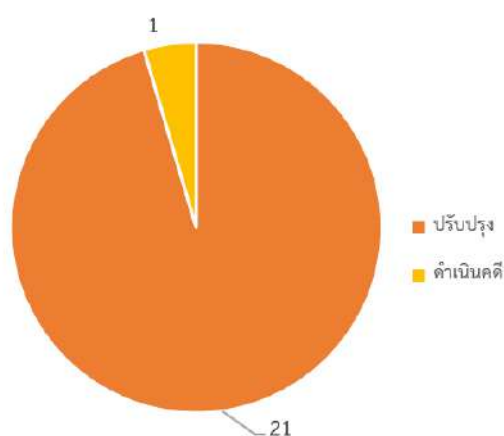
แผนภูมิที่ 32 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรสาคร ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
ในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ในไตรมาส 4 ปี 2565 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 22 แห่ง โดยเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุง 21 แห่ง ร้อยละ 95.45 และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 4.55 ของการดำเนินการทั้งหมด (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก)) (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิที่ 33 การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565



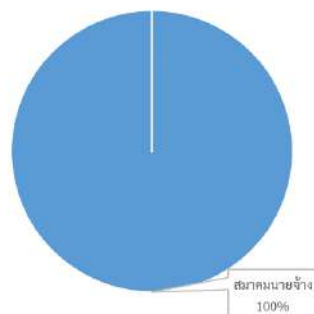
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

4.3 แรงงานสัมพันธ์

4.3.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

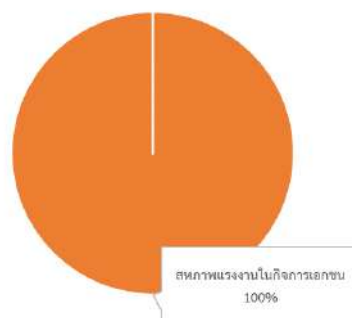
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การ เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีสมาคมนายจ้างรวม 12 แห่ง (แผนภูมิที่ 34) ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2565 มีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 30 แห่ง (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 34 องค์การนายจ้างในจังหวัดสมุทรสาครไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

แผนภูมิที่ 35 องค์การลูกจ้างในจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 1 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

4.3.2) ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า มีการแจ้งข้อเรียกร้อง 3 แห่ง 3 ครั้ง สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ทั้ง 3 แห่ง 3 ครั้ง เป็นการยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน (ตกลงกันเอง) ทั้งสิ้น 2 แห่ง 2 ครั้ง และเกิดข้อพิพาทแรงงาน 1 แห่ง 1 ครั้ง

ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ดังกล่าวสามารถยุติได้โดยระบบทวิภาคีคือไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน (ยุติภายใน 5 วัน) จำนวน 1 แห่ง 1 (ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

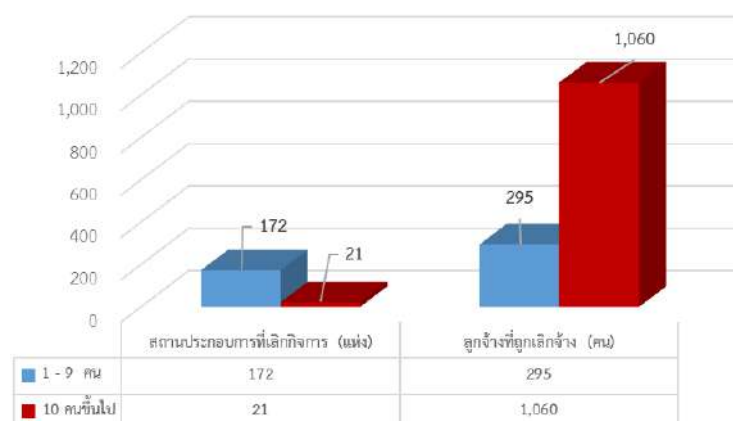
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ได้แก่ การส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดกฎหมายกำหนด 45 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 4,113 คน (ตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

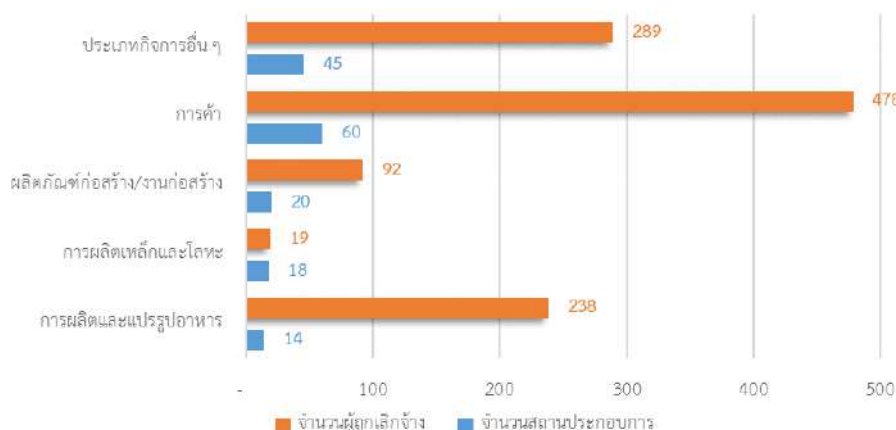
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 193 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1,355 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 89.12 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (193 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 295 คน คิดเป็นร้อยละ 21.77 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไปเลิกกิจการเพียงจำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.88 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด แต่มีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้าง 1,060 คน คิดเป็น ร้อยละ 78.23 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ 36)

แผนภูมิที่ 36 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565



เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้
 1) การค้า จำนวน 60 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.09 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 478 คน 2) ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 45 แห่ง (ร้อยละ 23.32) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 289 คน 3) ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง/งานก่อสร้าง จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 10.36) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 92 คน 4) การผลิตเหล็กและโลหะ 18 แห่ง (ร้อยละ 9.33) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 19 คน และ 5) การผลิต และแปรรูปอาหาร 14 แห่ง (ร้อยละ 7.25) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 238 คน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 37 สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสมุทรสาคร
 จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2565

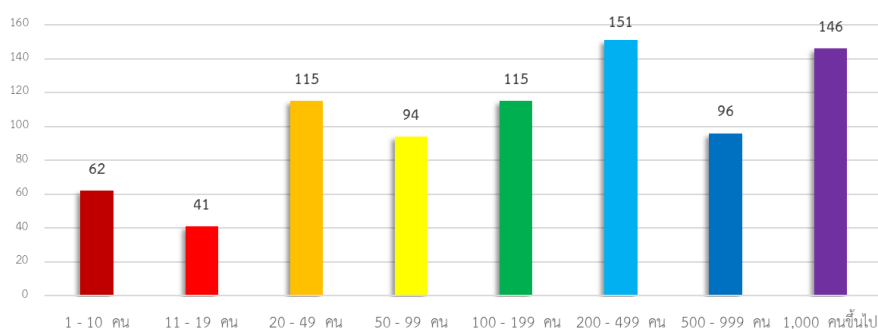


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 820 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 200 – 499 คน โดยมีจำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 18.41 รองลงมาขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 146 คน (ร้อยละ 17.80)

แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมีทั้งสิ้น 820 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 504 คน คิดเป็นร้อยละ 61.46 รองลงมา เป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 311 คน (ร้อยละ 37.93) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.61 (แผนภูมิที่ 39)

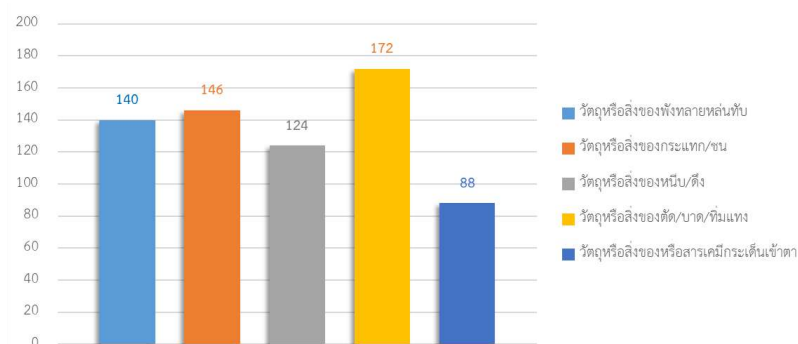
แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดสมุทรสาคร
จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงมีจำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 20.98 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุ/สิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 146 คน (ร้อยละ 17.80) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย-หล่นทับจำนวน 140 คน (ร้อยละ 17.07) 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 124 คน (ร้อยละ 15.12) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของ/สารเคมีกระเด็นเข้าตา 88 คน (ร้อยละ 10.73) (แผนภูมิ 40 และตารางที่ 47 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 40 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดสมุทรสาคร
จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2565

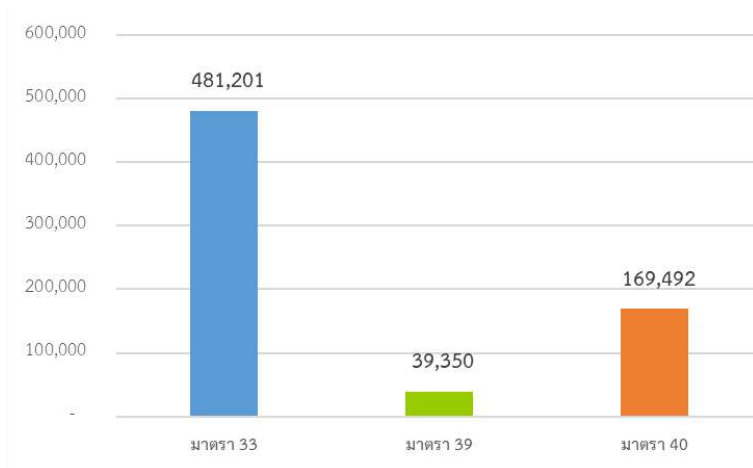


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

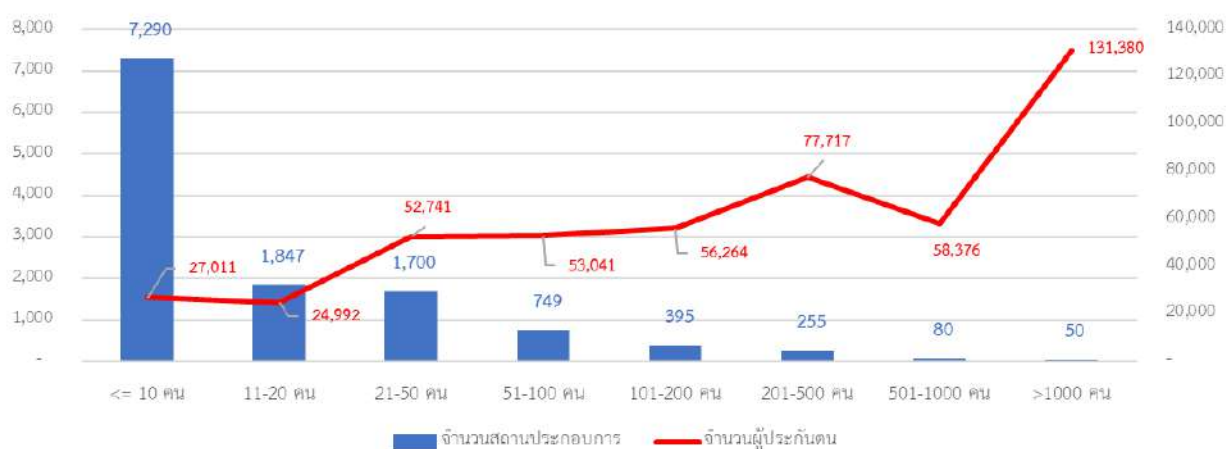
5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดสมุทรสาครมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 690,043 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 481,201 คน มาตรา 39 จำนวน 39,350 คน และมาตรา 40 จำนวน 169,492 คน (แผนภูมิที่ 40) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 12,366 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน จำนวน 7,290 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.95 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 481,522 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการ 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 131,380 คน คิดเป็นร้อยละ 27.28

แผนภูมิที่ 41 ผู้ประกันในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2565



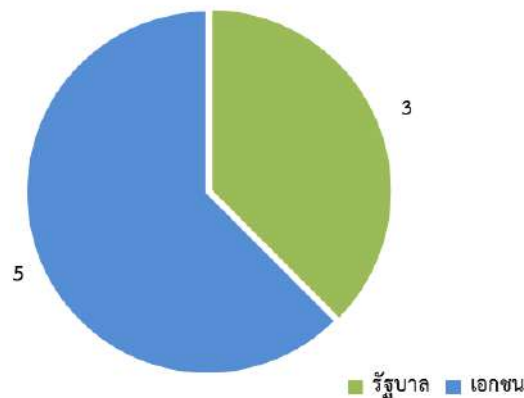
แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรสาคร
จำแนกตามมาตรา 33 ไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ปัจจุบันจังหวัดสมุทรสาคร มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม 8 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 37.50) และสถานพยาบาลเอกชนจำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 62.50) (แผนภูมิที่ 43)

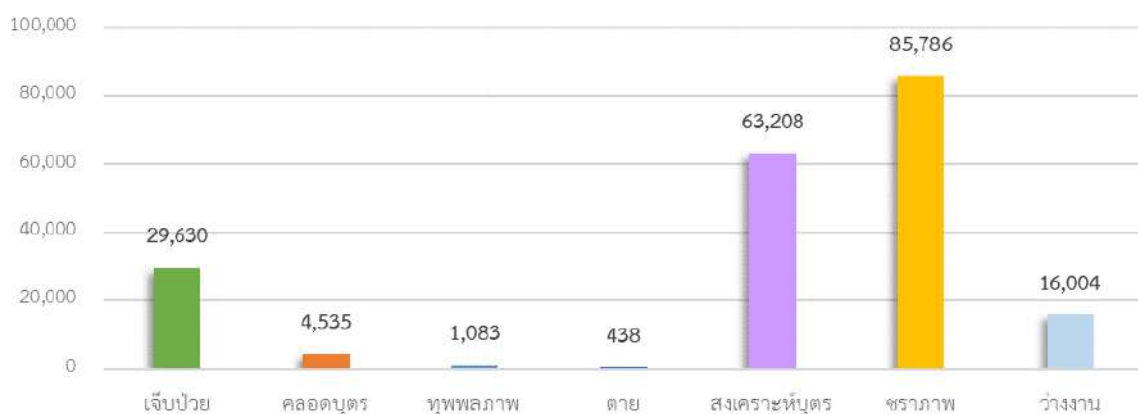
แผนภูมิที่ 43 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดสมุทรสาครไตรมาส 4 ปี 2565



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 200,684 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.70 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 85,786 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.75 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร เจ็บป่วย ว่างงาน และคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 31.50, 14.76, 7.97 และ 2.26 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 44)

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 417,314,446.17 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 163,319,879.54 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39.14 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมาคือ สงเคราะห์บุตร 97,339,200.00 ล้านบาท (ร้อยละ 23.33) และคลอดบุตร 61,233,019.50 ล้านบาท (ร้อยละ 14.67)

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

กระทรวงแรงงานได้มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) ลงวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2565 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเขตท้องที่บังคับใช้ ดังนี้

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	354	3	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	353	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	345	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	343	1	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	340	14	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	338	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	335	19	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุดรธานี
8	332	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
9	328	5	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุตรธานี

จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดจะมีผลกระทบ ดังนี้

1. ต่อผู้ประกอบการ มีทั้งได้รับผลกระทบมากและน้อยแตกต่างกัน เนื่องจากผู้ประกอบการหลายราย จ่ายค่าจ้างจริง สูงกว่าขั้นต่ำอยู่แล้ว ส่วนผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบไม่มาก ได้แก่ อุตสาหกรรม/ธุรกิจที่ใช้แรงงานน้อย ใช้เทคโนโลยีสูง เช่น เคมี ไฟฟ้า เครื่องจักรกล รวมถึงภาคส่งออกที่ปัจจุบันถือว่าดี มีออเดอร์มาก และส่วนใหญ่ปรับราคาขายได้ ส่วนผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบมากคือ ผู้ประกอบการที่เน้นค้าขายในประเทศ และอุตสาหกรรม/ธุรกิจที่ใช้แรงงานมาก เช่น สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม

เครื่องหนึ่ง โดยเฉพาะธุรกิจขนาดกลางและเล็ก (SMEs) ธุรกิจเกษตร รวมถึงธุรกิจที่ยังได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อยู่ ซึ่งพบว่าช่วงที่มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาท นายจ้างในภาคเกษตรต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้นมากที่สุดประมาณ 21-30% รองลงมาคือกิจการโรงแรมและร้านอาหาร นายจ้างต้องจ่ายเพิ่มจากเดิม 7-15% และสาขาการก่อสร้าง ต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่ม 7-11% ปัจจุบันอาจมีธุรกิจกลุ่มขนส่งพัสดุที่ใช้แรงงานมากเช่นกัน นอกจากนี้ 1 ปีหลังจากที่มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาททั่วประเทศ การจ้างแรงงานในบริษัทขนาดเล็ก (ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน) ลดลงชัดเจน ขณะที่การจ้างงานในบริษัทขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป) มีการเพิ่มขึ้นชัดเจนเช่นกัน เรียกว่า เกิดการโยกย้ายแรงงานระหว่าง SMEs ไปธุรกิจขนาดใหญ่

2. ส่งผลแรงเงินเพื่อให้เพิ่มขึ้น ต้นทุนสินค้าแพงขึ้น ราคาสูงขึ้น ซึ่งพบว่า การปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำเมื่อปี 2561 พบว่า การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำที่ 1% มีผลให้ค่าแรงเฉลี่ยเพิ่มขึ้น 0.31% และส่งผลกระทบต่อต้นทุนของภาคการผลิตเพิ่มขึ้น 0.27% และราคาสินค้าเพิ่มขึ้น 0.18%

3. กระทบผู้บริโภค จากสินค้ามีราคาแพงขึ้น เพราะต้นทุนผู้ผลิตสูงขึ้น ข้ำเติมสถานการณ์ที่สินค้าราคาแพงขึ้นอยู่แล้ว

4. แรงงานได้ค่าจ้างสูงขึ้น โดยแรงงานที่เดิมได้ค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำก็ได้ประโยชน์ไปด้วย เพราะนายจ้างส่วนใหญ่ต้องปรับค่าจ้างให้ทั้งแรงงานที่รับค่าแรงขั้นต่ำและแรงงานที่เดิมได้ค่าจ้างสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำด้วย อย่างไรก็ตามแรงงานบางส่วนมีความเสี่ยงตกงาน หากนายจ้างไปต่อไม่ไหว

ในภาพรวม ผู้ประกอบการจะต้องเผชิญกับภาระต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้บางภาคการผลิตที่พึ่งพาแรงงานค่าจ้างต่ำมีรายจ่ายเพิ่มขึ้นแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อการเพิ่มขึ้นของค่าจ้างแรงงาน โดยผู้ประกอบการควรใช้โอกาสนี้ในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ทั้งการยกระดับทักษะให้ดีขึ้นกว่าเดิม (Upskill) และการสร้างทักษะใหม่ที่เป็นต่อการทำงาน (Reskill) ซึ่งจะเอื้อต่อสภาพการแข่งขันทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การปฏิรูปด้านดิจิทัล การพัฒนาทักษะการคิดเชิงสร้างสรรค์ เป็นต้น ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต ยอดขาย ทั้งยังจะช่วย ลดต้นทุนต่อหน่วย และชดเชยผลกระทบจากค่าจ้างที่สูงขึ้น นอกจากนี้ ผู้ประกอบการควรปรับระบบการผลิตให้มีความยืดหยุ่นตามภาวะเศรษฐกิจที่ เผชิญกับความผันผวนมากขึ้น ด้วยการปรับลดขั้นตอนในการทำงานและใช้ระบบการผลิตที่กระชับรวดเร็ว (Streamline) รวมถึงการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติซึ่งวิธีการเหล่านี้ จะช่วยให้ผู้ประกอบการมีกำลังแรงงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปมากยิ่งขึ้น

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

จังหวัดสมุทรสาคร มีการบูรณาการตรวจสอบผู้ประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

7.1 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร สถานีตำรวจน้ำ 4 (ตำรวจน้ำสมุทรสาคร) สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร ศูนย์บริหารจัดการด่านตรวจประมง เขต 5 สมุทรสาคร ร่วมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรื่องประมงทะเล จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 3 ลำ ประเภเรืออวนล้อมจับ จำนวนแรงงานทั้งหมด 80 คน แยกเป็นแรงงานไทย 13 คน แรงงานสัญชาติเมียนมา 66 คน และแรงงานสัญชาติกัมพูชา 1 คน ผลการตรวจสอบ ไม่พบการกระทำความผิดจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานต่างด้าวมีใบอนุญาตการทำงานถูกต้องตามกฎหมาย นายจ้างจ่ายค่าจ้าง กำหนดเวลาทำงาน และกำหนดเวลาพัก ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทางทะเล

7.2 วันที่ 21 ธันวาคม 2565 สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ร่วมกับ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสมุทรสาคร บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

(1) บริษัท เสี่ยงเจีย (ไทยแลนด์) จำกัด ประเภทกิจการ ผลิตอะคริลิก และแปรรูปพลาสติก จำนวนแรงงานทั้งหมด 73 คน แยกเป็นแรงงานไทย 10 คน แรงงานสัญชาติเมียนมา 60 คน แรงงานสัญชาติจีน 2 คน และแรงงานบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย (พื้นที่สูง) 1 คน

(2) นางรัชนี อนุตตรพงศ์ ประเภทกิจการ หลอมโลหะภัณฑ์ จำนวนแรงงานทั้งหมด 11 คน แยกเป็นแรงงานไทย 4 คน และแรงงานสัญชาติเมียนมา 7 คน

ผลการตรวจสอบ ไม่พบการกระทำความผิดจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร แรงงานต่างด้าวมีใบอนุญาตการทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำเรื่องการรายงานตัวทุก ๆ 90 วัน ต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โดยให้รายงานตัวให้ตรง ตามภูมิลำเนาที่แรงงานต่างด้าวพักอาศัย หากรายงานตัวไม่ตรงตามภูมิลำเนาจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

7.3 วันที่ 27 ธันวาคม 2565 สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ร่วมกับ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสมุทรสาคร และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสมุทรสาคร บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่

1) บริษัท วี เอส อุตสาหกรรมกรายาง จำกัด ประเภทกิจการ หล่อดอกยางรถยนต์ จำนวนแรงงานทั้งหมด 171 คน แยกเป็นแรงงานไทย 36 คน แรงงานสัญชาติเมียนมา 104 คน และแรงงานสัญชาติกัมพูชา 30 คน

(2) บริษัท อาร์พี อินกอต จำกัด ประเภทกิจการ หลอมโลหะภัณฑ์ จำนวนแรงงานทั้งหมด 10 คน แยกเป็นแรงงานไทย 6 คน และแรงงานสัญชาติเมียนมา 4 คน

(3) บริษัท อัมพรประเสริฐ อลูมิเนียม อินกอต จำกัด ประเภทกิจการ หล่อทองเหลืองและอลูมิเนียม จำนวนแรงงานทั้งหมด 11 คน แยกเป็นแรงงานไทย 9 คน และแรงงานสัญชาติเมียนมา 2 คน

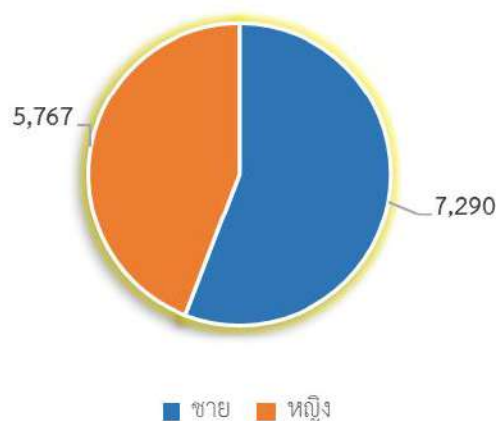
ผลการตรวจสอบ ไม่พบการกระทำความผิดจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร แรงงานต่างด้าวมีใบอนุญาตการทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำเรื่องการรายงานตัวทุก ๆ 90 วัน ต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โดยให้รายงานตัวให้ตรงตามภูมิลำเนาที่แรงงานต่างด้าวพักอาศัย หากรายงานตัวไม่ตรงตามภูมิลำเนาจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้นายจ้างชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้สถานประกอบการและลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงาน

8. ข้อมูลคนพิการ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร มีภารกิจหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต

จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด 13,057 คน จำแนกตามเพศ พบว่า เพศชาย จำนวน 7,290 คน (ร้อยละ 55.83) และเพศหญิง จำนวน 5,767 คน (ร้อยละ 44.17) ซึ่งจะเห็นได้ว่าเพศชายมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนมากกว่าเพศหญิง

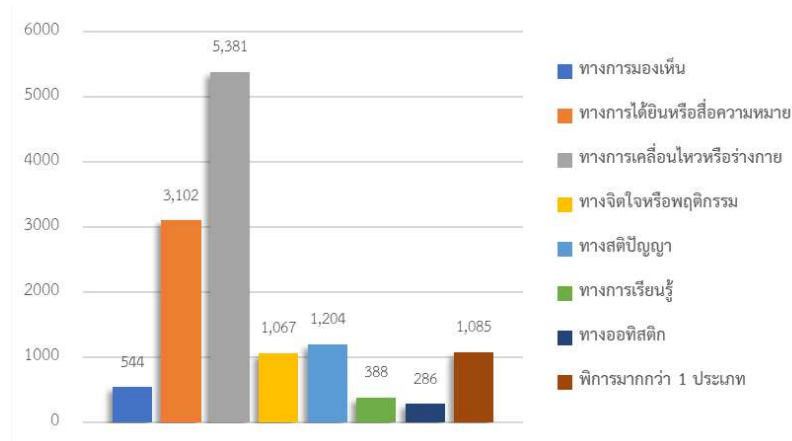
แผนภูมิ 45 จำนวนผู้พิการจำแนกตามเพศในจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

เมื่อพิจารณาคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า คนพิการส่วนใหญ่อยู่ในประเภททางการเคลื่อนไหวร่างกาย จำนวน 5,381 คน (ร้อยละ 41.21 เพศชาย 3,002 คน เพศหญิง 2,379 คน) รองลงมาเป็นประเภททางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 3,102 คน (ร้อยละ 23.76) ทางสติปัญญา จำนวน 1,204 คน (ร้อยละ 9.22) ประเภทพิการมากกว่า 1 ประเภท จำนวน 1,085 คน (ร้อยละ 8.31) (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิ 46 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการในจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

ข้อมูลผู้สูงอายุ

ในไตรมาส 4/2565 จังหวัดสมุทรสาครมีจำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น 83,042 คน เพศชาย จำนวน 35,270 คน (ร้อยละ 42.47) เพศหญิง 47,772 คน คิดเป็นร้อยละ 57.53 จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) พบว่าอำเภอเมืองสมุทรสาครมีจำนวนผู้สูงอายุที่สุด จำนวน 39,206 คน (ร้อยละ 47.21) รองลงมาอำเภอกระทุ่มแบน จำนวน 25,435 คน (ร้อยละ 30.63) และอำเภอบ้านแพ้ว จำนวน 18,401 คน (ร้อยละ 22.16) (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิ 33 จำนวนผู้สูงอายุจำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) ในจังหวัดสมุทรสาคร



ที่มา: สำนักงานปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางภาคผนวก

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2563

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
ภาคเกษตร	7,370	1.81
ภาคเกษตรกรรม	7,370	1.81
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7,370	1.81
ภาคนอกเกษตร	399,774	98.19
ภาคอุตสาหกรรม	282,522	69.39
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	166	0.04
การผลิต	271,632	66.72
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	8,376	2.06
การจัดหาน้ำ การจัดการ และ การบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,346	0.58
ภาคบริการ	117,252	28.80
การก่อสร้าง	6,074	1.49
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	68,675	16.87
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,546	1.12
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	684	0.17
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,606	0.64

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9,442	2.32
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	7,313	1.80
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	918	0.24
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,985	0.49
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5,149	1.26
การศึกษา	1,668	0.41
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,431	1.58
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	468	0.11
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,293	0.32
รวม	407,144	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	พ.ย.65	ธ.ค.65
ดัชนีราคาผู้บริโภค	108.0	108.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	113.5	114.0
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	96.8	97.5
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	123.3	122.8
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	114.1	112.6
ผักและผลไม้	116.2	120.3
เครื่องประกอบอาหาร	111.4	111.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	107.6	107.9
อาหารบริโภค-ในบ้าน	110.2	110.2
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	113.8	113.8
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.8	103.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	99.6	99.6
หมวดเคหสถาน	102.1	102.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	103.2	103.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	108.4	107.6
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	99.9	99.8
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	102.6	102.6

หมวด	พ.ย.65	ธ.ค.65
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.9	104.0
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	116.7	116.9
อาหารสด	115.7	116.7
พลังงาน	118.3	117.2

ที่มา:สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		บริษัท มหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	22.00	-	-	-	-	-	-	3	22.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	-	-	-	-	-	-	-	0	0.00
การผลิต	40	112.43	12	13.40	-	-	0	0.00	52	125.83
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	5.00	-	-	-	-	-	-	1	5.00
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3	5.00	-	0	-	-	-	-	3	5.00
การก่อสร้าง	28	40.50	2	1.50	-	-	-	-	30	42.00
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	81	171.70	17	13.30	-	-	0	-	98	185.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	8	9.60	6	6.10	-	-	-	-	14	15.70
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3	5.00	1	1.00	-	-	-	-	4	6.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	2.00	-	-	-	-	-	-	2	2.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	2.00	-	-	-	-	-	-	1	2.00
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6	11.00	1	1.00	-	-	-	-	7	12.00
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	14	13.00	1	0.05	-	-	-	-	15	13.05
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	9	14.05	1	0.05	-	-	-	-	10	14.15
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	0	-	-	-	-	-	-	-	0	0.00
การศึกษา	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	11.00	-	-	-	-	-	-	3	11.00
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		บริษัท มหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1	3.00	-	-	-	-	-	-	1	3.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	1	1.00	-	-	-	-	-	-	1	1.00
เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0.00	-	-	-	-	-	-	0	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	0	0.00	-	-	-	-	-	-	0	-
รวม	204	428.28	41	36.40	-	-	0	-	245	464.68

ที่มา: สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565

ไตรมาส	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
ไตรมาส 4 ปี 2565	44	1,258.58	1,111	4	94.40	64
จำนวนทั้งหมด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	6,458	362,032.33	372,246	4,206	91,802.69	147,436

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสมุทรสาคร

ระดับการศึกษา	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	893,977	896,621	899,188	901,536	903,929	906,361	908,788	911,207	981,581	984,442	987,349
กำลังแรงงานในจังหวัด	716,277	717,310	719,882	730,308	718,222	716,819	724,508	729,758	758,217	758,198	758,576
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	80.12	80.00	80.06	81.01	79.46	79.09	79.72	80.09	77.24	77.02	76.83

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 6 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดสมุทรสาคร

ระดับการศึกษา	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	893,977	896,621	899,188	901,536	903,929	906,361	908,788	911,207	981,581	984,442	987,349
ผู้มีงานทำในจังหวัด	711,690	706,841	709,618	720,732	710,789	711,884	715,966	723,802	753,052	754,173	749,506
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	45,716	47,588	52,841	51,043	37,441	32,489	30,120	29,299	37,566	21,054	15,810
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	665,974	659,253	656,777	669,689	673,348	679,395	685,846	694,503	715,486	733,119	733,696
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	79.61	78.83	78.92	79.94	78.63	78.54	78.78	79.43	76.72	76.61	75.91
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	6.42	6.73	7.45	7.08	5.27	4.56	4.21	4.05	4.99	2.79	2.11
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	93.58	93.27	92.55	92.92	94.73	95.44	95.79	95.95	95.01	97.21	97.89

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด

อุตสาหกรรม	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	665,974	659,253	656,777	669,689	673,348	679,395	685,846	694,503	715,486	713,119	749,506
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	600	630	2,531	1,880	0	2,729	1,554	1,954	634	1,416	979
2) การผลิต	400,474	401,685	360,865	376,218	364,196	394,042	386,434	429,851	370,220	403,991	433,459
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	3,014	2,554	1,226	1,452	1,226	1,337	788	1,597	2,826	4,842	1,551
4) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	431	1,103	1,122	1,038	1,212	587	421	255	2,933	1,984	0
5) การก่อสร้าง	28,998	22,821	27,360	25,122	27,361	31,867	20,724	19,323	17,864	23,922	22,417
อัตราผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	93.58	93.27	92.55	92.92	94.73	95.44	95.79	95.95	95.01	97.21	97.89

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานของจังหวัด

ระดับการศึกษา	1/2563	2/2563	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	4,587	10,469	10,264	9,576	7,433	4,935	8,542	5,956	5,165	4,025	9,070
กำลังแรงงานจังหวัด	716,277	717,310	719,882	730,308	718,222	716,819	724,508	729,758	753,052	758,198	758,576
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.64	1.46	1.43	1.31	1.03	0.69	1.18	0.82	0.68	0.53	1.20

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตน
ที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	447,774	442,821	445,860	443,649	429,768	434,465	450,386	456,383	463,176	481,201
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	41,450	41,332	25,596	26,770	35,942	21,404	19,481	20,986	18,946	16,004
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจาก สาเหตุเลิกจ้าง	703	1,133	1,356	872	881	700	813	283	991	1355
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-3.15	11.06	0.69	-0.49	-4.02	-1.89	1.02	2.87	7.77	10.76
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	250.29	0.28	-38.07	4.59	-13.29	-48.21	-23.89	-21.61	-47.29	-25.23
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	-56.52	61.17	19.68	-35.69	0.20	0.16	0.18	0.06	0.21	3.33

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	2,522	2,002	1,967	2385	1,672	967	421	1,581	899
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,586	1,054	1,109	1168	636	330	127	427	1,090
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	3,787	2,459	2,459	2576	2,253	1,539	2,487	6,139	8,582
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	159.02	189.94	177.37	204.20	262.89	293.03	331.50	370.26	82.48
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งว่างงาน จังหวัด	14.15	81.42	81.42	79.99	74.21	62.83	16.93	25.75	10.48

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	720,732	720,732	710,789	711,884	716,966	723,802	753,052	754,173	749,506
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	270,494	274,205	277,103	271,467	296,827	297,875	274,734	273,376	271,073
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	261,345	264,873	267,495	261,484	286,479	287,115	263,647	262,093	259,567
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	37.53	38.04	38.89	38.13	41.40	41.15	36.48	36.25	36.17
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา)	36.26	36.75	37.63	36.73	39.96	39.67	35.02	34.75	34.63

ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 12 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1	1	16	28	8	24	25	29	3	20
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	30	56	79	43	95	63	64	87	56	51
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	4	21	21	30	21	7	35	27	12	22
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	87	72	63	66	93	79	62	88	37	84
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	3.33	1.79	20.25	65.12	8.48	38.10	39.06	33.33	5.36	39.22
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	4.60	29.17	33.33	45.45	22.58	8.86	56.45	30.68	32.43	26.19

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

	3/2563	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	3	0	6	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	0	0	0	0	0	0	12,077	0	0	0
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0.03	0	49.68	0	0	0

ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรสาคร

	4/2563	1/2564	2/2564	3/2564	4/2564	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	530,648	529,456	528,274	635,929	642,506	659,170	664,979	672,197	690,043
ผู้ประกันตนมาตรา 33	445,860	443,649	441,709	429,768	434,465	450,386	456,383	463,176	481,201
ผู้ประกันตนมาตรา 39	38,121	38,713	39,223	40,816	40,443	40,228	39,707	39,786	39,350
ผู้ประกันตนมาตรา 40	46,667	47,904	47,342	165,345	167,598	168,556	168,889	169,235	169,492

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 3 ปี 2565

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	465,503	521,846	987,349
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	385,370	373,206	758,576
- ผู้มีงานทำ	378,579	370,927	749,506
- ผู้ว่างงาน	6,791	2,279	9,070
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	80,133	148,640	228,773
- ทำงานบ้าน	3,188	61,958	65,146
- เรียนหนังสือ	26,482	32,138	58,620
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	30,196	37,556	67,752
- อื่น ๆ	20,267	16,988	37,255

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2565

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาสที่ 3 ปี 2565		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	11,168	4,727	15,895
ลูกจ้างรัฐบาล	17,207	23,340	40,547
ลูกจ้างเอกชน	276,169	272,367	548,536
ทำงานส่วนตัว	63,403	46,854	110,257
ช่วยธุรกิจครอบครัว	10,632	23,639	34,271
รวม	378,579	370,927	749,506

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	45,775	37,647	83,422
ต่ำกว่าประถมศึกษา	17,221	15,448	32,669
ประถมศึกษา	55,211	52,481	107,692
มัธยมศึกษาตอนต้น	69,442	41,803	111,245
มัธยมศึกษาตอนปลาย	54,921	57,823	112,744
- สายสามัญ	37,783	47,112	84,895
- สายอาชีวศึกษา	17,138	10,711	27,849
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	76,540	96,424	172,964

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
- สายวิชาการ	52,519	72,285	124,804
- สายวิชาชีพ	22,938	15,236	38,174
- สายวิชาการศึกษา	1,083	8,903	9,986
การศึกษาอื่น ๆ	55,881	67,918	123,799
ไม่ทราบ	3,588	1,383	4,971
รวม	378,579	370,927	749,506

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	18,495	14,868	33,363
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17,312	31,734	49,046
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	20,572	31,304	51,876
4. เสมียน	11,335	30,304	41,569
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	33,733	62,223	95,956
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร	7,564	5,164	12,728
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	70,757	31,042	101,799
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	136,022	95,688	231,710
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	62,789	68,670	131,459
รวม	378,578	370,927	749,506

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9,138	6,672	15,810
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	681	298	979
การผลิต	217,070	216,389	433,459
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	806	745	1,551
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
การก่อสร้าง	15,745	6,672	22,417
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	52,818	57,107	109,925
การขนส่งที่เก็บสินค้า	32,095	10,081	42,176
โรงแรม และ ภัตตาคาร	12,085	22,968	35,053
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,729	737	2,466
กิจการการเงินและการประกันภัย	1,343	3,499	4,842
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6,554	3,517	10,071
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	5,820	4,866	10,686
การบริหารและการสนับสนุน	1,391	781	2,172
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	10,521	1,494	12,015

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
การศึกษา	2,304	9,373	11,677
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2,072	18,121	20,193
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	-	575	575
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6,407	4,669	11,076
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	2,363	2,363
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	378,579	370,927	749,506

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 20 ผู้ว่างงานในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2565

กิจกรรม	เพศ		
	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	385,370	373,206	758,576
จำนวนผู้ว่างงาน	6,791	2,279	9,070
อัตราการว่างงาน	1.76	0.61	1.20

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามระดับอายุและเพศ ปี 2564

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19	2,169	744	2,913
20-24	9,687	7,163	16,850
25-29	10,774	7,221	17,995
30-34	7,948	4,504	12,452
35-39	14,835	6,218	21,053
40-44	12,757	9,466	34,980
45-49	11,757	13,636	25,393
50-54	10,569	7,646	18,215
55-59	7,087	8,917	16,004
60 ปีขึ้นไป	20,040	8,316	28,356
รวม	107,623	73,831	181,454

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามการศึกษาและเพศ ปี 2564

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,300	-	1,300
ต่ำกว่าประถมศึกษา	19,682	14,800	34,482
ประถมศึกษา	37,991	24,152	62,143
มัธยมศึกษาตอนต้น	25,729	10,431	36,160
มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	7,241	9,335	16,577
- สายอาชีวศึกษา	2,880	1,692	4,572
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	7,895	8,433	16,327
- สายวิชาชีพ	4,068	3,660	7,729
- สายวิชาการศึกษา	585	595	1,180
การศึกษาอื่น ๆ	252	-	252
ไม่ทราบ	-	731	731
รวม	107,624	73,829	181,453

ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกรายอุตสาหกรรม ปี 2564

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	15,782	10,636	26,417
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	767	767
การผลิต	9,499	6,477	15,976
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-
การก่อสร้าง	7,440	1,783	9,223
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	43,666	23,657	67,323
โรงแรม และ ภัตตาคาร	15,487	18,657	34,144
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	1,535	1,535
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9,140	-	9,140
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	815	484	1,300
การบริหารและการสนับสนุน	1,627	287	1,914
กิจกรรมวิชาชีพและเทคนิค	-	577	577
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
การศึกษา	-	427	427
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	519	519
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	760	1,624	2,384

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
รวม	107,624	73,829	181,453

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2564

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,871	715	2,586
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	264	2,112	2,376
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	761	519	1,280
เสมียน	-	641	641
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	48,527	40,979	89,506
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	14,428	9,865	24,293
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	15,230	5,852	21,081
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,937	1,682	13,619
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	14,605	11,465	26,071
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	107,624	73,829	181,453

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ตุลาคม	422	7	2,540	2,969	174	233	407	144	190	334
พฤศจิกายน	99	18	1,192	1,309	135	200	335	117	163	280
ธันวาคม	786	252	3,266	4,304	148	200	348	122	163	285
รวมทั้งปี	2,412	540	15,795	18,747	1,980	3,160	5,140	1,522	2,346	3,868

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2565

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	2,350	27.38	124	11.38	104	11.57
25-29	2,346	27.34	215	19.72	165	18.35
30-39	2,072	24.14	398	36.51	320	35.60
40-49	1,561	18.19	297	27.25	285	28.70
50-59	253	2.95	56	5.14	52	5.78
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	8,582	100	1,090	100	899	100

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,532	279	267
มัธยมศึกษา	3,225	495	434
ปวช.			
- พาณิชย	-	6	-
- ช่าง	-	9	-
- อื่นๆ	1,687	51	53
ปวส.			
- พาณิชย	-	17	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	1,554	65	70
อนุปริญญา	214	2	1
ปริญญาตรี	360	156	71
ปริญญาโท	10	10	3
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	8,582	1,090	899

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	144	23	6
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	164	32	4
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,713	99	54
เสมียน เจ้าหน้าที่	535	176	50
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	210	57	33
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,537	33	20
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	611	33	16
อาชีพงานพื้นฐาน	3,618	637	716
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	8,582	1,090	899

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	20	3
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	6,362	694
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	10	5
F การก่อสร้าง	99	4
G การขายส่ง ขายปลีกการ ซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	1,134	107
H โรงแรมและภัตตาคาร	22	4
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	174	19
J ตัวกลางทางการเงิน	20	1
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	15	2
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	380	9
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	90	6
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	15	3
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	241	42
รวม	8,582	899

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2565

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	4,137
มาตรา 62	446
มาตรา 63	6,923
คนต่างด้าว 3 สัญชาติ	259,567
รวม	271,073

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดสมุทรสาคร
จำแนกตาม ประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	15	19
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	5	-	1	-	-	-	-	-	32	38
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	25	5	-	-	-	18	-	-	31	79

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	13	-	-	-	-	-	-	-	25	38
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	1	-	5	-	-	13	-	-	-	-	6	25
รวม	1	-	48	5	1	13	1	18	3	-	109	199

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2565

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
0	0	0	0

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2565

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	-	-	-
มัธยมศึกษา	6	1	7
ปวช. ปวส. ปวช. อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	6	1	7

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดสมุทรสาครที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2565

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	14	60.87
เดินทางด้วยตัวเอง	5	21.74
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	4	17.39

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 35 แรงงานไทยจังหวัดสมุทรสาคร ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	18	78.26
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	5	21.74
รวม	23	100.00

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 36 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม (คน)	ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	30	30	27	5
ช่างเครื่องกล	-	-	56	56	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	19	16
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	26	15	-	-
รวม	0	0	112	101	46	21

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร

ตารางที่ 37 การฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม (คน)	ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	19	19
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	40	40
รวม	59	59

ที่มา: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร

ตารางที่ 37 การตรวจแรงงานในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ปฏิบัติ	เปรียบเทียบ	ดำเนินคดี ชั้นพนักงานสอบสวน
1 - 4 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 - 19 คน	2	13	11	0	24	2	8	0	0	0	0	0
20 - 49 คน	24	426	336	0	762	16	6	0	0	8	0	0
50 - 99 คน	15	549	342	0	891	9	6	0	0	6	0	0
100 - 299 คน	10	728	580	0	1,308	4	0	0	0	5	0	1
300 - 499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	51	1,716	1,269	0	2,985	31	20	0	0	19	0	1

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 38 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 3 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 2. การประมง 3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 4. การผลิต 5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 6. การก่อสร้าง 7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ 8. โรงแรม และภัตตาคาร 9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ 13. การศึกษา 14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ 16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก 18. ไม่ทราบ					5		1			12 1			
รวม					5		2	0	0	13	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	6	10	5	0	15	4	2				2		
5 - 9 คน	7	20	29	0	49	5	2				1		1
10 - 19 คน	13	55	62	0	117	11	2				2		
20 - 49 คน	20	405	296	0	701	11	9				9		
50 - 99 คน	11	438	408	0	846	7	4				4		
100 - 299 คน	15	1,283	825	0	2,108	14	1				1		
300 - 499 คน	9	1,211	1,184	0	2,395	7	2				2		
500 - 999 คน	2	988	714	0	1,702	2	0						
1,000 คน+	1	480	988	0	1,468	1	0						
รวม	84	4,890	4,511	0	9,401	62	22	0	0	0	21	0	1

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 40 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-			1
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-			
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-			
4. การผลิต	75	-	-	21	-	-	-	20		
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-			
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-			
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2	393	1	1	-	-	-		1	
8. โรงแรม และภัตตาคาร	7	-	7	-	-	-	-			
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-			
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-			
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-			
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-			
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-			
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-			
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-			
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-			
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-			
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-			
รวม	84	393	8	22	0	0	0	20	1	1

ตารางที่ 41 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดสมุทรสาคร

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	12
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	12

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	30
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	30

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 42 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	3	3	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	3	3	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	2	2	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 43 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	45	4,113
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	0	0
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	0	0
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	0	0
5. จัดคาราวานแก็งันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	0	0
6. สวัสดิการด้านอนามัย	0	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	172	295
10 คนขึ้นไป	21	1,060
รวม	193	1,355

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 45 สถานประกอบการที่เล็กกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การผลิตและแปรรูปอาหาร	14	238
2. การผลิตสิ่งถักทอ/รองเท้า	1	1
3. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	3	15
4. การผลิตพลาสติก	5	79
5. ผลิตภัณฑ์ทางเคมีภัณฑ์	-	-
6. การผลิตเหล็กและโลหะ	18	19
7. การผลิตเฟอร์นิเจอร์และที่นอน	6	29
8. ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะ	3	13
9. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	84
10. ผลิตเครื่องประดับ	-	-
11. ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง/งานก่อสร้าง	20	92
12. การขนส่ง คมนาคม	11	17
13. ซ่อมเครื่องจักร ติดตั้ง	1	1
14. การค้า	60	478
15. ประเภทกิจการอื่นๆ	45	289
รวม	193	1,355

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาด สถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	-	-	-	27	35	62
11 - 20 คน	-	-	1	20	20	41
21 - 50 คน	-	-	-	42	73	115
51 - 100 คน	-	-	-	41	53	94
101 - 200 คน	-	-	-	49	66	115
201 - 500 คน	-	-	3	57	91	151
501 - 1000 คน	-	-	-	34	62	96
1,000 คนขึ้นไป	-	-	1	41	104	146
รวม	-	-	5	311	504	820

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 47 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง การประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2565

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	22	17	39
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	17	34	51
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	1	67	72	140
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	1	47	98	146
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	3	64	57	124
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	71	101	172
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	7	81	88
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	9	9
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	3	4
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	6	1	7
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	2	1	3
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	3	3
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	3	10	13
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	2	4	6
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	0
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	7	7
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	2	3	5
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	1	1
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	2	2
รวม	-	-	5	311	504	820

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 48 ผู้ประกันในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามมาตรา 4 ปี 2565

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัด (คน)	481,201	39,350	169,492

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 49 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามมาตรา 4 ปี 2565

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<= 10 คน	7,290	27,011
11 - 20 คน	1,847	24,992
21 - 50 คน	1,700	52,741
51 - 100 คน	749	53,041
101 - 200 คน	395	56,264
201 - 500 คน	255	77,717
501 - 1,000 คน	80	58,376
>1,000 คน	50	131,380
รวม	12366	481,522

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 50 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดสมุทรสาคร ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	3
เอกชน	5
รวม	8

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 51 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาครจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่ต่อเนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	236,415	220,004,489.28
คลอดบุตร	17,528	237,759,546.00
ทุพพลภาพ	4,899	15,671,016.10
ตาย	1,983	59,958,801.26
สงเคราะห์บุตร	411,867	376,370,456.90
ชราภาพ	161,737	626,956,951.23
ว่างงาน	75,399	81,130,440.73
รวม	909,828	1,617,851,701.50

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 53 จำนวนคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการและที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ

ประเภทความพิการ	ผู้พิการในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวนสะสมทั้งหมดถึง 31 ธันวาคม 2565		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ทางการเห็น	283	261	544
2. ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	1,511	1,591	3,102
3. ทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย	3,002	2,379	5,381
4. ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	629	439	1,067
5. ผลกระทบทางเคมีภัณฑ์ทางสติปัญญา	663	541	1,204
6. ทางการเรียนรู้	302	86	388
7. ทางอหิสติก	246	40	286
8. พิการมากกว่า 1 ประเภท	654	431	1,085
รวม	7,290	5,767	13,057

ที่มา: สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 54 จำนวนผู้สูงอายุจำแนกตามพื้นที่และเพศ

อำเภอ	ผู้สูงอายุในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวนสะสมทั้งหมดถึง 31 ธันวาคม 2565		
	ชาย	หญิง	รวม
1. อำเภอเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	16,606	22,600	39,206
2. อำเภอกะทู้มแบน	10,764	14,671	25,435
3. อำเภอบ้านแพ้ว	7,900	10,501	18,401
รวม	35,270	47,772	83,042

ที่มา: สำนักงานปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร